SAYI: 25 / 2020/III

HAK İŞ

HAK-İŞ KONFEDERASYONU YAYIN ORGANI
www.hakis.org.tr hakiskonf hakiskonfederasyonu

45 .YIL

HAK-İŞ 45 YAŞINDA

HAK-İŞ GENEL MERKEZİ Anılarına...

- MUSTAFA TAŞÇI TOPLANTI SALONU
- NECATİ ÇELİK KONFERANS SALONU
- SALİM USLU KÜLLİYESİ
- METİN TÜRKER TOPLANTI SALONU
- ABDULKADİR İMAMOĞLU TOPLANTI SALONU

HAK-İŞ'ten Vefa Örneği

HAK-İŞ Genel Başkanlarımızdan Mustafa Taşcı ve Salim Uslu'nun ismini verdiğimiz salon ve külliye Genel Merkezimizde hizmete açıldı.

İçindekiler

4 KONFEDERASYONUMUZ HAK-İŞ'IN 45. KURULUŞ YILDÖNÜMÜNÜ KUTLADIK

9 HAK-İŞ'TEN VEFA ÖRNEĞİ

17 "ÜYELERİMİZIN KANUN ZORUYLA BİR BAŞKA SENDİKAYA ÜYELİĞE ZORLANMASINI İSTEMİYORUZ"

38 ARSLAN, HAKLI DAVASINA DESTEK İÇİN AZERBAYCAN'DA

46 "ASGARİ ÜCRET TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK TOPLU SÖZLEŞMESİDİR"

52 "ASGARİ ÜCRETTEKİ ARTIŞ ÖNEMLİ ANCAK YETERLİ DEĞİL"

56 ARSLAN, İZMİR'DE DEPREM BÖLGESİNDE

60 ARSLAN'DAN KKTC CUMHURBAŞKANI TATAR'A HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

65 ULUSLARARASI KUDÜS ve FİLİSTİN'E DESTEK SENDİKALAR BİRLİĞİ BAŞKANLIĞI'NDA BAYRAK DEVRİ

67 19 EYLÜL GAZİLER GÜNÜ ETKİNLİĞİNDE GAZİLERLE BULUŞTUK

93 "ÜLKEMİZ ve GELECEĞİMİZ İÇİN BİR ARADA OLMALIYIZ"

110 HAK-İŞ KISA FİLM YARIŞMASI ÖDÜLLERİ SAHİPLERİNİ BULDU

Editörden...

HAK İŞ
HAK İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU YAYIN ORGANI

Sayı 25 / 2020/III
Dört ayda bir yayımlanır

Sahibi
HAK-İŞ Konfederasyonu Adına
Mahmut ARSLAN
Genel Başkan

Genel Yayın Yönetmeni
Mehmet ŞAHİN

Editör
Yahya DÜZENLİ

Yazı İşleri Müdürü
Av. Hüseyin ÖZ

Özgün Fotoğraflar
Arif ÇATAL
Ersin ODABAŞI

Kapak ve Sayfa Tasarım
Mehmet İhsan BAKAR

Basım Hizmeti
Yeryüzü Matbaacılık Tel: (0 312 229 71 47

Yazışma Adresi
Tunus Cad. No: 37 Kavaklıdere/ANKARA
Tel : (0 312) 417 79 00 - 417 80 02
Faks : (0 312) 425 05 52

www.hakis.org.tr
hakis@hakis.org.tr
twitter.com/hakiskonf
facebook.com/hakiskonfederasyonu

ÜCRETSİZDİR
Yayımlanan yazıların her türlü sorumluluğu yazarına aittir. Yazılar kaynak gösterilerek alıntılanabilir.
ISSN 2147-3870

Dergimizin II. dönemindeki bu 25. sayılı nüshası geneldeki 86. sayısına tekabül etmektedir.

Zor şartlarda var olmak...

Ülke ve millet olarak yaklaşık bir yıldır koronavirüs ile mücadele ediyoruz. Devlet ve sivil toplum örgütlerimiz bu zor dönemin atlatılmasında işbirliği ve kurallara uymada örnek bir tutum göstermişlerdir. Bu yönde gösterilen çabalar, toplumsal genetiğimizin hâlâ bozulmadığı, olağanüstü durumlarda bile karar alıp uygulama ve uyum gösterme kapasitemizin yüksekliğini ortaya koyuyor. Temennimiz odur ki, tüm dünyanın bir an önce bu küresel salgından kurtulmasıdır.

HAK-İŞ olarak, bir yandan koronavirüs şartlarına riayet ederek, diğer taraftan da faaliyetlerimizi mümkün olduğunca ertelemeden ve aksatmadan gelişimimizi sürdürüyoruz. Diğer taraftan tüm işkollarında istikrarlı bir biçimde büyümemizi devam ettiriyoruz.

Konfederasyonumuz HAK-İŞ, 45. büyük adımını geçtiğimiz Ekim ayında atarak, Türk Sendikal hareketinde yarım yüzyıla damgasını vuran bir tarihi eylem hafızası oluşturdu. Bir tarafta 45 yıllık mücadele, diğer tarafta da bu mücadelede isimli ve isimsiz izleri bulunan mücadele adamlarına vefayı bir borç bildi. Bu amaçla 45. Kuruluş Yıldönümümüz vesilesiyle (daha önce merhum Necati Çelik, Abdulkadir İmamoğlu ve Metin Türker'in isimlerinin verildiği Genel Merkez toplantı salonlarımıza ilave olarak) Kurucu Genel Başkanımız Mustafa Taşçı Toplantı Salonu ve uzun yıllar Konfederasyonumuzun Genel Başkanlığını yapan Salim Uslu Külliyesi, sendikal hafızamızda vefa örneği olarak yer alacak.

Dergimizin Konfederasyonumuzun kurumsal hafızasının röntgeni niteliğindeki sayfaları, bu yayın döneminde de canlılığını devam ettiriyor.

Bu sayımızda;

Kovid-19 nedeniyle sınırlı tuttuğumuz 45. Kuruluş Yıldönümü etkinliklerimiz, 9. Uluslararası Kısa Film Yarışmamız, projelerimiz, Filistin/Gazze'ye Kovid-19 yardımımız, Azerbaycan'a desteğimiz, bazı ulusal ve uluslararası gün etkinliklerimiz, asgari ücretle ilgili etkinliklerimiz, ziyaretlerimiz vs. dergimizin sayfalarında...

Gene her sayımızda yer verdiğimiz Kitap, Karikatür, Yönetim, Tebessüm, Osmanlı Belgelerinde Emek Hareketleri, Tebessüm vs. vs. dergimizin iç sayfalarında...

Bir sonraki sayımıza kadar esen kalınız...

Mahmut Arslan
HAK-İŞ Genel Başkanı

mahmutarslan@hakis.org.tr

Başkandan

Emeğe ve sendikal mücadeleye adanmış

45 Yılın Birikimi, Tecrübesi, Onuru...

Kurumlar da, insanlar gibi doğar, gelişir ve belli bir süre sonra işlevlerini tamamlar veya kendisini güncelleyerek, varlıklarını anlamlı kılarak ihtiyaç olmaya devam ederler. Kurumları anlamlı ve sürdürülebilir kılan şey; neyi temsil ettiklerinin bilinciyle, gaye ve varlık nedenlerini kaybetmemeleridir. Aksi takdirde işlevleriyle birlikte ömürlerini de tamamlarlar.

Bu gerçeklikten yola çıkarak söyleyebiliriz ki; emek örgütleri son insan ve son emekçi varolduğu sürece varlıklarını devam ettirecektir. Ancak, söylem ve eylemleriyle varlık nedenini kaybeden, sadece boşlukta mekân işgal eden pek çok emek örgütünün geçmişte henüz gelişimini tamamlayamadan ömrünü tamamladığı görülmüştür.

Bu bağlamda, Konfederasyoumuz HAK-İŞ'in varoluşunu icbar eden sebeplere ve bugün geldiği aşamada birikim, tecrübe ve sorun çözme kabiliyetine baktığımızda, "gerektiği yerde gerekeni yapma"yı ilke haline getirmiş bir bünyeye sahip olduğunu görüyoruz.

Konfederasyonumuz HAK-İŞ, 22 Ekim 2020 tarihinde 45. Yaşını idrak etti. Diğer bir ifadeyle 1976'da başladığı uzun yürüyüşünün en önemli adımlarından birisini, yorucu, meşakkatli, çileli, engellerle dolu, fedakarlık isteyen, fakat bir o kadar da onurlu mücadelesinde yarım yüzyılı geride bırakıyor. Öyle bir emek mücadelesi ki; 1900'ler ile 2000'ler arasında yani, 20. Yüzyıldan 21. Yüzyıla uzanan yarım yüzyıllık yüz akı bir mücadele...

45 yıl önce hangi iddialarla başlamış ve hangi ideallere kilitlenmişsek, bugün de, yarın da aynı iddiallarla aynı hedefe yürümekte kararlıyız.

İnandığınız ve odaklandığınız gaye ne kadar ulvî olursa, mücadele azminiz ve sorumluluğunuz da o kadar 'değer' taşır.

HAK-İŞ'in emek ve mücadele tarihi, önüne çıkan problemleri, sivil toplum örgütü inisiyatif ve kabiliyetiyle çözmeyi bilen, üzerinde taşıdığı emanetin ağırlığını idrak eden, durum ve şartlar ne olursa olsun gerektiği yerde gerekeni yapmayı bilen isimli-isimsiz mücadele insanlarıyla doludur. Yarım yüzyıla ulaşan bir tarih ve bu tarihin kılcal damarlarına sürekli taze kan pompalayan, donmayan, pıhtılaşmayan, her an dinamik bir yapının varoluşunu sürdürdüğü bir emek ve alınteri mücadelesi..

Her sayfası, her satırı mücadele dolu bir sendikal tarihe sahip olmanın onurunu yaşıyoruz.

HAK-İŞ'in bu uzun ve onurlu yürüyüşünde emeği geçen herkese teşekkür ediyorum. Başta merhum Genel Başkanımız Necati Çelik olmak üzere ahirete irtihal eden tüm mücadele arkadaşlarımıza rahmet diliyorum. Onların ter ve emekleri HAK-İŞ'in her sayfası dolu dolu mücadelelerle yaşanmış **büyük muhtevasını** oluşturmuştur. Biz, bu külliyata yeni değerler katarak, aynı çizgi ve istikamette koşumuzu sürdürmeye memuruz. Sezai Karakoç'un söylediği gibi **"biz koşu bittikten sonra da koşan atlar"** olmaya

> "HAK-İŞ, 45 yıllık tarihinde, değerlerini, yerliliğini ve milliliğini bir protez gibi taşımamış, organik hale getirmiş, emek hareketinde sürekli yeni değerler üreten bir bünye oluşturmuştur. Köklerine bağlı kalmış, tarih ve uygarlığından beslenerek, yeniliklere ve değişime açık bir mücadele çizgisi benimsemiştir."

mecburuz. 45 yıl önce emeğe inanmış ve adanmış büyük adamların büyük adımlarıyla başlayan büyük çıkış, büyük yürüyüş'e dönüşmüş ve bugün 46. adımını atmaktadır.

45 yılda, yerliliğin, milliliğin ne olduğunu söylemlerimizle, eylemlerimizle ve mücadele tarzımızla ortaya koyduk. Engeller karşısında durmadık, duraksamadık, yılmadık. Engelleri sıçrama rampası bildik. Çünkü Hz. Mevlâna'nın **"her şey üstüne gelip, seni dayanamayacağın bir noktaya getirdiğinde, sakın vazgeçme! Çünkü orası senin kaderinin değişeceği yerdir!"** ölçüsüyle hareket ettik. Başarılarımızdan da rehavete kapılmadık.

Ülkemizin siyasi, sosyal, ekonomik, kültürel, vs. problemlerine çözüm için çaba gösterdik, katkı verdik. Çalışma hayatının tüm sorunlarında sosyal ortak biinciyle hareket ettik. Uluslararası sendikal hareketin aktif, etkin ve güvenilir bir paydaşı olduk. HAK-İŞ değerlerini uluslararası platformlara taşıdık.

Taşıdığımız yükün farkında ve yüklendiğimiz vebalin bilincinde olarak, tüm ülke sathını her renk ve tonun bulunduğu bir örgütlenme haritasını dönüştürerek, tüm emekçilerle kucaklaşmayı görev ve ödev bildik. Emekçilerimize karşı borçlu, onların bizden alacaklı oldukları şuuruyla ülkemizin en ücra köşesinde, alınteri döken emekçiye ulaşmanın derdini taşıdık ve taşıyoruz.

Yüklendiği sorumluluk ve misyonla; tarihiyle, değerleriyle, ilkeleriyle ve temsil ettiği tabanıyla yabancılaşmayan bir çizginin sahibi olduk. Dünü değerlendirirken yarını unutmadık. Yaptıklarımızdan söz ederken yapacaklarımızı unutmadık, unutmuyoruz.

HAK-İŞ; 45 yıllık tarihinde kamu vicdanında daima hayırlı yadedilecek hizmetlere imza atmıştır. Emekçilerin tüm dert ve sorunlarına sahip çıkıp, daha iyi bir yaşam için onları çözüme kavuşturma mücadelesinden; Dini, rengi, dili, coğrafyası ne olursa olsun dünyanın tüm mazlum ve mağdurlarının yanında oldu, onların acılarını paylaştı, sevinçlerine ortak oldu.

HAK-İŞ; Demokrasinin imtiyazlı kesimlerin kalkanı olduğu dönemlerde bile duruşunu bozmamış, herkes için demokrasi, herkes için insan hakları ve özgürlük talebini yükseltmiştir.

45 yıllık tarihimiz, sloganlara kilitlenmiş, muhteva üretemeyen bir kısır döngünün değil, sorumluluk paylaşan, çözüme endekslenmiş bir mücadele tarihidir. Yarım yüzyıllık mücadelemizde, gaye ve misyonumuza aykırı, başımızı öne eğeceğimiz, utanacağımız hiçbir adımı atmadık ve atmayacağız.

HAK-İŞ, 45 yıllık tarihinde, değerlerini, yerliliğini ve milliliğini bir protez gibi taşımamış, organik hale getirmiş, emek hareketinde sürekli yeni değerler üreten bir bünye oluşturmuştur. Köklerine bağlı kalarak, tarih ve uygarlığından beslenerek, yeniliklere ve değişime açık bir mücadele çizgisi benimsemiştir.

Değerlerimize yabancılaşmadık.

İlkelerimizden taviz vermedik.

Yapay ve sanal kurgulara itibar etmedik.

Sağlıklı bünyemize hiçbir virüsün musallat olmasına müsaade etmedik.

12 Eylül'de de, 28 Şubat'ta da, 27 Nisan'da da tüm darbe ve müdahalelere karşı durduk, asla icazetle hareket etmedik, irademizle mücadele ettik, direndik. En son 15 Temmuz'da milletimizle birlikte yazılan destanda yerimizi aldık, gaziler ve şehidler verdik.

Bunları bir nostalji, bir anı değil, geçmişin birikim ve tecrübesini hatırlatıp anlamlandırarak gelecek yürüyüşümüze bir not düşme olarak ifade ediyorum.

"Yaşanmaya değer bir sendikal mücadele"yi vermiş ve vermeyi sürdürecek olan HAK-İŞ ailesinin varlığı emekçilerin umudu olmaya devam edecektir.

Tüm işkollarında varolan sendikalarıyla, tüm mensuplarıyla **erdemliler sitesi**ni inşa etmeye, **Büyük HAK-İŞ ailesi**ni kendi dinamikleriyle, ilkeleriyle daha ileriye taşımaya kararlıyız.

Doğru bir duruş, kırılmamış bir çizgi, yoğun birikim ve özgün muhteva ile duruşu sarsılmamış, mesajı değişmemiş, yürüyüşü tıkanmamış bir mücadele çizgisini aynı kararlılıkla devam ettireceğiz.

46. Yılın eşiğinde hak, emek ve alınteri mücadelesinde yeni hedeflere ve yeni ufuklara yürüyen, 'toplu vuran yürekler'e sahip bir HAK-İŞ ailesi...

Doğru yerde duran, doğru yöne yürüyen, doğru hedefe kilitlenen HAK-İŞ misyonuyla; emek ve alınterleriyle mücadelimizi aydınlatacak kutlu mücadelemize inananlarla daha ileriye doğru koşmak umuduyla...

"Taşıdığımız yükün farkında ve yüklendiğimiz vebalin bilincinde olarak, tüm ülke sathını her renk ve tonun bulunduğu bir örgütlenme haritasını dönüştürerek, tüm emekçilerle kucaklaşmayı görev ve ödev bildik. Emekçilerimize karşı borçlu, onların bizden alacaklı oldukları şuuruyla ülkemizin en ücra köşesinde, alınteri döken emekçiye ulaşmanın derdini taşıdık ve taşıyoruz."

Konfederasyonumuz HAK-İŞ'in 45. Kuruluş Yıldönümünü Kutladık

HAK-İŞ Konfederasyonumuzun 45. Kuruluş Yıldönümü 22 Ekim 2020 tarihinde Ankara'da kutlandı. Pandemi tedbirlerine riayet edilerek gerçekleştirilen etkinlikte 45 yılın birikimine vurgu yapıldı.

Arslan, "HAK-İŞ'in büyümesini Türkiye'nin büyümesi olarak görüyoruz. Çünkü biz milletin ta kendisiyiz. Bir yönüyle yerli ve milli, öbür yönüyle evrensel bir sendikal yaklaşımla yeni bir sendikal anlayışı HAK-İŞ bünyesinde gerçekleştirmeye çalışıyoruz"

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, HAK-İŞ'in 45. Kuruluş yıldönümü programı kapsamında 22 Ekim 2020 tarihinde bir basın toplantısı düzenledi. "Sendikal Hareketin Parlayan Yıldızı, Mücadele ile Geçen Yarım Asır, Hak İçin Hakkın İçin HAK-İŞ" temasıyla gerçekleştirilen 45. Kuruluş Yıldönümü programı kapsamında düzenlenen basın toplantısına, HAK-İŞ Genel Başkan Yardımcılarımız Dr. Osman Yıldız, Yunus Değirmenci, Mehmet Şahin, Av. Hüseyin Öz ve basın mensupları katıldı.

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, HAK-İŞ 45'inci Kuruluş Yıldönümü büyük bir onur ve gururla kutladığını belirterek, bugüne kadar HAK-İŞ davasına gönül vermiş, emek vermiş herkese teşekkür etti.

HAK-İŞ Konfederasyonumuzun 45'inci yaşını kutladığını belirten Arslan, HAK-İŞ'in yürüdüğü yolda değerlerinden, inançlarından, ilk günkü hedeflerinden vazgeçmeden, kararlılıkla, inançla ve azimle aynı istikamette yürümeye devam edeceklerini söyledi.

"HAK-İŞ 45 Yıl Önce Bir Grup Mücadele Adamı Tarafından Kuruldu"

Arslan, "Bundan tam 45 yıl önce bir grup inanmış mücadele adamı zor şartlara rağmen, HAK-İŞ Konfederasyonu'nu kurdular. Kendilerine bir kez daha teşekkürlerimi, takdirlerimi, minnetlerimi ifade ediyorum. Bu kutlu yolculukta aramızdan ayrılan başta merhum Genel Başkanımız Necati Çelik olmak üzere, Genel Sekreterimiz Metin Türker, Teşkilattan Sorumlu Teşkilat Sek-

Arslan: "Bundan tam 45 yıl önce bir grup inanmış mücadele adamı zor şartlara rağmen, HAK-İŞ Konfederasyonu'nu kurdular. Kendilerine bir kez daha teşekkürlerimi, takdirlerimi, minnetlerimi ifade ediyorum. Bu kutlu yolculukta aramızdan ayrılan başta merhum Genel Başkanımız Necati Çelik olmak üzere, Genel Sekreterimiz Metin Türker, Teşkilattan Sorumlu Teşkilat Sekreterimiz Abdülkadir İmamoğlu ve bütün kaybettiklerimize yüce Allah'tan rahmet diliyorum"

reterimiz Abdülkadir İmamoğlu ve bütün kaybettiklerimize yüce Allah'tan rahmet diliyorum" diye konuştu.

"Asla Bir İhanetin İçerisinde Olmadık"

Arslan, HAK-İŞ Konfederasyonu'nun 45 yıllık süreç içerisinde olağanüstü dönemlerle, darbelerle, e-muhtıralarla ve bir kısım müdahalelerle karşılaştığını ve bunlarla mücadele ettiğini belirterek, "Dünden bugüne bir yanlışın, bir ihanetin içerisinde asla olmadık. Hiçbir zaman başımızı öne eğecek, hesabını veremeyeceğimiz bir çalışmamız olmadı" dedi.

"HAK-İŞ'in Gücü Türkiye'nin Gücüdür"

Türkiye'nin gücünün HAK-İŞ'in gücü, HAK-İŞ'in gücünün Türkiye'nin gücü olduğunu vurgulayan Arslan, "HAK-İŞ'in büyümesini Türkiye'nin büyümesi olarak görüyoruz. Çünkü biz milletin ta kendisiyiz. Bir yönüyle yerli ve milli, öbür yönüyle evrensel bir sendikal yaklaşımla yeni bir sendikal anlayışı HAK-İŞ bünyesinde gerçekleştirmeye çalışıyoruz" diye konuştu.

"Örgütsüzseniz Kimsesizsiniz Demektir"

Arslan, Türkiye'de çalışan bütün emekçileri HAK-İŞ çatısı altında toplamak için gayret gösterdiklerini belirterek, sendikal örgütlülüğün Pandemi döneminde ne kadar değerli ve kıymetli olduğunun bir kere daha görüldüğünü hatırlattı. Arslan, "Ülkemizin bütün emekçilerini, konfederasyonumuza bağlı sendikalara üye olmaya davet ediyoruz. Çünkü örgütsüzseniz kimsesizsiniz, örgütsüzseniz gücünüz yok, örgütsüzseniz toplu iş sözleşmeniz ve geleceğiniz yok demektir" dedi.

"Konfederasyonlar ve Sendikalar Masada Değiller"

TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda görüşülmeye başlanılan İstihdam Paketiyle ilgili açıklamalarda bulunan Arslan, paketin hazırlanma sürecinde sendikalarla ve konfederasyonlarla bir değerlendirilme yapılmadığını söyledi. Arslan, "Biz bu istihdam paketi de dahil bundan önceki benzer durumları ya basından ya da komisyonlara geldiği zaman duyuyoruz. Bu durum, Türkiye'de gerçekleştirmek ve uygulamak istediğimiz sosyal diyalog mekanizmaları hususundaki talep ve beklentilerimizi karşılamamaktadır" şeklinde konuştu.

"Yeni Bir Modele İhtiyacımız Var"

Konuşmasında Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi öncesi yapılan uygulamalara değinen Arslan, "Önceden Üçlü Danışma Kurullarında sendikalarla, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile çeşitli müzakereler yapılıyor, bu teklif ve taslaklar önümüze geliyor ve bunları görüşüyor, sonrasında çalışmalar kanun tasarısına dönüştürülüyordu. Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sisteminde ise kanun tasarılarının ilgili bakanlıklar tarafından değil, TBMM tarafın-

dan hazırlandığı için tasarı komisyonlara geldiği zaman, komisyonların daha geniş ve alt komisyonlarıyla beraber, çalışma hayatının aktörlerinin geniş anlamda katkı ve destek vereceği bir modeli uygulamamız gerekiyor" diye konuştu.

"Teklif ve Eleştirilerimizi Taraflara Sunduk"

HAK-İŞ Konfederasyonu'nun tasarı ile ilgili teklif eleştirilerinin tasarının Plan ve Bütçe Komisyonu'nda görüşülmeye başlanılmadan Plan ve Bütçe Komisyonu Başkanı ve kamuoyuyla paylaşıldığını hatırlatan Arslan, "Umarım komisyon toplantılarındaki arkadaşlarımız da bu görüşlerimizi orada paylaşacaklar ve biz de bu süreçte sorumluluklarımızı azami ölçüde yerine getirmeye çalışacağız. Ancak bütün bunlar tabi ki bizim açımızdan yeterli değil. Biz yasama faaliyetlerinde daha etkin, daha fazla, daha geniş bir zamanda görüşlerimizi ifade etmeyi, bu görüşlerin komisyonlarda değerlendirilmesini ve ona göre çözümlerin bulunmasını talep ediyoruz" dedi.

İstihdam paketi içerisinde yer alan ve çalışma hayatını yakından ilgilendiren maddeler konusunda açıklamalarda bulunan Arslan, "Özellikle kısa çalışma olmak üzere, Pandemi süresince gerçekleşen düzenlemeler konusunda Cumhurbaşkanımıza uzatma yetkisinin verilmesi olumlu bir gelişme. Kadınların, gençlerin, engelli istihdamında MYK belgeli istihdama verilen teşviklerin de uzatılmış olmasını olumlu buluyoruz. İşsizlik ödeneği alan işçilerin kısa zamanda yeni iş bularak çalışmaya başlamaları durumunda boşta geçen zamana ait sigorta primlerinin işsizlik ödeneğinden karşılanacak olmasını da en azından işsiz kalanların sosyal güvenlik sistemi ile bağlarının koparılmaması yönünden olumlu bir gelişmedir" ifadelerini kullandı.

"Emekçilerin Haklarının Ellerinden Alınması Söz Konusu"

Son günlerde 25 yaş altı ve 50 yaş üzeri çalışanları ilgilendiren düzenlemelere değinen Arslan, özellikle 25 yaş altı ve 50 yaş üstündeki çalışanlarımızın belirsiz süreli hizmet akitleri yerine belirli süreli hizmet akitlerinin yapılma yolunun açılmasını endişe ile karşıladıklarını söyledi. Arslan, "Belirsiz süreli sözleşmelerde başta kıdem tazminatı olmak üzere, işsizlik ödeneğinden yararlanma, yaşlılık, emeklilik aylığı ile ilgili düzenli ve tam prim ödeme imkanları olduğu için arkadaşlarımızın belirli süreli hizmet akitleri ile çalıştırılmaya başlanması, başta kıdem tazminatı hakları olmak üzere pek çok haklarının iş güvencesi, işe iade dahil ellerinden alınması gibi bir durum söz konusu" dedi.

Güvenceli Esnek Çalışma Modeli

Esnek çalışma modelleri konusunun hem pandemi sürecinde hem de dijitalleşmenin yaygınlaştığı dünyada tartışma konusu olacağını vurgulayan Arslan, "Esnek çalışma aynı zamanda bizim açımızdan güvenceli esnek çalışma modeliyle desteklenirse bir anlam ifade edecektir. Güvenceli esneklik kavramının içini dolduramazsak, sadece işverenlerin ve dijitalleşmenin dünyada geldiği noktada, neoliberal dalganın bütün alanlarını kuşattığı bir dönemde, eğer tek taraflı olarak bunlar yapılırsa, yeni kayıpların, telafisi mümkün olmayan yeni durumlarla karşı karşıya kalabiliriz" uyarısında bulundu.

"Henüz Geç Değil"

İstihdam Paketinin mecliste tartışılmaya başlandığını, ancak hiçbir şey için geç kalınmadığını söyleyen Arslan, "Henüz vakit geçmiş değil. İstihdam paketine Türkiye'nin Pandemi ile mücadelede ve istihdamın arttırılması konusunda ihtiyaç olabilir. Elbette Türkiye'nin tedbirler alması gerekir. Bunu asla küçümsemiyoruz. Ancak bunu yaparken sosyal diyalog mekanizmalarını işletmemiz gerekiyor. Çalışanların temsilcilerinin taleplerinin, işçilerin, emekçilerin taleplerinin dikkate alınacağı bir model gerçekleştirilmesini istiyoruz" diye konuştu.

HAK-İŞ'in sendikalarıyla birlikte salgın sürecinin en az hasarla atlatılması konusunda her türlü desteği verdiğini ifade eden Arslan, "Yasal düzenlemeler yapılırken de çalışanların görüşlerinin ve taleplerinin dikkate alınarak düzenleme yapılması bu tür mücadelelerde hem ülkemizin önünü açacak hem de çalışanların mağduriyetlerini en

asgariye indirecektir" diye konuştu.

"İşçi İradesini Esas Alan Yaklaşımları Savunmaya Devam Edeceğiz"

696 sayılı KHK ile ilgili son gelişmelere de değinen Arslan, bazı bürokratların HAK-İŞ Konfederasyonu'nun bugüne kadar ortaya koyduğu talep, eleştiri ve itirazları yok sayarak, aceleci bir tutum içine girdiklerini söyledi. Arslan, "HAK-İŞ Konfederasyonu olarak, bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da olması gereken adil, hakkaniyetli ve işçi iradesini esas alan yaklaşımları savunmaya devam edeceğiz. Bundan dolayı gelecek olan her türlü sıkıntı, sorun ve bedeli ödemeye de kararlıyız" dedi.

"1 Kasım'a Kadar Mücadele Edeceğiz"

2017 Aralık ayından itibaren iş kolu değişikliğiyle işçilerin rızaları dışında sendikalarından koparılmaları sorununu her platformda gündeme getirdiklerini, gelişmeleri her aşamada kamuoyuyla ve emekçilerle paylaştıklarını hatırlatan Arslan, sorunun çözümü için Cumhurbaşkanlığı başta olmak üzere, bakanlıklara ve TBMM bulunan bütün komisyonlara ayrıntılı bir rapor sunduklarını ifade etti.

Arslan, işçilerin iradelerini yok sayan, bir kısım yasal düzenlemeleri gerekçe göstererek işçilerin yıllardır örgütlü olduğu sendikalardan kanun zoruyla başka sendikalara üye olmalarını sağlayan düzenlemeye karşı çıktıklarını ifade ederek, "İşçilerin özgür iradeleriyle bulundukları sendikalardan ancak kendileri istifa edip başka sendikalara üye olurlarsa buna saygı gösteririz. Ama iş kollarının otomatik olarak değiştirilerek işçilerin kendi iradelerinin dışında kanun zoruyla başka sendikalara üye yapılmış olmasını prensip olarak kabul etmiyoruz. 1 Kasım'a kadar da bu kararlılığımızı, ısrarımızı devam ettireceğiz. Mesele sendikalarımıza, üyelerimize yapılan müdahaledir, bizim itirazımız bunadır" şeklinde konuştu.

"Kamuoyunda Farklı Algı Oluşturuyorlar"

Son zamanlarda özellikle medya üzerinden HAK-İŞ'in talepleriyle ilgili kamuoyunda farklı algıların oluşturulduğuna dikkati çeken Arslan, "Asıl iş, yardımcı iş tartışması bitti. Kamu kurum ve kuruluşlarının sürekli işçi kadrolarında çalışan işçilerin tamamı zaten kendi alanlarında asıl işte çalışmaktadır.

Bugün tartışılan konu, sendikalarımıza yapılan müdahaledir. Kararname ile sendikalarımızın üyelerine yapılan müdahaledir ve sendikalarımızın üyelerinin bir çırpıda iş kolları değiştirilerek sendikalarımızın içerisinin boşaltılması mücadelesidir. Bizim itirazımız bunadır. Bütün bunlara rağmen sonuna kadar bu itirazımızı sürdürmeye devam edeceğiz" dedi.

1 Kasım tarihine kadar gerekli düzenlemelerin yapılmaması durumunda HAK-İŞ Konfederasyonu olarak mücadeleye devam edeceklerini hatırlatan Arslan, "Oturup ağlayacak, eyvah diyecek halimiz yok. Mücadeleyi o noktadan yeniden başlatacağız. 1 Kasım'a kadar taleplerimiz beklentilerimiz ve bizim arzu ettiğimiz düzenleme yapılmazsa mevcut durumla ilgili durumu gözden geçirerek mücadelemizi bıraktığımız yerden daha ileriye nasıl taşıyacağız bunun kavgasını vereceğiz" diye konuştu.

Arslan'dan Çalışma Bakanlığı'na Çağrı

1 Kasım öncesinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na çağrıda bulunan Arslan "Kanun zoruyla üyelerimizin başka sendikalara üye olması konusundaki yaklaşımınızdan vazgeçin. Torba yasa bugün mecliste görüşülüyor, bu kararnameye bir ilave yapılarak bu konudaki bizim taleplerimiz dikkate alınmalı. Adil, hakkaniyetli, sendika özgürlüğüne zarar verilmeyecek bir düzenlemenin yapılmasını bekliyor ve istiyoruz. Bunun gerçekleşmemesi durumunda ortaya çıkacak sorunların ve sıkıntıların sorumlusu HAK-İŞ olmayacaktır. HAK-İŞ bütün bunlara rağmen mutlaka ya bir yol bulacak, ya bir yol açacak ve bu arkadaşlarımızın sendikalarımızdan koparılmaması için yeni bir mücadele başlatacaktır" diye konuştu.

HAK-İŞ'TEN VEFA ÖRNEĞİ

HAK-İŞ 45. Kuruluş Yıldönümü ve HAK-İŞ Başkanlar Kurulu Toplantısı, 22 Ekim 2020 tarihinde HAK-İŞ Genel Merkezinde gerçekleştirildi. Vefalı, sorumlu, sağduyulu ve yenilikçi yaklaşımla sendikacılık yapmaya, geçmişten aldığı gücü geleceğe taşımaya devam eden HAK-İŞ, kurucu ve eski başkanlarının isimlerini Konfederasyon Genel Merkezi'nde yaşatmaya devam ediyor.

Kuruluş yıldönümü etkinlikleri kapsamında HAK-İŞ Konfederasyonu Genel Merkezi'nde HAK-İŞ Kurucu Başkanı Mustafa Taşcı'nın isminin verildiği toplantı salonu ile HAK-İŞ Eski Başkanı Salim Uslu'nun isminin verildiği Salim Uslu Külliyesi dualar eşliğinde açıldı. Açılış törenine Genel Başkanımız Mahmut Arslan, HAK-İŞ Kurucu Başkanı Mustafa Taşcı ve HAK-İŞ Eski Başkanı Salim Uslu ile HAK-İŞ Genel Başkan Yardımcılarımız Dr. Osman Yıldız, Yunus Değirmenci, Mehmet Şahin, Av. Hüseyin Öz, HAK-İŞ Genel Sekreter Yardımcısı Eda Güner ile konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın başkan ve yöneticileri katıldı. Açılış toplantısının ardından HAK-İŞ Başkanlar Kurulu üyeleri ile birlikte, HAK-İŞ'in faaliyetlerini içeren tanıtım filmi izlendi.

> "Arslan: Bugün bizim için tarihi bir gün. HAK-İŞ değerlerini, ilkelerini, 45 yıl önce zor çalışma şartları altında gerçekleştiren Konfederasyonumuzun bugünlere gelmesine vesile olan Kurucu Başkanlarımıza, minnetlerimizi, şükranlarımızı ve teşekkürlerimi sunuyorum."

"HAK-İŞ'in kuruluşu çok önemli.
Bazı sendikalarımız HAK-İŞ'i kurmuştur, bazı sendikalarımızı ise HAK-İŞ kurmuştur. O dönemin bütün kaos ve kargaşası içerisinde HAK-İŞ kurulmuştur.
HAK-İŞ, sadece Türkiye sendikal hareketi için değil, aynı zamanda dünya sendikal hareketi için de özel bir yapı olmuştur."

"Bugün Bizim İçin Tarihi Bir Gün"

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, HAK-İŞ Konfederasyonu'nun 45'inci yaşını büyük bir coşkuyla kutladığını belirterek, "Bugün bizim için tarihi bir gün. HAK-İŞ değerlerini, ilkelerini, 45 yıl önce zor çalışma şartları altında gerçekleştiren Konfederasyonumuzun bugünlere gelmesine vesile olan Kurucu Başkanlarımıza, minnetlerimizi, şükranlarımızı ve teşekkürlerimi sunuyorum" diye konuştu.

"HAK-İŞ Türkiye ve Dünya Sendikal Hareketi İçin Çok Özel"

HAK-İŞ'in 45 yıl önce yüzlerce sendika ve konfederasyonun olduğu bir dönemde kurulduğunu vurgulayan Arslan, "HAK-İŞ'in kuruluşu çok önemli. Bazı sendikalarımız HAK-İŞ'i kurmuştur, bazı sendikalarımızı ise HAK-İŞ kurmuştur. O dönemin bütün kaos ve kargaşası içerisinde HAK-İŞ kurulmuştur. HAK-İŞ, sadece Türkiye sendikal hareketi için değil, aynı zamanda dünya sendikal hareketi için de özel bir yapı olmuştur" ifadelerini kullandı.

"HAK-İŞ Uluslararası Sendikal Hareketin Etkin Bir Üyesi"

HAK-İŞ Konfederasyonu'nun 21 işkolundaki sendikalarıyla 700 bin üyesi olduğunu anımsatan Arslan, HAK-İŞ'in Türkiye'de olduğu kadar uluslararası sendikal hareketin de çok etkin bir üyesi olduğunu, 180 ülkede 365 konfederasyon ve 207 milyon üyesi olan ITUC'un Genel Başkan Yardımcılığı görevini yürüttüğünü söyledi.

"Sendikasız İşçileri HAK-İŞ'e Davet Ediyoruz"

Türkiye'de bulunan 14 milyon çalışanın sadece 700 bin kadarının HAK-İŞ'e bağlı sendikalara üye olduğuna dikkat çeken Arslan, hedeflerinin 14 milyon çalışanı HAK-İŞ çatısı altında buluşturmak olduğunu söyledi. Arslan, "HAK-İŞ olarak bütün sendikasız

işçilerimizi konfederasyonumuza üye yapmak için çaba sarf edeceğiz. Elbette ki 14 milyon işçinin olduğu bir ülkede 700 bin ile yetinemeyiz. Daha büyük yeni atılımlara, yeni üyelere ihtiyacımız var" dedi.

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, "Konfederasyonumuzda beraber çalıştığımız eski Genel Başkanımız Salim Uslu, Başkanlar Kurulu üyelerimiz ve Konfederasyonumuzda görev yapan ama bugün aramızda olmayan merhum yöneticilerimizin isimlerin Konfederasyonumuzda yaşatmak istedik. Bu nedenle merhum Genel Başkanımız Necati Çelik Salonumuzu, merhum Genel Sekreterimiz Metin Türker Salonumuzu ve merhum Teşkilat Sekreterimiz Abdülkadir İmamoğlu Salonumuzu daha önce faaliyete geçirerek isimlerini yaşatmaya çalışıyoruz. Bugün de Kurucu Başkanımız Mustafa Taşcı'nın ismini verdiğimiz Mustafa Taşcı Toplantı Salonumuzu ve HAK-İŞ Eski Başkanımız Salim Uslu'nun ismini verdiğimiz Salim Uslu Külliyesi'ni açarak Başkanlarımızın isimlerini Konfederasyonumuz Genel Merkezinde yaşatmaya devam edeceğiz" şeklinde konuştu.

