**‘‘10. ULUSLARARASI KADIN EMEĞİ BULUŞMASI’’**

**TEMA: HAK-İŞ’Lİ EMEKÇİ KADINLARIN SENDİKAL HAREKETTEKİ YERİ**

**SONUÇ BİLDİRİSİ**

**Ankara, 8 Mart 2021**

Konfederasyonumuz HAK-İŞ, **10. Uluslararası Kadın Emeği Buluşması**’nı “HAK-İŞ’li Emekçi Kadınların Sendikal Hareketteki Yeri” temasıyla 8 Mart 2021 tarihinde Konfederasyonumuzun Genel Merkezinde başarıyla gerçekleştirmiştir.

10. Uluslararası Kadın Emeği Buluşması programımız, tüm dünyayı ve ülkemizi etkisi altına alan COVID-19 pandemisine rağmen tüm tedbirlere uygun bir şekilde gerçekleştirilerek, programda kadın emeğinin önemi bir kez daha güçlü bir şekilde vurgulanmıştır.

HAK-İŞ 10. Uluslararası Kadın Emeği Buluşması’na Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanımız Sayın Zehra Zümrüt SELÇUK’un teşrifleri bizleri memnun etmiştir.

Programa; Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın başkan ve yönetim kurulu üyeleri, akademisyenler, teşkilatımızın mensupları katılım göstermişlerdir. Ayrıca programımız online olarak yayınlanmış olup, 81 ilden teşkilat mensuplarımız ve üyelerimiz tarafından takip edilmiştir.

Programın açılış konuşmalarını Kadın Komitesi adına, Komite Başkanı Fatma ZENGİN gerçekleştirmiş olup, Konfederasyonumuz Genel Başkanı Sayın Mahmut ARSLAN toplantıya katılan kadın emekçilere hitap etmiştir.

Evlatlarını bölücü terör örgütünden kurtarmak için 553 gündür nöbet tutan Diyarbakır annelerinden Ayşegül BİÇER annemiz Diyarbakır’dan canlı bağlantı ile programımıza katılarak, Diyarbakır annelerinin sesini ve çağrısını programımız aracılığıyla tüm Türkiye’ye ve dünyaya bir kez daha duyurmuştur.

Programda Konfederasyonumuzun kadın çalışmalarını ve politikalarını tanıtan **Kısa Film Gösterimi** gerçekleşmiştir.

Programın ana teması olan ***“HAK-İŞ’li Emekçi Kadınların Sendikal Hareketteki Yeri”*** konu başlığı altında, *“Çalışma Hayatında Şiddetle Mücadele”*, “*Pandeminin Çalışan Kadınlara Etkisi, Yaşanan Zorluklar ve Çözüm Önerileri”*, *“Tarihten Günümüze Emek Hareketinin Öncüsü Kadınlar”* ve *“Kadın Çalışanların Örgütlülüğü”* konularında akademik panel gerçekleştirilmiştir.

#### HAK-İŞ olarak değerli katkılarından dolayı Sayın Doç.Dr.Mehmet Merve ÖZAYDIN, Sayın Olga NICOLAE, Sayın Dr. Öğretim Üyesi Nergis DAMA, Sayın Dr. Öğretim Üyesi Meryem Ayşegül KOZAK ÇAKIR, Sayın Iman AHMED ve Konfederasyonumuzun Genel Sekreteri Sayın Eda GÜNER’e teşekkür ediyoruz.

#### Sendikal harekette çığır açan Konfederasyonumuzun kadın temsilinde ortaya koyduğu ilkeli ve güçlü duruşu sayısal olarak güçlü bir artış göstererek teşkilatımıza yansımıştır.