HAK-İŞ Konfederasyonu İktisadi İşletmesi olan MEYEB kısmını bir külliye olarak planladıklarını dile getiren Arslan, "Toplantı salonu, sınav merkezi ve ofisleriyle birlikte pek çok alanda hizmetimizi görecek olacak bu alanı Salim Uslu Külliyesi olarak planladık. Genel Başkanlarımıza Pandemi sü-

reci hassasiyetine rağmen bizimle beraber oldukları için çok teşekkür ediyorum" dedi.

"Vefalı Davranışlarından Dolayı Teşekkür Ediyorum"

HAK-İŞ Konfederasyonu Genel Başkanlığını yürütmüş olan Genel Başkanlarımızdan Salim Uslu yaptığı konuşmada, HAK-İŞ'in 45'inci Kuruluş yıldönümünü kutlamaktan büyük gurur duyduğunu söyledi. Uslu, "HAK-İŞ'in 10'uncu Kuruluş yılını Kızılay'da bir otelde kutlamıştık ve o gün HAK-İŞ Dergimizi çıkarmıştık. Şu anda 45'inci yılımızı kutluyoruz. Konfederasyonumuzun bir bölümüne Salim Uslu Külliyesi isminin verilmesi çok önemli ve anlamlı. HAK-İŞ Konfederasyonu'nun bugünlere gelmesinde emeği geçenlere teşekkür ediyorum. Bugün çok mutluyum. Çünkü insanın yaşarken böyle bir şeye şahit olması çok enteresan bir şey. Bu vefalı davranışlarından dolayı Genel Başkanımız Mahmut Arslan'a teşekkür ediyorum. HAK-İŞ'in ilkeli ve onurlu davranışı buradan geliyor" diye konuştu.

"Dualarımızla Yanınızdayız"

HAK-İŞ Kurucu Başkanı Mustafa Taşcı açılışta yaptığı konuşmada, "22 Ekim 1976 yılında kurduğumuz HAK-İŞ Konfederasyonu'nun bugün hala aynı azimle, inançla ve hızla yoluna devam ettiğini görmekten büyük bir mutluluk duyuyoruz. HAK-İŞ'in kuruluşunda emeği geçen herkese çok teşekkür ediyorum. Sayın Genel Başkanımıza çok teşekkür ediyorum. Buradaki toplantı salonuna ismimi vererek çok ince, nazik ve onurlu davranarak beni çok mutlu etti. İsmimin buraya verilmesinden dolayı çok memnun oldum. HAK-İŞ'in Kurucu Genel Başkanları olarak bundan sonra dualarımızla yanınızdayız" dedi.

Konuşmaların ardından Genel Başkanımız Mahmut Arslan, Ortak Paylaşım Forumu'nda alınan karar gereği bütün etkinliklerde plaket vermek yerine fidan bağışında bulunmaya başladıklarını belirterek, "Hem orman alanlarımızı desteklemek, hem de çevreye katkı vermek için böyle bir karar aldık" dedi.

Arslan, Taşcı ve Salim Uslu'ya, HAK-İŞ Yönetim Kurulu üyeleri ve Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın başkanlarının adına, hain terör örgütünün sabotajı nedeniyle zarar gören Hatay Ormanları Ağaçlandırma Arazisi'ne fidan bağışı yapılan sertifikaları takdim etti.

"HAK-İŞ'in En Büyük Özelliği Vefalı Olmasıdır"

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 22 Ekim'de HAK-İŞ'in 45. yılı kutlamaları kapsamında eski genel başkanlarımızın isimlerine salon açılışlarının gerçekleştirildiğini anımsatarak, "HAK-İŞ'in en büyük özelliği vefalı olmasıdır. Dün emek verenlerin, mücadeleyi başlatarak zorluklara karşı direnenlerin çabalarını unutmamalıyız" diye konuştu.

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 24 Ekim 2020 tarihinde Konfederasyonumuza bağlı Hizmet-İş Sendikamızın Aksaray Şubesinin 8. Olağan Genel Kurulu'na katıldı. Genel Kurula Genel Başkanımız Mahmut Arslan'ın yanı sıra, HAK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı ve Hizmet-İş Sendikası Genel Başkanvekili Av. Hüseyin Öz, HAK-İŞ Kayseri İl Başkanı Serhat Çelik, HAK-İŞ Konya İl Başkanı Vacit Sır, Hizmet-İş Sendikası Yönetim Kurulu üyeleri, HAK-İŞ'e bağlı sendikalarımızın Aksaray İl Başkanları, Hizmet-İş sendikası Ankara Şube Başkanları, Komite Başkanları, sivil toplum kuruluşlarının Aksaray temsilcileri, delegeler ve basın mensupları katıldı.

Genel Başkanımız Mahmut Arslan video konferans yöntemiyle katıldığı toplantıda, 22 Ekim'de HAK-İŞ'in 45. yılını kutladıklarını anımsatarak, "45. yıldönümümüze Kurucu Genel Başkanımız Mustafa Taşçı ile uzun yıllar Konfederasyonumuzda Genel Başkanlık yapmış Salim Uslu katılarak bizleri onurlandırdılar. Eski Genel Başkanlarımız HAK-İŞ'in vefasına dikkat çektiler. HAK-İŞ ve HİZMET-İŞ'in en büyük özelliği vefalı olmasıdır, bunu unutmayacağız, dünde kalmayacağız, ama dünü de unutmayacağız. Dün emek verenlerin, mücadeleyi başlatarak zorluklara karşı direnenlerin çabalarını unutmamalıyız" diye konuştu.

Yerli Ve Milli Bir Örgütüz

HAK-İŞ'in 1976 yılı 22 Ekim'inde kurulduğunu hatırlatan Arslan, "HAK-İŞ ve HİZMET-İŞ'in yaşı, bugünkü siyasi partilerin pek çoğundan daha büyüktür. Biz 12 Eylül'ün, 28 Şubat'ın zulmünü yaşamış, Türkiye'nin olağanüstü şartlarında zulümlere, zalimlere karşı onurunu, haysiyetini, ilkesini asla kaybetmeden mücadele etmiş bir örgütüz. Yerli ve milli bir örgütüz. Bu toprakların bütün değerlerini kucaklayan ve bunu uluslararası alanda da temsil eden bir örgütüz" dedi.

Yeni Bir Sendikal Anlayışı İnşa Etmeye Çalışıyoruz

Türkiye'nin gücünün HAK-İŞ'in gücü, HAK-İŞ'in gücünün Türkiye'nin gücü olduğunu vurgulayan Arslan, "HAK-İŞ'in büyümesini Türkiye'nin büyümesi olarak görüyoruz. Çünkü biz milletin ta kendisiyiz. Bir yönüyle yerli ve milli, öbür yönüyle evrensel bir sendikal yaklaşımla yeni bir sendikal anlayışı HAK-İŞ bünyesinde gerçekleştirmeye çalışıyoruz" diye konuştu.

696 SAYILI KHK DOSYASI

- Arslan'dan TBMM Başkanı ve Bakanlara 696 Sayılı KHK İle İlgili Mektup
- "Üyelerimizin Kanun Zoruyla Bir Başka Sendikaya Üyeliğe Zorlanmasını İstemiyoruz"

Arslan'dan TBMM Başkanı ve Bakanlara 696 Sayılı KHK İle İlgili Mektup

HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, TBMM Başkanı, Bakanlar, AK Parti Genel Başkan Yardımcıları, siyasi partilerin grup başkanları ve Başkanvekilleri, TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkan ve üyeleri ile Cumhurbaşkanlığı Sosyal Politikalar Kurulu üyelerine işçilerin kanun zoruyla sendikalarından ayrılmak zorunda kalmalarının engellenmesine ilişkin bir mektup yazdı.

Arslan, "İşçilerin fiilen çalıştıkları ve halen örgütlenmiş oldukları işkollarında örgütlülüklerinin devam etmesini talep ediyoruz. Söz konusu talebimizle, işçilerin ücretlerinde, sosyal haklarında, statülerinde herhangi bir geriye gidiş asla söz konusu olmayacaktır" diye konuştu.
HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, yazdığı mektupta şu görüşlere yer verdi:

"Çalışma hayatının en büyük reformu olarak gördüğümüz taşeron düzenlemesi ile Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın önderliğinde, Hükümetimizin ve Bakanlarımızın katkılarıyla 1 milyona yakın taşeron emekçi kadroya geçirilmiştir.

Bu önemli reformun gerçekleşmesi için çalışanlardan yana hiçbir fedakârlıktan kaçınmayarak, sürece öncülük etmesinden ötürü Sayın Cumhurbaşkanımıza Konfederasyonumuzun 700 bin üyesi adına bir kez daha teşekkür ediyoruz.

HAK-İŞ Konfederasyonumuzun katkılarıyla 2014 yılında başta sendikalara üye olma hakkı olmak üzere toplu sözleşme, kıdem tazminatı, izin ve diğer sosyal haklara kavuşan taşeron emekçiler, Sayın Cumhurbaşkanımızın tensipleriyle kadro hakkının tanınması yoluyla daimi iş güvencesine kavuşmuştur.

Kadro alınmasıyla birlikte, asıl iş-yardımcı iş ayrımı ortadan kalkmıştır. Kamu kurum ve kuruluşlarının sürekli işçi kadrolarında çalışan işçilerin tamamı kendi alanlarında asıl işte çalışmaktadır.

Ancak, 696 Sayılı KHK'nın 113. Maddesi ile 6356 Sayılı kanuna eklenen geçici 7. maddenin 3. fıkrası nedeniyle uzun yıllardır mücadele yaparak üyeliklerini gerçekleştirdiğimiz 200.000'e yakın üyemizin bir gecede kanun zoruyla sendikalarımızdan koparılacak olmaları Konfederasyonumuzu ve sendikalarımızı çok büyük sorunlarla karşı karşıya bırakacaktır.

Taşerondan kadroya geçen işçileri üye yaparak süreci bugünlere taşıyan Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın tamamı, üye işçilerin mevcut sendikasındaki üyeliğinin devamını istemektedir.

HAK-İŞ öncülüğünde yıllardır örgütlü oldukları işyeri ve işletmelerde sendikal mücadelede bulunan, mali ve sosyal haklar yönünden üyeleri için önemli kazanımlar elde eden sendikalarımız, üyelerinin tek birinden dahi vazgeçmek istememektedirler.

HAK-İŞ Konfederasyonu olarak, 6356 sayılı Kanunun geçici 7. maddesinin 3. fıkrasının yürürlükten kaldırılarak, işçilerin fiilen çalıştıkları ve halen örgütlenmiş oldukları işkollarında örgütlülüklerinin devam etmesini talep ediyoruz.

Konfederasyonumuzu olumsuz olarak derinden etkileyecek bu durumun çözümü hususunda destek ve katkılarınızı talep ediyoruz."

"Üyelerimizin Kanun Zoruyla Bir Başka Sendikaya Üyeliğe Zorlanmasını İstemiyoruz"

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, emekçilerin kanun zoruyla başka bir sendikaya üye olmak zorunda bırakılmasının kabul edilemez olduğunu belirterek, "HAK-İŞ olarak üyelerimizin, bugüne kadar taşeron işçisine selam vermemiş bir kısım sendikalara kanun zoruyla üye yapılmasını istemiyoruz. Bunu üyelerimiz de istemiyor. Şu anda hangi arkadaşımız hangi sendikada örgütlü ise orada devam etsin istiyoruz" dedi.

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 10 Ekim 2020 tarihinde Konfederasyonumuza bağlı Hizmet-İş Sendikamızın Ankara 4 No'lu Şubesi'nin 4. Olağan Genel Kurulu'nda Konuştu. Genel Kurula, Genel Başkanımız Mahmut Arslan, HAK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı ve Hizmet-İş Sendikası Genel Başkanvekili Av. Hüseyin Öz, HAK-İŞ Ankara İl Başkanı Duran Çiçek Konfederasyonumuza bağlı Sendikalarımızın Başkan ve Yönetim Kurulu üyeleri sivil toplum örgütlerinin temsilcileri ve basın mensupları katıldı.

"Taşeron İşçilikle Mücadeleyi HAK-İŞ Başlattı"

Taşerondan kadroya geçişin tarihi bir başarı olduğunu belirten Genel Başkanımız Arslan, "Taşeronla mücadeleyi HAK-İŞ ve HİZMET-İŞ olarak biz başlattık ve başarıyla sonuçlandırdık. Mücadele yolumuzda ÖSP'yi önümüze getirdiler, kabul etmedik. Kadro mücadelemizi başarıyla tamamladık" dedi. Fazla çalışma ücreti, kıdem tazminatı, hafta sonu tatili verilmeyen, dışlanan, ücretleri pazarlık konusu olan, taşeron şirketler tarafından ücretleri önce bankaya yatırılıp sonra geri alınan o günlerin unutulmaması gerektiğini kaydeden Arslan, "Bu zor günlerde işçilerimizin yanında sadece HAK-İŞ vardı. Karar verdik, şartlar ne olursa olsun kölelik anlayışını yıkacağız ve sendikal mücadeleye taşeron işçisi arkadaşları da katacağız dedik. Onları mücadelemize katarak bugünlere geldik" diye konuştu.

"Asıl İş Yardımcı İş Ayrımı Bitmiştir"

Arslan, şöyle konuştu: "Bu kesimler emekçilere 'HAK-İŞ asıl işte çalışmanıza itiraz ediyor' diyorlar, yalan söylüyorlar. Bu nasıl bir çarpıtma, bu nasıl bir yalan, bu nasıl bir iftiradır. 696'nın getirdiği düzenleme sadece üyelerin sendikalarını değiştiriyor, işçilerin statülerini, yaptıkları işleri değiştirmiyor. 1 Kasım'da HİZMET-İŞ Sendikamızdaki arkadaşlarımız sağlık işkolunda bulunan Öz Sağlık-İş Sendikamıza üye olacaklar. Ama Öz Sağlık-İş'e geçti diye arkadaşlarımız farklı bir statü kazanmayacaklar, aynı görevi yapacaklar. Fakat bazı kesimler asıl iş,

yardımcı iş diye bir algı oluşturdular. Bizler bu algının yanlışlığını anlatmaya çalışıyoruz. Kadroya geçen bütün arkadaşlarımız asıl işlerini yapıyorlar, kadrolular. Asıl iş yardımcı iş dönemi bitti. 2017 Aralık'tan beri herkes asıl işinde çalışıyor, bunu herkesin bilmesi lazım. Artık yardımcı iş, asıl iş diye bir şey yok."

"Emekçi şu anda hangi sendikada örgütlü ise orada devam etmelidir"

Emekçilerin kanun zoruyla başka bir sendikaya üye olmak zorunda bırakılmasının kabul edilemez olduğunun altını çizen Arslan "Biz ta baştan beri 696 KHK'de bir yanlışlık var diyoruz. Bunu değiştirelim diyoruz. Kanun zoruyla işçilerin bir başka sendikaya gitmesine gönlümüz razı değil, çünkü bu adil değil, hakkaniyetli değil. İşçiler sendikalarını değiştirmek istiyorsa isterlerse, kendi iradeleriyle değiştirsinler. Ama onların iradesini hiçe saymak yanlıştır. HAK-İŞ olarak üyelerimizin, bugüne kadar taşeron işçisine selam vermemiş bir kısım sendikalara üye yapılmasını istemiyoruz. Bunu üyelerimiz de istemiyor. Bizler ne istiyoruz biliyor musunuz? Şu anda hangi arkadaşımız hangi sendikada örgütlü ise orada devam etsin istiyoruz" şeklinde konuştu.

"Haksızlık içeren düzenlemeye karşı mücadelemizi sürdüreceğiz"

Düzenlemenin değiştirilmemesi durumunda yaklaşık 200 bine yakın HAK-İŞ üyesi emekçinin sendikalarından zorla ayrılmaya maruz kalacağını belirten Arslan, "Eğer kanun yürürlüğe girerse sendikamızın üyeleri başka sendikalara geçecek ve arkadaşlarımız uzun süredir çalıştığı sendikalarından kopartılacak. Üyelerimiz, sizleri hiç tanımayan, sendikal mücadelede bize karşı olan ve bizlere acımasızca iftiralar atan bazı sendikalara üye olmaya zorlanacaklar. Buna gönlümüz razı değil. Taşeron emekçiler için mücadele veren, kadrolarını alan, toplu sözleşmelerini yapan ve her daim onların yanında olan HAK-İŞ Konfederasyonudur. Arkadaşlarımızın ayrılmasına razı mı olacağız? Sonuna kadar mücadeleye devam edeceğiz. Bu haksızlığın, adaletsizliğin, işçilerimizin iradesini yok sayan ve onları zorla bir başka sendikanın üyesi olmaya zorlayan düzenlemeye itirazımız var" diye konuştu.

"HAK-İŞ ve HİZMET-İŞ Onur Mücadelesi Veriyor"

TBMM Başkanı, Bakanlar, AK Parti Genel Başkan Yardımcıları, siyasi partilerin grup başkanları ve Başkanvekilleri, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkan ve üyeleri ile Cumhurbaşkanlığı Sosyal Politikalar Kurulu üyelerine işçilerin kanun zoruyla sendikalarından ayrılmak zorunda kalmalarının engellenmesine ilişkin bir mektup yazdıklarını hatırlatan Arslan, "Bu düzenleme bizim istediğimiz gibi olursa, herkes sendikasında kalacak. Hangi iş kolunda olursanız olun, hiçbir fark olmayacak. İnandığınız mücadelenin ve sendikanızın arkasında durun ve sonuçlarını hep beraber göreceğiz. Biz kazanıp kaybetme mücadelesi değil, bir haysiyet, bir onur mücadelesi yapıyoruz, yapmamız gerekenleri yapıyoruz. Sonucu Rabbim verecek, biz mücadele ile sorumluyuz" şeklinde konuştu.

ARSLAN'DAN, ALGI OPERASYONLARINA ALDANMAYIN UYARISI

Son zamanlarda özellikle medya üzerinden HAK-İŞ'in talepleriyle ilgili kamuoyunda farklı algı oluşturulduğuna dikkat çeken Arslan, "Kamuda kadro mimarı HAK-İŞ'e karşı bir kısım gruplar harekete geçtiler.
Dün sahada olmayan, taşeron emekçilerin arkasında olmayan, 'siz kadro alamazsınız" diyenler, bugün taşerondan kadroya geçen emekçilere sahip çıkıyormuş gibi görünüyorlar.
Sakın bu oyuna gelmeyin" uyarısında bulundu.

"HAK-İŞ Olarak Azerbaycan'ın Yanındayız"

Azerbaycan toprağı Yukarı Karabağ ve çevresindeki yerleşim alanlarında uzunca süredir işgalci konumunda olan Ermenistan'ın, 27 Eylül 2020'de Azerbaycan'ın egemenliği altındaki topraklara yönelik yeni bir saldırı gerçekleştirdiğini ve bu saldırılarda masum sivillerin hedef alındığına dikkat çeken Arslan, "HAK-İŞ Konfederasyonu olarak Ermenistan'ın işgal ettiği topraklardan çıkarılması mücadelesinde Azerbaycan'lı kardeşlerimizin yanındayız. Ermenistan'ın 30 yıl önceki Karabağ ve Azerbaycan'ı işgaline sessiz kalanlar şimdi harekete geçtiler. Ne zaman ki Azerbaycan topraklarını kurtarmaya başladı, inanılmaz bir kara propaganda, yalan ve dolanla Azerbaycan'ın şanlı mücadelesini karartmaya çalışıyorlar. Azerbaycanlı kardeşlerimiz, Türkiye'deki kardeşleri ile beraber bu işgalcilere karşı muzaffer gelecektir" şeklinde konuştu.

"HAK-İŞ Olarak Maraş'ın Açılmasını Destekliyoruz"

KKTC'de bulunan Maraş bölgesinin yeniden açılmasının olumlu bir gelişme olarak değerlendiren Arslan, "Maraş Türkiye'nin güvenliği için stratejik bir bölgedir. HAK-İŞ olarak Maraş'ın açılmasını destekliyoruz" dedi.

HAK-İŞ, TÜRK-İŞ ve DİSK'TEN ORTAK AÇIKLAMA

"Esnek Çalışmaya Dönük Düzenlemeler Geri Çekilmelidir"

HAK-İŞ, TÜRK-İŞ ve DİSK olarak TBMM gündeminde olan torba yasa teklifinin çalışma hayatına ilişkin düzenlemelerinden duyduğumuz ortak kaygıyı ve teklifin yaratacağı sakıncaları kamuoyu ile paylaşıyor ve teklifin İş Hukukuna esneklik getiren hükümlerinin TBMM gündeminden geri çekilmesini talep ediyoruz.

Kanun Teklifiyle belirli süreli iş sözleşmesinin kapsamının genişletilmesi ve yaygınlaştırılması söz konusudur. Belirli süreli sözleşme ile çalışan işçiler, kıdem ve ihbar tazminatı ile iş güvencesi (işe iade davası) hükümlerinden yararlanamadığından bu düzenlemeyi son derece sakıncalı buluyoruz.

25 yaş altı ve 50 yaş üstü çalışanların hiçbir şarta bağlı olmaksızın belirli süreli iş sözleşmesi ile (geçici işçi olarak) istihdam edilmesi sonucunda kıdem ve ihbar tazminatı gibi haklardan yararlanamamaları büyük haksızlıkların ortaya çıkmasına neden olacaktır. Yaşa bağlı olarak getirilecek bu düzenleme çalışanlar arasında ayrıma yol açacaktır. Çalışma düzeni ve sosyal adaletin bozulmasına neden olacaktır. Ülkemizde belirsiz süreli iş sözleşmesi esasına dayalı olarak düzenlenen iş hukuku düzeninin alt üst olmasına yol açacaktır. Ayrıca yaşa bağlı olarak getirilen bu ayrım Anayasanın eşitlik ilkesine de aykırıdır.

Kanun Teklifinde 25 yaş altında olup 10 günden az çalışma günü olan çalışanlara yönelik bir düzenleme yer almaktadır. Bu teklifle, 25 yaş altındaki işçilerin uzun vadeli sigorta kollarına ilişkin ödemelerinin yapılması yükümlülüğü ortadan kaldırılmaktadır. Bu teklif çalışanların işsizlik, malullük, yaşlılık, ölüm, iş kazası, meslek hastalığı ve analık gibi hayati öneme sahip haklardan yararlanmasını ortadan kaldıracaktır. Bu düzenlemeyi özellikle sosyal güvenlik hakkı açısından sakıncalı buluyoruz. Yaşa ve çalışma biçimine bağlı olarak sosyal güvenlik haklarından mahrumiyet getirecek bu düzenlemenin de Anayasanın eşitlik ve sosyal güvenlik hakkı hükümleriyle çeliştiğini düşünüyoruz.

Torba kanun teklifinde kısmi çalışmanın yaygınlaştırması amaçlanmıştır. Kısmi çalışma yaşlılık aylığı, malullük aylığı, işsizlik ödeneğine hak kazanma gibi pek çok konuda ciddi hak kayıpları yaratacağı için bu düzenlemeyi sakıncalı buluyoruz.

Üç işçi konfederasyonu olarak işçilerin başta kıdem tazminatı ve sosyal güvenlik hakları olmak üzere Anayasa ve yasalarla güvence altına alınmış haklarına zarar vereceğini düşündüğümüz bu teklifin geri çekilmesini talep ediyoruz. Ülkemizin küresel salgın ve deprem felaketiyle uğraştığı ve yaralarını sarmaya çalıştığı bu zor günlerde, çalışanları büyük endişelere sevk eden ve hak kayıpları yaratacak bu teklifin TBMM gündeminden geri çekilmesi bütün çalışanların ortak arzusudur. TBMM'deki bütün siyasi partileri bu konuda sağduyulu davranmaya ve işçilerin sesine ve arzusuna kulak vermeye çağırıyoruz. Üç işçi konfederasyonu olarak bu konuda ısrarlı olduğumuzu vurgulamak istiyoruz.

TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK olarak, çalışma hayatının sorunlarıyla ilgili düşünülen düzenlemelerin ülkemizde uzun bir geçmişi olan sosyal diyalog mekanizmaları kullanılarak ele alınmasından yana olduğumuzun bir kez daha altını çiziyoruz.

Kamuoyuna saygıyla arz olunur.

Ergün ATALAY
Türk-İş Genel Başkanı

Mahmut ARSLAN
Hak-İş Genel Başkanı

Arzu ÇERKEZOĞLU
DİSK Genel Başkanı

"HAK-İŞ Olarak Bu Yeni Süreçte Mücadelemizi Devleştirerek Sürdüreceğiz"

HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, "1 Kasım 2020 tarihi HAK-İŞ'imiz ve sendikal mücadelemiz için yeni ve güçlü bir dönemin başlangıcıdır. Büyük bir onurla sürdürdüğümüz haklı mücadelemizi; büyük bir kararlılıkla, azimle, inançla daha da yükselteceğiz. HAK-İŞ olarak bu yeni dönem dayanışmamızı, kardeşliğimizi daha da güçlendirme dönemi olacaktır" dedi.

HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, yaptığı yazılı açıklamada şunları kaydetti:

"Sendikal hareketin önemli bir aktörü olan HAK-İŞ Konfederasyonu olarak, kutlu yürüyüşümüzde bize inanan, güvenen ve mücadele eden bütün emekçi kardeşlerimize teşekkür ediyoruz. HAK-İŞ'in onurlu ve ilkeli mücadelesini büyük bir kararlılıkla devam ettiren tüm HAK-İŞ teşkilatına ve HAK-İŞ mensuplarına gönülden teşekkür ediyoruz.

Kasım ayının ilk gününden itibaren 696 sayılı KHK'nın yeni bir uygulamasının hayata geçirildiği bir günü yaşıyoruz. Üyelerimiz kanun zoruyla sendikalarımızdan koparılarak başka sendikalara kaydırılmaktadır. Bilindiği gibi; HAK-İŞ hep zoru ve doğruyu başarmıştır. Üyelerimiz zorla başka Konfederasyonlara kaydırılsa da HAK-İŞ işçileri tekrar çatısı altında toplamaya devam edecektir.

Geçtiğimiz süreçte haksız, hukuksuz ve adaletsiz bir şekilde önümüze konulan tüm engellere rağmen sendikal mücadelemizi büyük bir kararlılıkla sürdürdük, yeni bir anlayışla sürdürmeye de kararlıyız. Bize dayatılanlara teslim olmadan, geri çekilmeden, asla vazgeçmeden bu mücadeleye devam edeceğiz.

HAK-İŞ olarak işçilerin güvenini kazanarak istikrarlı büyümemizi sürdürmekteyiz. Tüm işkollarında örgütlü olan 21 sendikası ile Konfederasyonumuz HAK-İŞ, Türkiye'nin en büyük Konfederasyonlarından birisi olmayı sürdürüyor.

HAK-İŞ'i ve sendikalarımızı büyüterek sahada aynı heyecanla, aynı kararlılıkla ve aynı inançla mücadelemizi sürdüreceğiz. HAK-İŞ olarak, bütün çalışanları sendikalarımızda örgütlenmeye davet ediyoruz. Duruşundan, kimliğinden ve ilkelerinden asla taviz vermeyen bir Konfederasyon olarak; daha büyük ve daha güçlü HAK-İŞ için çalışmaya, sendikasız bütün işçileri HAK-İŞ çatısı altında örgütlenmeye davet ediyoruz."

ITUC ve ETUC'TAN DESTEK

"Torba Yasanın Geri Çekilmesini Talep Eden Türkiye Sendikalarının Yanındayız"

"Sevgili Kardeşlerim,
İş güvenliğini ve işçi haklarını tehdit eden, geçici istihdamı teşvik eden yasa tasarısı Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde görüşülmeden önce bizi bilgilendirdiğiniz için teşekkür ederiz. Hükümet ve siyasetçiler, Türkiye'deki üyelerimizin bu düzenlemeye karşı ortak itirazlarını dikkate almalıdır. Biz de Avrupa ve dünya sendikal hareketi olarak, Türkiye'deki işçilerin, haklarını savunmak için yürüttüğünüz çalışmaları sonuna kadar destekleyeceğiz.
Tasarıyı hazırlayanlar, genç işçilerin ve 50 yaşından büyüklerin istihdam edilebilirliğini arttıracağını iddia etseler de yeni yasa işçileri sosyal güvenceden mahrum bırakacak, işyerlerinde yaş ayrımcılığına dayalı iki kademeli bir istihdam sistemi kuracak, güvencesiz ve kayıt dışı işleri yasallaştıracaktır.
Yasa tasarısına göre, işverenler, Türkiye'de norm olan açık uçlu iş sözleşmesi sisteminden bir istisna olarak, 25 yaşından küçük ve 50 yaşından büyük işçilere belirli süreli sözleşmeler uygulayabilecek. Belirli süreli iş sözleşmesi kapsamında çalışan işçilerin iş güvencesi olmayacak, kıdemlerini, çeşitli sosyal koruma yardımlarını annelik dahil işsizlik, malullük, emeklilik, ölüm, iş kazası ve meslek hastalığı gibi kaybedecektir. İş güvencesinden yoksun bırakılacak işçiler, sendika üyeliği ve toplu pazarlık hakları üzerindeki sınırlamalar nedeniyle de ayrımcılığa maruz kalacaklar. Yaklaşık 10 milyon işçinin etkileneceği hesaba katıldığında bu uygulama, uluslararası temel çalışma standartlarının ihlali, ülkenin tüm çalışma ilişkileri sistemine vurulan ciddi bir darbe ve sendikalara yönelik bir saldırı anlamına gelmektedir.
200 milyon üyeli Uluslararası Sendika Konfederasyonu (ITUC) ve 45 milyon üyeli Avrupa Sendikaları Konfederasyonu (ETUC) adına, Avrupa ve dünyadaki sendikaların bu tasarıya karşı çıkan Türkiyeli kardeşlerimizin yanında olduğunu belirtmek isteriz. Hükümeti sendikalarla istişare yapmaya, insana yakışır ve güvenli istihdamı teşvik etmek için en etkili mekanizma olarak işçi haklarını ve toplu pazarlığı zayıflatmayan aksine geliştiren gerçek bir koruma paketi hazırlamaya çağırıyoruz. ILO, AB ve Avrupa Konseyi dahil olmak üzere ilgili bütün uluslararası mekanizmalarını devreye sokarak faaliyetlerinizi desteklemeye hazırız.
Dünyanın her yerindeki diğer işçiler gibi Türkiye'deki işçiler de ILO'nun Yüzüncü Yıl Bildirgesi'nde belirtilen, evrensel iş güvencesine dayalı yeni bir toplumsal sözleşmeye ihtiyaç duymaktadır. Torba yasanın geri çekilmesini talep eden Türkiye sendikalarının yanındayız."
Saygılarımızla.

Sharan Burrow, ITUC Genel Sekreteri
Luca Visentini, ETUC Genel Sekreteri

HAK-İŞ, TÜRK-İŞ ve DİSK tarafından TBMM gündeminde olan torba yasa tasarısının geri çekilmesine ilişkin talebimize, Uluslararası Sendika Konfederasyonu (ITUC) ve Avrupa Sendikaları Konfederasyonu'ndan (ETUC) destek geldi. ITUC Genel Sekreteri Sharan Burrow ve ETUC Genel Sekreteri Luca Visentini imzasıyla gönderilen mektupta, "Torba Yasanın geri çekilmesini talep eden Türkiye sendikalarının yanındayız" mesajı verildi. HAK-İŞ, TÜRK-İŞ ve DİSK tarafından yayınlanan, esnek çalışmaya dönük düzenlemelerin geri çekilmesi talebini içeren ortak açıklamaya ilişkin olarak ITUC Genel Sekreteri Sharan BURROW ve ETUC Genel Sekreteri Luca Visentini üç konfederasyona destek mektubu gönderdi.

İtirazlarımızı TBMM'de Grup Başkanvekillerine Anlattık

Genel Başkanvekilimiz Dr. Osman Yıldız, TBMM gündeminde bulunan ve çalışma hayatına ilişkin maddeleri de içeren Torba Kanuna ilişkin düzenlemelere itirazımızı AK Parti Grup Başkanvekili Mehmet Muş ve MHP Grup Başkanvekilleri Erhan Akçay ve Levent Bülbül'e iletti..

TBMM gündeminde bulunan ve çalışma hayatına ilişkin maddeleri de içeren Torba Kanuna ilişkin düzenlemelere itirazımızı dile getiren Yıldız, "Burada AK Parti ve MHP Grup Başkan vekilleri ile beraber bir toplantıyı yaptık. Tabi takdir onların, nasıl değerlendirirler bilmiyorum ama biz talebimizi tekrar ortaya koyduk.
Bu diyalog sürecinin böyle olumlu bir noktaya gelmesinden memnuniyet duyuyoruz. Genel Kurul trafiğinin işleyişini tam olarak bilemiyoruz. Ancak orada esneklik ile ilgili maddeleri değerlendirip geri çekeceklerine inanıyoruz" diye konuştu.

Genel Başkanvekilimiz Dr. Osman Yıldız, AK Parti Grup Başkanvekili Mehmet Muş ve MHP Grup Başkanvekilleri Erhan Akçay ve Levent Bülbül ile biraraya gelerek, TBMM gündeminde bulunan ve çalışma hayatına ilişkin maddeleri de içeren Torba Kanuna ilişkin düzenlemelere itirazımızı dile getirdi. Yıldız, yasa teklifindeki 21, 33 ve 37. Maddelerin geri çekilmesi talebini bir kez daha dile getirdiğini söyledi. Genel Başkanvekilimiz Dr. Osman Yıldız, 10 Kasım 2020 tarihinde Genel Sekreter Yardımcımız Erdoğan Serdengeçti ile birlikte TBMM'de temaslarda bulundu. Yıldız, Ak Parti Grup Başkanvekili Mehmet Muş ve MHP Grup Başkanvekilleri Erhan Akçay ve Levent Bülbül ile biraraya geldi.

Yıldız, Mehmet Muş'un makamında gerçekleştirilen görüşmenin ardından yaptığı açıklamada, "Burada AK Parti ve MHP Grup Başkan vekilleri ile beraber bir toplantıyı yaptık. Tabi takdir onların, nasıl değerlendirirler bilmiyorum ama biz talebimizi tekrar ortaya koyduk. Bu diyalog sürecinin böyle olumlu bir noktaya gelmesinden memnuniyet duyuyoruz. Genel Kurul trafiğinin işleyişini tam olarak bilemiyoruz. Ancak orada esneklik ile ilgili maddeleri değerlendirip geri çekeceklerine inanıyoruz" dedi. Yıldız, söz konusu düzenlemede çalışanları yakından ilgilendiren ve hak kayıplarına neden olabileceğini düşündüğümüz, 21, 33 ve 37. maddelerin geri çekilmesine ilişkin talebimizi tekrar dile getirdiğini belirterek, "Bunları tekrar değerlendirecekler. 21'i o kapsamda değerlendirmemişler gibi hissettim. Şimdi şöyle bir durum olabilir zaten 33 ve 37'i çekersek o da biraz hükümsüz kalabilir boşa çıkıyor. Ben bu tartışmayı yapıp değerlendireceklerini düşünüyorum" dedi.

Genel Başkanvekilimiz Yıldız, "Bizim talebimiz, sendikaların talebi zaten bu maddelerin geri çekilmesi talebiydi. Biz bu maddelerin içeriğini tartışmadık" dedi. HAK-İŞ'in uygun şartlar ve koşullar sağlanırsa önerilerini sunabileceğini ifade eden Yıldız, "Ancak bugün itibariyle bir revizyonu hiç konuşmadık. Bunun için gelmedik. Hükümetimiz Cumhur ittifakı olarak daha sonra bunları makul bir zeminde tartışalım derse tabi ki biz bu tartışmaya varız, o tartışmayı sağlarız" dedi.

Arslan, Torba Yasaya İlişkin Önerilerini TBMM'ye Sundu

HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu gündeminde bulunan ve çalışma hayatına ilişkin pek çok düzenlemeyi içeren tasarının başta 16, 8 ve 32. Maddeleri olmak üzere, geneline ilişkin görüşlerini TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu Başkanı Lütfi Elvan'a sundu.

16. maddede kısmi zamanlı çalışmanın teşvik edilmesi ve yeni istihdam artışı sağlanması amacıyla getirilecek düzenlemenin amacına uygun olmadığını düşünmekteyiz. Çünkü, esnek çalışma modellerinin sosyal güvence boyutunun hukuki alt yapısı zayıftır.

28. madde ile "Belirli Süreli İş Sözleşmesi"nin kapsamı genişletilmek istenmektedir. Belirli süreli iş sözleşmesinin işçilerin menfaatini yok etmek için kullanılmaması gerekmektedir. Belirli süreli sözleşme ile çalışan işçiler, kıdem ve ihbar tazminatına hak kazanamadıkları gibi iş güvencesi (işe iade davası) hükümlerinden de yararlanamamaktadırlar.

Torba yasanın 32. maddede 25 yaş altında olup 10 günden az çalışma günü olan çalışanlara yönelik getirilmek istenen düzenleme ise çalışanların işsizlik, malullük, yaşlılık, ölüm, iş kazası, meslek hastalığı ve analık gibi hayati öneme sahip haklardan yararlanamaması durumunu ortaya çıkaracaktır.

HAK-İŞ Konfederasyonu olarak, vergi sisteminin bir bütün olarak ele alınıp, aile yükümlülüklerinin dikkate alındığı, vergi adaleti ve eşitliğini hedefleyen, adil gelir dağılımını sağlamaya yönelik, kayıt dışı ekonominin önlenmesi amacıyla vergi oranlarında indirime gitmeyi savunan vergi politikalarının geliştirilmesi gerektiğini düşünmekteyiz.

HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut ARSLAN'ın TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu Başkanı Sayın Lütfi Elvan'a sunduğu mektupta şu görüşlere yer verildi:

"Bütün Dünya, Çin'in Wuhan şehrinde çıkan ve bütün dünyaya yayılan Covid-19 salgını ile mücadeleye devam ediyor. Ulaştırmadan sanayiye, enerjiden turizme, tarımdan bankacılık hizmetlerine, sağlıktan gıdaya, eğitimden istihdama değin hayatın her alanı, bu salgından etkilenmiştir.

HAK-İŞ Başkanı olarak, Başkan Yardımcılığını yaptığım Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC)'nun;

"Olağanüstü zamanlardan geçiyoruz. Ülkelerin Covid-19 mücadelesi nedeniyle kısmen veya tamamen kapanan işyerleri nedeniyle, her 5 işçiden 4'ü bu krizden etkilenmektedir" diye başlayan bildirisinde,

"Bu krizle mücadele etmenin tek yolunun da, hükümet ve sosyal ortakların yakın çalışma ve işbirliğinden geçmektedir" tespitine yer verilmektedir.

İşgücü piyasasında istihdamın azalmadığı, daha çok kişinin istihdama katıldığı sağlıklı işleyen bir işgücü piyasası ve endüstri ilişkiler sistemi için her zamankinden daha fazla sosyal diyaloga ihtiyacımız vardır. Sosyal diyalogla endüstriyel İlişkiler sistemindeki sorunların çözüme kavuşacağına olan inancımızı koruyoruz.

Bu açıdan, pandemi döneminde işten çıkarmaların yasaklanmasını isabetli ve yararlı bir sosyal politika olarak değerlendirmekteyiz.

12 Ekim 2020'de TÜİK tarafından açıklanan son işsizlik verilerine göre Temmuz 2020 itibarıyla Türkiye'de genel işsizlik oranı %13,4, genç işsizlik oranı ise %25,9'dur.

2020 yılının Mart ayında işsizlik oranı %13,2 olarak açıklanmıştı.

Bu veriler pandemi döneminde ülkemizde işsizlik oranlarında büyük artışlar olmadığını, işsizliğin kontrollü bir seyir izlediğini göstermektedir.

Bu nedenle, Hükümetimize çalışma hayatı ve istihdam özelinde almış olduğu yerinde ve etkili tedbirler için bir kez daha teşekkür ediyoruz.

22 Ekim 2020 tarihinde Plan ve Bütçe Komisyonunda görüşülmek üzere torba yasada yer alan kanun tekliflerine ilişkin görüşlerimizi belirtmek istiyoruz. Özellikle sakıncalı bulduğumuz kanun teklifleri şu şekildedir;

1. Torba yasanın 16. maddesinde yer alan kanun teklifinde kısmi çalışmanın yaygınlaştırması amaçlanmıştır. Hâlihazırda ülkemizdeki esnek çalışma modellerinin güvence boyutu bulunmamakla birlikte sosyal güvenlik bağlantısı tam olarak kurulmamıştır. Mevcut sistemdeki yaşlılık aylığı, malullük aylığı, işsizlik ödeneğine hak kazanması gibi durumların esnek çalışma modeliyle uyumlu olmadığı ve esnek çalışma modellerinin sosyal güvence boyutunun hukuki alt yapısının zayıf olduğundan bu düzenlemeyi sakıncalı buluyoruz.

2. Torba yasanın 28. maddesinde yer alan teklif ile 4857 sayılı İş Kanununun 11 inci maddesinde düzenlenen "Belirli Süreli İş Sözleşmesi"nin kapsamının genişletilmesi söz konusudur. Belirli süreli sözleşme ile çalışan işçiler, kıdem ve ihbar tazminatı ve iş güvencesi (işe iade davası) hükümlerinden yararlanmadığından bu düzenlemeyi sakıncalı buluyoruz.

3. Torba yasanın 32. maddesinde 25 yaş altında olup 10 günden az çalışma günü olan çalışanlara yönelik bir kanun teklifi yer almaktadır. İşveren, üzerindeki prim yükü masrafını azaltmak isterken işçilerin uzun vadeli sigorta kollarına ve kısa vadeli sigorta kollarına ve işsizlik sigortasına ilişkin yükümlülüklerin sağlanmaması çalışanların işsizlik, malullük, yaşlılık, ölüm, iş kazası, meslek hastalığı ve analık gibi hayati öneme sahip haklardan yararlanamamasına neden olaraktır. Bu yönüyle bu düzenlemeyi de sakıncalı buluyoruz.

Sosyal taraflar olarak, taleplerimizi ortak akılla birleştirerek Sayın Cumhurbaşkanımıza, bakanlarımıza iletmekteyiz. Her zaman, çalışanları ve ülkemizi ilgilendiren temel meselelerde bir araya gelen işçi ve işveren kuruluşları olarak, pandemi sürecinde alınması gereken tedbirlerle ilgili olarak da ortak bir açıklama yapmıştık.

Bu açıklamada,

• Kısa çalışma ödeneği uygulamasına bazı sektörlerde mağduriyetin olmaması amacıyla 2020 yıl sonuna kadar devam edilmesine,

• Kanunda yer alan sigortalılık ve prim ödeme şartı aranmaksızın sadece çalışma olgusunun esas alındığı bir uygulama yapılarak, tüm çalışanların kısa çalışma ödeneğinden faydalanmasının sağlanmasına,

• Çalışma barışı ve sosyal adaletin korunması amacıyla kısa çalışma ödeneği ile çalışanın ücreti arasındaki farkı ödemeyi üstlenen işverenler için getirilecek teşvik mekanizması ile uygulamanın özendirilmesine,

• İşveren tarafından kısa çalışma ödeneği kapsamındaki çalışana yapılan ücret farkı ödemelerine gelir vergisi muafiyeti sağlanmasına,

• Ayrıca, böyle zor bir dönemde istihdamını azaltmayıp, koruyan ve toplu iş sözleşmesinin olduğu işletmelerin normalleşme sürecinde ilave teşviklerle desteklenmesine vurgu yapmıştık.

• Bu noktada, ücretsiz izin uygulamasında karşılaştığımız bazı hususlara da değinmek istiyoruz.

- Kısa çalışma ödeneği ve daha hafif tedbirlere başvurma imkanı varken, işçilerin doğrudan ücretsiz izne çıkartılması çalışanların daha fazla mağdur olmasına neden olacaktır.

Bu durumda krizin bütün olumsuz sonuçları işçilere yüklenilmiş olacaktır. Daha hafif tedbirlere başvurulmadan işçilerin doğrudan ücretsiz izne çıkartılması, kanundan beklenen amacı sağlamayacaktır.

Çalışanların iş akitlerinin feshedilmemesi yasağına katılmakla birlikte fesih yasağının sonuçlarının ıslah edilmiş kısa çalışma ödeneği kapsamında değerlendirilmesi gerektiğine inanıyoruz.

- Fesih yasağı süresince ödenmesi öngörülen nakdi destek miktarı yetersizdir.

HAK-İŞ olarak, işçilere nakdi destek sağlanmasını olumlu buluyoruz. Ancak, kısa çalışma ödeneğine hak kazanamadığı için ücretsiz izne çıkarılacak işçilere yapılacak ödeme miktarını, işçilerin ve ailelerinin temel ihtiyaçlarını karşılamaktan uzak buluyoruz.

HAK-İŞ olarak; ücretsiz izin ve kısa çalışma ödeneği rakamlarının denkleştirilmesini, ücretsiz izine ayrılan işçiler için kısa çalışma ödeneğindeki gibi prime esas kazançlarının %60'ından az olmamak üzere bir ödeme yapılması gerektiğini düşünüyoruz.

- Ayrıca; kısa çalışma ödeneği başvuru kriterlerinden olan asgari sigortalılık ve prim şartının kaldırılmasını talep ediyoruz.

Kısa çalışma ödeneğinden işçinin faydalanabilmesi için, Covid-19 etkisiyle yapılan kısa çalışma başvurularında, işçinin son 60 gün hizmet akdine tabi olmak kaydıyla son 3 yıl içinde 450 gün prim ödemiş olması gerekmektedir.

Kanunda aranan sigortalılık ve prim ödeme şartı aranmaksızın tüm çalışanların kısa çalışma ödeneğinden faydalanması sağlanmalıdır.

Torba yasada yer alan 16. maddede kısmi zamanlı çalışmanın teşvik edilmesi ve yeni istihdam artışı sağlanması amacıyla getirilecek düzenlemenin amacına uygun olmadığını düşünmekteyiz.

Tam süreli çalışan işçilerin çalışma hakları dikkate alındığında, kısmi süreli çalıştırılan işçilerin daha az haklara sahip olduğu görülmektedir. Kısmi süreli çalışanların istihdamdaki oranının arttığı dikkate alındığında aradaki eşitsizliği giderecek düzenlemelere ihtiyacımız vardır.

Kısmi süreli çalışmanın dezavantajlı bireyler için (yaşlı veya engelli bireyin bakımını üstlenen çalışanlar, engelli bireyler, kadın işçiler vs.) istihdam piyasasında tutmada olumlu etkileri görülmektedir.

Fakat, ülkemizdeki esnek çalışma modellerinin güvence boyutu olmadığından ve sosyal güvenlik bağlantısı tam olarak kurulmadığından dolayı mevcut sistemdeki yaşlılık aylığı, malullük aylığı, işsizlik ödeneğine hak kazanması gibi durumların esnek çalışma modeliyle uyumlu değildir. Bu nedenle esnek çalışma modellerinin sosyal güvence boyutunun hukuki alt yapısının zayıf olduğu görülmektedir.

İnsana yakışır iş perspektifiyle düzenlenmiş, sosyal güvenlik bağlantısı kurulmuş "güvenceli esnek çalışma" modelleri, işgücü piyasasına girişte zorluklarla karşılaşan kadınlar ve gençlerin, doğum nedeniyle işgücü piyasasından uzun süre uzak kalan kadınların dezavantajını gidermek amacıyla tam zamanlı istihdama zorunlu bir alternatif olarak değil zorunlu bir "tercih" olarak ve geçici bir araç olarak değerlendirilmelidir.

Bunun yanında yine torba yasada yer alan 28. Madde ile 4857 sayılı İş Kanununun 11 inci maddesinde düzenlenen "Belirli Süreli İş Sözleşmesi"nin kapsamı genişletilmek istenmektedir.

Belirli süreli iş sözleşmesinin işçilerin menfaatini yok etmek için kullanılmaması gerekmektedir. Belirli süreli sözleşme ile çalışan işçiler, kıdem ve ihbar tazminatına hak kazanamadıkları gibi iş güvencesi (işe iade davası) hükümlerinden de yararlanamamaktadırlar.

Bu nedenle 25 yaş altı ve 50 yaş üstü çalışanların hiçbir şarta bağlı olmaksızın belirli süreli iş sözleşmesi ile istihdam edilmesi durumunda kıdem ve ihbar tazminatı gibi haklardan yararlanamamaları beraberinde büyük mağduriyetlerin ortaya çıkmasına neden olacaktır. Bu uygulama her ne kadar belirtilen yaş grubunda bulunanların istihdamını kolaylaştıracakmış gibi görünse de yaşa bağlı olarak getirilecek bu düzenleme çalışanlar arasında bir ayrıma yol açarak çalışma düzeninin, iş barışının ve sosyal adaletin bozulmasına neden olabilecektir.

Bunun yanında işverenlerin kötü niyetli hareket etmesi halinde belirsiz süreli sözleşmelerden kaçınmak maksadıyla 25 yaş altı ve 50 yaş üstünde olan çalışanlara yönelik devamlı işe giriş – çıkış yapılmak suretiyle bir sirkülasyon içerisine girme durumu ortaya çıkabilecektir. Dolayısıyla 25 - 50 yaş aralığındaki işçilerin istihdamını azaltacak bir tablo ile karşı karşıya kalma durumu ortaya çıkabilir. Bunun yerine 25 yaş altı ve 50 yaş üstü çalışanların istihdamını kolaylaştırmak için bu yaş aralığında olanlara yönelik sigorta prim teşviklerine benzer birtakım teşvikler getirilebilir.

Torba yasanın 32. maddede 25 yaş altında olup 10 günden az çalışma günü olan çalışanlara yönelik bir kanun teklifi ile birçok işletme tarafından 25 yaş altında olan çalışanların uzun vadeli sigorta kollarına ilişkin ödemelerin yapılması yükümlülüğü ortadan kalkmaktadır. İşverenlerin prim yükü masrafını azaltılmak istenirken diğer taraftan işçilerin uzun vadeli sigorta kollarına ve kısa vadeli sigorta kollarına ve işsizlik sigortasına ilişkin yükümlülüklerin sağlanmaması çalışanların işsizlik, malullük, yaşlılık, ölüm, iş kazası, meslek hastalığı ve analık gibi hayati öneme sahip haklardan yararlanamaması durumunu ortaya çıkaracaktır. Bu nedenle prim ödeme yükümlülüğünden istisnalar uygulanmasını isabetli görmemekteyiz. Bu durum çalışanların sosyal haklarını yitirmelerine neden olacaktır.

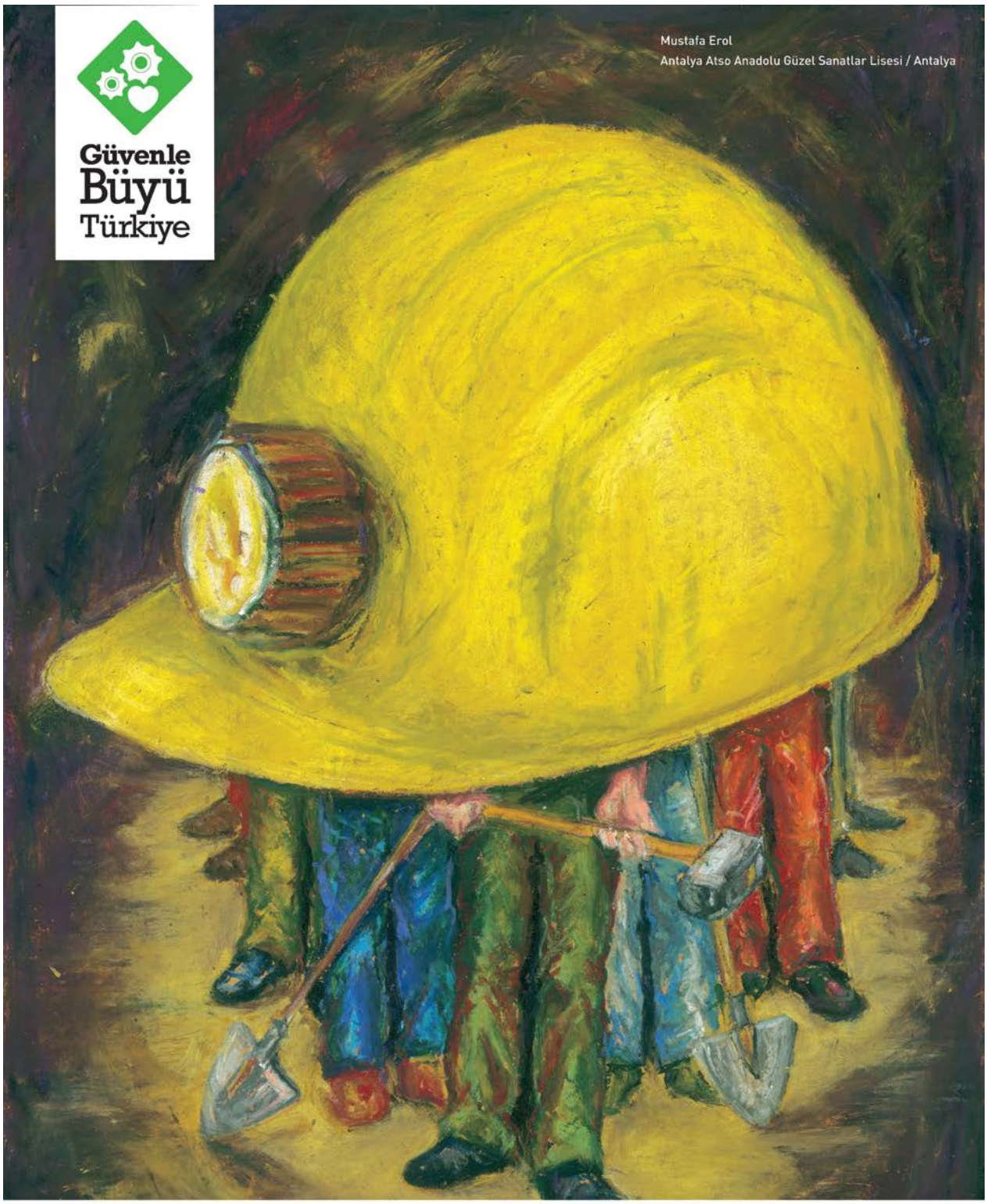
Son olarak; ücretli çalışanların eline geçen net ücret yıl ortasında vergi dilimlerinin değiştirilmesi nedeniyle, yılın ilk aylarına oranla önemli oranda azalmaktadır. Ücretli çalışanların bir yandan enflasyon nedeniyle satın alma gücü gerilerken öte yandan artan vergi oranı nedeniyle net ücreti önemli oranda azalmaktadır. Bu nedenle;

- Vergilendirmede aile yükümlülüklerinin etkin bir şekilde dikkate alınması,

İlk vergi dilimi üst sınırının Türkiye'deki ortalama işçi ücretinin bir yıllık toplamına endekslenmesi gerekmektedir.

HAK-İŞ Konfederasyonu olarak, vergi sisteminin bir bütün olarak ele alınıp, aile yükümlülüklerinin dikkate alındığı, vergi adaleti ve eşitliğini hedefleyen, adil gelir dağılımını sağlamaya yönelik, kayıt dışı ekonominin önlenmesi amacıyla vergi oranlarında indirime gitmeyi savunan vergi politikalarının geliştirilmesi gerektiğini düşünmekteyiz.

Plan ve Bütçe Komisyonunda yapılacak görüşmelerde yukarıda belirttiğimiz görüşlerimizin göz önünde bulundurulmasını talep ediyoruz."



T.C. AİLE, ÇALIŞMA VE
SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
https://birim.ailevecalisma.gov.tr/isggm

Arslan: "Bizim İtirazımız Düzenlemenin Yanlış Olmasınadır"

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, basın mensuplarıyla bir araya gelerek çalışma hayatı ve gündeme ilişkin konularda değerlendirmelerde bulundu.
Arslan, "Salgını da dikkate alarak daha az sayıda gazeteci ile gruplar halinde biraraya gelmeye karar verdik ve bugün ilk buluşmamızı gerçekleştiriyoruz.
Bundan sonra da basın mensuplarıyla buluşmalarımız devam edecek" dedi.

Arslan, 1 Kasım itibariyle çalışanların büyük mücadele ile üyesi oldukları sendikalarından kanun zoruyla ayrılarak başka sendikalara üye olmak zorunda bırakılacağına dikkat çekerek, "Bizim itirazımız bu düzenlemenin yanlış olduğunadır. Talebimiz, bu adaletsizliğin giderilmesidir. 1 Kasım sonrasında işkolları mevcut haliyle devam ettiği ve çalışanların sendikalılık durumu korunduğu takdirde, çalışanların asla herhangi bir kayıpları söz konusu olmayacak, toplu iş sözleşmesi hakları korunacak. Esasen çalışanların tamamı kendi alanlarında asıl işte çalışmaktadır. Kamuda çalışanların arasında asıl iş yardımcı iş gibi bir ayrım yapılmasını da doğru bulmuyoruz. Kadro mücadelesini HAK-İŞ verdi. HAK-İŞ olarak dün olduğu gibi bugün de yarın da emeğin ve emekçinin alın terini kutsal bilip, hakkını korumaya devam edeceğiz" dedi.

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 30 Eylül 2020 tarihinde basın mensuplarıyla bir araya geldi. Arslan, her yıl Ramazan Ayında gazetecilerle biraraya geldiklerini ancak bu yıl Covid 19 salgını nedeniyle bu buluşmayı gerçekleştiremediklerini anımsatarak, "Biz de salgını da dikkate alarak daha az sayıda gazeteci ile gruplar halinde biraraya gelmeye karar verdik ve bugün ilk buluşmamızı gerçekleştiriyoruz. Bundan sonra da basın mensuplarıyla buluşmalarımız devam edecek" dedi.

"Taşeronla Mücadele HAK-İŞ'in İnisiyatifinde Başladı"

Taşeron şirketlerde çalışan yaklaşık 1 milyona yakın emekçinin kadrolu işçi olması konusunda HAK-İŞ Konfederasyonu'nun büyük bir mücadele verdiğini anlatan Arslan, "Taşeron işçilerin kadro almasını Cumhurbaşkanımızın ve hükümetimizin desteğiyle başardık. Böylelikle Cumhuriyet tarihinin en büyük reformlarından birisi gerçekleştirilmiş oldu" dedi.

Basın Buluşmaları 1

"Bizim İtirazımız Düzenlemenin Yanlış Olmasına"

Arslan, HAK-İŞ Konfederasyonu olarak, 6356 sayılı Kanunun Geçici 7. Maddesinin 3. Fıkrasının yürürlükten kaldırılarak, işçilerin fiilen çalıştıkları ve halen örgütlenmiş oldukları işkollarında örgütlenmelerinin sürekli hale getirilmesini talep ettiklerini söyledi.

1 Kasım'da HAK-İŞ'e üye çalışanların kanun zoruyla başka sendikalara üye olmak zorunda kalmasına itiraz ettiklerini hatırlatan Arslan, "HAK-İŞ'in taleplerinin kamuoyunda farklı şekilde algı oluşturulma çabaları var. İşçilerimizin sendikalarının zorla değiştirilmesine HAK-İŞ olarak itiraz ediyoruz ve son ana kadar da itirazımızı sürdüreceğiz. Biz, taşeron şirketlerde çalışan 1 milyona yakın arkadaşımızın kamu işçisi, kadrolu işçi olması konusunda büyük bir mücadele verdik. Bunu Sayın Cumhurbaşkanımızın, hükümetimizin desteğiyle başardık. Böylelikle Türkiye çalışma hayatı tarihinde Cumhuriyet tarihimizin en büyük reformlarından birisini gerçekleştirdik" dedi. Bu düzenleme yapılırken, son dakikada HAK-İŞ'in bilgisi olmadan 1 maddelik bir düzenleme yapıldığını anımsatan Arslan, şunları kaydetti:

"Belediyelerde 1 Temmuz 2020, Bakanlıklarda ise 1 Kasım 2020 tarihinde sendikaların üyelerini kendi iradelerinin dışında başka sendikalara üye olmaya zorlayan bir düzenleme getirildi. Bizim itirazımız bu düzenlemenin yanlış olduğunadır. Bizim isteğimiz, şu anda işçiler hangi sendikanın, hangi iş kolunda çoğunluğu varsa o sendikaların üyesi kalmaya devam etsinler. Toplu iş sözleşmelerini o sendikalar yapsınlar. Hangi sendika yapacak olursa olsun yapılacak olan toplu iş sözleşmesi zaten kamu çerçeve protokolü esas alınmak suretiyle yapılacaktır. 1 Kasım sonrasında işkolları mevcut haliyle devam ettiği ve çalışanların sendikalılık durumu korunduğu takdirde, çalışanların asla herhangi bir kayıpları söz konusu olmayacak, toplu iş sözleşmesi hakları korunacak. Esasen çalışanların tamamı kendi alanlarında asıl işte çalışmaktadır. Kamuda çalışanların arasında asıl iş yardımcı iş gibi bir ayrım yapılmasını da doğru bulmuyoruz. Çalışanlarımız müsterih olsunlar, bizim itirazımız çalışanların büyük mücadele ile üyesi oldukları sendikalarından kanun zoruyla ayrılarak başka sendikalara üye olmak zorunda bırakılmasına. Talebimiz, bu adaletsizliğin giderilmesidir. Kadro mücadelesini HAK-İŞ verdi. HAK-İŞ olarak dün olduğu gibi bugün de yarın da emeğin ve emekçinin alın terini kutsal bilip, hakkını korumaya devam edeceğiz. Şu anda 696 sayılı KHK bizim istediğimiz gibi düzenlenirse şöyle olacak; örneğin Kredi Yurtlar Kurumu'nda (KYK) temizlik işlerinde, genel işlerde çalışan işçiler var. Güvenlik işçileri var. Ofislerde çalışan büro işçileri var. Konaklama ve eğlence işkolunda çalışan işçiler var. Bizim talebimizin kabul edilmesi durumunda 1 Kasım geldiği zaman KYK'da genel işler işkolunda en fazla üyeye sahip olan sendika genel işler işkolunda, konaklama ve eğlence iş kolunda en fazla üyeye sahip olan sendika konaklama ve eğlence işkolunda, aynı şekilde güvenlik ve büro iş kolunda da en fazla üyeye sahip olan sendikalar da güvenlik ve büro işkollarında toplu sözleşme yapacak. İşkollarının farklı olmasıyla yapılan toplu iş sözleşmesi farklılık arz etmeyecek."

Arslan, istenilen düzenlemenin hayata geçirilmemesi durumunda ise KYK örneğinden gidilirse HAK-İŞ'in yaklaşık 30 bin üyesinin 6 bin üyeli bir sendikanın üyesi olmak zorunda kalacağına ve bunun ülke genelinde de HAK-İŞ'e bağlı 200 bin üyenin başka sendikalara geçmekle karşı karşıya kalacağını söyledi. Arslan, biz bu düzenlemeye sadece üyemiz gidecek diye itiraz etmiyoruz. Bizim sendikalarımıza gelecek üyeler de var. Ancak biz bunu kabul etmiyoruz. Biz birlikte mücadele ettiğimiz ve taşeron mücadelesini kazandığımız arkadaşlarımızı kaybetmek istemiyoruz" dedi.

"Sağlık Çalışanlarına Ek Ödeme Talebimiz Var"

Sağlık çalışanlarının salgın döneminde canla başla mücadele vermeye devam ettiğini hatırlatan Arslan, "Sağlıkta çalışan iki kesim var birisi memurlar, ikincisi işçiler. Sağlık Bakanlığı bünyesinde çalışan 150 bin civarında işçimiz var. Bunların bir kısmı toplu sözleşme kapsamına girdi, bir kısmı da Kasım ayında girecek. Bunlar ek ödeme alamadılar. Memurlarımız için belli şartlarda döner sermayeden ödeme yapıldı ama bu çalışanlarımıza hiçbir ek ödeme yapılmadı" dedi.

Arslan, sağlık sektöründe hizmet biriminde görev yapan emekçilerin de ek ödemeden yararlandırılmasını gerektiğini dile getirerek, "Sağlık Bakanımıza ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanımıza da sağlık çalışanlarına ek ödeme talebimizi ilettik. Pandemi sürecinde sağlık çalışanlarımız son derece özveriyle çalışıyorlar. Çalışanlarımızı takdir ederken, sağlık çalışanlarına yapılan ödemeler konusunda memur ayrı, işçi ayrı, sözleşmeli ayrı dediğimiz zaman bunca büyük başarı gölgelenmiş oluyor" dedi.

Kovid-19 Meslek Hastalığı Sayılmalı"

Genel Başkanımız Mahmut Arslan aynı zamanda ITUC'un Başkan Yardımcılığı görevini de yürüttüğünü anımsatarak, "Dünyanın en büyük işçi örgütü ITUC'un aldığı bir karar var. Özellikle Kovid-19 salgınının meslek hastalığı sayılması konusunda uluslara-

rası alanda ciddi bir çalışma içerisindeler. Bize de Türkiye'de salgının meslek hastalığı sayılması konusunda çabalarımızı ve katkılarımızı beklediklerini ifade ediyorlar. Burada Türkiye'ye özgü bir tartışmadan bahsetmiyoruz, bütün dünyada bu tartışma var" dedi. Arslan, Türkiye'de bir vakanın iş kazası sayılıp sayılmayacağının çok uzun süren tartışmaların ardından ortaya çıktığınadikkat çekerek, Covid-19 salgınının da bu kapsamda değerlendirilmesi gerektiğini söyledi.

"Kovid-19 ile Mücadelede En Önemli Araçlardan Birisi Sendikal Örgütlülük"

Çalışma hayatında sendikal örgütlülüğün önemine dikkati çeken Arslan, örgütlenmenin olmadığı işyerlerinde Kovid-19 vaka sayılarının, tedbirlerin alındığı sendikalı işyerlerinden daha çok olduğunu söyledi. Arslan, "Kovid-19 ile mücadelede en önemli araçlardan birisi sendikal örgütlülüktür. Verilere baktığınızda sendikalı işyerlerinde vaka sayıları az ve alınan tedbirler çok yüksek" diye konuştu.

Çalışma hayatında örgütlülüğün önemine dikkati çeken Arslan, "Bizler kamuda ve belediyelerde örgütlüyüz. HAK-İŞ Konfederasyonu olarak özellikle belediyeleri kamu işveren sendikasına üye olmaları konusunda teşvik ediyoruz.

Çünkü kamuda bir işveren bir sendikaya üyeyse bilin ki orada bir işçi sendikası da vardır. Özel sektörde bir işveren sendikaya üyeyse inanıyorum ki orada da bir gün bir işçi sendikası da olur" diye konuştu.

"Yeni Örgütlenme Alanları"

Sendikal örgütlenmenin önemine dikkat çeken Arslan, sendikal yapıları daha da güçlü hale getirmek için yeni örgütlenme alanları üzerinde yoğunlaştıklarını, buna ilişkin ekipler kurduklarını söyledi. Arslan, sendikal örgütlülüğü artırmanın en önemli yolunun özel sektörde örgütlenmekten geçtiğine dikkat çekerek, evlerde çalışan ev işçileri ve konut kapıcılarını örgütlemeye ilişkin özel bir proje geliştirdiklerini ve bu alanda örgütlenme çalışmaları yürüttüklerini anlattı. Arslan, "Bizim örgütlülüğümüzü artırmamızın yolu özel sektörde örgütlenmekten geçiyor. Bunun için de yoğun bir mücadele vermek gerekiyor" diye konuştu.

"Hakların Korunduğu Bir Modele İhtiyaç Var"

Tüm dünyayı etkisi altına alan Koronavirüs salgınından dolayı hala sıkıntıların yaşandığını vurgulayan Arslan, "Kovid-19 salgınında henüz sona gelmiş değiliz, sıkıntılar devam ediyor. HAK-İŞ Konfederasyonu olarak Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanımız Zehra Zümrüt Selçuk ile yaptığımız toplantılarda özellikle yeni çalışma biçimleri olarak evden çalışma ve uzaktan çalışma konularını ele aldık. Mevzuatımızda kanun değişikliği yapıldı ama yönetmelik yayınlanmadı. İşverenler görüşmelerde kısmi çalışma taleplerini dile getiriyorlar. Burada işçi ve işveren taleplerine bir bütünlük içerisinde bakmak gerekiyor. Eğer işçiler yarım gün veya kısmi çalışma yapacaksa burada sosyal güvenlik hakları ve başta kıdem tazminatı olmak üzere diğer hakların da korunacağı bir modele ihtiyaç var. Burada hak kayıplarına fırsat vermemek gerekiyor. Esneklik kavramını tartışacaksak, güvence boyutuyla ve haklar boyutuyla tartışmamız gerekiyor" şeklinde konuştu.

"Kıdem Tazminatı Sorununun Çözümü Tarafların Uzlaşmasıyla Mümkün"

HAK-İŞ'in kıdem tazminatı konusunda tavrının açık ve net olduğunu belirten Arslan, "HAK-İŞ kıdem tazminatı konusunda kazanılmış haklardan geriye gidilmeden, var olan sorunların giderileceği bir düzenleme istemektedir. Kıdem tazminatı konusunda işverenler bu yükten kurtulmak, işçilerimiz ise kıdem tazminatlarından vazgeçmek istemiyorlar. Bu sorunun çözümü tarafların uzlaşması ile mümkündür" dedi.

"Çalışma Hayatı Buluşmalarının 3'üncüsü için Kayıtdışılık Konusunu Düşünüyoruz"

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından düzenlenen Çalışma Hayatı Buluşmalarının ikincisinin telekonferans yöntemiyle gerçekleştiğini anımsatarak, "Çalışma Hayatı Buluşmaları bu yıl HAK-İŞ Konfederasyonu'nun ev sahipliğinde gerçekleşecekti ancak sonradan telekonferans yöntemi ile yapılmasına karar verildi. Programda HAK-İŞ'in belirlediği 'Kovid-19 Salgınının Çalışma Hayatına Etkilerini' konuştuk. Toplantıya işçi ve işveren temsilcileri ile akademisyen ve bürokratlar olmak üzere toplam 40 kişilik bir katılım sağlandı. Son derece yararlı bir görüşme gerçekleştirildi. Çalışma Hayatı Buluşmalarının üçüncüsünü eğer taraflar kabul ederse 'Kayıt dışılık' üzerine yapmayı düşünüyoruz. Kayıt dışılığın Kovid-19 salgınında da ne kadar belirleyici ve önemli olduğunu bir kez daha müşahede ettik. Çalışma hayatının işsizlikle birlikte en önemli konularından birisi de budur" diye konuştu.

"Yeşile Ortak Ol Kampanyasına Destek Verdik"

HAK-İŞ Konfederasyonu olarak TİSK ve TÜRK-İŞ'in işbirliğiyle gerçekleştirilen "Yeşile Ortak Ol" kampanyasına destek verdiklerini belirten Arslan, "Daha yaşanılabilir bir gelecek için her yıl en az 2 milyon fidanı toprakla buluşturmayı ve doğaya nefes olabilmeyi hedefine HAK-İŞ Konfederasyonu olarak tam destek veriyoruz" dedi.

"Can Azerbaycan'la Sonuna Kadar Beraberiz"

Arslan, Azerbaycan toprağı Yukarı Karabağ ve çevresindeki yerleşim alanlarında uzunca süredir işgalci konumunda olan Ermenistan'ın, 27 Eylül 2020'de Azerbaycan'ın egemenliği altındaki topraklara yönelik yeni bir saldırı gerçekleştirdiğini ve bu saldırıda askeri unsurların yanında sivillerin de hedef alındığını belirterek, "HAK-İŞ Konfederasyonu'nun da içerisinde yer aldığı Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi olarak, Ermenistan'ın Azerbaycan'a yönelik saldırılarını kınayan, Azerbaycan'a destek mesajı içeren ortak bir açıklama yayınladık. "İki devlet bir millet" ilişkisi temeline dayalı şekilde Can Azerbaycan'la Sonuna Kadar Beraberiz mesajı verdik" dedi.

"Emeğin Hakkını Koruyacak Modelleri Konuşmaya Hazırız"

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 08 Ekim 2020 tarihinde basın mensuplarıyla bir araya geldi ve "Emeğin hakkını koruyacak, güvencelerle desteklenecek modelleri oturup konuşabiliriz. Geçmişte de bizler bu konuda zaman zaman tartışmalara taraf olduk, bugün de aynı şeyleri söylüyoruz. Emekçinin hakkını ve güvenliğini koruyacak yeni modelleri konuşmaya hazırız" diye konuştu.

Arslan, dünyayı etkisi altına alan Kovid-19 ile mücadele sürecinde ortaya çıkan esnek çalışma kavramının çok geniş bir kavram olduğunu vurgulayarak, "Esnek çalışmayı güvenceyle destekleyemezseniz pek çok sorunu da beraberinde getirmiş olursunuz. HAK-İŞ olarak esnek çalışmayla ilgili konuşmayız, tartışmayız, müzakere etmeyiz demiyoruz. Kısmi çalışma, part time çalışma, evden çalışma durumlarında esas olan güvenceyi sağlamaktır. İşçinin sosyal güvenlik hakkının, ücretinin ve kıdem tazminatı hakkının güvence altına alınması ile esnek çalışma yürütülebilir" dedi.

"Esneklik Değil, Güvenceli Esneklik"

HAK-İŞ olarak esneklik kavramı konusunun güvenceli esneklik olarak ele alınması gerektiğini vurgulayan Arslan, "İşin ve işkollarının gereği olarak ihtiyaç noktasında esneklik konularını konuşmak lazım. Arzu ettiğimiz sistem, tam gün çalışma ve örgütlülüğün devam etmesi, sendikal yapıların devam etmesi, toplu sözleşme düzeninin devam etmesidir. Ancak bunu hayata geçirmek için sendikaların yapması gereken en temel görev, sendikal örgütlülüğün başarılmasıdır. Sendikal örgütlülüğü başarırsak evden çalışanlar da dahil esnek çalışmanın her türlü modeliyle mücadele etmemiz çok daha kolay olur" dedi.

"Emeğin Hakkını Koruyacak Modelleri Konuşmaya Hazırız"

İşverenlerin işin gereği esnekliklere ihtiyaç duyabileceklerini dile getiren Arslan, "Emeğin hakkını koruyacak, güvencelerle desteklenecek modelleri oturup konuşabiliriz. Geçmişte de bizler bu konuda zaman zaman tartışmalara taraf olduk, bugün de aynı şeyleri söylüyoruz. Emekçinin hakkını ve güvenliğini koruyacak yeni modelleri konuşmaya hazırız" şeklinde konuştu.

"Salgınla Mücadelede En Büyük Sıkıntıyı Örgütsüz İşyerlerinde Yaşıyoruz"

HAK-İŞ'in Kovid-19 salgınıyla mücadele konusunda en erken önlem alan kurumlardan birisi olduğunu vurgulayan Arslan, "Hem Konfederasyonumuz, hem sendikalarımız hem de sendikalarımızın örgütlü olduğu işyerlerinde sendikal yapılarla işverenlerin ortaklaştırdığı İş Sağlığı ve Güvenliği Komiteleri Kovid-19 salgınıyla mücadele konusunda tedbirler aldılar. Bu nedenle Kovid-19 salgınında en büyük sıkıntıyı örgütsüz işyerlerinde yaşıyoruz. Örgütsüz işyerlerinde maalesef ne servisler konusunda gereken tedbirler alınıyor, ne de yemekhane gibi ortak toplanma alanlarında yeterince düzenleme yapılıyor" dedi.

"Sendikal Örgütlülüğün Kıymetini Daha İyi Anladık"

Sendikaların örgütlü olduğu işyerlerinde salgınla mücadeleyi kurumsal hale getirdiklerini belirten Arslan, "Örgütlü olduğumuz işyerlerinde salgınla mücadele konusunda başarılı ve verimli ciddi yatırımlar yapıldı. Örgütlü olduğumuz işyerlerinde bunu birlikte ortaya koyduk ve birlikte başardık. İş güvenliği, iş kazaları, kayıt dışılılık ve salgın hastalık gibi bu tür felaketlerde sendikal örgütlülüğün ne kadar değerli ve kıymetli olduğunu bir kez daha anlamış olduk" diye konuştu.

"Taleplerimizle İlgili Kamuoyunda Farklı Algı Oluşturuluyor"

HAK-İŞ Konfederasyonu olarak, 6356 sayılı Kanunun Geçici 7. Maddesinin 3. Fıkrasının yürürlükten kaldırılarak, işçilerin fiilen çalıştıkları ve halen örgütlenmiş oldukları işkollarında örgütlenmelerinin sürekli hale getirilmesini talep ettiklerini belirten Arslan, yasanın yorumlanmasıyla ilgili bir düzenleme yapılmasını gerektiğini söyledi.

Arslan, belediyelerde 1 Temmuz 2020, Bakanlıklarda ise 1 Kasım 2020 tarihinde sendikaların üyelerini kendi iradelerinin dışında başka sendikalara üye olmaya zorlayan bir düzenleme getirildiğini anımsatarak, "Bizim itirazımız bu düzenlemenin yanlış olduğunadır. Talebimiz, bu adaletsizliğin giderilmesidir. 1 Kasım sonrasında işkolları mevcut haliyle devam ettiği ve çalışanların sendikalılık durumu korunduğu takdirde, çalışanların asla herhangi bir kayıpları söz konusu olmayacak. Çalışanların ücretlerinde, sosyal haklarında, statülerinde herhangi bir geriye gidiş asla söz konusu olmayacak. Esasen çalışanların tamamı kendi alanlarında asıl işte çalışmaktadır. Kamuda çalışanların arasında asıl iş yardımcı iş gibi bir ayrım yapılmasını da doğru bulmuyoruz. Kadro mücadelesini HAK-İŞ verdi. HAK-İŞ olarak dün olduğu gibi bugün de yarın da emeğin ve emekçinin alın terini kutsal bilip, hakkını korumaya devam edeceğiz" dedi.

İstenilen düzenlemenin hayata geçirilmemesi durumunda HAK-İŞ'e bağlı 200 bin üyenin başka sendikalara geçmekle karşı karşıya kalacağını hatırlatan Arslan, "Biz bu düzenlemeye sadece üyemiz gidecek diye itiraz etmiyoruz. Bizim sendikalarımıza gelecek üyeler de var. Ancak biz bunu kabul etmiyoruz. Biz birlikte mücadele ettiğimiz ve taşeron mücadelesini birlikte kazandığımız arkadaşlarımızı kaybetmek istemiyoruz" dedi.

"150 Bin Sağlık Çalışanı İçin Ek Ödeme Talebimiz Var"

Sağlık çalışanlarının salgın döneminde canla başla mücadele vermeye devam ettiğini hatırlatan Arslan, "Sağlıkta çalışan iki kesim var birisi memurlar, ikincisi işçiler. Sağlık Bakanlığı bünyesinde çalışan 150 bin civarında işçimiz var. Bunların bir kısmı toplu sözleşme kapsamına girdi, bir kısmı da Kasım ayında girecek. Bunlar ek ödeme alamadılar. Memurlarımız için belli şartlarda döner sermayeden ödeme yapıldı ama bu çalışanlarımıza hiçbir ek ödeme yapılmadı. Bu çalışanlarımız için de Sağlık Bakanımıza ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanımıza ek ödeme yapılması gerektiği talebimizi ilettik" dedi.

"İ.B.B'de 35 Bin İşçiyi İlgilendiren Toplu İş Sözleşmesini İmzaladık"

31 Mart Yerel Seçimlerinin ardından belediyelerde çalışan HAK-İŞ üyelerin işten çıkarılmasının ardından yürütülen hukuki mücadelenin sonuçlarını almaya başladıklarını söyleyen Arslan, "İstanbul hariç çoğu ilde mahkemeleri kazandık ve bazı yerlerde mahkemeler hala devam ediyor. Birçok belediyede işçi arkadaşlarımızın işe iade davalarını kazandık, işe dönmelerini bekliyoruz. İstanbul Büyükşehir Belediyesi ile dava süreci yaşamadık. Masada uzlaşma sağladık ve 1.400 arkadaşımızın yeniden işe alınması kararı çıktı. Kovid-19 salgını nedeniyle peyderpey işçileri tekrar işe alıp işbaşı yaptırıyorlar. İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Ekrem İmamoğlu göreve geldikten sonra yaklaşık 35 bin işçinin toplu iş sözleşmesini imzaladık" dedi.

"Azerbaycanlı Kardeşlerimize Başarı Dileklerimizi İletiyoruz"

Arslan, Azerbaycan toprağı Yukarı Karabağ ve çevresindeki yerleşim alanlarında uzunca süredir işgalci konumunda olan Ermenistan'ın, 27 Eylül 2020'de Azerbaycan'ın egemenliği altındaki topraklara yönelik yeni bir saldırı gerçekleştirdiğini ve bu saldırıda askeri unsurların yanında sivillerin de hedef alındığını belirterek, "Azerbaycan'ın Karabağ ve işgal edilmiş topraklarda başlatmış olduğu ciddi bir mücadele var. HAK-İŞ Konfederasyonumuz ile Azerbaycan Hemkarlar İttifakları Konfederasyonu AHİK ile görüşmelerimiz sürüyor. HAK-İŞ olarak Azerbaycanlı kardeşlerimize başarı dileklerimizi iletiyor, şehitlerimize rahmet, yaralılarımıza acil şifalar diliyoruz" dedi.

Arslan, uzun yıllardır kapalı olan KKTC'deki Maraş bölgesinin dün kısmen açılmış olduğunu anımsatarak, "Bu adımı, Kıbrıs sorunun çözümünde önemli bir gelişme olarak görüyoruz. Uluslararası camiada da bunun büyük bir yankı bulacağına eminim" dedi.

"Esneklik Değil, Güvenceli Esneklik"

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 16 Ekim 2020 tarihinde, basın mensuplarıyla bir araya gelerek çalışma hayatı ve gündeme ilişkin konularda değerlendirmelerde bulundu. Arslan, "Çalışanlarımızın acaba küreselleşmeyle işimizi kaybedecek miyiz yönünde endişeleri vardı. Dijitalleşmenin getirdiği sonuçlar, işçilerin işlerini kaybetmesine, daha kötü şartlarda çalışmalarına neden olmamalı" diye konuştu.

Genel Başkanımız Mahmut Arslan'a Genel Sekreter Yardımcımız Eda Güner ve Basın Müşavirimiz Birsen Çiçek Odabaşı eşlik etti. Sıcak ve samimi bir ortamda gerçekleştirilen sohbet toplantısında çalışma hayatı ve gündeme ilişkin konular üzerine sohbet edildi. Genel Başkanımız Mahmut Arslan, AK Parti Grup Başkanvekili Mehmet Muş tarafından TBMM'ye sunulan 43 maddelik kanun teklifine ilişkin sorulara, "Bu paketle ilgili geçmişte olduğu gibi en son babalar duyar derler ya en son biz duyuyoruz bunu. Paketler açıklanıyor, gazeteler tartışıyor, konuşuluyor, bize gelmiyor. Bizler de basından haberdar oluyoruz. Basındaki 43 maddelik bir metinin çok az bir bölümünden haberdarız, bununda ayrıntılarını bilmiyoruz" dedi.

İşçi ve işveren tarafını aynı programda buluşturan "Çalışma Hayatı Buluşmaları" programının ikincisinin "Covid-19 Salgınının çalışma Hayatına Etkileri" gündemiyle ve telekonferans yöntemiyle gerçekleştirildiğini hatırlatan Arslan, "Pandemi sürecinde hastalanan ve tedavileri devam eden ve gerçekten bazılarını da kaybettiğimiz çalışanlarımızın pandemi nedeniyle ortaya çıkan bu mağduriyetlerinin bir meslek hastalığı, vefat edenlerin ise iş kazası olarak tanımlanması konusunda taleplerimiz oldu. Bu konuda farklı görüşler var ama bu konuda önceden domuz gribi konusunda yargının vermiş olduğu bir karar var. Bu konuda yasal bir düzenleme yapılmasa da yargı kararları ile şekilleneceğini düşünüyoruz" dedi.

Arslan, HAK-İŞ Konfederasyonu olarak salgının çalışma hayatını olumsuz etkilediğini belirterek, "Salgın döneminde Koronavirüsün ekonomiye ve çalışma hayatımıza etkilerini yakından takip ediyoruz. Emekçilerimizi ve tüm halkımızı etkileyen bu virüsün etkilerini azaltmak ve alınan önlemler konusunda, hükümetimizle yoğun bir görüşme trafiği yaşıyoruz" diye konuştu.

Sendikaların örgütlü olduğu işyerlerinde salgınla mücadeleyi kurumsal hale getirdiklerini belirten Arslan, "Örgütlü olduğumuz işyerlerinde salgınla mücadele konusunda başarılı ve verimli ciddi yatırımlar yapıldı. İş güvenliği, iş kazaları, kayıt dışılık ve salgın hastalık gibi bu tür felaketlerde sendikal örgütlülüğün ne kadar değerli ve kıymetli olduğunu bir kez daha anlamış olduk. Örgütlü olduğumuz yerlerde yemekhaneler, toplanma yerleri dahil her yerde değişimler yapıldı. Üretimde sosyal mesafeyi koruyacak şekilde bir düzen sağlanarak işçilerin sağlığı konusunda tüm önlemler alındı" diye konuştu.

"Çalışanlarımızın Endişeleri Var"

Salgın döneminde dijitalleşmeye karşıt bir yerde durmanın imkansız olduğunu vurgulayan Arslan, "Küreselleşme ile karşıt bir yerde durulamaz. Çalışanlarımızın acaba küreselleşmeyle işimizi kaybedecek miyiz yönünde endişeleri vardı. Dijitalleşmenin getirdiği sonuçlar, işçilerin işlerini kaybetmesine, daha kötü şartlarda çalışmalarına

neden olmamalı. Küreselleşmeyi ve dijitalleşmeyi insani boyutunun ötesinde görmemeliyiz. Bütün bunların insanlar için ve insan odaklı olduğunu unutmamalıyız. Dijitalleşmeyle işimizi kolaylaştıracağız, iletişimimiz daha hızlı olacak, üretimi daha hızlı yapacağız. Bütün bunları yaparken merkezinde işçiler olacak" şeklinde konuştu.

Pandemi sürecinin evden çalışma, uzaktan çalışma ve kısmi çalışma gibi bir kısım esnek çalışmaları da beraberinde getirdiğini ifade eden Arslan, "Bizim bunlara karşıyız demekten öte, bunlarla birlikte hayatı nasıl kolaylaştıracağız? Güvenceli esnekliği nasıl sağlayacağız? Üretimi bu anlamda nasıl bir yeni bir konsepte taşıyacağız, işverenlerimizle birlikte bu konuda nasıl yürüyeceğimizi konuşmamız gerekiyor. Bu konuda hazırlıklıyız, ciddi adımlar atıyoruz ve attık" dedi.

"Esneklik Değil, Güvenceli Esneklik"

HAK-İŞ olarak esneklik kavramı konusunun güvenceli esneklik olarak ele alınması gerektiğini vurgulayan Arslan, "İşin ve işkollarının gereği olarak ihtiyaç noktasında esneklik konularını konuşmak lazım. Arzu ettiğimiz sistem, tam gün çalışma ve örgütlülüğün devam etmesi, sendikal yapıların devam etmesi, toplu sözleşme düzeninin devam etmesidir. Ancak bunu hayata geçirmek için sendikaların yapması gereken en temel görev, sendikal örgütlülüğün başarılmasıdır. Sendikal örgütlülüğü başarırsak evden çalışanlar da dahil esnek çalışmanın her türlü modeliyle mücadele etmemiz çok daha kolay olur" dedi.

"Bu Adaletsizliğin Giderilmesini İstiyoruz"

Son zamanlarda özellikle medya üzerinden HAK-İŞ'in talepleriyle ilgili kamuoyunda farklı algı oluşturulduğuna dikkat çeken Arslan, "Çalışanlarımız müsterih olsunlar, bizim itirazımız çalışanların büyük mücadele ile üyesi oldukları sendikalarından kanun zoruyla ayrılarak başka sendikalara üye olmak zorunda bırakılmasına. Talebimiz, bu adaletsizliğin giderilmesidir. Kadro mücadelesini HAK-İŞ verdi. HAK-İŞ olarak dün olduğu gibi bugün de yarın da emeğin ve emekçinin alın terini kutsal bilip, hakkını korumaya devam edeceğiz. Kamuda kadro mimarı HAK-İŞ'e karşı bir kısım gruplar harekete geçtiler. Dün sahada olmayan, taşeron emekçilerin arkasında olmayan, 'siz kadro alamazsınız" diyenler, bugün taşerondan kadroya geçen emekçilere sahip çıkıyormuş gibi görünüyorlar" uyarısında bulundu.

Asgari Ücret Tespit Komisyonunun yapısı hakkında gazetecilerin sorularını cevaplayan Arslan, Asgari Ücret Tespit Komisyonunun yapısının daha demokratik, daha çoğulcu, daha katılımcı ve işçileri daha iyi temsil eden bir yapıya kavuşturulması gerektiğini ifade etti.

Pandemi döneminin birçok yeni düzenlemeyi de beraberinde getirdiğini ve bu düzenlemelerin sosyal hayat olmak üzere iş yaşamını da yakından ilgilendirdiğine dikkat çeken Arslan, kısa çalışma ödeneği, ücretsiz izin desteği sürecin en çok konuşulan-tartışılan konularını oluştururken, o dönemde HAK-İŞ Konfederasyonunun kıdem tazminatı konusunda net tavrını ortaya koyduğuna dikkat çekti. Arslan, kıdem tazminatındaki eksikliklerin giderilmesi gerektiğini belirterek, "Kıdemde kazanılmış hakların korunduğu bir modeli tartışmaya hazırız" dedi.

Mevcut kıdem tazminatı uygulamasında mevzuat açısından ve uygulama açısından zorlukların olduğunu kaydeden Arslan, "Mevcut sistem bizim için yeterli bir sistem değil. Hem kıdem tazminatına ulaşmak hem kıdem tazminatını elde etmek, hem de kıdem tazminatına istisna getiren durumlardan dolayı kıdem tazminatını bütün işçiler alamıyor. Arabulucukta olduğu gibi işverenler kıdem tazminatı mevzuatının arkasından, yanından dolanarak kıdem tazminatı ödemeden işçiden kurtulma yolu ve yöntemleri var. Bu konuda kazanılmış haklarımız korunarak, mevcut sistemdeki eksikliklerin giderilmesini talep ediyoruz" dedi.

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, HAK-İŞ Konfederasyonu olarak bölgesel ve küresel gelişmelerin yakından takip edildiğini belirterek, son günlerde KKTC'de Maraş bölgesinin açılmasının olumlu bir gelişme olduğunu ifade etti. Arslan, "KKTC'de faaliyet gösteren ve Kıbrıs'ın en güçlü sendikalarından birisi olan KKTC KAMU-SEN konfederasyonumuza bağlı bir sendikamız. Konfederasyon olarak 18 Ekimde Cumhurbaşkanlığı için yapılacak olan ikinci tur seçimlerinin sonuçlarını ve bundan sonraki süreci sendikamız ile birlikte takip ediyoruz" diye konuştu.

Ermenistan'ın, dost ve Kardeş ülkemiz Azerbaycan'ın topraklarına yönelik yapılan saldırılara karşı giriştiği operasyona tam destek verdiklerini söyleyen Arslan, "Geçtiğimiz günlerde, Azerbaycan Hemkarlar İttifakları Konfederasyonu (AHİK) Genel Başkanı Settar Mahbeliyev ile görüştük. Kendilerine Konfederasyonumuzun görüşlerini ve desteklerimizi ilettik.

Ayrıca Türkiye AB-KİK heyeti ile ortak açıklama yaparak, Azerbaycanlı kardeşlerimizin işgal edilmiş topraklarını Ermenilerden kurtarma adına başlattıkları onurlu ve haysiyetli mücadelelerini desteklediğimizi açıkladık.

Umudumuz ve duamız odur ki; 30 yılı aşkın süredir işgal edilmiş olan Azerbaycan toprakları Ermeni işgalinden kurtulur. Topraklarını terk etmek zorunda kalan Karabağlı kardeşlerimiz bundan sonra kendi topraklarında özgürce yaşarlar.

Azerbaycanlı kardeşlerimize başarılar diliyoruz. Allah yar ve yardımcıları olsun" diye konuştu.

"İtirazlarımızın Dikkate Alınmasından Mutluluk Duyduk"

HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, İşsizlik Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi'nden, esnek ve belirli süreli iş sözleşmesi ile çalışmaya ilişkin maddelerin çıkarılmasından duyduğu memnuniyeti ifade etti.

Arslan, "İtirazlarımızın dikkate alınmasından mutluluk duyduk. Başta Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'a sosyal diyaloga verdiği önem için, AK Parti ve MHP'ye çalışanların taleplerini dikkate alarak maddeleri geri çektikleri için teşekkür ediyoruz" dedi.

HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, yaptığı yazılı açıklamada şunları kaydetti:

"İşsizlik Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi'nde yer alan ve çalışanların hak kaybına neden olacak düzenlemeleri içeren maddelere başından itibaren itirazımızı dile getirdik, mücadelemiz sonuç verdi. Kanun Teklifi'nden, esnek ve belirli süreli iş sözleşmesi ile çalışmaya ilişkin maddelerin çıkarılmasından memnuniyet duyduk.

HAK-İŞ Konfederasyonu olarak, TBMM gündemine geldikten sonra Plan Bütçe Komisyonuna katılarak görüşlerimizi dile getirdik, teklifin özellikle esnek ve belirli süreli iş sözleşmesi ile çalışmaya ilişkin maddelerine itirazlarımızı hazırladığımız raporlarla Plan Bütçe Komisyonu Başkan ve üyeleri ile partilerin grup başkanvekillerine ilettik. Üyesi olduğumuz ITUC ve ETUC'a gelişmelere ilişkin bilgilendirmelerde bulunduk. Her platformda yürüttüğümüz etkin mücadele ile itirazlarımızı dile getirdik.

HAK-İŞ olarak, yaptığımız girişimler ve yürüttüğümüz mücadele sonucunda ilgili maddelerin tekliften çıkarılmasından mutluluk duyduk. Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'a sosyal diyaloga verdiği önem için, AK Parti ve MHP'ye çalışanların taleplerini dikkate alarak maddeleri geri çektikleri için teşekkür ediyoruz. Bu sürece katkı sağlayan CHP ve diğer partilere de teşekkür ediyoruz. Ayrıca üyesi olduğumuz ITUC ve ETUC'a da bize gösterdikleri dayanışma için teşekkürlerimizi iletiyoruz. Diğer Konfederasyonlar Türk-İş ve Disk ile birlikte ortak kararlılığımızın önemi ortaya çıkmıştır.

Söz konusu teklifin TBMM gündemine geldiği ilk andan itibaren sosyal diyalog mekanizmalarının işletilmemesinin en temel problem olduğunu dile getirmiştik. Yaşadığımız sorunu yine sosyal diyalog mekanizmasını işleterek çözdük. Bundan sonra da çalışma hayatına ilişkin yapılacak düzenlemelerin sosyal diyalog mekanizması işletilerek hayata geçirilmesi en temel beklentimizdir.

Çalışanların hak kayıplarına neden olacağını düşündüğümüz söz konusu maddelerin geri çekilmesi konusunda bizlere destek veren, emek veren bütün kesimlere teşekkür ediyoruz."

AZERBAYCAN DOSYASI

- Arslan: "Azerbaycan İle Sonuna Kadar Beraberiz"
- Azerbaycan'dan HAK-İŞ'e Teşekkür Mektubu
- Arslan, Haklı Davasına Destek İçin Azerbaycan'da
- Arslan'dan Bakü Türk Şehitliği ve Aliyev'in Kabrine Ziyaret

Türkiye-AB KİK Heyeti'nden Azerbaycan'a Destek Mesajı

CAN AZERBAYCAN İLE SONUNA KADAR BERABERİZ

Konfederasyonumuz HAK-İŞ'in de içerisinde bulunduğu Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi, Ermenistan'ın Azerbaycan'a yönelik saldırılarını kınayarak, Azerbaycan'a destek mesajı içeren ortak bir açıklama yayımladı. Açıklamada, ""İki devlet bir millet" ilişkisi temeline dayalı şekilde Can Azerbaycan'la sonuna kadar beraberiz" mesajı verildi. HAK-İŞ, MEMUR-SEN, TESK, TÜRK-İŞ, TİSK, Türkiye KAMU-SEN, TOBB ve TZOB'un oluşturduğu heyetin ortak açıklamasında şu ifadelere yer verildi:

"Azerbaycan toprağı Yukarı Karabağ ve çevresindeki yerleşim alanlarında uzunca süredir işgalci konumunda olan Ermenistan, 27 Eylül 2020'de Azerbaycan'ın egemenliği altındaki topraklara yönelik yeni bir saldırı gerçekleştirmiştir. Üstelik bu saldırıda askerî unsurlar yanında sivilleri de hedef almıştır.

Ermenistan, gerçekleştirdiği bu alçakça saldırılarla, kalıcı barışın ve istikrarın tesisi önündeki engel olduğunu bir kez daha ispatlamıştır.

Ermenistan'ın Yukarı Karabağ'da uluslararası hukuku ve ateşkesi ihlal ederek Azerbaycan topraklarında sivil yerleşim yerlerini ve sivilleri hedef alan saldırılarını şiddetle kınıyoruz.

Azerbaycan, uluslararası hukuktan kaynaklanan meşru müdafaa hakkı çerçevesinde halkını korumak ve toprak bütünlüğünü tesis etmek amacıyla gerekli savunma önlemlerini almakta haklıdır.

Yukarı Karabağ, 30 yıla yakın süredir, Ermenistan'ın işgali altındadır.

Uluslararası camiayı, Ermenistan'ın işgali ve saldırıları sebebiyle zarar gören Azerbaycan'ın yanında olmaya ve bu haksız işgalin sona erdirilmesi için Birleşmiş Milletler Güvenlik Konseyi ve AGİT kararlarına uygun şekilde barışçıl çözümü desteklemeye davet ediyoruz.

Türk Dili Konuşan Ülkeler İşbirliği Konseyi'nin, bu meselede Azerbaycan'ın yanında olunduğu şeklindeki mesajını da memnuniyetle karşılıyoruz.

Çünkü bizler, dost ve müttefik ülkeler konumundan da öte biriz ve kardeşiz.

TBMM'deki dört siyasi parti grubuna, Azerbaycan konusunda yayımladıkları ortak destek açıklaması için teşekkür ediyoruz. Türkiye ile Azerbaycan'ın kaderleri iç içedir.

"İki devlet bir millet" ilişkisi temeline dayalı şekilde Can Azerbaycan'la sonuna kadar beraberiz.

Bu vesileyle şehit düşen Azerbaycanlı kardeşlerimize Allah'tan rahmet, gazilere acil şifa ve can Azerbaycan'a başsağlığı diliyoruz."

AZERBAYCAN'DAN HAK-İŞ'E TEŞEKKÜR MEKTUBU

Azerbaycan Hemkarlar İttifakları Konfederasyonu (AHİK) Genel Başkanı Settar Mahbeliyev, Türkiye'nin ve HAK-İŞ Konfederasyonu'nun Azerbaycan'a verdiği destekten dolayı Genel Başkanımız Mahmut Arslan'a bir teşekkür mektubu gönderdi.
Mektupta, Azerbaycan'ın işgal altındaki Dağlık Karabağ topraklarını kurtarmak için başlattığı karşı saldırı dolayısıyla dayanışma ve manevi desteklerini sergileyen başta Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan olmak üzere Türk halkına teşekkür ettiklerini bildirdi.
Mahbeliyev, mektubunda şu ifadelere yer verdi:

"Aziz Kardeşim Mahmut Arslan,
Azerbaycan'ın işgal altındaki Dağlık Karabağ topraklarını kurtarmak için başlattığı karşı saldırı dolayısıyla dayanışma ve manevi destek sergileyen başta sayın Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan olmak üzere Türk halkına teşekkür ederiz.
Biz hiçbir zaman başkalarının topraklarına göz dikmeyen, insanlık suçu işlemeyen bir milletiz. Azerbaycan ordusu başka bir devletin topraklarını işgal etmiyor, kendi topraklarını koruyor ve onun için savaşıyor. Bugün Ermenistan'ın uzun yıllardan beri devam eden işgaline karşı kendi vatanını savunarak başarılı karşı saldırı operasyonu düzenliyor ve işgal altındaki bölgelerimizi işgalden kurtarıyoruz.
Azerbaycan Hemkarlar İttifakları Konfederasyonu (AHİK) olarak Azerbaycan halkı ve devletine destek olan, kardeşliğin gerektirdiği dayanışmayı gösteren Türkiye'deki Konfederasyonlara, ayrı ayrı sendika başkanlarına minnettarız.
Bizim işimiz hak işidir. Bugün bize mahsus olanı geri almak günüdür. Manevi desteğiniz, Azerbaycan askerleri için dualarınız bizi gururlandırıyor.
Allah tüm şehitlerimize rahmet, kahraman askerlerimize zafer nasip eylesin."

Arslan, Haklı Davasına Destek İçin Azerbaycan'da

Konfederasyonumuz HAK-İŞ'in de aralarında bulunduğu Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi, Ermenistan'ın Azerbaycan'a yönelik haksız ve hukuksuz saldırılarını kınayarak, haklı davasında Azerbaycan halkının yanında olduklarını ifade etmek amacıyla 1-2 Kasım 2020 tarihinde Azerbaycan'a gitti.

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, AB KİK heyeti üyeleri ile birlikte kardeş ülke Azerbaycan'a giderek, haklı davasında Azerbaycan'a desteklerini iletti.

AHİK Ziyareti: "Karabağ Azerbaycan'dır"

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 2 Kasım 2020 tarihinde Azerbaycan Hemkarlar İttifakları Konfederasyonu (AHİK) Genel merkezini ziyaret ederek AHİK Genel Başkanı Settar Mahbeliyev ile görüştü. Arslan, "Gerek cephe hattında savaşta şehit olan askerlere, gerek sivil yerleşim alanlarına atılan roketlerle şehit olan sivil halka rahmet, gazilere acil şifalar diliyorum. Azerbaycanlı kardeşlerimize başarılar diliyoruz. Allah yar ve yardımcıları olsun" dedi.

Arslan, Konfederasyonumuz HAK-İŞ'in haklı davasında Azerbaycan halkı ile dayanışma içerisinde olduğunu belirterek, "Azerbaycanlı kardeşlerimizin işgal edilmiş topraklarını Ermenilerden kurtarma adına başlattıkları onurlu ve haysiyetli mücadelelerini destekliyoruz. Bunu bizzat ifade etmek için buradayız. Umudumuz ve duamız odur ki; 30 yılı aşkın süredir işgal edilmiş olan Azerbaycan toprakları Ermeni işgalinden kurtulur. Topraklarını terk etmek zorunda kalan Karabağlı kardeşlerimiz bundan sonra kendi topraklarında özgürce yaşarlar. Karabağ Azerbaycan'dır." dedi. HAK-İŞ Başkanlar Kurulumuzun Ermenistan'ın saldırılarını şiddetle kınadığını ve kardeş Azerbaycan halkı ile dayanışmamızı bir kez daha ilan ettiğini ifade eden Arslan, "Türkiye Azerbaycan dayanışması daha da güçlenerek devam edecektir" dedi.

HAK-İŞ Dış İlişkiler uzmanı ve PERC İcra Kurulu Üyemiz Merita Yıldız'ın, PERC İcra Kuruluna Settar Mahbeliyev katılamayınca, Settar beyin yapacağı konuşmayı onun adına yaptığını anımsatan Arslan, "Böylelikle PERC İcra Kurulunda, HAK-İŞ'in de AHİK ve Azerbaycan halkının yanında olduğunu ve desteğini bir kez daha ilan etmiş olduk" dedi.
Ermenistan'ın bir terör devleti gibi davrandığını ve savaş suçu işlediğini söyleyen Arslan, "Uluslararası toplum müdahale etmeli ve Ermenistan'ın bu terörist uygulamalarına son verdirilmelidir" dedi.

Mahbeliyev, İzmir Depremi İçin Taziye ve Dayanışma Dileğinde Bulundu

AHİK Genel Başkanı Settar Mahbeliyev, heyete ziyaretleri için teşekkür etti. Mahbeliyev, Karabağ'ın işgalinin ardından yaşanan sorunlar. Azerbaycan Cumhuriyetinin işgalin sona ermesi için hem diplomasisi hem cephe hattında yürüttüğü çalışmalara ilişkin bilgiler verdi. Mahbeliyev, İzmir depremi için üzüntü ve taziyelerini iletirken, dayanışma duygularını da ifade etti.
Mahbeliyev, "Türkiyenin büyük bir kesimini temsil eden konfederasyonları ve onların başkanlarını burada ağırlamak, onların Azerbaycan halkıyla dayanışma içinde olmaları ve desteklerini bizzat gelerek ifade etmelerinden büyük mutluluk duymaktayız. Türkiye Cumhuriyetine, Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan'a ve Türk halkına Azerbaycan halkı adına teşekkür ediyorum" dedi.
Ziyarette, Memur-Sen, Türk-İş, Kamu-Sen ve TİSK başkan vekili katılarak, Azerbaycan halkı ile dayanışmalarını ifade ettiler.
Genel Başkanımız Arslan, Azerbaycan programı kapsamında Azerbaycan Hemkarlar İttifakları Konfederasyonu (AHİK) Genel Başkanı Settar Mahbeliyev, Azerbaycan Sahipkarlar (işverenler) Konfederasyonu Başkanı Memmed Musayev, Azerbaycan Ulusal Meclis Üyeleri Ganire Pasheyeva, Ramil Hasanov ile biraraya gelerek Konfederasyonumuz HAK-İŞ'in Azerbaycan halkı ile dayanışma içerisinde olduğunu söyledi.
Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi heyetinde Genel Başkanımız Mahmut Arslan'ın yanı sıra TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu ile TİSK, TESK, Türk-İŞ, Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen Başkan ve yöneticileri yer aldı.

Azerbaycan'da Cepheye İnsani Yardım Taşıyan Tır'ı Yolcu Ettik

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, Azerbaycanlı kardeşlerimize destek vermek için bulunduğu Azerbaycan'da cepheye insani yardım taşıyan TIR'ı yolcu etti.
AB KİK heyeti üyeleri ile birlikte kardeş ülke Azerbaycan'da bulunan Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 2 Kasım 2020 tarihinde Türk Konseyi tarafından Ermenistan'ın füze ve toplarla saldırdığı Berde kentine gönderilmek üzere hazırlanan insani yardım TIR'ını yolcu etti.
Yardım malzemesini taşıyan TIR, Bakü'den Genel Başkanımız Mahmut Arslan, Türk Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Azerbaycan Sahipkarlar Konfederasyonu Başkanı Memmed Musayev ve Türk Konseyi yetkilileri ve Türkiye AB KİK heyeti temsilcilerinin katıldığı bir törenin ardından yola çıktı.

Bakü Türk Şehitliği ve Aliyev'in Kabrini Ziyaret Ettik

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 2 Kasım 2020 tarihinde, Azerbaycanlı kardeşlerimize destek vermek için bulunduğu Azerbaycan'da Azerbaycan'ın merhum Cumhurbaşkanı Haydar Aliyev'in kabrini ve Bakü Türk Şehitliği'ni ziyaret etti.
Arslan ve beraberindeki AB KİK heyeti üyeleri dua ederek, saygı duruşunda bulundu.

HAK-İŞ
KONFEDERASYONU
45
AZERBAYCAN İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
ERMENİSTAN İŞGAL VE SALDIRILARINDA
AZERBAYCAN'IN
HAKLI MÜCADELESİNDE
YANINDAYIZ
HAK-İŞ
KONFEDERASYONU

HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, Ermenistan'ın Azerbaycan'a yönelik saldırısını kınayarak, "Ermenistan'ın ateşkesi ihlal ederek, sivil yerleşim birimlerine yönelik saldırısını şiddetle kınıyoruz. Dost ve kardeş ülke Azerbaycan halkının yanındayız. Uluslararası kuruluşlar ve uluslararası toplum, bu hukuk tanımaz davranışa karşı tavrını net bir şekilde ortaya koymalı ve gereği yapmalıdır" dedi.

HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut ARSLAN, Ermenistan'ın Azerbaycan'a yönelik saldırısına ilişkin olarak yaptığı yazılı açıklamada şunları kaydetti:

"Ermenistan'ın ateşkesi ihlal ederek, sivil yerleşim birimlerine yönelik saldırısını şiddetle kınıyoruz.

Ermenistan, hukuk tanımaz tavrı ile bölgedeki barış ve istikrar ortamını bir kez daha derinden sarsmıştır.

Dünyada yaşanan hiçbir zulme sessiz kalmayan, her zaman mağdurun ve mazlumun yanında olan HAK-İŞ Konfederasyonu olarak, uluslararası kuruluşlar ve uluslararası toplumdan, bu hukuk tanımaz davranışa karşı tavrını net bir şekilde ortaya koymasını ve gereğini yapmasını bekliyoruz. Ermenistan'ın durdurulmasını ve hukuk tanımaz bir şekilde yaptıklarının hesabını vermesini istiyoruz. Uluslararası toplumu, katliam ve saldırıların durdurulması konusunda görev almaya davet ediyoruz.

HAK-İŞ olarak, dost ve kardeş ülke Azerbaycan halkının yanında olduğumuzu bir kez daha teyit ederek, saldırıda hayatını kaybeden kardeşlerimize Yüce Allah'tan rahmet, yaralılarımıza acil şifalar diliyoruz."

HES KODU NEDİR?

Hayat Eve Sığar (HES) Kodu,
Kontrollü Sosyal Hayat döneminde ulaşım, kurum ziyareti veya bireysel iletişim gerektiren kamusal alanda bulunma durumunda COVID-19 açısından herhangi bir risk taşıyıp taşımadığınızı güvenli şekilde paylaşmanızı sağlayan ve böylece salgının takibine destek olan bir uygulamadır.

HES KODU NASIL ALINIR?

HAYAT EVE SIĞAR UYGULAMASI İLE

"Hayat Eve Sığar" uygulaması üzerinden **"HES Kodu İşlemleri"** bölümüne girilir.

"HES Kodu Oluştur" butonuna tıklanır. Kod kullanım süresi seçilir ve kod oluşturulur.

HES KODU NASIL ALINIR?

KISA MESAJ (SMS) İLE

HES yazıp aralarında boşluk bırakarak sırasıyla **T.C. Kimlik Numarası, T.C. Kimlik Seri Numarasının Son 4 Hanesi** ve **Paylaşım Süresi (gün sayısı olarak)** yazılır ve **2023'e kısa mesaj (SMS)** olarak gönderilir.

2023
HES 12345678901
1232 45

Hayat Eve Sığar uygulaması üzerinden dilediğiniz sayıda HES Kodu üretebilir, hangi kodu hangi kurumla paylaştığınızın listesini görüntüleyebilir, dilerseniz iptal edebilir veya yetkilerini kaldırabilirsiniz.

Kısa mesaj (SMS) göndererek HES Kodu alırken mesajınızın sonunda paylaşım süresini (gün sayısı olarak) belirtmezseniz kodun süresi 1 yıl ile sınırlı olacaktır. Sağ taraftaki SMS örneğinde olduğu gibi mesajınızın sonuna paylaşım süresi gün sayısını yazdığınızda ise HES Kodu, yazdığınız gün sayısı kadar geçerli olacaktır.

*e-Devlet Kapısı üzerinden de HES Kodu alabilirsiniz.

2023 — SMS Numarası
- HES 12345678901
- 1232 45
- T.C. Kimlik Numarası
- T.C. Kimlik Seri Numarasının Son 4 Hanesi
- Paylaşım Süresi (gün sayısı olarak)

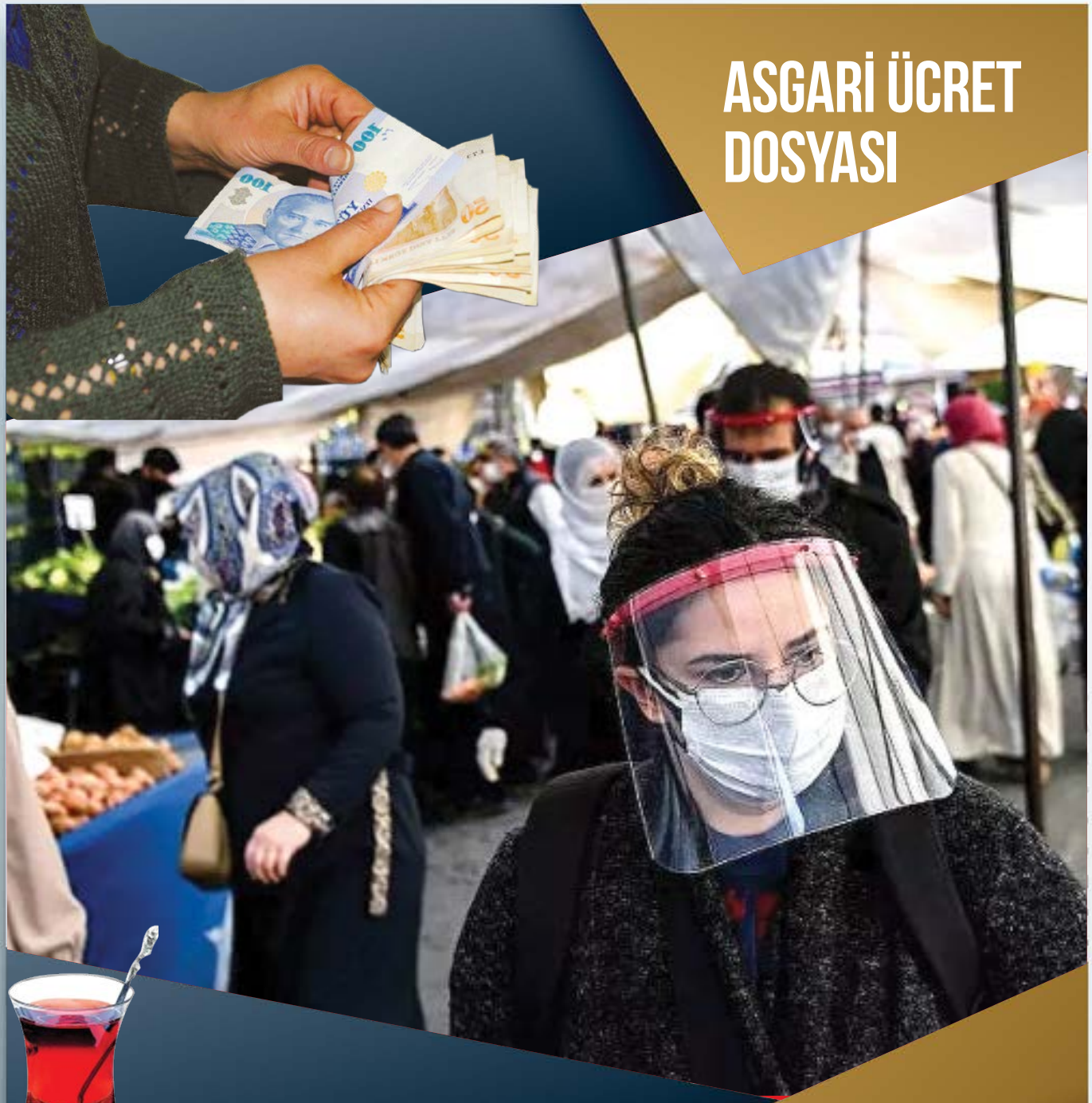
HES Kodu hakkında detaylı bilgi almak için hayatevesigar.saglik.gov.tr web sitesini ziyaret edebilirsiniz.