#### Öyle ki 2021 yılı itibariyle:

#### Konfederasyonumuz bünyesinde bir Kadın Genel Sekreter,

#### Sendikalarımızda 9 Kadın Genel Başkan Yardımcısı,

#### Sendikalarımızda bir Genel Sekreter ve bir Uluslararası İlişkiler Sekreteri,

#### Genel Denetim ve Disiplin Kurullarında 26 Kadın Yönetici,

#### Sendikalarımızın Şube Yönetim-Denetim ve Disiplin Kurullarında 106 Kadın Yönetici,

#### Konfederasyonumuz bünyesinde 5 Kadın İl Başkanı,

#### Konfederasyonumuz bünyesinde 4 Kadın Komite Başkanı,

#### Sendikalarımızda 6 Kadın İl Başkanı,

#### Sendikalarımızda 4 Kadın Şube Başkanı ve 3 Kadın Bölge Başkanı,

#### Genel Merkez Kadın Komitesinde 18 Kadın Komite Başkanı, 47 Kadın Komite Başkan Yardımcısı,

#### Şube ve İl Kadın Komitelerinde 129 Kadın Komite Başkanı, 102 Kadın Komite Başkan Yardımcısı,

#### Sendikaların Merkez Genel Kurullarında 809,

#### Şube Genel Kurullarında 565 Kadın Delege,

#### Mesleki Yeterlilik Kurumu sektör komitelerinde 5 kadın temsilci,

#### 12 Kadın İ.İ.M.E.K. Temsilcisi,

#### 1.267 Kadın İşyeri Temsilcisi bulunmaktadır.

#### Görüldüğü gibi HAK-İŞ; bu alanlarda kadın konusundaki temsil ve liderlik başarısını teyit etmeye güçlü bir şekilde devam etmektedir.