TÜRKİYE CUMHURİYETİ
SAĞLIK BAKANLIĞI

saglik.gov.tr

/SaglikBakanligi

ASGARİ ÜCRET DOSYASI



- "Asgari Ücret Türkiye'nin En Büyük Toplu Sözleşmesidir"
- Asgari Ücret Beklentilere ve Ülkemiz Gerçeklerine Uygun Olmalı
- Asgari Ücret İşçinin Ailesiyle Birlikte İnsanca Yaşamasını Sağlayacak Gelirdir

"Asgari Ücret Türkiye'nin En Büyük Toplu Sözleşmesidir"

Türkiye'de milyonlarca çalışanın 2021 asgari ücret toplantısından çıkacak sonucu merakla beklediğini belirten Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 2021 yılı için açıklanacak olan asgari ücretin bütün tarafların uzlaşısı ile tespit edilmesini temenni ettiklerini söyledi.

Asgari ücretin Türkiye için asgari ücretten öte bir anlam ifade ettiğini belirten Arslan, "Biz Türkiye'nin en büyük toplu sözleşmesini yapıyoruz, yaklaşık 6 milyona yakın insanın asgari ücretli çalıştığı bir ülkede, bu asgari ücret olmaktan öte bir geçim ücreti oluyor" diye konuştu. Arslan, asgari ücretin Batı ülkelerinde istisnai ücret anlamı taşıdığını vurgulayarak, asgari ücretin toplumun en fazla yüzde 10'una tekabül ettiğini ve bu çalışanların da sosyal yardım alan kişiler olduğunun altını çizdi. Arslan, "Yaklaşık 7 milyonun üzerinde çalışanımız asgari ücretle çalışıyor. Dolayısıyla bu asgari ücretin belirlenmesi aslında Türkiye'de en büyük toplu iş sözleşmesinin imzalanması demektir. O nedenle bu ücret sadece asgari ücret değil, aslında ülkemizin ekonomik, iktisadi hayatında da pek çok kriterler oluşturması açısından da başka bir önem taşımaktadır" diye konuştu.

"Masada Uzlaşmayı İstiyoruz"

Arslan, geniş kitleleri ilgilendiren ve bir o kadar önemli anlamlar yüklenen asgari ücretin HAK-İŞ Konfederasyonunu yakından ilgilendirdiğini vurgulayarak, "Türkiye'nin çalışanlarının yarıdan fazlasını ilgilendiren bir ücretten bahsediyoruz. Bunun oluşturulmasında temel olarak işçi, işveren ve hükümet tarafının ortak bir anlayışla ve müzakereyi makul, uzlaşılabilecek bir zemin üzerinde hem çalışanları mutlu edecek, hem işverenlerimizi altından kalkamayacak yüklerle muhatap etmemesinden yanayız" dedi.

"Asgari Tespit Komisyonunun Yapısına İtirazımız Var"

Arslan, Asgari Ücret Tespit Komisyonunun yapısının daha demokratik, daha çoğulcu, daha katılımcı ve işçileri daha iyi temsil eden bir yapıya kavuşturulması gerektiğini belirterek, "Bütün örgütler üyeleri oranında Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nda yer alsınlar. Demokratik bir ülkede katılımcı bir anlayış bunu gerektirir. Hep bunu savunduk. Geçtiğimiz yıl TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay bize bir çağrı yaptı. Dediler ki; 'Asgari ücret öncesinde birlikte çalışabilir miyiz?' Bizler de 'Tabiki' dedik. Biz zaten bunu istiyoruz. Ama bu çalışmaları işçi tarafının inisiyatifine değil, aslında bir yasal düzenleme ile ortaya koysak çok daha şık olurdu" diye konuştu.

"Üç Konfederasyon Ortak Hareket Edecek"

Bu yıl da 3 işçi Konfederasyonu olarak benzer bir çalışmanın yürütüleceğini açıklayan Arslan, "Bu yıl da buna benzer bir çalışmayı yürüteceğiz. TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ın bugün açıkladığı 3 Konfederasyon ile birlikte değerlendirmelerimizi yapacağız ifadesi ve bu konuda yapılan çalışmalarda, 3 Konfederasyonun ortak anlayışıyla asgari ücretin kavga etmeden, çatışmadan, birbirimizi üzmeden, birbirimizi anlayarak, ülkemizin içerisinden geçtiği şartları, asgari ücretle çalışanların yaşadığı zorlukları, Pandeminin önümüze koyduğu zorlukları, ücretsiz izinleri ve kısa çalışma ödeneklerini dikkate alarak bir asgari ücreti inşallah belirlemiş oluruz" temennisinde bulundu.

Asgari Ücret Beklentilere ve Ülkemiz Gerçeklerine Uygun Olmalı

HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, asgari ücretin sosyal bir hak olarak değerlendirmesi gerektiğini belirterek, "Asgari ücret, gelir dağılımındaki adaletsizliği gidermek için kullanılması gereken temel bir sosyal politika aracıdır. Asgari ücretin beklentilere ve ülkemiz gerçeklerine denk düşecek bir şekilde artırılması gerekmektedir" dedi.

HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, yaptığı yazılı açıklamada şu değerlendirmelerde bulundu:

"Asgari ücret bir pazarlık ücretinden ziyade işçinin ailesiyle birlikte insan onuruna yakışır bir şekilde yaşayacağı bir gelir olarak belirlenmelidir. Asgari ücret, çalışan ve ailesinin günün ekonomik ve sosyal koşullarına göre insanca yaşamasını mümkün kılacak, insanlık onuruyla bağdaşacak bir ücret olmalıdır. Ülkemiz pandemi koşulları sebebiyle olağanüstü bir dönemden geçmektedir. Hükümetimiz çalışma hayatına yönelik önlem ve tedbirleri hayata geçirmiştir. Ancak özellikle bazı sektörde çalışanların mağdur olduğu, iş ve gelir kaybı yaşadığı kritik bir süreç yaşanmaktadır. Asgari ücret belirlenirken bu mağduriyetleri giderecek, toplumun tüm kesimlerini ilgilendirdiği göz önüne alınacak, aile yükümlülüklerini de kapsayacak şekilde belirlenmesi konusunda temel ısrarımız ve talebimiz söz konusudur.

HAK-İŞ olarak, asgari ücretin Asgari Geçim İndirimi (AGİ) hariç ve net olarak açıklanması gerektiğini düşünüyoruz. Ayrıca, asgari ücret belirlenirken yılsonunda gerçekleşen enflasyon oranları dikkate alınmalı ve bu oranın üzerine iyileştirme ve refah payı ilave edilmelidir. Konfederasyonumuz, gelir dağılımının adil bir şekilde gerçekleşmesine yönelik olarak bireylerin gelirlerine, harcamalarına ve servetlerine göre vergiye tabii tutulması konusundaki her türlü çalışmayı desteklemektedir. Bu çerçevede asgari ücretin üzerindeki vergi yükünün kaldırılmasını, ücretlerin asgari ücrete tekabül eden kısmının vergiden muaf olmasını talep etmekteyiz.

HAK-İŞ Konfederasyonu olarak, emeğin en kutsal olduğu salgın döneminde toplumun refahını sağlamak ve çalışanların gelir düzeyini artırmak için asgari ücretin belirlenmesine ilişkin ilke ve prensiplerin hayata geçirilmesinin önemine inanmaktayız."

"ASGARİ ÜCRET İşçinin Ailesiyle Birlikte İnsanca Yaşamasını Sağlayacak Gelirdir"

"2021 asgari ücret görüşmeleri Covid-19 salgının tüm dünya ve ülkemizde ağır insani, sosyal ve ekonomik tahribatının yaşandığı bir dönemde başlamaktadır. Küresel salgın, başta işçiler olmak üzere tüm ücretli çalışanların yaşama şartlarını daha da ağırlaştırdı."

HAK-İŞ, TÜRK-İŞ ve DİSK'İN 4 ARALIK 2020 GÜNÜ YAPTIĞI ORTAK AÇIKLAMA

Ciddi iş ve gelir kayıplarına yol açtı. Nitekim devletin resmi kurumu tarafından açıklanan son büyüme rakamlarında, çalışanların milli gelirden aldıkları payın ciddi oranda gerilediği de görülmektedir. 2021 yılında geçerli olacak asgari ücretin, pandemi koşullarında yaşanan iş ve gelir kaybı dikkate alınarak insan onuruna yaraşır bir geçim ücreti olarak tespit edilmesi ortak düşüncemizdir.

Asgari ücret, işçi ve ailesinin günün ekonomik ve sosyal koşullarına göre insanca yaşamasını mümkün kılacak, insanlık onuruyla bağdaşacak bir ücrettir. Asgari ücret, çalışanların yaşama ve çalışma şartlarının düzenlenmesine yönelik önemli uygulamalardan birisidir. Asgari ücret ve civarında çalışan milyonlarca işçinin olduğu ülkemizde, belirlenecek asgari ücret rakamı sadece asgari ücretli çalışanları değil, işsizlik ödeneği, kısa çalışma ödeneği vb. ödemeleri alan hak sahiplerini de doğrudan etkilemektedir.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Anayasası'nın girişinde, "işçinin ve ailesinin yalnızca geçimini temin eden ücret, insanca yaşamaya yeterli bir ücret değildir. Halbuki işçinin insanca yaşaması için yeterli ücrete sahip olması gerekir" ifadesine yer verilmiştir.

Üç İşçi Konfederasyonu "insan onuruna yaraşır bir asgari ücret" belirlenmesi taleplerini bir araya gelerek ortaklaştırmıştır.

Anayasamız devlete "çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alma" görevi vermektedir. Ayrıca, asgari ücretin tespitinde "çalışanların geçim şartları ile ülkenin ekonomik durumu da göz önünde bulundurulur" denilmektedir.

Asgari ücret bir pazarlık ücreti değildir. İşçinin ailesiyle birlikte insanca yaşamasını sağlayacak gelirdir. Asgari ücretin belirlenmesi müzakerelerinde göz önünde tutulması gereken öncelikli husus, çalışanların karşı karşıya bulundukları geçim koşullarıdır. Çalışanlar, yaşanılan ekonomik sıkıntıların nedeni değil mağdurudur ve "ülkenin içinde bulunduğu ekonomik durum" gerekçesiyle asgari ücretin düşük belirlenmesi kabul edilemez. Türkiye'nin rekabet şartlarını düşük ücret politikasıyla sağlamak doğrultusunda bir anlayışı olmamalıdır.

Ülkemizdeki asgari ücret düzeyi AB üyesi çoğu ülkenin gerisindedir.

Bugün ücretliler üzerinde dayanılmaz boyutlarda vergi yükleri bulunmaktadır. Ücretli çalışanların eline geçen ücret vergi nedeniyle ilerleyen aylarda düşmektedir. Asgari ücret alan işçiler bile yılın son aylarında daha düşük ücret almaktadır. Asgari ücret kadar bir gelirin ücretli çalışanlar için vergi dışı bırakılması yönünde tüm sosyal taraflar arasında görüş birliği oluşmasına rağmen -şimdiye kadar- herhangi bir düzenleme yapılmamıştır. İşverenin sosyal güvenlik primi düşürülmesine rağmen işçilerin sosyal güvenlik primi muhafaza edilmiştir.

İşçi temsilcileri, "insan onuruna yakışır" bir düzeyde asgari ücret belirlenebilmesi için, Komisyon çalışmaları sırasında temel alınması gereken ilkeleri aşağıdaki biçimiyle savunmaktadır:

Asgari ücretin saptanmasında Anayasa'da yer alan "geçim şartları" yaklaşımına öncelikle uyulmalıdır. Günün ekonomik ve sosyal koşullarına göre işçinin ve ailesinin insanca yaşamasını mümkün kılacak ve insanlık onuruyla bağdaşacak asgari ücret belirlenmelidir. İçinde yaşadığımız salgın koşullarının yarattığı gelir kaybı ve gider artışları da dikkate alınmalıdır.

Asgari ücret Asgari Geçim İndirimi (AGİ) hariç ve net olarak açıklanmalıdır. Bu ücretten yapılacak vergi, sosyal güvenlik vb. kesintiler net tutarın üzerine ilave edilmeli ve yıl boyunca asgari ücret açıklanan bu net ücretin altına düşmemelidir.

Ücretlerin asgari ücrete tekabül eden kısmı vergiden muaf olmalıdır. Ayrıca ücretliler için damga vergisi uygulaması kaldırılmalıdır. Asgari ücret sonrası ilk vergi basamağı için uygulanacak oran yüzde 10 olmalıdır.

Asgari ücret, herhangi bir ayırım yapılmadan yine ulusal düzeyde tek olarak ve yıllık belirlenmelidir. İşçilerin arasında nitelik, kıdem, işin mahiyeti gibi ekonomik amaçlı değerlendirmelerin tümünden bağımsız olarak ele alınmalıdır.

Asgari ücret, ekonomik ölçülerin ötesinde sosyal bir ücret olarak kabul edilmeli ve bu özelliği temel alınarak belirlenmelidir.

Devlet çalışanlar arasında ayrım yapmamalı, kamuda geçerli en düşük aylık tutarını asgari ücret belirlenirken de dikkate almalıdır.

Asgari ücret ile bağlantılı olarak ve günümüz ekonomik koşullarını da dikkate alarak;

İşverenlere sağlanan sosyal güvenlik prim desteğin benzeri işçilere de verilmeli ve işçilerin sosyal güvenlik haklarında bir kayıp yaratmayacak şekilde işçi SGK prim payı 5 puan düşürülerek bütçeden karşılanmalıdır.

Pandemi koşullarında işsizlik sigortasından işçilere yapılan ödemelerin (kısa çalışma ödeneği, nakdi gelir desteği ve işsizlik sigortası) alt sınırı asgari ücret olmalıdır. Pandemide iş ve gelir kaybı olan işçilere asgari ücret düzeyinden az olmayan bir nakdi gelir desteği verilmelidir. Bu destek kayıtsız çalışan işçiler için bütçeden karşılanmalıdır.

"Sosyal Devlet" ilkesi gereği "aile yardımı" çalışmayan eş için uygulamaya konulmalıdır.

Sendikal örgütlenmenin olduğu işyerleri için asgari ücret teşviki uygulanmalıdır.

Konfederasyonlarımız, ortak çalışma ilkelerine uygun olarak, ortaya çıkan görüşleri paylaşmaya devam edeceklerdir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Ergün ATALAY
Türk-İş Genel Başkanı

Mahmut ARSLAN
Hak-İş Genel Başkanı

Arzu ÇERKEZOĞLU
DİSK Genel Başkanı

“Asgari Ücret İstisnai Değil, Yaşam Ücretidir”

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 7 Aralık 2020 tarihinde Bloomberg HT TV canlı yayınında konuştu. Arslan, "Asgari ücret, Türkiye'de bir geçim ücreti haline gelebilecek istisnai bir ücretten değil, toplumun büyük bir kesiminin ve çalışanların yüzde 36'sını temsil eden ve bunları aileleri ile birlikte yaklaşık 20 milyon üzerinde bir kesimden bahsediyoruz" dedi.

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 7 Aralık 2020 tarihinde Bloomberg HT TV canlı yayınına telekonferans yöntemiyle katıldı.

Arslan, canlı yayında 2021 yılı için belirlenecek olan asgari ücretle ilgili değerlendirmelerde bulundu.

“Asgari Ücretten Öte Geçim Ücreti”

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, asgari ücretin ülkemizde asgari ücretten öte bir anlam ifade ettiğini belirterek, “Türkiye'nin en büyük toplu sözleşmesini yapıyoruz. Yaklaşık 6 milyona yakın insanın asgari ücretli çalıştığı bir ülkede, bu asgari ücret olmaktan öte bir geçim ücreti oluyor” dedi.

“Asgari Ücretle Çalışanların Oranı Yüzde 36”

Avrupa Birliği ülkelerinin tamamının yakınına bakıldığında asgari ücretle çalışanların oranının yüzde 19 oranında olduğunu vurgulayan Arslan, “Bu durum da doğu bloku ülkelerinde. Fransa, İspanya, Belçika ve diğer ülkelerde ne yazık ki asgari ücretlilerin oranı toplam çalışanlara oranı yüzde 1 ile yüzde 7 arasında değişiyor. Halbuki benim ülkemde asgari ücretle çalışanların oranı çalışanların oranına yüzde 36 rakamlarına tekabül ediyor. Bu hem OECD hem de Avrupa Birliği ülkelerinde en yüksek orana tekabül ediyor” diye konuştu.

“Asgari Ücret İstisnai Değil, Yaşam Ücreti”

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun belirleyeceği ücretin kısmi ve istisnai bir ücret değil yaşam ücretini olduğunu dile getiren Arslan, “Asgari ücret belirlenirken bunların da dikkate alınarak asgari ücretin belirlenmesi söz konusu olabilecektir. Bunun için de bizim üç konfederasyon ile birlikte kamuoyunun desteğini de alarak, çalışanların sorunlarının ve yaşam ücretlerinin ülkemizde yaşanan KOVİD-19 salgınında kaybettiğimiz çalışanların ücretsiz izinlerle, kısa çalışma ödenekleriyle işini kaybederek mağdur olduğu bir dönemden geçiyoruz. Bütün bu mağduriyetleri giderecek, Türkiye'de bir geçim ücreti haline gelebilecek istisnai bir ücret değil, toplumun büyük bir kesiminin ve çalışanların yüzde 36'sını temsil eden ve bunları aileleri ile birlikte yaklaşık 20 milyon üzerinde bir kesimden bahsediyoruz.

Bunların asgari ücret belirlenirken de tek kişilik bir ücret değil, ailesiyle beraber evli ve iki çocuklu bir işçinin esas alınarak, asgari ücretin belirlenmesi konusundaki temel ısrarımız ve taleplerimiz söz konusudur” açıklamasında bulundu.

Asgari Ücretle İlgili Talebimizin Arkasındayız:

"İnsan Onuruna Yaraşır Bir Geçimi Sağlamalıdır"

TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK Genel Başkanları 25 Aralık 2020 Cuma Günü TÜRK-İŞ Genel Merkezinde bir araya gelerek asgari ücret konusundaki gelişmeleri değerlendirmiş ve aşağıdaki ortak açıklamanın yapılmasını kararlaştırmışlardır:

"İşçiler ve aileleri için insana yakışır yaşam düzeyini sağlayacak bir asgari ücret belirlenmesi milyonlarca işçinin beklentisi ve ortak talebidir. İşçilere aileleriyle birlikte yeterli yaşam şartlarını sağlayacak bir ücretin güvence altına alınması günümüz yeni Covid-19 salgını döneminde daha da önem kazanmıştır. Üçlü yapıda çalışmalarını sürdüren Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), asgari ücret düzeyinin belirlenmesinde işçilerin ve ailelerinin ihtiyaçlarının dikkate alınması gereğini önemle belirtmektedir.

Asgari ücret işçilerin aileleriyle birlikte geçimini sağlayacak ücrettir. Tüm aile bireylerinin hakkı vardır. Pazarlık konusu edilmemelidir. Asgari Ücret Tespit Komisyonu tarafından görev verilen Türkiye İstatistik Kurumu'nca "bekar bir işçi için" hesaplanan" yaşama maliyeti Kasım 2020 ayı itibariyle net 2.792 TL'dir. Açıklanan bu tutarda aile unsuru yoktur, dikkate alınmamıştır. 2020 Aralık ayında gerçekleşecek fiyat artışı ile asgari ücretin geçerli olacağı 2021 yılı muhtemel fiyat artışları da bulunmamaktadır.

Bütün bu unsurları kapsayacak bir asgari ücretin, tüm bir yıl boyunca kesintiler nedeniyle azalma olmadan işçinin eline geçmesi sağlanmalıdır. Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nda belirleyici olan Hükümetin tutumudur.

Geçmiş kimi yıllarda olduğu gibi Hükümet tercihini, iktisaden dar ve sabit gelirli kesimler için kullanmalıdır. İnsan onuruna yaraşır bir geçimi sağlayacak bir asgari ücretin yürürlüğe girmesi için tüm imkanlarını seferber etmelidir.

İşçi temsilcileri "insan onuruna yakışır" bir düzeyde asgari ücret belirlenebilmesi için Komisyon çalışmaları sırasında temel alınması gereken ilkeleri belirlemiş ve kamuoyu ile paylaşmıştır.

Üç İşçi Konfederasyonu, 4 Aralık 2020 günü ortaklaştırdıkları "insan onuruna yaraşır bir asgari ücret" belirlenmesi talebinin arkasında durmaktadır. Çalışanların kabul edeceği, işçilerin mutlu olacağı bir asgari ücret ancak bu şekilde mümkün olacaktır.

Hükümet ve işveren, asgari ücretle ilgili tekliflerini kamuoyuyla paylaşmalıdır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Ergün ATALAY
Türk-İş Genel Başkanı

Mahmut ARSLAN
Hak-İş Genel Başkanı

Arzu ÇERKEZOĞLU
DİSK Genel Başkanı

2021 Yılı İçin Geçerli Olacak Asgari Ücret Net 2.825,90 TL Olarak Açıklandı

Asgari Ücretteki Artış Önemli Ancak YETERLİ DEĞİL

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 2021 yılı için net **2.825,90 TL** olarak belirlenen asgari ücretteki artışın önemli ancak yeterli olmadığını belirterek, "Gelir dağılımındaki adaletsizliği gidermek için kullanılması gereken temel bir sosyal politika aracı olan asgari ücretteki artış, önemli olmakla birlikte pandemi nedeniyle yaşadığımız olağanüstü koşullar dikkate alındığında beklentileri karşılamamıştır" dedi.

HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, yaptığı yazılı açıklamada şu değerlendirmelerde bulundu:

"2021 yılı için net 2.825,90 TL olarak belirlenen asgari ücretteki artış, enflasyonun üzerine denk gelen, önemli ancak yeterli bir artış değildir. Gelir dağılımındaki adaletsizliği gidermek için kullanılması gereken temel bir sosyal politika aracı olan asgari ücretteki artış önemli olmakla birlikte, pandemi nedeniyle yaşadığımız olağanüstü koşullar dikkate alındığında beklentileri ve asgari yaşam standardını karşılamaktan uzak kalmıştır.

Asgari ücret, yaşam standardının ve gelir dağılımının önemli bir unsurudur. Asgari ücret, ücretlerin minimum düzeyini belirleme aracıdır. Ancak ülkemizde uygulanan asgari ücret maalesef bir standart oluşturmaktan uzak bulunmaktadır. Hükümetimizin çalışma hayatına yönelik aldığı bütün önlem ve tedbirlere rağmen, pandemi koşulları nedeniyle bazı sektörlerde çalışanların mağdur olduğu, iş ve gelir kaybı yaşadığı kritik bir süreç yaşandığı bilinmektedir. Açlık ve yoksulluk araştırmalarında ortaya çıkan rakamlar dikkate alındığında yapılan artışın asgari ücretli bir ailenin yaşam şartlarının ne kadar zor olduğunu ortaya koymaktadır. Asgari ücret belirlenirken bu mağduriyetleri giderecek, çalışan ve ailesinin günün ekonomik ve sosyal koşullarına göre insanca yaşamasını mümkün kılacak, insanlık onuruyla bağdaşacak bir ücret olması en büyük beklentimizdi.

HAK-İŞ olarak, çalışanların yaklaşık yüzde 45'ini doğrudan ilgilendiren ve Türkiye'nin en büyük toplu iş sözleşmesi anlamına geldiğini düşündüğümüz asgari ücret konusunu işbirliği yapılması gereken konuların başında görüyor ve bunun gereğini yerine getirmek için de çalışıyoruz. İşçi kesimini temsilen Komisyonda yer alan TÜRK-İŞ'in HAK-İŞ ve DİSK'in görüşlerini de alarak işçi kesiminin tek ses olarak hareket etmesini çok önemsedik ve katkı verdik. 2021 yılı için geçerli olacak asgari ücret konusunda üç işçi konfederasyonu ortak açıklamada bulunarak, asgari ücretin ilkesel kriterlerini ve insan onuruna yaraşır bir seviyede belirlenmesi için talebimizi ilettik. Ancak gelinen noktada, taleplerimizin tam olarak karşılanmadığını görüyoruz.

HAK-İŞ olarak, asgari ücrete ilişkin başından beri dile getirdiğimiz taleplerimizi bir kez daha ifade etmek istiyoruz, asgari ücret Asgari Geçim İndirimi (AGİ) hariç ve net olarak açıklanmalıdır, asgari ücret belirlenirken yılsonunda gerçekleşen enflasyon oranları dikkate alınmalı ve bu oranın üzerine iyileştirme ve refah payı ilave edilmelidir. Konfederasyonumuz, gelir dağılımının adil bir şekilde gerçekleşmesine yönelik olarak bireylerin gelirlerine, harcamalarına ve servetlerine göre vergiye tabii tutulması konusundaki her türlü çalışmayı desteklemektedir. Bu çerçevede asgari ücretin üzerindeki vergi yükünün kaldırılmasını, ücretlerin asgari ücrete tekabül eden kısmının vergiden muaf olmasını talep etmekteyiz.

Açıklanan rakam, konfederasyonlar tarafından geçen yıl başlatılan ve bu yıl devam ettirilen sürecin toplumun refahını sağlamak ve çalışanların gelir düzeyini artırmak için ne kadar önemli olduğunu bir kez daha ortaya koymuştur. İşçilerin beklentilerinin tam olarak karşılandığı bir asgari ücret hayırlı olacaktır."

Yıldız, "Yasal Düzenleme ile İşçinin Eline Geçecek Rakam Daha da Artırılabilir"

> Yıldız, 2 bin 825 lira olarak açıklanan asgari ücrette 2-3 kalemde bir miktar oynama yapılarak işçinin eline geçecek rakamın daha da artırılabileceğini ifade etti.

Genel Başkanvekilimiz Dr. Osman Yıldız, 28 Aralık 2020 tarihinde AKİT TV ve BLOOMBERG HT canlı yayınlarında 2021 yılı için belirlenen asgari ücreti değerlendirdi. Yıldız, 2 bin 825 lira olarak açıklanan asgari ücrette 2-3 kalemde bir miktar oynama yapılarak işçinin eline geçecek rakamın daha da artırılabileceğini ifade etti. Yıldız, yüzde 14 olan sigorta prim işçi payında ve yüzde 15 olan gelir vergisinde yapılacak yüzde 5'lik indirim ile asgari ücretin 335 lira artırılarak 3 bin 160 liraya çıkabileceğini ifade etti.

"Asgari Ücret Beklentilerimizin Gerisinde"

Genel Başkanvekilimiz Dr. Osman Yıldız, "2021 yılı için belirlenen asgari ücret, beklentilerimizin biraz gerisinde oldu. Enflasyonun üzerinde önemli bir artışın yapılması önemli fakat beklentilerin gerisinde olması bakımından da yetersizdir. HAK-İŞ olarak, işçi konfederasyonları olarak, hatta siyasi partilerin çoğu ortaya belli bir çerçevede rakamlar koymuştu. Bugün açıklanan rakam buna çok uzak değil ama beklentilerin de gerisinde olmuştur" dedi.

"Cesur Bir Ücret Belirlemek Gerekiyor"

Asgari ücretin toplumun yüzde 40'ını ilgilendirdiğini vurgulayan Yıldız, "Bu tür zamanlarda daha cesur bir ücret belirleyerek ekonomik dengelerin bozulmamasına izin vermek gerekiyor. Bunu sadece bir rakam olarak görüp etrafında negatif senaryolar kurmak yerine, ekonominin buna ihtiyacı olduğunu da düşünerek, çalışanların ihtiyaçlarını karşılamak adına daha iyi bir ücret olabilir" şeklinde konuştu. Yıldız, açıklanan asgari ücretle ilgili şu değerlendirmelerde bulundu; "Bugün 2 bin 825 lira olarak açıklanan asgari ücrette 2-3 kalemde bir miktar oynama yapabilirsek asgari ücretlinin de ihtiyaçlarını önemli oranda giderebiliriz. Sigorta prim işçi payı şu anda yüzde 14, bunda 5 puanlık düşüş yaparsak, gelir vergisi şu anda yüzde 15, bunda yüzde 5 indirim yaparsak, damga vergisini kaldırırsak 335 lira daha fazla işçinin cebine para girmiş olur. Bugün 2 bin 825 TL olarak açıklanan rakam, işçinin cebine 3 bin 160 lira olarak girmiş olacaktır. Böylelikle asgari ücretin çerçevesini de bozmamış, vergileri de alt üst etmemiş olacağız" dedi.

HAK-İŞ'in Yeni Genel Sekreteri Eda Güner Oldu

HAK-İŞ Konfederasyonunda 2005 yılından beri aktif olarak çeşitli görevlerde yer alan ve 2020 yılında HAK-İŞ Genel Sekreter Yardımcılığı görevini başarılı bir şekilde yürüten Eda Güner, HAK-İŞ Yönetim Kurulu tarafından HAK-İŞ Genel Sekreteri olarak atandı. 2005 yılında HAK-İŞ Konfederasyonumuzda stajyer olarak göreve başlayan Güner, 2007 yılından 2011 yılına kadar konfederasyonumuzda bünyesinde Uzman Yardımcısı olarak, 2011 yılından 2020 yılına kadar ise Konfederasyonumuza bağlı gıda iş kolunda örgütlü olan Öz Gıda-İş Sendikası MESYEB İktisadi İşletme Müdürü ve Öz Gıda-İş Sendikası Projeler Birim Koordinatörü ve Öz Gıda-İş Sendikası Kadın Komitesi Başkanı olarak başarılı çalışmalara imza atmıştır. Bu süreçte Güner, HAK-İŞ Kadın Komitesi tarafından gerçekleştirilen faaliyetlere aktif olarak katkı vermiştir.

2020 yılından 2021 yılına HAK-İŞ Genel Sekreter Yardımcısı olarak görev yapan Güner, HAK-İŞ Yönetim Kurulu'nun kararıyla 1 Ocak tarihi itibariyle HAK-İŞ Genel Sekreteri olarak atanarak göreve başlamıştır. Konfederasyonumuz bünyesinde başarılı çalışmalara imza atan Eda Güner'in, HAK-İŞ Genel Sekreterliği görevinde de aynı başarılara imza atacağını inancımız tamdır. HAK-İŞ Genel Sekreteri Eda Güner'e yeni görevinde başarılar diler, görevinin hayırlara vesile olmasını temenni ederiz.

2021 Asgari Ücret Tablosu

Asgari ücret tespit komisyonu 2021 yılı ücretini karara bağladı.
2021 için net 2 bin 825 lira 90 kuruş oldu.
Asgari ücret geçen yıla göre 500 lira artmıştır, yüzde 21,56 oranında yükselmiştir.

Brüt Asgari Ücret: **3.577,50**
Net Asgari Ücret: (Bekar Çocuksuz): **2.825,90**
Net Asgari Ücret: (Evli Eşi Çalışmayan): **2.879,57**
Net Asgari Ücret: (Evli Eşi Çalışmayan+1 Çocuklu): **2.919,81**
Net Asgari Ücret: (Evli Eşi Çalışmayan+2 Çocuklu): **2.960,06**
Net Asgari Ücret: (Evli Eşi Çalışmayan+3 Çocuklu): **3.013,72**

YILLAR BAZINDA NET ASGARİ ÜCRET RAKAMLARI:

2020 ASGARİ ÜCRET: **2 bin 324 TL**
2019 ASGARİ ÜCRET: **2 bin 20 TL**
2018 ASGARİ ÜCRET: **1603 TL**
2017 ASGARİ ÜCRET: **1404 TL**
2016 ASGARİ ÜCRET: **1300 TL**
2015 ASGARİ ÜCRET: 1 Ocak-**949TL**, 1 Temmuz-**1000 TL**
2014 ASGARİ ÜCRET: 1 Ocak-**846 TL**, 1 Temmuz-**891 TL**
2013 ASGARİ ÜCRET: 1 Ocak-**773 TL**, 1 Temmuz-**803 TL**

geçmiş olsun

#İZMİR

İzmir'de meydana gelen depremde hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, ailelerine başsağlığı, yaralılarımıza acil şifalar diliyoruz.

HAK-İŞ KONFEDERASYONU

Arslan, İzmir'de Deprem Bölgesinde

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, İzmir depreminden etkilenen vatandaşlarımızın acılarını paylaşmak ve geçmiş olsun dileğinde bulunmak amacıyla HAK-İŞ'in de içerisinde bulunduğu Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi üyeleri ile birlikte 6 Kasım 2020 tarihinde İzmir'e gitti.

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, İzmir depreminden etkilenen vatandaşlarımızın acılarını paylaşmak ve geçmiş olsun dileğinde bulunmak amacıyla İzmir'e gitti.
Genel Başkanımız Mahmut Arslan, Konfederasyonumuz HAK-İŞ'in de içerisinde bulunduğu Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi üyeleri ile birlikte 6 Kasım 2020 tarihinde, 30 Ekim 2020 tarihinde gerçekleşen ve Türkiye'de büyük bir üzüntüye neden olan depremin yaşandığı İzmir'e gitti. Ziyaret Programına, Genel Başkanımız Mahmut Arslan'ın yanı sıra, Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi üyesi TOBB, TİSK, TESK, Memur-Sen ve Türkiye KAMU-SEN başkan ve üyeleri katıldı. Arslan ve beraberindeki Türkiye-AB KİK Heyeti üyeleri, İzmir Büyükşehir Belediyesi Başkanı Tunç Soyer'i ziyaret ederek geçmiş olsun dileğinde bulundular.
Genel Başkanımız Mahmut Arslan, büyük HAK-İŞ teşkilatının İzmir halkının acısını paylaştığını belirterek, depremde hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yaralılarımıza da geçmiş olsun dileğinde bulundu. İzmir programında Genel Başkanımız Mahmut Arslan'a HAK-İŞ İzmir İl Başkanımız Gültekin Şimşek eşlik etti.

HAK-İŞ, Depremzedelerin Yanında Olmaya Devam Ediyor

HAK-İŞ olarak, bölgedeki teşkilatlarımız ve üyelerimizle, İzmir'de depremin meydana geldiği ilk andan itibaren bölgede yaşananları yakından takip ettik, yaraları sarmak için çaba gösterdik.

Depremin vuku bulduğu 30 Ekim'den bu yana deprem bölgesinde olan Konfederasyonumuz HAK-İŞ, daha önce Gölcük, Bingöl, Van ve Elazığ depremlerinde olduğu gibi İzmir Depreminde de afetzedelerin yardımına koştu.

HAK-İŞ İzmir İl Başkanımız Gültekin Şimşek, çadır kentleri ziyaret ederek sendikamızın yardımlarını depremzedelere ulaştırdı. Gültekin Şimşek'e HAK-İŞ Konfederasyonumuza bağlı Öz Ağaç-İş Sendikamızın İzmir İl Başkanı Bilal Korkmaz ve beraberindeki sendika temsilcilerimiz de eşlik etti. Şimşek ve beraberindekiler çadır kentlere giderek depremzedeleri ziyaret etti ve onlara sendikalarımız tarafından hazırlanan gıda, temizlik, maske, kolonya gibi temel ihtiyaç malzemelerini dağıttı.

Bu vesileyle; bölgede yaşayan bütün vatandaşlarımıza ve üyelerimize tekrar geçmiş olsun diyor, hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, yaralılara acil şifalar diliyoruz.

Arslan, İzmir'de İstişare Toplantısına Katıldı

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, Ticaret Bakanı Ruhsar Pekcan'ın katılımıyla İzmir'de yaşanan depremin yaralarını sarmak amacıyla gerçekleştirilen istişare toplantısına katıldı.

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, Türkiye AB-KİK Heyeti üyeleri ile birlikte, 6 Kasım 2020 tarihinde, İzmir İl ve İlçeleri Müşterek İstişare Toplantısı'na katıldı. İzmir Ticaret Odası'nın ev sahipliğinde gerçekleştirilen toplantıya, Genel Başkanımız Mahmut Arslan, Ticaret Bakanı Ruhsar Pekcan ve TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, bölge milletvekilleri ve Türkiye-AB KİK üyeleri katıldı. Toplantıda Genel Başkanımız Mahmut Arslan'a HAK-İŞ İzmir İl Başkanımız Gültekin Şimşek de eşlik etti.

İzmir İl Başkanlığımıza Geçmiş Olsun Ziyareti

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, HAK-İŞ İzmir İl Başkanlığımızı ziyaret ederek, yaşanan deprem nedeniyle geçmiş olsun dileğinde bulundu. Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 6 Kasım 2020 tarihinde, HAK-İŞ İzmir İl Başkanlığımızı ziyaret ederek, HAK-İŞ İzmir İl Başkanımız Gültekin Şimşek ve HAK-İŞ'e bağlı sendikalarımızın İzmir şube başkan ve temsilcileri ile görüştü. Arslan, yaşanan deprem dolayısıyla hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yaralılarımıza da geçmiş olsun dileğinde bulundu. Ziyaret programına, Hizmet-İş Sendikası İzmir Şube yöneticileri, Öz Çelik-İş Sendikası Bölge Başkanı Erdoğan Daloğlu, Öz Finans İş Sendikası Şube Başkanı Funda Bozkurt, Öz Ağaç-İş Sendikası İzmir Şube Başkanı Bilal Korkmaz katıldı.

Arslan'dan KKTC Cumhurbaşkanı Ersin Tatar'a Hayırlı Olsun Ziyareti

Genel Başkanımız Mahmut Arslan'ın da aralarında bulunduğu Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi (KİK) heyeti 7 Kasım 2020 tarihinde Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC) Cumhurbaşkanı Ersin Tatar'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Ziyaret Programına, Genel Başkanımız Mahmut Arslan'ın yanı sıra, Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi üyesi TOBB, TİSK, TESK, Memur-Sen ve Türkiye KAMU-SEN Başkan ve üyeleri katıldı.

Arslan ve beraberindeki heyet, son yapılan seçimlerde KKTC Cumhurbaşkanı olarak seçilen Ersin Tatar'a hayırlı olsun dileğinde bulundu. Ziyaretin ardından Arslan, KKTC Cumhurbaşkanı Ersin Tatar'a, hain terör örgütünün sabotajı nedeniyle zarar gören Hatay Ormanları Ağaçlandırma Arazisine adına yapılan fidan bağışı sertifikasını takdim etti.

Arslan, KKTC'de STK Temsilcileriyle Bir Araya Geldi

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 7 Kasım 2020 tarihinde, Türkiye-AB KİK Heyeti ile birlikte bulunduğu KKTC temasları kapsamında, STK temsilcileri ile bir araya geldi.

Türkiye'den Genel Başkanımız Mahmut Arslan'ın yanı sıra Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi üyesi TOBB, TİSK, TESK, Memur-Sen ve Türkiye KAMU-SEN Başkan ve üyelerinin katılımıyla gerçekleştirilen toplantıya, Konfederasyonumuz HAK-İŞ üyesi KKTC Kamu-Sen Sendikamızın Başkanı Metin Atan başta olmak üzere KKTC'nin önde gelen işçi, memur, işveren, esnaf ve çiftçi örgüt temsilcileri katıldı.

Arslan, KKTC Kamu-Sen'i Ziyaret Etti

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 7 Kasım 2020 tarihinde Konfederasyonumuza bağlı KKTC Kamu-Sen'i ziyaret ederek Genel Başkan Metin Atan ve Yönetim Kurulu üyeleriyle bir araya geldi.

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, Konfederasyonumuza bağlı KKTC Kamu-Sen'in Türkiye-KKTC ilişkilerinde önemli bir temsilci olduğunu belirterek, "KKTC Kamu-Sen bizim için sadece Kıbrıs'ta varlığını sürdüren sıradan bir sendika değildir. Uluslararası alandaki uzun bir uğraş ve çabanın önemli bir ürünüdür.

KKTC Kamu-Sen'i Kıbrıs'ın dışarıya açılan önemli bir ayağı olarak görüyoruz" dedi. KKTC Kamu-Sen'in Kıbrıs davasını temsil eden, yerli ve milli bir davranışı temsil eden etkili bir sendika olduğunu söyleyen Arslan, "HAK-İŞ Konfederasyonu olarak KKTC'nin geleceği açısından her zaman sendikamız ile beraber sorumluluk aldık ve almaya devam ediyoruz" şeklinde konuştu.

Arslan, Yönetim Kurulu Üyelerine Fidan Bağış Sertifikası Takdim Etti

Ziyaretin ardından Arslan, KKTC Kamu-Sen Genel Başkanı Metin Atan'a ve yönetim kurulu üyelerine, hain terör örgütünün sabotajı nedeniyle zarar gören Hatay Ormanları Ağaçlandırma Arazisine isimlerine yapılan fidan bağışı sertifikasını takdim etti.

ELLERİMİZİ YIKAYALIM SAĞLIĞIMIZI KORUYALIM
T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI
Yeni Koronavirüs solunum yolu enfeksiyonu yapan bir virüstür.
En çok karşılaşılan belirtiler ateş, öksürük ve solunum sıkıntısıdır.
Korunmak için kalabalıktan olabildiğince uzak durulmalıdır.
Eller en az 20 saniye süreyle su ve normal sabunla yıkanmalıdır.
Ellerimizi ıslatıp sabunu ellerimizin bütün yüzeylerine dağıtalım.
Avuçlarımızın içini ve dışını iyice ovalayalım.
Ellerimizi bol su ile durulayalım.
Musluğu, ellerimizi kuruladığımız kağıt havlu ile kapatalım.
ELLERİMİZİ DOĞRU YIKAYALIM

Uluslararası Kudüs ve Filistin'e Destek Sendikalar Birliği Başkanlığı'nda Bayrak Devri

> Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 18 Eylül 2020 tarihinde başkanlığını yürüttüğü Uluslararası Kudüs ve Filistin'e Destek Sendikalar Birliği görevini Tunus Tarım ve Balıkçılık Çalışanları Federasyonu Genel Başkanı Abdulmecid El-zaar'a devretti.

HAK-İŞ Konfederasyonu Genel Merkezi'nde düzenlenen devir teslim törenine, Genel Başkanımız Mahmut Arslan, HAK-İŞ Genel Sekreter Yardımcısı Erdoğan Serdengeçti, Uluslararası Kudüs ve Filistin'e Destek Sendikalar Birliği Genel Müdürü Enes İbrahim, Birlik İcra Kurulu üyeleri ve uzmanlarımız katıldı.

"Onur ve Gurur Verici Bir Görevi Bırakmanın Burukluğunu Yaşıyorum"

Telekonferans yöntemiyle gerçekleştirilen törende konuşan Genel Başkanımız Mahmut Arslan, "Bizim için mukaddes bir dava olan Kudüs ve Filistin davasına kendi imkanlarımız ölçüsünde hizmet etmiş olmanın gururu ve heyecanını bir taraftan da onur ve gurur verici bir görevi bırakmanın burukluğunu yaşıyorum" diye konuştu.

Arslan, Abdulmecid El-Zaar'a Başarılar Diledi

Birliğin yeni başkanı Abdulmecid El-zaar'a yeni görevinde başarılar dileyen Arslan, "Bu görevi bizden sonra devam ettirecek olan Abdulmecid El-zaar'a bu görevi devretmek aynı zamanda bizler için büyük bir onur ve büyük bir şereftir" dedi.

"Özgür Filistin İçin Mücadelemiz Sürecek"

3 yıldır Birlik başkanlığını yürüten Arslan, bu süre zarfında yürütülen faaliyetler konusunda katılımcılara bilgiler verdi. Arslan, "İstanbul'da 2, Ankara'da 1 tane olmak üzere 3 büyük uluslararası konferans gerçekleştirdik. Yine Ankara'da Tandoğan Meydanı'nda Kudüs'e Özgürlük Mitingi, ABD'nin büyükelçiliği önünde ABD'nin büyükelçiliğini Kudüs'e taşıma protestosu, BM Cenevre Ofisi Kırık Sandalye önünde uluslararası sendikal hareket ile birlikte ABD'nin büyükelçiliğini Kudüs'e taşıma protestosu ve yine ABD Büyükçelçiliği önünde Kudüs'e yönelik ABD'nin yapmış olduğu çalışmaları protesto etmek üzere bir siyah çelenk koyma ve protesto eylemleri gerçekleştirmiş olduk.

Ayrıca Cenevre'de yine Uluslararası Çalışma Örgütü çerçevesinde Türkiye Büyükelçiliği ile ortaklaşa bir resepsiyon gerçekleştirdik. BM Genel Sekreteri Guterres'e İsrail hapishanelerinde esir olan Filistinlilerin serbest bırakılması ve kötü muamelenin durdurulması konusunda bir mektup yazdık.

Tunus ve Lübnan'lı kardeşlerimizin daveti üzerine bu ülkelerde Filistin ve Kudüs konusunda ses getiren etkinlikler gerçekleştirdik. HAK-İŞ olarak Gazze ve Filistin Sendikalar Federasyonu ile ortak bir işbir-

liği anlaşması imzaladık. Yine birliğimizin tavsiyesi üzerine HAK-İŞ Konfederasyonumuzda Kudüs Komitesi kurduk ve Manisa, Hatay, Konya ve Trabzon illerinde Ankara Filistin Büyükelçimizin de katılımlarıyla toplantılar düzenleyerek Filistin davasına gönül verenleri bir araya getirdik" diye konuştu. Arslan, özgür ve bağımsız bir Filistin devleti kurulana kadar HAK-İŞ Konfederasyonu olarak destek vermeye devam edeceklerini belirterek, "Filistinli kardeşlerimiz kendi topraklarına dönene kadar mücadelemiz devam edecek" dedi.

İbrahim: "Yeni Başarılara İmza Atmaya Devam Edeceğiz"

Uluslararası Kudüs ve Filistin'e Destek Sendikalar Birliği Genel Müdürü Enes İbrahim yaptığı konuşmada, "Bugün hepimiz Filistin davası için bir araya geldik. Birlik Başkanımız Mahmut Arslan'ın yoğun çalışmaları sonucu, Filistin konusunda önemli başarılar elde edildi. Önümüzdeki dönemde de kaldığımız yerden yeni başarılara imza atmaya devam edeceğiz. Birliğimizin başkanlığını bugün Mahmut Arslan, Abdulmecid El-zaar'a devredecek. Buradan HAK-İŞ Genel Başkanımız aynı zamanda 3 yıl boyunca Birliğimizin de başkanlığını yürüten Mahmut Arslan'a Filistin davasına vermiş olduğu destek ve hizmetler için burada bir kez daha teşekkür etmek istiyorum" diye konuştu.

Program sonunda Uluslararası Kudüs ve Filistin'e Destek Sendikalar Birliği Genel Müdürü Enes İbrahim tarafından Genel Başkanımız Mahmut Arslan'a plaket ve Filistin haritasının yer aldığı bir tablo hediye edildi.

19 Eylül Gaziler Günü Etkinliğinde Gazilerle Buluştuk

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 18 Eylül 2020 tarihinde Gaziler Günü vesilesiyle HAK-İŞ ile Türkiye Gaziler ve Şehit Aileleri Vakfı tarafından düzenlenen programa katıldı.

Programa, Genel Başkanımız Mahmut Arslan, İç İşleri Bakanı Süleyman Soylu, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakan Yardımcısı Adnan Ertem, Ankara Valisi Vasip Şahin, Jandarma Genel Komutanı Orgeneral Arif Çetin, Altındağ Belediye Başkanı Asım Balcı, Türkiye Gaziler ve Şehit Aileleri Vakfı Başkanı Lokman Aylar, HAK-İŞ Genel Başkan Yardımcımız Yunus Değirmenci, HAK-İŞ Genel Genel Sekreter Yardımcılarımız Eda Güner, Erdoğan Serdengeçti, Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın Genel Başkanları ve Yönetim Kurulu Üyeleri, kahraman gazilerimiz ve basın mensupları katıldı.

Program, saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın ardından Kur'an-ı Kerim tilaveti ve duaların okunmasıyla başladı.

Gazilik ve Şehitlik Türk Milleti İçin Büyük Anlam Taşıyor

Programda konuşan Genel Başkanımız Mahmut Arslan, Türkiye Gaziler ve Şehit Aileleri Vakfı ile dayanışma içerisinde olduklarını kaydederek, "Vakfımız bizlere gazilerimizi ve şehit ailelerimizi daha yakından tanıma imkanı verdi" dedi.

19 Eylül Gaziler Günü etkinliği öncesinde Uluslararası Kudüs ve Filistin'e Destek Sendikalar Birliği'nin toplantısına katıldığını belirten Arslan, "Bu topraklar için gazi ve şehit olan evlatlarımızın ne anlama geldiğini Filistinli kardeşlerimizle yakın çalıştığımızda daha iyi anlıyoruz. Kendi topraklarında bir açık hava hapishanesinde yaşamak zorunda kalan, toprakları işgal edilmiş, seyahatleri engellenmiş, en temel hakları ellerinden alınmış, uluslararası bir kısım güçlerin merhametine bırakılmış milyonlarca Filistinlinin tek bir amacı var: Kendi topraklarında bağımsız ve özgür Filistin devletini kurabilmek" diye konuştu.

Gazilik ve şehitlik Türk milleti için büyük anlamlar taşıdığını ifade eden Arslan, şöyle konuştu: "Değerli gazilerimiz sizlerin bizler için ne anlama geldiğinizi şu an daha iyi anlıyoruz. İyi ki varsınız. Sizlerin fedakarlıkları, şehitlerimizin kanları, bin yıldan fazla bu topraklarda özgür ve bağımsız yaşamayı bize sağlamıştır. Bu ne büyük bir nimet ve büyük bir imkandır. Onun için bu toprakların kadrini kıymetini bilelim. Bizler bugün burada konuşabiliyorsak, faaliyetlerimizi yapabiliyorsak, bunlar siz gazilerimizin sayesindedir."

HAK-İŞ olarak gazilerimiz ve şehit ailelerimizle yakından ilgileniyoruz

Şehir ziyaretlerinde gazi ve şehit yakınlarını mutlaka ziyaret ettiğini ve onların sorunlarını dinlediğini belirten Arslan, "Onların bizlerden sadece küçük bir istekleri var: O da 'Bizleri Unutmayın' diyorlar. 'Devletimizden talebimiz üç beş kuruş ücret değil, bizleri unutmamasıdır' diyorlar. Bu, onların ne kadar mütevazi ve onurlu olduğunu gösteriyor. Ziyaretlerde onların dualarını alıyoruz, taleplerini dinliyoruz, hiç duymadığımız

18 Eylül 2020, ANKARA

HAK-İŞ
19 EYLÜL
GAZİLER GÜNÜ

Bakan Soylu'dan HAK-İŞ'e Teşekkür

HAK-İŞ Konfederasyonu'nun 19 Eylül Gaziler Günü dolasıyla anlamlı bir organizasyona daha imza attığını ifade eden Soylu, "Yine bu organizasyonda her zamanki gibi ali cenaplığını, yüksek şahsiyetini ve katkılarını ortaya koyan HAK-İŞ Başkanımız Mahmut Arslan ve sendika yöneticilerimize, Türkiye Gaziler ve Şehit Aileleri Vakfı'na, bizimle burada bulunan çok değerli gazilerimize, şehit ailelerimize şükranlarımı sunuyorum" dedi.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakan Yardımcısı Adnan Ertem, kahraman evlatları yetiştiren anne babalara seslenmekten büyük mutluluk duyduklarını belirterek, "Bu etkinliği tertip eden HAK-İŞ Konfederasyonumuza ve vakfımıza teşekkür ediyoruz. 1915'te canlarımızı ortaya koyduk ve Çanakkale geçilmez dedik. Birkaç yıl sonra Sakarya'da, Dumlupınar'da zafere ulaştık. Verdiğimiz şehitler sayesinde bu vatan kuruldu ve Cumhuriyeti inşa ettik. Gazilerimizin vatan ve hürriyet uğruna gösterdiği cesaret ve mücadele genç nesillere ilham veriyor" dedi.

Şehit ve Gazi Aileleri Vakfı Başkanı Lokman Aylar, "Gazi vatandır, gazi bayraktır, gazi adanmışlıktır, gazi sadakatin, vatan sevgisinin ve bağımsızlık sevdasının zirve ismidir. Bu vatana, bu bayrağa, bu millete ihanet eden hainler bu güç karşısında titreyin. Tarihten ders alın. Çanakkale'de onca zorluğa karşı diz çökmeyen, Kore'de ülke çıkarları için kahramanca mücadele veren, Kıbrıs'ta vatanın bölünmez bütünlüğünün vesikasını çizen bu millet, 15 Temmuz günü 251 şehit, 2700 gazi vermiş fakat namerde fırsat vermemiştir" diye konuştu.

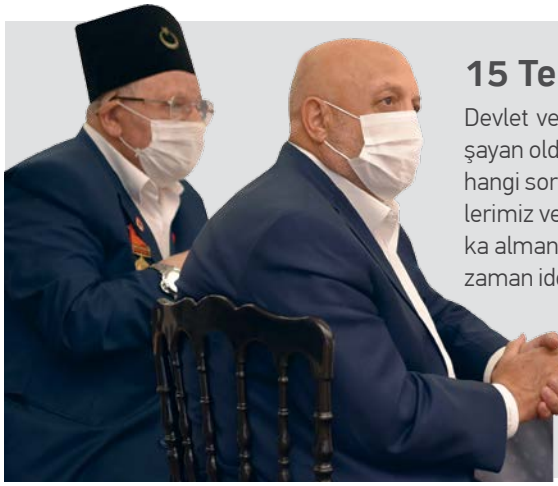
sorunlarını çözmeye çalışıyoruz" diye konuştu.

Şehit, gazi ve gazi aileleriyle birlikte olmaktan dolayı büyük mutluluk duyduklarını belirten İçişleri Bakanı Süleyman Soylu, "Burada çok asil bir topluluğun içerisindeyiz. Bize duruşlarıyla, hayatlarıyla, yaptıklarıyla öğüt veren asil bir topluluğun içerisindeyiz. Dinimizin ve inancımızın tanımladığı, diğer taraftan gelenek ve göreneğimizin bize emanet ettiği, atalarımızın bize tembih ettiği asil bir topluluğun içerisindeyiz. Ne anlatabiliriz ki? Duruşunuzla her şeyi anlatıyorsunuz. Sizlere ne anlatabiliriz ki, ne söyleyebiliriz ki! Bizim size karşı sorumluluklarımız var, borcumuz var" diye konuştu.

"Türkiye Büyük Projelere İmza Atıyor"

Soylu Türkiye'nin son 10 yılda büyük aşamalar kaydettiğini ifade ederek, "Sizin huzurunuzda bütün gazilerimizi, bütün şehit ailelerimiz hiç endişe etmeyin. Bundan on yıl öncesine baktığımızda ne Doğu Akdeniz'i hayal edebiliriz, ne Irak'ın kuzeyine kurduğumuz üs bölgelerini ne Fırat Kalkanını, ne Barış Pınarını ne Afrin'i... Burnumuzu bile sokturmazlardı. Ne tüm dünyaya meydan okuduğumuz insansız hava araçlarını, ne elin mühimmatlarına mecburken kendi mühimmatların yapan Türkiye'yi...İnancım şudur, bugün varız belki biraz sonra yokuz. inanıyorum ki 10 yıl sonra geldiğimiz noktadan güçlü noktada olacağız. Bu millet sayesinde bu inanç sayesinde" dedi.

Soylu Türkiye'de vesayetlerin kırıldığına dikkati çekerek, "Babalarımız dedelerimiz Ayasofya için gözyaşı dökerlerdi. Ben kendimden biliyorum. Bana hayal gelirdi. Rahmetli dedem Sultanahmet'e götürürdü. Uzaktan Ayasofya'ya baktırırdı. Hamdolsun bugün bize hayal olanlar gerçek oldu" ifadesini kullandı.



15 Temmuz'da Rüştümüzü Bir Kez Daha İspat Ettik

Devlet ve millet olarak gazilerimiz ve şehit yakınlarına gösterilen hassasiyetin takdire şayan olduğunu ifade eden Arslan, sözlerini şöyle sürdürdü: "Sorunlarımızın çözümü için hangi sorunu götürürsek götürelim burada irade koyan bir Cumhurbaşkanımız var. Gazilerimiz ve şehitlerimizin yakınları elbette daha fazlasını hak ediyor. Daha fazlasını mutlaka almanız gerekir. Gazilerimiz ve şehit ailelerimiz için yapılanları dünya ile kıyasladığım zaman iddia ediyorum ki bu ülke dünyada bir numaradır. Sayın Cumhurbaşkanımız başta olmak üzere devletimize, hükümetimize teşekkür ediyorum. Onun önderliğinde ve liderliğinde sorunlarımızı bir bir çözüyoruz. Yeter ki birliğimizi, dayanışmamızı, kardeşliğimizi daha da güçlendirelim. 15 Temmuz'da bu konudaki rüştümüzü bir kez daha ispat ettik. Gazilerimizi ve şehit yakınlarımızı tanıdıkça milletimizden gurur duyuyoruz."

HAK-İŞ, G20 Deklarasyonun Önerilerini ve L20 Bildirisini Bakanlığa Sundu

HAK-İŞ Konfederasyonu üyesi bulunduğu Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC) ve Sendikal İstişare Komitesi tarafından (TUAC), 9-10 Eylül 2020 tarihinde yapılacak olan G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısı'nda açıklanması planlanan deklarasyonla ilgili değişiklik önerilerini Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na sundu. Ayrıca G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısı'na ITUC ve TUAC ile ortaklaşa hazırlanan L20 Bildirisi'ni de Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile paylaştık.

G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Deklarasyonuna değişiklik önerilerimiz:

G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısı'nda yayınlanacak taslak metninde yer alan konularda dünyayı etkisi alan COVID-19 salgını ile mücadelede çalışma hayatında alınması gereken önlemler, eşit değerdeki eşit ücret, kadınların çalışma hayatındaki haklarının iyileştirilmesi, ücret artışı, gençler ve özellikle genç kadınlar, serbest meslek sahipleri, göçmen işçiler, platform çalışanları ve kayıt dışı çalışanlar gibi gruplara ihtiyaç duydukları desteği sağlamak, insana yakışır iş konuları başta olmak üzere çalışma hayatını yakından ilgilendiren konularda değişiklik önerilerimizi sunduk.

ITUC ve TUAC ile ortaklaşa hazırlanan L20 Bildirisi:

Küresel sendikal hareketin kadın, erkek ve tüm işçilerin ve özellikle de COVID-19'u tedavi etmek için ön saflarda bulunlar ile zaruri mal ve hizmet temininde görev alan çalışanların yanında olduğunu belirten bildiride şu ifadeler kullanıldı:

Tedavi Araştırmalarında Hükümet Eylemlerine Acilen İhtiyaç Var

Testleri artırmak ve aşıyı, aşının üretimini ve tedavi araştırmasını finanse etmek için hükümet eylemine acilen ihtiyaç vardır. Araştırma bulgularının paylaşılmasında çok taraflı koordinasyon ve ücretsiz olarak temin edilebilen aşıların ve tedavilerin hızlı üretimi ve yaygınlaştırılması, COVID-19 salgınının hem mevcut sağlık hem de sosyo-ekonomik etkilerini ortadan kaldırmak ve herkes için direnç oluşturmak için hayati öneme sahiptir.

Covıd-19 Krizi Sona Ermekten Oldukça Uzak

Küresel işgücünün %93'ünün yaşadığı ülkelerde karşılaşılan işyeri kapanmaları dikkate alındığında COVID-19 krizi sona ermekten oldukça uzak. ILO Monitor (30 Haziran), 2020'nin ilk çeyreğinde küresel çalışma saatlerinin% 5,4'ünün (155 milyon tam zamanlı işe eşdeğer) kaybedildiğini hesaplıyor. Bu rakam, 2. çeyrekte şu anda yaklaşık 400 milyona eşdeğer. ILO, imalat tedarik zincirlerindeki 292 milyon işin etkilendiğini tahmin ediyor. Kayıt dışı ekonomideki 1,6 milyar işçi, sosyal korumaya erişimi olmayan yoksullukla karşı karşıya.

Enfeksiyon Dalgaları İşsizliği Artıracak

İkinci bir dalganın yokluğunda bile, mevcut OECD tahminleri, OECD bölgesinde 2020

sonu itibarıyla % 9.4 ile rekor düzeyde işsizliğin, 2021 yılına kadar yalnızca % 7.7'ye düşeceğini tahmin ediyor. Yıl sonundan önce büyük yeni salgın dalgaları olması durumunda işsizliğin sırasıyla % 12.6 ve % 8.9'a yükselmesi bekleniyor. Düşük gelirli işçiler, azınlık grupları, kadınlar ve gençler en çok etkilenenler. Veriler, standart olmayan işçilerin, Avrupa OECD ülkelerinde sınırlama önlemlerinden en çok etkilenen sektörlerde toplam istihdamın% 40'ını temsil ettiğini göstermektedir. Bu gerçek, gelişmekte olan ülkelerde % 60'a çıkmaktadır.

Gelir ve istihdamı sürdürmek için mali yardım sağlayan hükümetler, en çok ihtiyaç duyan sektörler için özel hedefler oluşturarak, kriz sona erene kadar bu destekleri sürdürmeye devam etmelidir.

İşsizlik Yardımlarının Süresi Uzatılmalı

İşçileri desteklemek için G20 hükümetleri, işsizlik yardımlarının süresini uzatmalı ve işsizlik sigortasına erişim için uygunluk kriterlerini genişletmelidir. Ayrıca sosyal ortaklarla diyalog halinde işi koruma planları, tazminat ve iş garantilerinin ölçeğini ve kapsamını yeniden müzakere etmelidir.

Ön Saflarda Çalışanlara Odaklanılmalı

Pandemi, sağlık bakımı, çocuk bakımı ve yaşlı bakımı, eğitim, temizlik hizmetleri, ulaşım, çiftlik işleri ve diğer temel malların üretimi ve dağıtımı gibi işin temel doğasını ortaya çıkardı. Bu işler genellikle düşük ücretli, güvencesiz ve ağırlıklı olarak kadın veya göçmen işçiler tarafından üstleniliyor. Ekonomik faaliyet için sürekliliği sağlamak, ön saflardaki çalışanların ihtiyaçlarına ve korunmasına özel bir odaklanmayı gerektirir.

Sosyal Korumanın Önemi Ortaya Çıktı

Pandemi, kamu hizmetlerinin ve sosyal korumanın önemini ortaya çıkarmıştır. Sosyal korumayı ve sosyal korumaya erişimi güçlendirmek, işçilerin, ailelerin ve toplulukların krizin en kötü etkileriyle başa çıkmasına yardımcı olacaktır. Sistemler tüm çalışanlar için erişilebilir hale getirilmelidir. Kayıt dışı çalışanlar ve yüksek düzeyde korumadan yararlanmayan diğer işçi kategorilerinin gelir desteği, sağlık hizmetleri ve diğer sosyal korumaya erişime ihtiyacı vardır. Kayıt dışı çalışanlar orantısız bir şekilde kadınlar, genç işçiler, göçmenler, siyah ve etnik azınlık ve yerli halktır.

Destek Önlemleri Standartlaştırılmalı

Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısı, destek önlemlerini standartlaştırmalı ve koordine etmeli, ancak aynı zamanda tam istihdam ve gelecekteki küresel ekonomik ve çevresel şoklara karşı direnç sağlayan bir iyileşme ilkeleri etrafında fikir birliği oluşturmalıdır.

Kamu Yatırımları Artırılmalı

Kadınlar, bir yandan aile ve ev işleri ile uğraşırken diğer yandan iş kayıpları, kayıt dışılık riski veya işgücü piyasasından çekilme açısından krizden orantısız bir şekilde etkilenmektedirler. Özellikle, bakım ekonomisine kamu yatırımını artırmak ve işçi haklarını sağlamak için hizmet sunumunu düzenlemek, kayıt altına almayı destekleyecek ve erkekler ve kadınlar için milyonlarca yeni iş yaratacaktır. G20, sendikalaşma hakkını korumak, eşit değerdeki işler için eşit ücret sağlamak, tacize karşı koruma sağlamak ve annelik ve ebeveyn haklarını sağlamak için harekete geçmelidir.

G20 Kilit Bir Role Sahip

G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısı, küresel yönetimin çalışanları ve işletmelerini desteklemek ve ekonomik faaliyet ile işlerin sürekliliğini garanti etmek için acil eyleme geçmesine öncülük etmede kilit bir role sahiptir. Politika koordinasyonu, dünyamızın birbirine bağlı doğasını tanımalı ve G20 ülkeleri için önümüzde bulunan virüse ve ekonomik zorluklara küresel bir yanıt olarak gelişmekte olan ülkelere gerekli tüm araçları sunmalıdır.

HAK-İŞ Konfederasyonu tarafından G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları toplantısının ardından yayınlanacak olan Bakanlar Bildirisinin taslak metnine ilişkin değişiklik önerileri ITUC ve TUAC ile birlikte hazırlanmıştır. Dünya çalışma hayatı açısından önem arz eden söz konusu talep ve önerilerin, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanımız tarafından dikkate alınacağına inanıyoruz.

"Covid-19 Meslek Hastalığı Kapsamlı Olarak Hayata Geçirilmeli"

HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan: "TBMM Sağlık Komisyonunda Covid-19'un sağlık çalışanları için meslek hastalığı olarak kabul edilmesine ilişkin fikir birliğine varılmasını memnuniyetle karşıladık. Bu teklifin kapsamının ve teknik altyapısının net bir şekilde oluşturulmasını gerekli görüyoruz. Bilindiği gibi, Türkiye'de ilk kez HAK-İŞ Konfederasyonu olarak Covid-19 salgınının tüm çalışanlar için meslek hastalığı sayılması talebimizi Mart ayından itibaren basın açıklamalarında, raporlarımızda ve katıldığımız platformlarda dile getirdik. Bugün de yapılacak olan düzenlemenin tüm çalışanları kapsayacak şekilde hazırlanması talebimizi yineliyoruz" dedi.

HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan yaptığı açıklamada şu değerlendirmelerde bulundu:

"Türkiye'de ve dünyada Mart ayından bu yana olağanüstü bir dönem yaşıyoruz. Salgın ile mücadelemizi devletimizin tüm kurumlarıyla işbirliği içerisinde yürütmekteyiz. Bu süreçte hükümetimiz ile çalışma hayatına yönelik sorunların çözümü konusunda yoğun bir şekilde çalışarak önerilerimizi ve taleplerimizi ilettik. HAK-İŞ olarak Mayıs ayında kamuoyu ile paylaştığımız İş Sağlığı ve Güvenliği Raporumuzda "Covid-19'un iş kazası ve meslek hastalığı sayılması" gerektiğini belirttik. Raporumuzda salgının sağlık çalışanları için meslek hastalığı ve yakalananların da iş kazası olarak kabul edildiği bir yasal düzenleme yapılması gerektiğine vurgu yaptık.

HAK-İŞ olarak, salgının meslek hastalığı sayılması konusunda uluslararası arenada gerçekleştirilen çalışmaları yakından takip ediyor, ITUC ve ETUC'un etkin bir üyesi olarak görüşlerimizi uluslararası sendikal hareketle paylaşıyoruz. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ev sahipliğinde Eylül ayında gerçekleştirilen ikinci Çalışma Hayatı Buluşmaları toplantısında da Covid-19'un meslek hastalığı sayılması çağrımızı yineledik.

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonunda gündeme gelen Covid-19'un sağlık çalışanları için meslek hastalığı sayılması hususunda tüm tarafların fikir birliğine varmış olmasını son derece memnuniyet verici görüyoruz. Bu konunun kapsam yönünden ayrıntılı değerlendirilmesi ve teknik altyapısının net bir şekilde oluşturulması gerektiğini düşünüyoruz. Bugün de yapılacak olan düzenlemenin tüm çalışanları kapsayacak şekilde gözden hazırlanması talebimizi yineliyoruz.

HAK-İŞ olarak iş sağlığı ve güvenliğinin temel insan hakkı olduğuna inanıyor, İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünün oluşmasında ve yaygınlaştırılmasında devlet, işçi ve işveren olmak üzere tüm kesimlerin ortak bir anlayış geliştirmesi gerektiğini düşünüyoruz. Bu çerçevede endüstri ilişkiler sistemimizin sağlıklı bir şekilde ilerlemesinin sosyal diyalog mekanizmalarının çağdaş demokrasilerde olduğu gibi etkin bir şekilde devreye sokulması ile mümkün olacağına inanıyoruz. Cumhurbaşkanlığı hükümet sisteminin bir gereği olarak TBMM de var olan komisyonların hem sayılarının artırılması hem de daha güçlü ihtisas komisyonları oluşturularak demokrasimize katkı vermesi sağlanmalıdır."

Sendikalı Kadın Takım Kaptanları Projesi İstanbul Eğitimine Büyük İlgi

HAK-İŞ Kadın Komitesi tarafından 7 Eylül 2020 tarihinde "Yeterlilik Odaklı Sendikalı Kadın Takım Kaptanları Yetiştirilmesi Projesi İlk Düzey Eğitim Programı"nın üçüncüsü İstanbul'da düzenlendi.

Programa, HAK-İŞ Genel Sekreter Yardımcısı Eda Güner, HAK-İŞ İstanbul İl Başkanı Mustafa Şişman, Öz Finans-İş Sendikası İstanbul Avrupa Yakası Şube Başkanı Dr. Mümin Evren, HAK-İŞ Kadın Komitesi Başkanı Fatma Zengin, HAK-İŞ Proje Uzmanları Recep Bişkin, Fadime Can, Mert Demir, Mustafa Sema Sürücü, Ahmet Halfaya, Mehmet İhsan Bakar ve HAK-İŞ'e bağlı sendikalarımızın kadın komitesi başkanları, üyeleri ve şube başkanları katıldı.

"HAK-İŞ Her Konuda Çığır Açmaya Devam Ediyor"

Farklı illerde, farklı vesilelerle, eğitim ve proje faaliyetlerinde kadın üyelerle bir arada bulunmanın çok anlamlı olduğunu ifade eden HAK-İŞ Genel Sekreter Yardımcısı Eda Güner, "Projemizin isminde de belirttiğimiz gibi sizler sendikalı takım kaptanı adaylarımız olarak buradasınız. HAK-İŞ Konfederasyonunun projeli çalışma kültürünü en iyi yansıtan örneği bugün burada ve canlı olarak yaşıyoruz. Biz HAK-İŞ Konfederasyonu olarak; kadın çalışmaları başta olmak üzere çalışma hayatını ilgilendiren hemen her konuda bir çığır açtık diyebiliriz. Her projemiz, her faaliyetimiz yeni bir hedefi, yeni bir kavramı ve yeni bir iddiayı beraberinde getiriyor" diye konuştu.

"Zor Koşullar Altında Eğitim Faaliyetlerimizi Sürdürüyoruz"

Güner, HAK-İŞ Konfederasyonu çatısı altındaki herkesin, HAK-İŞ'li kadınlar olarak temsil faaliyetinin getirdiği sorumluluğunun farkında olması gerektiğini hatırlatarak, "Genel Başkanımız ve Yönetim Kurulumuzun kadın çalışmalarına verdiği katkı ve destek artan bir ivme ile devam ediyor. Hem dünyanın hem de ülkemizin içinden geçtiği bu zor koşullar altında proje ve eğitim faaliyetlerini hayata geçirmek, sahada sizlerle bir araya gelmek HAK-İŞ'imizin bize verdiği desteğin en önemli göstergesidir" dedi.

Güner, HAK-İŞ Konfederasyonunun, sendikal hayata ilişkin oluşturduğu tüm politikaları kurduğu komitelerle sahaya da yansıttığını belirterek, kadın odaklı faaliyetlerin Kadın Komitesi vasıtasıyla üyelerin katılımlarıyla sahada uyguladığını ve her yeni faaliyette özgün bir model oluşturduklarını sözlerine ekledi.

"Sendikalı Kadın Takım Kaptanları"

HAK-İŞ Konfederasyonunun kadın çalışmalarına yeni bir soluk getirerek, birçok yeni kavram ortaya çıkardığını belirten Güner, "Kadınların sendikal hayatta daha çok yer alması için önce Sendikalı Kadın kavramını kullandık, sonra Sendikacı Kadın dedik, geçtiğimiz yıl Sendikacı Kadın Liderler dedik, bu sene yeni bir kavram ortaya atarak Sendikalı Kadın Takım Kaptanları diyoruz. Genel Başkanımız Mahmut Arslan'ın liderliğinde yaptığımız tüm çalışmalarla; sendikal hayata özgün bir HAK-İŞ değeri katıyor, HAK-İŞ duruşunu ve tavrını en net şekilde ortaya koyuyoruz" diye konuştu.

"Hizmet ve Bilgi Sendikacılığı"

HAK-İŞ Konfederasyonunun "hizmet ve bilgi sendikacılığı" anlayışı ile yoluna devam ederken, HAK-İŞ için omuz omuza ve birlikte mücadeleye devam edeceklerine dile getiren Güner, "Genel Başkanımız Mahmut Arslan'ın hafızalara kazınan bir sözünü sizlerle paylaşmak istiyorum; "HAK-İŞ, çalışan kadınlarımız için bir adrestir, gele-

ceğinizin ve hayallerinizin evidir. HAK-İŞ evinizdir. HAK-İŞ sizindir. Siz HAK-İŞ'siniz" diye konuştu.

"HAK-İŞ Olarak Yeni Projelere İmza Atıyoruz"

HAK-İŞ Konfederasyonunun ifadeleri, ortaya koyduğu politikalarla bugün çok ileri bir noktada olduğunu belirten HAK-İŞ Kadın Komitesi Başkanı Fatma Zengin konuşmasında "Kadınların sendikal hayata daha aktif katılım sağlaması bizim için çok önemli. Bu konuda da yeni bir üslup ve vizyon geliştirdik, sendikacı kadın liderler dedik. Bunun yolunun da eğitimden geçtiğini biliyoruz. Yıllardır yaptığımız eğitim ve projelere bir yenisini daha ekleyerek Sendikalı Kadın Takım Kaptanları yetiştirilmesi projesini hayata geçirdik" diye konuştu.

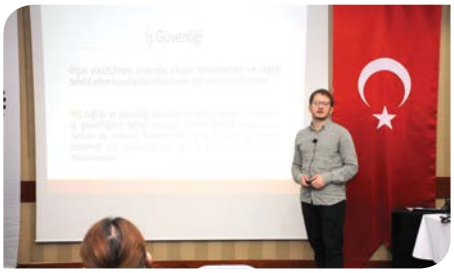
Projelerle birlikte, hedef kitleye, çalışma hayatında karşılaşılan sorunların tespiti, çözüm sürecinde hangi mekanizmaların işletileceği, sürecin ne şekilde takip edilmesinin faydalı olacağı gibi temel yetkinlik ve yeterlilik kazandırmayı amaçlandıklarını belirten Zengin, "HAK-İŞ olarak inanıyoruz ki, Yeterlilik Odaklı Sendikalı Kadın Takım Kaptanları Yetiştirilmesi Projesiyle birlikte "Takım Kaptanlarımızla" yarınlara daha da güçlü adımlarla yürüyeceğiz" dedi.