#### Panelde şu hususlar ortaya çıkmıştır:

1. **“Tarihten Günümüze Emek Hareketinin Öncüsü Kadınlar”** konusunda şu sonuçlara ulaşılmıştır:
* Kadın, tarihin her döneminin kendi şartlarına göre değişen biçim ve statülerde çeşitli ekonomik faaliyetlere katılmıştır. 8 Martı kutladığımız bu günde tarihte kadının emek mücadelesinde önemli izler bırakmış, emek tarihini şekillendirmiş olan kadınlardan bazılarını bile olsa tanımamız, tanımaya çaba harcamamız içinde yaşadığımız toplumun bugüne nasıl geldiğini anlamamıza yardımcı olacaktır.
* Tarih boyunca, kadın emekçiler sosyal, toplumsal, ekonomik ve siyasal yaşamın önemli bir aktörü ve lokomotif gücü olmuştur. Gerek Avrupa'da gerekse ülkemizde kadınların var olma mücadelesi yüzyıllardır süregelmektedir.
* Emekten yana toplumsal güçleri geliştiren kadın emekçilerin sosyal, ekonomik, kültürel, siyasal ve sendikal alanlarda daha fazla yer alması gerekmektedir.
* Kadın gruplarının güçlenerek kadın sorunlarının görünürlüğünü sağlamalarına yönelik mücadeleleri, bu değişimin dinamiğini  geçmişte  oluşturmuş ve bu gün de oluşturmaktadır. Kuşkusuz çalışan kadın hareketinin başarısı, işçi hareketinin organize mücadelesine bağlı olacaktır.
* Tarihsel süreç içerisinde dünyanın farklı bölgelerinde, kendilerine özgü ekonomik ve toplumsal yapılarına uygun olarak şekillenmiş sayısız kadın örgütlenme deneyimi  ve emek mücadelesi önderi kadınların hikâyeleri bulunmaktadır.
* HAK-İŞ, uluslararası platformlarda değerlerinden ve ilkelerinden taviz vermeden kadınların emek hareketinde güçlü bir şekilde var olmaları için çalışmalarını sürdürmektedir.
* Kadınların çalışma hayatındaki sorunlarının giderilmesi için sendikal harekette kadın temsiliyetinin daha fazla artırılması gerekmektedir. HAK-İŞ, emekçi kadınların sendikal harekette daha güçlü bir şekilde yer alması için çalışmalarını istikrarlı bir şekilde devam ettirecektir.
* HAK-İŞ sendikal örgütlenme çalışmalarında, iş yeri temsilciliğinden, sendika yönetim kurullarına kadar, en az bir kadın temsilci atanmasını ilkesel olarak benimsemiştir.
* HAK-İŞ, en az kadın üyelerinin sayısı oranında şube delege ve yönetim organlarında kadın temsiliyeti fikrini benimser.
1. **“Çalışma Hayatında Şiddetle Mücadele”** konusunda şu sonuçlara ulaşılmıştır:
* Uluslararası araştırmalar ve raporlarda yer aldığı üzere, pandemi döneminde çalışma hayatında ve aile hayatında kadınlar şiddete maruz kalmaktadırlar.
* Çalışma hayatında şiddetle mücadelede hem uluslararası alanda hem de ulusal alanda farkındalık çalışmalarının yürütülmesi önemlidir.
* Özellikle ILO’nun C 190 Nolu Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Sözleşmesi devletler tarafından ivedilikle onaylanmalıdır.
* HAK-İŞ ülkemizde önemli bir toplumsal sorun niteliğinde olan kadına yönelik her türlü şiddeti, insan hakları ihlali olarak değerlendirmektedir.
* HAK-İŞ, kadına yönelik her türlü şiddetle mücadele çalışmalarında hem ulusal hem de uluslararası tüm kesimleri sorumluluk almaya davet etmektedir.
1. **“Pandeminin Çalışan Kadınlara Etkisi, Yaşanan Zorluklar ve Çözüm Önerileri”** konusunda şu sonuçlara ulaşılmıştır:
* Küresel düzeyde ekonomik ve sosyal yaşamı etkileyen koronavirüs salgınından en fazla kadın çalışanlar etkilenmiştir.
* Kadın çalışanların teknolojik okuryazarlığı düzeyi, evden veya uzaktan çalışma sisteminde belirleyici bir unsur olmuştur. Özellikle İSG eğitimlerinin uzaktan verildiği bu dönemde kadın çalışanların temel ve zorunlu olan bu eğitimlere erişimi sorun oluşturmaktadır.
* Ev işlerinde destek mekanizması olarak çalışan kişilerin yokluğunda, görev paylaşımında kadınların ev içi faaliyetlerinin artması, bu rol paylaşımına dair eğitimlerin devam etmesi gerektiğini göstermektedir.
* Ev ve aile yaşamındaki huzurun çalışma hayatındaki verimi ve üretkenliği etkilediği dikkate alındığında, aile ve çocuk, ebeveyn ve çocuk iletişimine dair eğitim programlarıyla aileler güçlendirilmelidir.
* İstihdamı korumak için öncelikle işgücünün ekonomik ve sosyal haklarının korunması şarttır. Dolayısıyla, koruma ve güçlendirme sürecindeki en önemli araçlardan birisi olan sendikalaşma arttırılmalı ve sendika tarafından sağlanan bilgilendirici, eğitici ve koruyucu programlar değişen şartlar ve koşullara göre güncellenmelidir.
* HAK-İŞ Konfederasyonu, kadınların çocuk, yaşlı, engelli bakımı, doğum ve emzirme izni gibi konularda çözüm bekleyen sorunları olduğuna dikkat çeker. Bu sorunların çözümü için önerilecek politikaların, AB düzeyinde olduğu gibi tüm sosyal tarafların katılımıyla ele alınmasını talep etmektedir.
* HAK-İŞ aile yükümlülüklerini dikkate alan bir vergi sisteminin getirilmesini talep etmektedir.
* Güçlü toplumun temelinde güçlü ailenin bulunduğu inancıyla hareket eden HAK-İŞ, ailenin güçlendirilmesi adına, özellikle çalışan kadınlar için iş- yaşam dengesini gözeten sosyo-ekonomik önlem ve politikaların geliştirilmesinin önemine dikkat çeker.
1. **“Kadın Çalışanların Örgütlülüğü”**konusunda şu sonuçlara ulaşılmıştır:
* HAK-İŞ kadın çalışmaları konusunda her zaman model oluşturan, yön veren ve çözüm üreten bir anlayış yürütmektedir.
* HAK-İŞ kadınları sendikal örgütlenmenin önemli aktörlerinden biri olarak görür.
* HAK-İŞ, sendikal değerlerinden ve ilkelerinden ödün vermeden kadın çalışmalarını sürdürecektir.
* HAK-İŞ, kadınların bilgi, beceri ve yetkinliklerinin geliştirilmesini çalışma hayatının ve sendikal hayatın temel bir unsuru olarak görmektedir.
* Sendikal kavram üretmenin önemine inana HAK-İŞ kadın çalışmaları konusunda ulusal ve uluslararası literatüre katkı sunan birçok kavram geliştirmeye devam edecektir.
* HAK-İŞ, kadınların sendikal karar alma mekanizmalarına katılımlarını bugün de olduğu gibi desteklemeye devam edecektir.
* HAK-İŞ vizyonunu ve duruşunu içselleştiren, bu sorumluluğu taşıyan, HAK-İŞ’e değer katan ve üreten, sendikal mücadeleyi anlayan ve anlatabilen Kadın sendikacı liderler yetiştirilmesinin önemine dikkat çeker.
* HAK-İŞ çalışma hayatındaki bütün kadınları sendikalı olmaya, örgütlenmeye ve HAK-İŞ’li olmaya davet eder.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.