"Ülkemiz Çok Zor Bir Dönemden Geçiyor"

HAK-İŞ İstanbul İl Başkanı Mustafa Şişman, ülkemizin Koronavirüs salgını yüzünden çok zor bir dönemden geçtiğini ifade ederek her vatandaşı bu konuda duyarlı olmaya çağırdı. Şişman, "Ülkemizde kadına ve kadın emeğine önem veren hiçbir HAK-İŞ Konfederasyonumuz dışında hiçbir konfederasyon yok. Bunu altını çizerek bir kez daha yinelemek istiyorum. Bu vesile ile bu programı düzenleyen tüm arkadaşlarımıza buradan bir kez daha teşekkür etmek istiyorum. Burada verilen emekten istifade edelim. Eğitimlerin tüm üyelerimize yeni ufaklar açmasını temenni ediyor, tüm arkadaşlarımıza başarılar diliyorum" diye konuştu.

Eğitim programının ilk gününde Kişisel Gelişim ve İletişim Uzmanı Ceren Cebeci tarafından Duygusal Zekası Yüksek Liderlik, Stres ile Baş Etme ve Kriz Yönetimi, Karabük Üniversitesi Öğretim Üyesi Dr. Neşe Yıldız tarafından Sendikal Hayatta Sivil ve Sosyal Kadının Güçlendirilmesi, Ankara Hacı Bayram Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Mehmet Merve Özaydın tarafından HAK-İŞ Yaklaşımıyla Temel Sendikacılık ve Örgütlenme Stratejileri, HAK-İŞ MEYEB İktisadi İşletme Müdürü Rıdvan Günay tarafından Belgeli İşgücünün ve Yeterliliklerinin Rolü ve Önemi konularında katılımcılara eğitimler verildi.

Programın İkinci gününde, Gazi Üniversitesi Öğretim Üyesi Dr. Mücahit Yıldız tarafından Belgeli İşgücünün Temel Özellikleri, İSG'nin Önemi ve Kazanımları ve Temel Mesleki Becerilerin Kazanılması, HAK-İŞ Uluslararası İlişkiler Uzmanları Ahmet Halfaya ve Mustafa Sema Sürücü tarafından HAK-İŞ'in Temsil Gücü, HAK-İŞ İş Sağlığı Güvenliği Komite Başkanı Mert Demir tarafından Önce Üretim Yerine Önce İnsan Anlayışı ve Covid-19 Süreci, Kişisel Gelişim ve İletişim Uzmanı Rahim Aladağ tarafından Etkin Halkla İlişkiler ve Temsil Gücünün Kazanılması konularında eğitimler verildi.



Sendikalı Kadın Takım Kaptanları Projesi Rize Eğitimi Gerçekleştirildi

HAK-İŞ Kadın Komitesi tarafından 16 Eylül 2020 tarihinde "Yeterlilik Odaklı Sendikalı Kadın Takım Kaptanları Yetiştirilmesi Projesi İlk Düzey Eğitim Programı"nın dördüncüsü Rize'de gerçekleştirildi.

HAK-İŞ Kadın Komitesi tarafından 16 Eylül 2020 tarihinde "Yeterlilik Odaklı Sendikalı Kadın Takım Kaptanları Yetiştirilmesi Projesi İlk Düzey Eğitim Programı"nın dördüncüsü Rize'de gerçekleştirildi.

Programa, HAK-İŞ Genel Sekreter Yardımcısı Eda Güner, HAK-İŞ Rize İl Başkanı Hasan Fehmi Bursalı, HAK-İŞ Kadın Komitesi Başkanı Fatma Zengin, HAK-İŞ İdari İşler Müdürü Recep Bişkin, HAK-İŞ Kültür Sanat Komitesi Başkanı Birsen Çiçek Odabaşı, HAK-İŞ Dış İlişkiler Koordinatörü Merita Yıldız, Proje Uzmanları Elif Yıldırım, Fadime Can, HAK-İŞ MEYEB Kalite Yönetim Temsilcisi Sedanur Yıldırım ve HAK-İŞ'e bağlı sendikalarımızın kadın komitesi başkanları, üyeleri ve şube başkanları katıldı.

Program, Koronavirüs tedbirleri kapsamında sosyal mesafeye uygun bir şekilde dizayn edilen salonda bütün katılımcıların maske kullanımıyla gerçekleştirildi.

"Erdemli Sendikal Mücadelenin Neferlerisiniz"

HAK-İŞ Genel Sekreter Yardımcısı Eda Güner, HAK-İŞ Kadın Komitesi tarafından gerçekleştirilen tarihinde "Yeterlilik Odaklı Sendikalı Kadın Takım Kaptanları Yetiştirilmesi Projesi İlk Düzey Eğitim Programı"nın dördüncüsünün Rize'de gerçekleştirildiğini belirterek, "Projeli çalışma kültürümüzün en önemli örneklerinden birini bugün sizlerle birlikte yaşıyor olmak çok anlamlı ve değerli. Sizler sendikalı takım kaptanı adaylarımız olarak buradasınız. HAK-İŞ'in erdemli sendikal mücadelesinin en önemli neferlerisiniz" dedi.

"Çalışma Hayatını İlgilendiren Her Konuda Çığır Açıyoruz"

HAK-İŞ'in yerel ile küreseli birleştiren, endüstriyel ilişkilerde özgün modeller ortaya koyan, değerlerinden, duruşundan ve kimliğinden asla ödün vermeyen güçlü bir emek örgütü olduğunu vurgulayan Güner, "HAK-İŞ olarak onurlu mücadelemizi yürütürken kadın çalışmaları başta olmak üzere çalışma hayatını ilgilendiren hemen her konuda çığır açmaya devam ediyoruz. Her projemiz, her faaliyetimiz yeni bir hedefi, yeni bir kavramı ve yeni bir iddiayı beraberinde getiriyor" diye konuştu.

"Sendikal Hayata Özgün Bir HAK-İŞ Değeri Katıyoruz"

HAK-İŞ olarak kadın çalışanlara yönelik birçok önemli proje ve faaliyeti gerçekleştirirken aynı zamanda çalışma hayatına da yeni kavramlar kazandırdıklarını dile getiren Güner, "Sendikal hayata yeni sendikacı kadın liderler kazandırma hedefimiz için çabalıyoruz. Genel Başkanımız Mahmut Arslan'ın liderliğinde yaptığımız tüm çalışmalarla sendikal hayata özgün bir HAK-İŞ değeri katıyor, HAK-İŞ duruşunu ve tavrını en net şekilde ortaya koyuyoruz" dedi.

Güner, sendikalı takım kaptanı olmanın HAK-İŞ'e daha çok katkı vermek, HAK-İŞ kavramlarını üretmek, benimsemek ve sahada kullanmak, HAK-İŞ duruşunu ve üslubunu bilmek, bunu kullanabilmek, sendikal ve çalışma hayatını takip etmek ve üretmek, HAK-İŞ değerlerini anlamak ve sorumluluk almak olduğunu söyledi.

HAK-İŞ olarak sadece kadınların sendikal hayatta aktif rol almasını değil, aynı zamanda sendikal karar alma mekanizmalarına katılımının arttırılmasını da hedeflediklerini belirten Güner, "Eğitim faaliyetlerimiz yoluyla kadın çalışanlarımızın Sendikalı Kadın Takım Kaptanı olma yolunda; yetkinliklerini geliştirerek bunları sahada kullanmalarını, sendikalarımızın her alanda temsil etmelerini ve böylece sendikalarımızın kurumsal kapasitelerinin güçlenmesini hedefliyoruz" ifadelerini kullandı.

HAK-İŞ'in kendi değerlerini, duruşunu ve kimliğini yaptığı bütün çalışmalara yansıtan, 50 yıllık birikim ve tecrübesini kullanarak sendikal harekette çığır açtığını söyleyen Güner, "Genel Başkanımızın da söylediği gibi 'HAK-İŞ'in emek mücadelesi; medeniyet inşasına yüzyılımıza özgü bir alınteri katkısı, fedakârlığı ve sorumlulu-

ğudur.' Konfederasyonumuz her alandaki başarısını kadın ve gençlik çalışmalarına da yansıtmış, bu alanlarda hiçbir sivil toplum kuruluşunun yapamadığını yapmaktadır" şeklinde konuştu.

HAK-İŞ Kadın Komitesi Başkanı Fatma Zengin, "Yeterlilik Odaklı Sendikalı Kadın Takım Kaptanları Yetiştirilmesi Projesi İlk Düzey Eğitim Programı"nın dördüncü eğitiminin Rize'de gerçekleştirilmesinden duyduğu mutluluğu dile getirerek, eğitim programının içeriği hakkında bilgilendirmelerde bulundu. HAK-İŞ olarak kadın odaklı çalışmalar yaptıklarını ve kayda değer projeler gerçekleştirdiklerini vurgulayan Zengin, "HAK-İŞ'in kadınlara yönelik yaptığı faaliyetlerin rolü büyük ve literatüre geçmiş çalışmalardır. HAK-İŞ Kadın Komitesi olarak 170 bin kadın üyemizle bugün birçok konfederasyondan daha büyük bir kadın üye oranına ulaştık" dedi.

"700 Bin Üyemiz ve Ailesi İçin Çalışıyoruz"

Hayatın her alanında kadınların var olduğunu belirten Zengin, "HAK-İŞ Kadın Komitesi olarak 700 bin üyemiz ve aileleri için çalışmalarımızı hassasiyetle yürütüyoruz. Rakamlara baktığımızda 1653 kadın işyeri temsilcimiz var. 400 Kadın Komitesi Başkanı ve Başkan Yardımcısı var. Kadın delege sayımız oldukça yüksek rakamlara ulaştı. 21 sendikamızın yönetim kurulunda 9 kadın yöneticimiz var. Birçok sendikamız delege sayısıyla üye oranı arasında cinsiyet eşitliği olması anlamında bir karar aldı ve tüzüklerine işlendi. Bu anlamda Türkiye'de bir ilki gerçekleştirmiş bulunuyoruz" şeklinde konuştu.

HAK-İŞ Konfederasyonu ile birlikte uluslararası boyuta kadın temsilinin bulunduğunu dile getiren Zengin, "Kadınlarımız uluslararası alandaki projelere aktif olarak katılım sağlıyor. Üyesi olduğumuz ITUC ve ETUC Konfederasyonları başta olmak üzere birçok uluslararası alandaki faaliyetlerde aktif olarak yer alıyoruz. Çalışmalarımızda bizlere her zaman destek olan Genel Başkanımız Mahmut Arslan'a, yönetim kurulu üyelerimize ve konfederasyonumuza bağlı sendikalarımıza ve şubelerimize teşekkür ediyorum" dedi.

HAK-İŞ Rize İl Başkanı Hasan Fehmi Bursalı, "Yeterlilik Odaklı Sendikalı Kadın Takım Kaptanları Yetiştirilmesi Projesi İlk Düzey Eğitim Programı"nın dördüncü eğitiminin Rize'de gerçekleştirilmesinden duyduğu mutluluğu dile getirerek eğitimin başarılı geçmesi dileğinde bulundu.

Eğitim programının ilk gününde Kişisel Gelişim ve İletişim Uzmanı Ceren Cebeci tarafından Duygusal Zekası Yüksek Liderlik, Stres ile Baş Etme ve Kriz Yönetimi, Karabük Üniversitesi Öğretim Üyesi Dr. Neşe Yıldız tarafından Sendikal Hayatta Sivil ve Sosyal Kadının Güçlendirilmesi, Ankara Hacı Bayram Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Mehmet Merve Özaydın tarafından HAK-İŞ Yaklaşımıyla Temel Sendikacılık ve Örgütlenme Stratejileri, HAK-İŞ MEYEB Kalite Yönetim Temsilcisi Sedanur Yıldırım tarafından Belgeli İşgücünün ve Yeterliliklerinin Rolü ve Önemi konularında katılımcılara eğitimler verildi.

Eğitimin ikinci gününde İdari İşler Müdürü Gökhan Recep Bişkin, HAK-İŞ Uluslararası İlişkiler Uzmanı Merita Yıldız ve HAK-İŞ Kültür Sanat Komitesi Başkanı ve HAK-İŞ Basın Müşaviri Birsen Çiçek Odabaşı, Endüstriyel İlişkiler Uzmanı Elif Yıldırım tarafından HAK-İŞ'in Temsil Gücü konularında katılımcıları bilgilendiren sunumlar yapıldı.

Arslan, Sendikalı Kadın Takım Kaptanları Projesi Konya Eğitimi'ne Katıldı

"Genel Başkanımız Mahmut Arslan 22 Eylül 2020 tarihinde, HAK-İŞ Kadın Komitesi tarafından beşincisi Konya'da gerçekleştirilen Yeterlilik Odaklı Sendikalı Kadın Takım Kaptanları Yetiştirilmesi Projesi İlk Düzey Eğitim Programı'na katıldı."

Programa, Genel Başkanımız Mahmut Arslan'ın yanı sıra, HAK-İŞ Genel Sekreter Yardımcısı Eda Güner, HAK-İŞ Konya İl Başkanı Vacit Sır, HAK-İŞ Kadın Komitesi Başkanı Fatma Zengin, HAK-İŞ İdari İşler Müdürü Recep Bişkin, Proje Uzmanları Fatoş Can, HAK-İŞ MEYEB İktisadi İşletme Müdürü Rıdvan Günay, HAK-İŞ'e bağlı sendikalarımızın kadın komitesi başkanları, üyeleri ve şube başkanları katıldı.

Program, katılımcıların ateş ölçümleri yapılarak Koronavirüs tedbirleri kapsamında sosyal mesafeler dikkate alınarak hazırlanmış salonda gerçekleştirildi.

"Salgında Her Bireye Sorumluluklar Düşüyor"

Genel Başkanımız Mahmut Arslan yaptığı konuşmada dünyayı etkisi altına alan Koronavirüs salgınıyla ilgili her bireye sorumluluk düştüğünü hatırlatarak, "Konya'da bu güzel programda sizlerle birlikte olmaktan dolayı çok mutluyum. Zor bir süreci birlikte yaşıyoruz, birlikte aşmaya çalışıyoruz. HAK-İŞ Konfederasyonu olarak bu dönemde faaliyetlerimizi salgınla mücadeleyi dikkate alarak yeniden planladık. Türkiye'de bütün etkinliklerimizi 1 Mayıs başta olmak üzere, ertelemeden vazgeçmeden sürdürüyoruz. Bu projemiz de böyle bir fedakarlığın ürünü" diye konuştu.

"Bu Mücadeleyi Birlikte Başaracağız"

Projenin son programının Konya'da düzenlendiğini belirten Arslan, "Şartlar ne olursa olsun kadın konusunda HAK-İŞ, sorumluluklarını yerine getirmekte hiçbir engel tanımamaktadır. Sizlerin burada olmanız, bu projenin hayata geçirilmiş olması ve burada hedeflediğimiz Sendikacı Kadın Takım Kaptanları Yetiştirilmesi hedefimizi şartlar ne olursa olsun gerçekleştirme konusunda kararlıyız. Bu mücadelemizde kadınlarımızın yanında erkeklerimiz de bu mücadeleye dahil oldular. Bu mücadeleyi birlikte başaracağız" diye konuştu.

"Hz. Mevlana'ya Gönül Bağımız Var"

Arslan, Konya'da doğup büyümenin kendisine kazandırdığı en büyük kazancın Hz. Mevlana'yı yakından tanıma olduğunu ifade ederek, "Aslında Konya'da olupta, Hz. Mevlana'nın yanında olupta Mevlana'dan habersiz, dünyanın başka bir köşesinde olupta Hz. Mevlana ile gönül bağı olan insanlarımız var. Burada yapacağımız her faaliyetin ve her sözün Hz. Mevlana ile bir bağlantısı vardır" dedi.

"Bir Meseleniz Varsa Başvuracağınız Yer Hz. Mevlana'dır"

Hz. Mevlana'nın engin ve bütün insanlığı kucaklayan büyük insan, büyük bir alim, bir gönül insanı olduğunu ifade eden Arslan, "Kadın ile bir meseleniz varsa başvuracağınız yerin Hz. Mevlana olduğunu unutmayın. İnsanlığın sorunu varsa yine Hz. Mevlana'ya dönüp bakmak gerekiyor. Hz. Mevlana'nın kadın – erkek ilişkilerine ve şiddete karşı o kadar naif tespitleri var ki. Mevlana, cahil ve kaba erkeklerin kadınlara galip gelebildiğini, kadınların ise akıllı ve zeki erkeklere galip geldiğini Mesnevi'deki birçok sözüyle dile getiriyor. Yani kadına kendi şartlarına göre eşit muamele yapan, kadın ve erkeği bir elmanın iki yarısı olarak gören, fıtratta farklıyız ama haklarda eşitiz diyen erkekleri akıllı ve zeki olarak, şiddet kullananları ise cahil olarak adlandırıyor" diye konuştu.

"Yola Çıkarken Bir Şeyler Yapmak Adına Yola Çıkmalıyız"

HAK-İŞ Konfederasyonu'nun çalışan kadınların sorunlarının çözümüne yönelik gerçekleştirdiği çalışmalara değinen Arslan, "O zaman bizlerin kendi medeniyet dünyamızı, kültürümüzü, inançlarımızı, değerlerimizi yüreğimizde, kalbimizde, içimizde yaşayacağız. İnanacağız, yaşayacağız ve kadın erkek hep birlikte bugün var olan, geçmişte var olan, gelecekte de var olacak olan sorunlara çözümler bulacağız. Hangi coğrafyaya, hangi ülkeye, hangi inanç topluluğuna gidersek gidelim kadınlarımızın sorunları var. O zaman bu sorunlara kayıtsız kalmamak adına bizlerin de bir şeyler yapması gerekiyor. Sadece konuşarak, eleştirerek, şikayet ederek bir yerlere gidemeyiz. Yola çıkarken bir şeyler yapmak adına yola çıkmalıyız" diye konuştu.

"Zor Koşullar Altında Projelerimizi Sürdürüyoruz"

HAK-İŞ Genel Sekreter Yardımcısı Eda Güner, HAK-İŞ Genel Başkanımız Mahmut Arslan'ın liderliğinde yapılan tüm çalışma-

larda; sendikal hayata özgün bir HAK-İŞ değeri kattıklarını, HAK-İŞ duruşunu ve tavrını en net şekilde ortaya koyduklarını ifade etti. Güner, "Hem dünyanın hem de ülkemizin içinden geçtiği bu zor koşullar altında proje ve eğitim faaliyetlerini hayata geçirmek, sahada sizlerle bir araya gelmek HAK-İŞ'imizin, Yönetim Kurulumuzun bize verdiği desteğin en önemli göstergesidir" diye konuştu.

"HAK-İŞ Hiçbir STK'nın Yapamadığını Yaptı"

Güner, HAK-İŞ Konfederasyonu'nun değerlerini, duruşunu ve kimliğini yaptığı bütün çalışmalara yansıttığını, 50 yıllık birikim ve tecrübesini kullanarak sendikal harekette çığır açtığını hatırlatarak, "Genel Başkanımızın da söylediği gibi "HAK-İŞ'in emek mücadelesi; medeniyet inşasına yüzyılımıza özgü bir alın teri katkısı, fedakârlığı ve sorumluluğudur. Konfederasyonumuz her alandaki başarısını kadın ve gençlik çalışmalarına da yansıtmış, bu alanlarda hiçbir sivil toplum kuruluşunun yapamadığını yapmaktadır" diye konuştu.

"Yeni Bir Fikir ve Yeni Bir Duruş Ortaya Koyuyoruz"

HAK-İŞ Kadın Komitesi Başkanı Fatma Zengin, Konfederasyon çatısı altında yıllardır görev yapan bir kadın sendikacı olarak,

birbirinden kıymetli sendikalı kadın ve erkek üyelerimizle bir arada bulunmanın çok anlamlı ve özel olduğunu ifade ederek, "Bu birliktelikler HAK-İŞ' in sendikal bakış açısını ve birlikteliğini en iyi yansıtan örnekler. Biz HAK-İŞ olarak; yenilikçi, katılımcı, kendini geliştiren, sorgulayan ve çözüm üreten bir sendikacılık anlayışı yürüterek her çalışmamızda yeni bir iddia, yeni bir fikir ve yeni bir duruş ortaya koyuyoruz" diye konuştu.

Zengin 5 ilde gerçekleştirilen eğitimler sonucunda her ilden ilk 5'e giren başarılı katılımcıların belirleneceğini, üst düzey ikinci turda başarılı olanların Sendikalı Kadın Takım Kaptanları Yetiştirme Eğitim Programı'na tabi tutulacağını belirtti.

Sır: "Projenin Konya'da Gerçekleşmesinden Mutluluk Duyuyoruz"

HAK-İŞ Konya İl Başkanı Vacit Sır yaptığı konuşmada, "HAK-İŞ Konfederasyonumuz tarafından hayata geçirilen "Yeterlilik Odaklı Sendikalı Kadın Takım Kaptanları Yetiştirilmesi" projemizde başta Genel Başkanımız Mahmut Arslan olmak üzere Kadın Komitemize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyorum. Denizli, Ankara, İstanbul, Rize ve son olarak da Konya'da gerçekleştirilen Kadın Emekçilerin kapasitesinin geliştirilmesinin, kadın emekçilerin takım kaptan statüsüne yükselmelerini sağlayacak bu projeye önder olan, ön ayak olan herkese tekrar tekrar teşekkür ediyorum" dedi.

Eğitim programının ilk gününde Kişisel Gelişim ve İletişim Uzmanı Ceren Cebeci tarafından Duygusal Zekası Yüksek Liderlik, Stres ile Baş Etme ve Kriz Yönetimi, Karabük Üniversitesi Öğretim Üyesi Dr. Neşe Yıldız tarafından Sendikal Hayatta Sivil ve Sosyal Kadının Güçlendirilmesi, Ankara Hacı Bayram Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Mehmet Merve Özaydın tarafından HAK-İŞ Yaklaşımıyla Temel Sendikacılık ve Örgütlenme Stratejileri, HAK-İŞ MEYEB İktisadi İşletme Müdürü Rıdvan Günay tarafından Belgeli İşgücünün ve Yeterliliklerinin Rolü ve Önemi konularında katılımcılara eğitimler verildi. HAK-İŞ Kadın Komitesi tarafından Konya'da gerçekleştirilen "Yeterlilik Odaklı Sendikalı Kadın Takım Kaptanları Yetiştirilmesi Projesi İlk Düzey Eğitim Programı, 23 Eylül 2020 tarihinde gerçekleştirilen eğitimlerin ardından, gerçekleştirilen sınav ile tamamlandı. Programın ikinci gününe, HAK-İŞ Konya İl Başkanı Vacit Sır, HAK-İŞ Kadın Komitesi Başkanı Fatma Zengin, Proje Uzmanları Fatoş Can, Mert Tezer, HAK-İŞ MEYEB İktisadi İşletme Müdürü Rıdvan Günay, HAK-İŞ'e bağlı sendikalarımızın kadın komitesi başkanları, üyeleri, şube başkanları ve HAK-İŞ Genel Merkez çalışanlarımız katıldı.

Programın ikinci gününde, Gazi Üniversitesi Öğretim Üyesi Dr. Mücahit Yıldız tarafından Belgeli İşgücünün Temel Özellikleri, İSG'nin Önemi ve Kazanımları ve Temel Mesleki Becerilerin Kazanılması, Kişisel Gelişim ve İletişim Uzmanı Rahim Aladağ tarafından Etkin Halkla İlişkiler ve Temsil Gücünün Kazanılması, HAK-İŞ Konfederasyonu Projeler Koordinatörü Recep Atar tarafından Projelerin Önemi, HAK-İŞ Dış İlişkiler Uzman Yardımcısı ve HAK-İŞ Gençlik Komitesi Başkanı Emine Aytekin tarafından Dış İlişkiler konularında eğitimler verildi.

Eğitimler esnasında bazı katılımcılar sahneye alınarak, uygulamalı eğitimler gerçekleştirildi. Programda Hizmet-İş Kadın Komitesi Başkanı Hatice Ayhan, Hizmet-İş Konya Kadın Komitesi Başkanı Şehnaz Özbay, Öz Gıda İş Sendikası Karaman Şube Başkanı Adnan Gürsoy, HAK-İŞ Genel Merkezinde çalışan personellerimizden HAK-İŞ Basın Birimi Personeli Mehmet İhsan Bakar, Güvenlik personellerimiz Bekir Akcan, Serkan Kalaç, hizmet birimi personelimiz Ahmet Makine'ye söz verilerek görüşleri alındı. Program sonunda Kadın Emekçilerin Kapasitelerini Ölçme ve Değerlendirme Sınavı gerçekleştirilerek, tüm katılımcılara Katılım Sertifikası verildi.

"HAK-İŞ, Duruşundan Vazgeçmeyecektir"

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, HAK-İŞ Kadın Komitesi tarafından hayata geçirilen Yeterlilik Odaklı Sendikalı Kadın Takım Kaptanları Yetiştirilmesi Projesi İkinci Düzey Eğitim Programı Kapanış toplantısına katılarak Kadın Takım Kaptanlarına hitap etti.

Toplantıya Genel Başkanımız Mahmut Arslan'ın yanı sıra, HAK-İŞ Genel Sekreter Yardımcıları Eda Güner, Erdoğan Serdengeçti, HAK-İŞ Uzmanları ile Denizli, Ankara, İstanbul, Konya ve Rize'de eğitim alan emekçiler katıldı.

"HAK-İŞ Önemli Bir Misyonu Temsil Etmektedir"

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 45 yıl önceki ekilen fidanın şu anda koca bir çınar olduğunu gördüklerini ve ilk günkü aşkın şevkini ve heyecanını yaşadıklarını belirterek, HAK-İŞ'in 22 Ekim tarihinde 45. Yılını kutlayacağını belirtti. Arslan konuşmasında 45 yıl önce sendikaların bir araya gelerek kurduğu HAK-İŞ'in, dünden daha güçlü, kendinden daha çok emin, kendine daha çok güvenen, geleceğine umutla bakan, önemli bir tarihi noktada bulunduğunu ifade etti. Arslan, "HAK-İŞ 1976 yılında Türkiye'de binden fazla sendika ve onlarca konfederasyonun olduğu bir dönemde kuruldu. Peki bu kadar sendika ve konfederasyonun olduğu yerde HAK-İŞ neden kuruldu? Çünkü HAK-İŞ bunca anlayışların dışında bir misyonu ve değeri temsil etmektedir" diye konuştu.

"Tarihi Bir Sorumluluğumuz Var"

Arslan, HAK-İŞ'in sendikal anlayışının diğer konfederasyonlardan farklı olduğuna dikkat çekerek, "Peki sendikal anlayışımızın temellerini neler oluşturuyor? Kurucu başkanlarımız bu konfederasyonu kurdular ama bizlerin bunu neyin üstüne inşa etmemiz gerekiyor. Burada da tarihi bir sorumluluk üstleniyoruz. Bildiğimiz sendikal kavramın içinde sendikacılık adına her şey olacak ama başka şeylerde olacak. Neydi onlar? Tarihi yürüyüşümüzün en önemli kilometre taşlarından birisi olan ve bu Anadolu topraklarının bize armağan ettikleri müktesebatı içine alarak, bu toprakların bir ürünü yerli ve milli bir sendikal duruşu temsil etmeliyiz. İkincisi bizi biz yapan değerlerimiz var" şeklinde konuştu.

> *Dünyanın neresinde HAK-İŞ ile ilgili bir mesele varsa bilin ki HAK-İŞ'ten bir şeyler bekleniyordur. Genel kurulumuzda aldığımız bir karar var. HAK-İŞ ülkemizin, bölgemizin ve küremizin bütün mazlumlarına borçludur. Derisinin rengi, giyimi, konuştuğu dil, yaşadığı coğrafya, kültürü, yaşam biçimi ne olursa olsun mazlumların bizden alacağı vardır, biz onlara borçluyuz.*

"HAK-İŞ Duruşundan Vazgeçmeyecek!"

HAK-İŞ'in gücüne ve büyüklüğüne dikkat çeken Arslan, "170 ülkede, 360 Konfederasyonun üyesi olduğu ve 207 milyon işçiyi temsil eden Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu'nun (ITUC) başkan yardımcılığı görevi HAK-İŞ'e verilmiştir. HAK-İŞ bu gücü duruşundan almıştır. HAK-İŞ, duruşundan, değerlerinden, milli çıkarlarımızdan vazgeçmeden ve aynı zamanda dünya sendikal hareketinin öncülüğünü ve liderliğini yapmaktadır" dedi.

HAK-İŞ'in yerli ve milli bir sendikal hareket olduğunu belirten Arslan, "Hz. Mevlâna'nın ifade ettiği gibi; biz pergel gibiyiz. Pergelin bir ucu kendi değerlerimizde ve kendi misyonumuzda sabit dururken, hareketli ayağıyla da 72 milleti geziyoruz. 72 milleti gezmek evrensel sendikal mücadelenin tarafı olmaktır. Yani bir yönümüzle de evrensel bir sendikal anlayışı da temsil ediyoruz" şeklinde konuştu.

"İşte 45 Yıllık Mücadelemizin Adı Bu"

Arslan, sendikal hareketin önemli yapı taşlarından birisi olduğunu ve insana, emeğe büyük değer verdiğini belirterek, "Bizler insana, emeğe, insanı insan yapan değerlere dair nerede düzgün güzel bir şey varsa gidip onu almalıyız. Ama bu değerleri peki hangi potada eriteceğiz? Önce bunları kendi değerlerimiz, kendi inançlarımız ve kültürümüzle yoğuracağız, eleştireceğiz ve onu kendimize ait noktaya taşıyacağız ve sonrasında yeni bir sendikal anlayışı inşa edeceğiz. İşte 45 yıllık mücadelemizin adı bu" dedi.

HAK-İŞ Konfederasyonunun sadece sendikal hareketten ibaret olmadığını, insanı ilgilendiren her konuda HAK-İŞ'e büyük görevler düştüğünü ifade eden Arslan, "Dünyanın neresinde HAK-İŞ ile ilgili bir mesele varsa bilin ki HAK-İŞ'ten bir şeyler bekleniyordur. Genel kurulumuzda aldığımız bir karar var. HAK-İŞ ülkemizin, bölgemizin

ve küremizin bütün mazlumlarına borçludur. Derisinin rengi, giyimi, konuştuğu dil, yaşadığı coğrafya, kültürü, yaşam biçimi ne olursa olsun mazlumların bizden alacağı vardır, biz onlara borçluyuz. Bu sorumlulukla hareket etmek zorundayız. O yüzden Hz. Peygamberimiz diyor ki, "Mazlumun dini sorulmaz" Mazlumla beraber olacağız, onların gözyaşlarını dindireceğiz, onların elinden tutacağız. Bizler o yüzden Arakan, Libya, Yemen, Gazze, Suriye, Irak, Afganistan, Bosna'dayız. Bizler buralardan kaçamayız" diye konuştu.

"Hedefimiz 14 Milyon Üyeli Bir HAK-İŞ"

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, Türkiye'de 14 milyon sigortalı çalışan olduğunu ve bunlardan sadece 700 bin kişinin HAK-İŞ çatısı altında toplanmasının yeterli olmadığını belirterek, "14 milyon sigortalı çalışan işçileri HAK-İŞ'e nasıl kazandırırız? HAK-İŞ ilkeleri ve anlayışı var ama bu işçilere HAK-İŞ'i kim anlatacak? Bizler de anlatmaya çalışıyoruz ama HAK-İŞ'i emekçilere sizler anlatacaksınız" dedi.

İyi bir sendikacılığın nasıl yapılacağı konusunda da açıklamalarda bulunan Arslan, sorumlulukların farkında olan bir sendikacı olarak sorunların bir parçası olmak yerine çözümün bir parçası olmaya gayret ettiklerini söyledi. Arslan, Türkiye'nin dört bir yanından gelen eğitimcilerin aldıkları eğitimleri yaşamlarına ve çalışma hayatına uygulayarak başarıyı yakalayacaklarına dikkat çekerek, "Sendika Kaptanlarının öncelikli olarak kendilerini gerçek bir kaptan statüsüne taşımaları ve bu bilgileri bir yaşam biçimine dönüştürmesi gerekiyor. Öğrendiklerimizi önce kendimiz yaşayacağız ve herkesi kucaklayacağız ve herkese karşı kapsayıcı bir dil ve üslubumuz olacak" şeklinde konuştu.

"700 Bin Üye Yeterli Değil"

Arslan, 40 yıldır sendikal harekette, 10 yıldır da HAK-İŞ Genel Başkanlığında görev aldığını hatırlatarak, 120 bin üyenin olduğu günlerden bugün 700 bin üyesi olan bir HAK-İŞ ile hizmet vermeye devam ettiklerini ifade etti. Arslan, "Türkiye'de 14 milyon sigortalı işçi var. HAK-İŞ'in bu 14 milyondaki payı 700 bin. Neden 7 milyon değil, niçin bütün fabrikalarda, belediyelerde biz yokuz, olmak zorundayız. Bu sorunun cevabını vermek zorundayız, bundan kaçamayız. Unutmayalım ki 7 milyon olursak daha çok şeyler yapabiliriz" dedi.

"14 Milyon Üyeli Bir HAK-İŞ Hayal Ediyoruz"

Arslan, HAK-İŞ Konfederasyonunun demokrasinin, özgürlüğün ve geleceğin teminatı olduğuna dikkat çekerek, "İyi ki HAK-İŞ var, iyi ki HAK-İŞ'tesiniz. HAK-İŞ'i bütün bu inandıklarını yapmaya çalışan, çabalarını daha ileriye taşımaya çalışan bir karınca gibi düşünün. O yüzden kendimizi elde ettiğimiz küçük başarılarla değil, hedef olarak koyduğumuz büyük hedeflere yürümek için sorumlu hissetmemiz lazım. Hayalim şudur: Ülkenin 14 milyon işçisinin hepsinin HAK-İŞ'li olduğu bir Türkiye hayal ediyoruz" diye konuştu.

"İçinizdeki Cevheri Keşfettiniz"

Arslan konuşmasında medeniyet coğrafyamızda kadının yeri ve rolünün hiçbir zaman tartışılmadığını, kadını dışlayan, yok sayan, kadını yerinden ve rolünden uzaklaştıran bir anlayışın Anadolu topraklarında asla olmayacağına vurgu yaptı. Arslan, kursiyerlere aldıkları eğitimlerin kendilerine büyük yarar sağlayacağını belirterek, "Bu kaptanlık görevi artık sizlerin. Bu kaptanlığı siz daha ileriye taşıyacaksınız. Burada sizlere verilen eğitimlerde kürsüye çıktınız konuştunuz ve kendinizi ifade ettiniz. Bu sizin içinizdeki cevheri ortaya çıkarma maharetidir. Burada bizler sizin içinizdekini ortaya çıkardık. Her birinizin içinde bir cevher olduğunu unutmayın. Önemli olan onu nasıl ortaya çıkaracağınızdır. Bunu inşallah evinizde, ailenizde ve iş hayatınızda kullanacaksınız. İyi ki buradasınız, iyi ki bu eğitimleri aldınız ve kaptan oldunuz hepinizi kutluyor ve tebrik ediyorum" dedi.

> "İyi ki HAK-İŞ var, iyi ki HAK-İŞ'tesiniz. HAK-İŞ'i bütün bu inandıklarını yapmaya çalışan, çabalarını daha ileriye taşımaya çalışan bir karınca gibi düşünün."

Sendikalı Kadın Takım Kaptanları Yetiştirme Eğitim Programı Gerçekleştirildi

HAK-İŞ Kadın Komitesi tarafından hayata geçirilen "Yeterlilik Odaklı Sendikalı Kadın Takım Kaptanları Yetiştirilmesi Projesi İlk Düzey Eğitim Programı"nın ikinci ayağı olan "Sendikalı Kadın Takım Kaptanları Yetiştirme Eğitim Programı"nın açılış toplantısı, 12 Ekim 2020 tarihinde HAK-İŞ Genel Merkezinde gerçekleştirildi.

Toplantıya HAK-İŞ Genel Başkanvekili Dr. Osman Yıldız, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakan Yardımcısı Dr. Mehmet Selim Bağlı, HAK-İŞ Genel Sekreter Yardımcısı Eda Güner, Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın başkan ve yöneticileri ile Denizli, Ankara, İstanbul, Konya ve Rize'de eğitim alan emekçiler katıldı. Genel Başkanvekilimiz Dr. Osman Yıldız, Sendikalı Kadın Takım Kaptanları Yetiştirilmesi Projesi"nde emeği geçen herkese teşekkürlerini iletti.

"HAK-İŞ Yarım Asırlık Bir Çınardır"

45 yıl önce HAK-İŞ davasını sırtlayıp, bugünlere kadar gelmesi için emanet eden başta kurucular olmak üzere bütün emeği geçenleri saygı ve hürmetle selamlayan Yıldız, "HAK-İŞ Konfederasyonu rastgele kurulan bir konfederasyon değil, farklılıkları olan bir konfederasyondur. Bu farklılıklar, ülkemizin ihtiyaç duyduğu farklılıklar, ilkeler ve değerlerdir. Yarım asırlık süre içerisinde her zaman doğrunun, iyinin ve güzelin yanında olmanın mücadelesini verdik, vermeye de devam edeceğiz. Genel Başkanlarımızın hepsi HAK-İŞ tarihine yeni bir ivme, yeni bir sayfa, yeni bir vizyon ortaya koyarak gelmişlerdir. Bugün de bu vizyonu, anlayışı ve perspektifi daha yükseklere, daha ileriye taşımak isteyen bir Genel Başkanımız var" şeklinde konuştu.

"45 Yılın Gururunu Yaşıyoruz"

HAK-İŞ'in yürüdüğü yolda değerlerinden, inançlarından, ilk günkü hedeflerinden vazgeçmeden, kararlılıkla, inançla ve azimle aynı istikamette yürümeye devam ettiğini belirten Yıldız, "HAK-İŞ Konfederasyonu'nun yarım asra dayanan bir ömrü bulunmaktadır. Gençliğini yaşadı, bugün olgunluğunu, büyümesini yaşıyoruz. HAK-İŞ Kadın Komitesi tarafından hayata geçirilen "Yeterlilik Odaklı Sendikalı Kadın Takım Kaptanları" projesiyle olgunluğunu hep birlikte gözlemliyoruz. 22 Ekim'de 45'inci kuruluş yıldönümümüzü kutlayacağız. Konfederasyonumuz yarım asırlık bir sendikal mücadeleye sahiptir. Bunun gururunu ve onurunu yaşıyoruz" diye konuştu.

"Bizim İçin Farklılık Önemlidir"

HAK-İŞ'in üzerinde büyük sorumluluklar olduğunu ve bu sorumlulukların farkında olarak çalışmalara devam ettiklerini belirten Yıldız, "HAK-İŞ Konfederasyonu farklı doğdu, farklı büyüdü, farklı gelişti ve farklı gelişmeye de devam etmektedir. Bizim için farklılık önemlidir ve bizler her vesile ile bu farklılığımızı ortaya koymaya çalışıyoruz. Bizim farklılık isteğimiz ayrı olmak anlamında değil, bizim farklı olma isteğimiz Türkiye'nin ve sendikal hareketin ihtiyaç duyduğu değerleri vurgulamak ve Türkiye'ye kazandırmak arzusu ve ihtiyacından kaynaklanmaktadır" ifadelerini kullandı.

Pozitif olmaya, yapıcı olmaya, diyalogda bulunmaya, Türkiye ve dünya ile iç içe olmaya, katılımcı olmaya büyük özen gösterdiklerini belirten Yıldız, "Eğer biz kadınlarımızı güçlendireceksek o zaman onları daha güçlü yapmamız lazım" dedi.

"Takdir Edilen Bir Noktadayız"

HAK-İŞ'in dünya sendikal hareketinde etkin ve önemli bir rol üstlendiğini vurgulayan Yıldız, "45 yıllık tarihimizde hiçbir kırılma noktamız, hiçbir defomuz yoktur. HAK-İŞ dünya sendikal hareketinin önemli bir parçasıdır.

HAK-İŞ'li kadın arkadaşlarımız dünya sendikal hareketinde önemli görevler üstlendi, ayrıca Genel Başkanımız da dünya sendikal hareketinin önemli bir temsilcisi olan ITUC Başkan Yardımcılığına seçilmiştir. Bizim tek gücümüz ilkelerimiz, samimiyetimiz,

sendikal harekete olan aşkımız ve kararlılığımız ilkeli ve onurlu duruşumuzdan kaynaklıdır. Her zaman takdir edilen bir noktada olduğumuzu belirtmek istiyorum" şeklinde konuştu.

"Mağdur ve Mazlumlara Işık Olacağız"

Salgının ilk başlangıç tarihinden itibaren Türkiye'nin ve HAK-İŞ'in aldığı sağlık önlemlerine de değinen Yıldız, bu süreçte her bireye önemli sorumluluklar düştüğünü belirtti. Yıldız salgının dünyada ilk yayılması ile başlayan ekonomik sıkıntılara ve ülkemizde yaşananlara da değinerek "Salgın süreci başladıktan sonra "Türkiye'yi kapatalım" diye bir yaklaşım ortaya konuldu. Biz bunlara karşı mücadele ettik. Biz Türkiye'nin kapatılmasını değil, üretmesini ve güçlenmesini istiyoruz. Önlemleri almak bizlerin elinde. Hayat durmuyor çünkü, Türkiye'nin daha yapacağı çok işler var. Türkiye'nin kendi içinde, bölgesinde ve dünyada önemli gelişmeler yaşanıyor. Bizler aynı zamanda dünyada nerede bir mazlum ve mağdur var onların da sorunlarını gidermeye çalışıyoruz. Mücadelemiz budur ve bizim bu ışığı vermemiz lazım" dedi.

"İlkelerimizi Ortaya Koyarak Yolumuza Devam Ediyoruz"

Dünyanın her bir köşesinde kadınların güçlendirilmesi konusunda birçok konuşma yapıldığını, açıklamalarda bulunulduğunu ama iş uygulamaya gelince bu konuda kimsenin gereğini yerine getirmediğini hatırlatan Yıldız, "Herkes kadınların güçlendirilmesi için bir cümle kurar. Dünyanın hiçbir köşesinde aksini söyleyen olmadı. Ama bunun gereğini yapın dediğiniz zaman herkes kaçar. Çok süslü laflar var ama uygulamaya gelince yok. HAK-İŞ'te çalışan arkadaşlarımızın çoğu kadın. Kadınlarımızın burada 24 saat çalışma iradesi ve güveni var. İlkelerimizi ortaya koyarak, ilk önce kendimizi test ederek yolumuza devam ediyoruz. Bu konuda gerçekleştirdiğimiz eğitimlerin ne kadar önemli olduğunu görüyoruz, çünkü sizler bizim için çok önemlisiniz" diye konuştu.

"Kadın Çalışan İstatistikleri Yayınlansın"

Yıldız, Türk ve İslam tarihine bakıldığında kadınların büyük başarılara imza attığını ifade ederek, "Bizler sizlerin kendinizi iyi

tanıyarak yolunuza devam etmenizi istiyoruz. Bizlere her yıl yeni bir proje imkanı sağladıkları için Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'mıza teşekkür ediyorum. Bakanımızla, Bakan Yardımcılarımızla, bürokrasi ile iyi bir diyalog halinde çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Umarım ileri düzey eğitimimiz Türkiye'ye de örnek olur. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığımızdan bir isteğimiz var. Her yıl yayınlanan istatistiklerde kadın çalışanların sayılarının da açıklanmasını, istatistiklerin altında kadın çalışanlarımızı da görmek istiyoruz" şeklinde konuştu.

"Kadının Dinamikleri Böyle Projelerle Hayat Bulur"

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakan Yardımcısı Dr. Mehmet Selim Bağlı, HAK-İŞ'te olmaktan ve Sendikalı Kadın Takım Kaptanları gibi özel bir projede bulunmaktan büyük bir mutluluk duyduğunu ifade ederek, "Çalışma hayatı içerisinde kadının statüsünün güçlendirilmesi konusunda Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı olarak önümüzdeki vizyon, kadının her halükarda statüsünün güçlendirilmesidir. Kadının şiddet mağduru olarak gündemde yer alması asla kabul edebileceğimiz bir durum değildir. Yasalarımızda kadının statüsünün güçlü tutulması, rolünün ve toplumdaki gücünün arttırılması için birçok düzenleme yapıldı. Sosyal ve kültürel konularda mevzuatı değiştirmekle hemen netice alamazsınız. Buna toplumsal değişimin eşlik etmesi, toplumun kendi dinamiklerini hayata geçirmesi lazım. Toplumun kendi dinamiklerini hayata geçirmesi de bu tür projelerle gerçekleşebilir" diye konuştu.

"Kadın Takım Kaptanlarına İhtiyacımız Var"

Kadın istihdam oranlarına bakıldığında 2002 yılından bugüne kadar önemli bir gelişme gözlendiğini belirten Bağlı, kadının

statüsünün güçlü olması ve çalışma hayatında etkin bir şekilde yer almasının örgütlenmeden geçtiğini söyledi.

Bağlı, "Türkiye'nin çalışma hayatını düzenleyen Sendikalar Kanunu ve İş Kanunu, ILO'nun standartlarının üstünde diyebileceğimiz bir seviyede. Mevzuattan yana hiçbir sıkıntımız yok. Örgütlenme, insanların bireysel tercihlerine bağlı bir şey. Bunları gerçekleştirecek olan sizler yani çalışanlarsınız. Örgütlenmenin de olabilmesi için buna liderlik yapacak, kaptanlık yapacak birileri lazım. Kanun ve mevzuatın pratikte çok bir karşılığı yok. Sosyolojik ve toplumsal konularda mutlaka toplumun kendi dinamiklerinin hayata geçirilmesi gerekiyor. Yukardan aşağıya değil, aşağıdan yukarıya bir değişim gerekiyor. Sizler kadının rolünün ve statüsünün güçlendirilmesi için taşradaki temsilcileri olacaksınız" dedi.

"Eğitimleri Sürdürülebilir ve Etkin Sendikacılığın Gereği Olarak Görüyoruz"

HAK-İŞ Genel Sekreter Yardımcısı Eda Güner, HAK-İŞ olarak hayata geçirdikleri her proje ve faaliyet ile yeni bir hedefi, yeni bir kavramı ve yeni bir iddiayı çalışma hayatına kazandırdıklarını vurgulayarak, "Eğitimleri sürdürülebilir ve etkin bir sendikacılığın gereği olarak görüyor, tüm eğitimlerimizde yeterliliğin ve yetkinliğin önemine vurgu yapıyoruz. Biliyoruz ki, ülkemiz için en önemli zenginlik iyi eğitilmiş insan kaynağıdır" dedi.

"Kadınlarımızın Kurumsal Kapasitelerini Güçlendirmeyi Hedefliyoruz"

HAK-İŞ tarafından düzenlenen eğitim faaliyetleri ile kadın çalışanların Sendikalı Kadın Takım Kaptanı olma yolunda yetkinliklerini geliştirerek bunları sahada kullanmalarını, konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızı her alanda temsil etmelerini ve böylece

sendikaların kurumsal kapasitelerinin güçlenmesini hedeflediklerini belirten Güner, "Projemizin de isminde belirttiğimiz gibi kadınların her konuda yeterlilik kazanmasını ve bu yetkinlikleri kullanmalarını çok önemli görüyoruz. Sendikalı Takım Kaptanı olmanın yolunun yeterlilik kazanmak ve kullanabilmekten geçtiğini biliyoruz. HAK-İŞ olarak kadın çalışanlarımızın ulusal ve uluslararası tüm platformlarda Konfederasyonumuzu en başarılı şekilde temsil etmelerini istiyoruz" şeklinde konuştu.

Güner, "HAK-İŞ çatısı altında gerçekleştirdiğimiz tüm çalışmalarımızın hayat bulmasında ve büyük bir başarı ile gerçekleşmesinde bizlere liderlik yapan, yolumuzu açan ve desteklerini hiçbir koşulda bizden esirgemeyen Konfederasyonumuz Genel Başkanı Sayın Mahmut Arslan'a teşekkürlerimi sunuyorum. Ayrıca büyük destek ve katkıları için kıymetli Genel Başkanvekilimiz Sayın Osman YILDIZ'a, HAK-İŞ Yönetim Kurulumuza, HAK-İŞ Kadın Komitemize, Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın değerli Kadın Komitesi Başkanlarına, bizlere yeni ufuklar açan kıymetli eğitmenlerimize, organizasyonumuzun hayata geçirilmesinde gece-gündüz demeden büyük emek harcayan HAK-İŞ'teki yol arkadaşlarıma ve HAK-İŞ davasının neferi değerli üyelerimize teşekkürlerimi sunuyorum" diye konuştu.

"SENDİKACILIK KENDİNİ İYİ İFADE ETME ÜZERİNE KURULUDUR"

Eğitim programının ikinci gününde Genel Başkan Yardımcımız Dr. Osman Yıldız, Sendikalı Kadın Takım Kaptanı adaylarına "HAK-İŞ Bakış Açısıyla Sendikal Liderlik" konusunda detaylı bir konuşma gerçekleştirdi. Yıldız, sendikacı eğitiminde edinilen bilgiler kadar bu bilgilerin kullanılmasının da çok önemli olduğunu vurgulayarak, HAK-İŞ Konfederasyonu'nun eğitimlere büyük bir önem verdiğini söyledi.

"Sendikacılık Kendini İyi İfade Etme Üzerine Kuruludur"

HAK-İŞ olarak işyerlerinde sosyal diyalog komitelerinin kurulmasını eskiden beri sürdürdüklerini anlatan Yıldız, "Bizim işimiz, gücümüz diyalog üzerinedir. Ama diyaloğu laf olsun diye değil, işler hale getirip sonuç alalım diye kullanıyoruz. Her türlü sorunları, ekonomik sorunları, ihracat, istihdam sorunlarını konuşmak için kullanıyoruz. İşverenler karşılarında güçlü sendikacılar istiyor. Bu yüzden sendikacılık kendini iyi ifade etme üzerine kuruludur. İşverenler konuşabileceği, anlaşabileceği, tartışabileceği ama saygısını koruyan, HAK-İŞ ahlakını almış, HAK-İŞ ilkelerini almış insanlar istiyor" dedi.

"Nerede Bir Sorun Varsa HAK-İŞ Çözer"

Sendikalar olarak Türkiye'deki hak ve özgürlüklerin en güçlü şekilde hayata geçirilmesini istediklerini dile getiren Yıldız, "Bütün Avrupa'yı susturan, bütün yazılan metinleri çöpe attıran bir şey var. Nerede bir sorun varsa HAK-İŞ onu çözer. Bu bizim birikimimizin bir ışığı ve yansıması olarak ortaya çıkıyor. Siz de çok inanacaksınız ve bunu hayata geçireceksiniz. Çünkü bizler bunu söylerken içi boşuna söylemiyoruz" diye konuştu.

"Tam Sayfa Anayasa Önerisi Getirdik"

HAK-İŞ'in çalışma hayatı başta olmak üzere çıkan kanunlarda katkılarının olduğunu belirten Yıldız, "İş Sağlığı Güvenliği Kanunu mu çıkacak, Sendikalar Kanunu mu çıkacak orada biz varız. 2014 yılında TBMM tarafından isteyen kuruluşlar anayasa önerisini getirsin diye bir açık çağrıda bulunuldu. Siyasi partiler, STK'lar, bireyler, üniversiteler buna katkı sundu. HAK-İŞ olarak iddiamızı ve bakış açımızı ortaya koymak üzere bizler tam Anayasa önerisi yazdık, getirdik. Sadece çalışma hayatı için değil. Bazıları 1-2 sayfa öneri olarak getirmişler. Diyorlar ki çalışma hayatı kanunları uluslararası standartlara göre olsun. Buna kim itiraz edebilir? Peki bunu nasıl bir madde haline getireceğiz? Komisyonlar ne olacak, işyerleri ne olacak falan bunları kim yazacak? İşte orada HAK-İŞ devreye giriyor ve biz bunları madde haline getirip yazıyoruz. Tabi ki biz devlet değiliz. Ancak bu kadar güçlü bir şekilde geldiğinizde kimse size karşı çıkamıyor" sözlerine yer verdi.

"Temel Sendikal Kavramlar Bizim İçin Çok Önemli"

Sendikacının her açıdan kendine güvenen ve bunu ifade edebilen kişi olduğunu söyleyen Yıldız, "Bunu yapabilmek için çok uzun, süslü ve ağır felsefik bir şekilde konuşmanız gerekmiyor. Esası bunun felsefesini katmaktır. Temel sendikal kavramlar, kadın hakları, mesleki yeterlilik bizim için çok önemli. Ekonomimizin ve işyerimizin gelişmesi gelişimimiz için çok önemli. HAK-İŞ olarak bizler bunun için çaba sarf ediyoruz" ifadelerini kullandı.

"Bütün Kimliklerimizin Üstünde Sendikal Değerler Var"

HAK-İŞ olarak sendikacılığı bilerek, isteyerek ve inanarak yaptıklarını söyleyen Yıldız, "Bizim bütün kimliklerimizin üstünde sen-

"Farklılıklarımızı Ortaya Koyuyoruz"

HAK-İŞ'in her zaman farklılığını ortaya koyduğunu belirten Yıldız, "Farklılık demek ayrışmak demek değildir. Türkiye'de sivil toplum kuruluşlarının ve bakanlıkların görüşleri ne olursa olsun en kaynaştırıcı biziz. Özelliklerimizi ve farklılıklarımızı ortaya koyarak bunu yapıyoruz. HAK-İŞ olarak ne yapacağımızı biliyoruz. İlkelerimizi, nezaketi, sosyal diyaloğu, sağduyuyu, katılımcılığı, demokrasiye olan ihtiyacımızı en iyi şekilde ortaya koyuyoruz" şeklinde konuştu.

dikal değerler var. Bu değerler, bizim için bütün değerlerin üstünde bulunuyor. Bunların ilki, örgütlenmedir. Ama her açıdan bir örgütlenme olarak ele almalıyız. Örgütlenmede toplu sözleşme var. Örgütlenirseniz kurumsal olarak temel bir hakkı savunuyorsunuz. Bu yüzden temel sendikacılık konusunda Türkiye'de ve dünyada hiç kimse bizi eleştiremez. Ayrıcalıklarımız var, bakış açımız var. Temel sendikacılık denildiği zaman bizden sorarlar" dedi. Program kapsamında HAK-İŞ Genel Sekreter Yardımcısı Eda Güner tarafından "HAK-İŞ Yaklaşımıyla Temel Sendikacılık ve Örgütlenme Stratejileri, Karabük Üniversitesi Öğretim Üyesi Dr. Neşe Yıldız tarafından, "Sendikal Hayatta, Sivil ve Sosyal Hayatta Kadının Güçlendirilmesi", Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Mehmet Merve Özaydın tarafından, "HAK-İŞ Yaklaşımıyla Temel Sendikacılık ve Örgütlenme Stratejileri" konularında detaylı bir sunum yapıldı.

"SALGINLA MÜCADELEDE İLK ÖNLEM ALAN KURUMLARDAN BİRİYİZ"

Programın üçüncü gününde HAK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı Dr. Osman Yıldız, HAK-İŞ Konfederasyonunun, salgınla mücadelede konusunda Türkiye'de ilk önlemleri alan kurumlardan birisi olduğunu ve virüsün yayılmasını önleyici her türlü önlemlerin acilen alındığını belirterek, "HAK-İŞ Konfederasyonu olarak daha ilk günden itibaren aynı kararlı duruşu biz de sergilemeye çalıştık. Hem genel merkezimiz de, hem sendikalarımızda gerekli önlemleri aldık ve bugüne kadar uyguladık. Bu konuda alınması gereken hiçbir önlemden kaçınmadık. Bütün yenilikçi önlemleri almaya ve aldırmaya devam ediyoruz" dedi.

HAK-İŞ Kadın Komitesi tarafından hayata geçirilen "Yeterlilik Odaklı Sendikalı Kadın Takım Kaptanları Yetiştirilmesi Projesi İlk Düzey Eğitim Programı"nın ikinci ayağı olan "Sendikalı Kadın Takım Kaptanları Yetiştirme Eğitim Programı" 14 Ekim 2020 tarihinde HAK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı Dr. Osman Yıldız ve Gazi Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanı, Halk Sağlığı Anabilim Dalı Başkanı ve Sağlık Bakanlığı Toplum Bilim Kurulu Üyesi Prof. Dr. Mustafa Necmi İlhan'ın katılımı ile devam etti.

"Türkiye Kararlı ve Güçlü Bir Duruş Sergiliyor"

Genel Başkan Yardımcımız Dr. Osman Yıldız, Prof. Dr. Mustafa Necmi İlhan'ın programa katılımından dolayı memnuniyetlerini dile getirerek, "Bugün eğitimin ikinci gününde sizlerle beraberiz. Bugün saygıdeğer dekanımız da aramızda, bizlerle beraber. Ben kendisine Genel Başkanımız Mahmut Arslan'ın hoş geldiniz dileklerini buradan bir kez daha iletmek istiyorum" dedi.

Yıldız, Türkiye'nin salgının ilk gününden itibaren önlemler almaya başladığını ve salgını kontrol altında tutabilmek için bütün bakanlıkların ve kamu kuruluşlarının seferber olduğunu dile getirdi. Yıldız, "Türkiye, Koronavirüse karşı çok güçlü ve kararlı bir duruş sergiliyor. Koronavirüs bütün dünyayı etkisi altına aldı. Türkiye'nin buradaki en önemli farkı bu sorunu kararlılıkla ele almasıdır. O yüzden Türkiye'nin bu konudaki kararlı duruşu, dünya ülkelerinden farklı oluyor. Bu anlamda Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'a, bakanlarımıza, üniversitelerimize, sağlık çalışanlarımıza, hocalarımıza, doktorlarımıza ve sağlık çalışanlarımızın hepsine ayrı ayrı teşekkür ediyoruz. Gerçekten çok kararlı, iddialı, özverili bir çalışma gerçekleştiriyorlar" diye konuştu.

"İlk Önlemleri Alan Kurumlardanız"

HAK-İŞ Konfederasyonunun, salgınla mücadelede Türkiye'de ilk önlemleri alan kurumlardan birisi olduğunu ve virüsün yayılmasını önleyici her türlü önlemlerin acilen alındığını hatırlatan Yıldız, "HAK-İŞ Konfederasyonu olarak daha ilk günden itibaren aynı kararlı duruşu biz de sergilemeye çalıştık.

Hem genel merkezimiz de, hem sendikalarımızda gerekli önlemleri aldık ve bugüne kadar uyguladık. Bu konuda alınması gereken hiçbir önlemden kaçınmadık. Bütün

yenilikçi önlemleri almaya ve aldırmaya devam ediyoruz" şeklinde konuştu.

"Türkiye'de Ekonomi Kapatılamaz"

Bazı kesimlerin pandemi döneminde Türkiye'nin kapanmasını istediklerini hatırlatan Yıldız, HAK-İŞ Konfederasyonu olarak Türkiye'nin kapanması yerine, gerekli bütün önlemleri alarak, üretime ve çalışmaya devam etmesi yönünde irade ortaya koyduklarını belirtti. Yıldız, "Türkiye'nin bu anlamda OHAL'e dönüşmesine karşı çıktığımızı belirtmek istiyoruz. Bu virüs çok tehlikeli, çok öldürücü fakat bu virüse karşı önlem alınabiliyor. Dolayısıyla önlem almak hepimizin elinde. İşyerlerinde geleneksel çalışma yöntemlerimizi değiştirip, önlemler altında yeni ortamlara hazırlanmamız lazım" dedi.

"Sanayideki Üretim Artışı Ümit Verici"

Türkiye'nin pandemi sürecini iyi değerlendirip, gerekli önlemler alındıktan sonra üretime geçmesinin, hem çalışanlar hem de işverenler açısından büyük önem arz ettiğine dikkat çeken Yıldız, yayınlanan sanayi üretimindeki artışın ekonomiye olumlu yönde ivme kazandırdığına dikkat çekti. Yıldız, "HAK-İŞ Konfederasyonu olarak Türkiye'nin üretimi ve hizmetleri artırarak yoluna devam etmesini istiyoruz. Hem işyerlerimiz hem sendikalarımız bu konuda bütün önlemleri alarak çalışıyorlar. Bütün emekçi arkadaşlarımızdan, üyelerimizden hem çalışma hayatımıza, hem işimize, hem de sosyal hayatımıza dikkat etmelerini istiyorum. Olağanüstü bir süreçten geç-

tiğimiz doğrudur ama biz buna olağanüstü halle cevap vermeyeceğiz. Biz buna sıkı, dikkatli önlemlerle ve yenilenen ilişkilerle karşılık vereceğiz" dedi. Yıldız, HAK-İŞ Konfederasyonunun, Avrupa'da olduğu gibi çalışma hayatının durdurulup OHAL sürecine girmeden, Türkiye'nin bu dönemi atlatması gerektiğine vurgu yaptı. Yıldız, "20 işkolumuzun hepsinde üretimini, istihdamını koruyarak yollarına devam etmesini istiyoruz. Çünkü istihdamı korumanın en önemli yöntemi üretimden geçmektedir" şeklinde konuştu.

"Tedbiri Elden Bırakmayalım"

Gazi Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanı, Halk Sağlığı Anabilim Dalı Başkanı ve Sağlık Bakanlığı Toplum Bilim Kurulu Üyesi Prof. Dr. Mustafa Necmi İlhan da Türkiye'nin en önemli sivil toplum kuruluşlarından birisi olan HAK-İŞ'in Koronavirüs konusundaki hassasiyetlerinden dolayı teşekkür ederek, "Ben esasen iş sağlığı profesörüm, halk sağlığı içerisinde çalışan sağlığı ile ilgileniyorum. Sizlerle beraber olmaktan, sendikanın bu konuda bu kadar işin içine girmiş olmasından da ziyadesiyle memnunuz. Bunu burada özellikle ifade etmek istiyorum" dedi.

Türkiye'nin Koronavirüsle mücadelesinde dünyaya örnek olduğunu hatırlatan İlhan, "Zor bir süreç yaşıyoruz, sırf biz yaşamıyoruz, dünya yaşıyor. Sağlık Bakanlığı Toplum Bilimleri Kurul Üyesi olarak söylemem gerekirse çok iyi bir noktadayız. Ve bunu hep beraber aşacağız. Kimileri insanların gözünün içine baka baka gerçekler dışında farklı şeyler söylüyorlar. Geçen hafta biliyorsunuz bir vaka sayısı tartışması oldu. Vakanın 10 bin ya da bin olması bizim maske takmamız, fiziksel mesafeye uymamız ya da kurallara uymamız konusunda bir engel değil. Bizim bunlara uymamız, bu süreci en erken atlatmamız gerekiyor" dedi.

"İşgücüne Çok İhtiyaç Var"

Prof. Dr. Mustafa Necmi İlhan, ilk günden itibaren alınan tedbirler doğrultusunda önemli bir aşamaya geldiklerini ve bundan sonraki süreçte de önlemler sayesinde virüsün yayılma hızının kesileceğine dikkat çekerek, "Türkiye Cumhuriyeti olarak, herkesin günlük işlerine devam etmesi ama bu süreç içerisinde kurallara uymasının uygun olacağı bir yaklaşım sergiledik. Burada sosyal destekleri, iş göremezlik ödeneklerinin çok önemli olduğunu bir kez daha vurgulamak gerekiyor. HAK-İŞ Konfederasyonu'nu buradan bir kez daha kutlamak istiyorum" dedi.

İlhan, Ankara'nın bir memur kenti olduğunu ve virüsün yaz aylarında memleketine giden insanların döndüklerinde vakaları da birlikte getirip enfeksiyonları artırdıklarına dikkat çekti. İlhan, filyasyon ekiplerinin sahada olduklarını ve virüsün yayılmasını önlemek için çalışmalar yürüttüğüne belirterek, "Biz salgının üstesinden filyasyon ile sahada hastalıkların takibi ile gelebiliriz. Tedavide de iyi bir noktadayız. Bunda daha iyi bir noktaya gelmek bizim elimizde. Bizler kurallara uydukça, devlet te gerekli önlemleri alıyor. Biliyorsunuz esnek çalışma, kademeli çalışma ciddi uygulamalar. Önümüzdeki hafta yerli aşının ilk uygulaması başlayacak. Yerli bir aşı olursa, iyi bir üretim kapasitesi var. Virüsün en önemli boyutu da çalışma hayatına olan etkisi. Çünkü çalışma biçimleri, yöntemleri değişiyor. Aslında çok zor bir dönem. Daha açıkçası işgücüne çok ihtiyaç var. Devlet, sendikalar, üniversiteler çalışanlar işbirliği ile umarım üstesinden gelebiliriz. Bu süreci kısa zamanda atlatırız" şeklinde açıklamalarda bulundu.

Prof. Dr. Mustafa Necmi İlhan, programda ayrıca "İş Sağlığı Ve Güveniğinin Önemi Ve Kazanımları, Temel Mesleki Becerilerin Kazanılması" konularında sunum yaptı.

Program kapsamında HAK-İŞ MEYEB İktisadi İşletme Müdürü Rıdvan Günay ve HAK-İŞ MEYEB Kalite Yönetimi Temsilcisi Seda Nur Yıldırım tarafından "Belgeli İşgücünün ve Yeterliliklerinin Rolü ve Önemi" konusunda detaylı bir sunum yapıldı.

Eğitim programının üçüncü gününde Kişisel Gelişim ve İletişim Uzmanı Ceren Cebeci tarafından ''Duygusal Zekası Yüksek Liderlik, Stres ile Baş Etme ve Kriz Yönetimi'', Kişisel Gelişim ve İletişim Uzmanı Tuğba Dalkılıç tarafından ''Etkin İletişim Tekniklerini Kullanabilme Yetkinliği'', HAK-İŞ Kültür Sanat Komitesi Başkanı ve HAK-İŞ Basın Müşaviri Birsen Çiçek Odabaşı tarafından ''Sendikal İletişimi Etkin Kullanmak'', Proje Koordinasyon ve İletişim Uzmanı Gökhan Recep Bişkin tarafından ''Sendikal Boyutta Etkin Halkla İlişkilerin Önemi ve Temsil Gücünün Kazanılması'', Kişisel Gelişim ve İletişim Uzmanı Rahim Aladağ tarafından ''Etkin Halkla İlişkiler ve Temsil Gücünün Kazanılması'', konularında katılımcılara eğitimler verildi.

HAK-İŞ, Yeterlilik Odaklı Sendikalı Kadın Takım Kaptanları Belirlendi

HAK-İŞ tarafından başarıyla yürütülen "Yeterlilik Odaklı Sendikalı Kadın Takım Kaptanları Yetiştirilmesi" Projesi'nin Kapanış Toplantısı Genel Başkanımız Mahmut Arslan'ın katılımıyla gerçekleştirildi. Toplantıda sendikalı kadın kaptanlarına kimlik ve sertifikaları takdim edildi.

17 Ekim 2020 tarihinde HAK-İŞ Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen programa Genel Başkanımız Mahmut Arslan'ına yanı sıra, Genel Başkan Yardımcımız Dr. Osman Yıldız, Genel Sekreter Yardımcımız Eda Güner, projemizin eğitmenleri Doç. Dr. Öğretim Üyesi Mehmet Merve Özaydın, Ceren Cebeci, Tuğba Dalkılıç, Rahim Aladağ, Rıdvan Günay, Gökhan Recep Bişkin, Birsen Çiçek Odabaşı, HAK-İŞ ve proje uzmanları ile sendikalı kadın takım kaptanları katıldı.

Denizli, Ankara, Konya, İstanbul ve Rize illerinde gerçekleştirilen ilk düzey eğitim programlarında başarılı olarak İkinci Düzey Eğitim Programına katılmaya hak kazanan sendikalı kadın takım kaptanlarına Genel Başkanımız Mahmut Arslan tarafından kimlik ve sertifika takdim edilmiştir. Ayrıca, eğitimi başarıyla tamamlayan sendikalı kadın kaptanları arasından ilk üçe giren katılımcılara da hediye verilmiştir.

Genel Başkanımız Kapanış Programı ve Ödül Töreni sonunda sendikalı kadın takım kaptanlarını tebrik ederek, çalışmalarında başarılar diledi.

YETERLİLİK ODAKLI
SENDİKALI KADIN
TAKIM KAPTANLARI
YETİŞTİRİLMESİ PROJESİ

OATUU Kovid-19'un Sosyo-Ekonomik Etkisi ve Sendikaların Rolü Toplantısına Katıldık

Genel Başkan Yardımcımız Dr. Osman Yıldız, 29 Eylül 2020 tarihinde Afrika Sendikalar Birliği Örgütü (OATUU) tarafından düzenlenen "Kovid-19'un Sosyo-Ekonomik Etkisi ve Sendikaların Rolü" toplantısına telekonferans yöntemiyle katıldı.

Toplantıya, Genel Başkan Yardımcımız Dr. Osman Yıldız, Afrika Birliği Komisyonu (AUC) İstihdam ve Sosyal İşler Sorumlusu Omer Diop, OATUU Genel Başkanı Francis Atwoli, OATUU Genel Sekreteri Arezki Mezhoud, ILO Afrika Temsilcisi Cynthia Samuel-Olanjuwon, ACTRAV Direktörü Maria Helena Andre, MEMUR-SEN Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, HAK-İŞ Dış İlişkiler Koordinatörü Merita Yıldız, Dış İlişkiler Uzmanı Ahmed Halfaya, Uzman Yardımcıları Mustafa Sürücü ve Mert Tezer katıldı.

"Dostlarımızla Bir Araya Geldik"

Genel Başkan Yardımcımız Dr. Osman Yıldız, toplantıyı düzenleyen OATUU Genel Başkanı ve Genel Sekreterine teşekkür ederek, Genel Başkanımız Mahmut Arslan'ın toplantı için başarı dileklerini iletti.

Yıldız, "Bu toplantılar sayesinde birçok dostlarımızla bir araya gelmiş, yeni dostluklar kazanmış oluyoruz. Bu tür toplantılarda sendikalar olarak bütün sorunları çözme şansımız yok. Bu toplantılar bizlere konuyu ele alıp bir bilinç oluşturma konusunda büyük katkı sağlıyor" diye konuştu.

"Türkiye, Afrika'nın Dünyaya Açılmasında Rol Üstlenmektedir"

Koronavirüs ile mücadele konusunda Türkiye'de sorunların tartışıldığını ve çözüm yollarının ilgili tarafların görüş ve önerileriyle birlikte alındığını belirten Yıldız, "Türkiye, Afrika halkının dünyaya açılmasında, ulaşım ve özellikle hava ulaşımı konusunda önemli bir rol üstlenmektedir. Pandemi sorununu kendi aramızda konuşup çözüm üretmeye çalışmamız, bütün haklarımızın dünya ile entegresi açısından büyük önem arz etmektedir" dedi.

"Cumhurbaşkanımız Önemli Bir Süreci Yönetti"

Yıldız, Türkiye'de Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın Başkanlığında Kovid-19 salgın sürecini yönetme konusunda ilk günden itibaren büyük bir kararlılık ortaya konulduğunu ifade ederek, "Türkiye'nin Koronavirüsle mücadelesinde diğer ülkelere kıyasla önemli bir başarı ortaya konulmuş ve başarılı bir süreç gerçekleştirmiştir. Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı, hükümeti ve bakanlarıyla daha ilk günden itibaren sosyal taraflarla müzakereyi, sosyal diyaloğu öngören bir çalışma başlatmıştır" ifadelerini kullandı.

"İşçilerimizle Birlikteyiz"

HAK-İŞ Konfederasyonu'nun pandeminin ilk günlerinden itibaren sosyal taraflarla bir araya gelerek, çalışan ve üreten işçilerin süreçten etkilenmemesi konusunda gerekli bütün önerilerini kamuoyu ile sürekli olarak paylaştığını anımsatan Yıldız, hükümetimiz tarafından alınan önlemlere tam destek verdiklerini söyledi.

"Türkiye Başarılı Bir Süreci Gerçekleştirdi"

Yıldız konuşmasında, "HAK-İŞ Konfederasyonu olarak hiç kimsenin işinden olmamasını istiyoruz. Türkiye hükümeti bu açıdan başarılı bir süreci gerçekleştirdi. İlk andan itibaren işten atmaları yasakladı ve bu yasaklamayı sadece mevzuat olarak değil

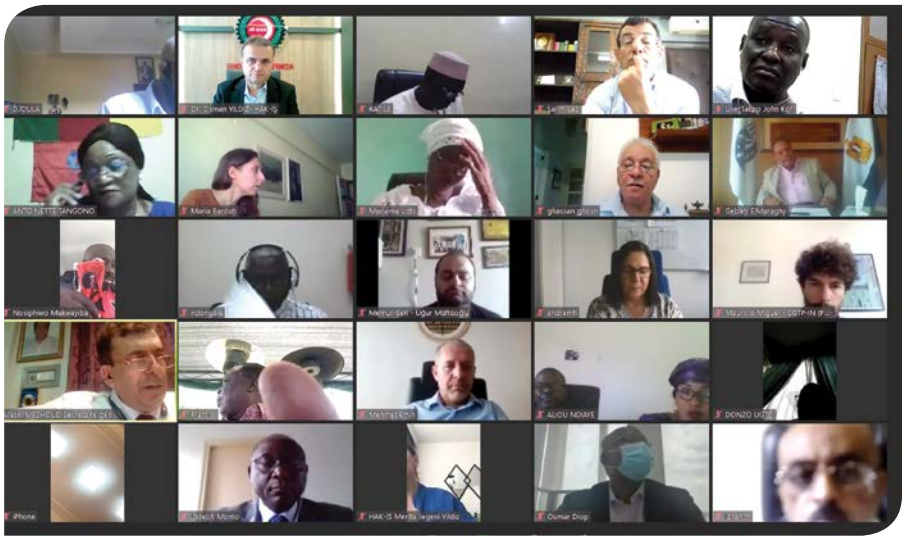
"Dünyada Önemli Gelişmeler Yaşandı"

Koronavirüs salgınıyla mücadele konusunda çalışmalar yürütülürken bu süreçte dünyada meydana gelen ve iş ve işçi hareketini yakından ilgilendiren birçok gelişmenin de yaşandığını belirten Yıldız, "Lübnan'daki patlama, Sudan'daki darbe gibi konular da bu süreçte yaşandı ve biz oradaki kardeşlerimiz ve arkadaşlarımızla dayanışmamızı ortaya koyacak her türlü mücadeleyi yapmaya çalıştık" dedi.

ekonomik olarak da destekleyen bir sistemi geliştirmiş oldu. Türkiye, ücretsiz izine çıkartma, kısa çalışma ödeneği, sosyal yardım şeklinde 4-5 tane kurumsal mekanizmayı devreye sokarak hiç kimsenin işinden olmaması ve gelirden yoksun olmaması üzerine bir planı uygulamaya koydu. Bunu da başta sendikalar olarak sosyal taraflarla birlikte gerçekleştirdi" şeklinde konuştu.

"Mülteci Kardeşlerimizi Kendimizden Farklı Göremeyiz"

Türkiye'nin 84 milyon nüfusa sahip olduğunu ve çalışan 13 milyon emekçiye maddi destek sağlandığını anlatan Yıldız, "Türkiye sadece 84 milyon nüfusa değil, bu süreçte Türkiye'nin misafir ettiği 4 milyon mülteci için de aynı desteği ve katkıyı vermiştir. HAK-İŞ Konfederasyonu olarak hiçbir mültecinin, hiçbir vatandaşımızdan farklı olarak kenarda kalmasına gönlümüzün razı olmadığını, aynı uygulamanın onları da kapsaması gerektiğini belirttik. HAK-İŞ Konfederasyonu olarak alınan önlemlere dikkat çekerek, başka ülkelerde olduğu gibi ekonomik sistemin çökmesine, Türkiye'nin kapanmasına izin vermedik ve bu alanda önerilerde bulunarak dik duruş sergiledik" dedi.

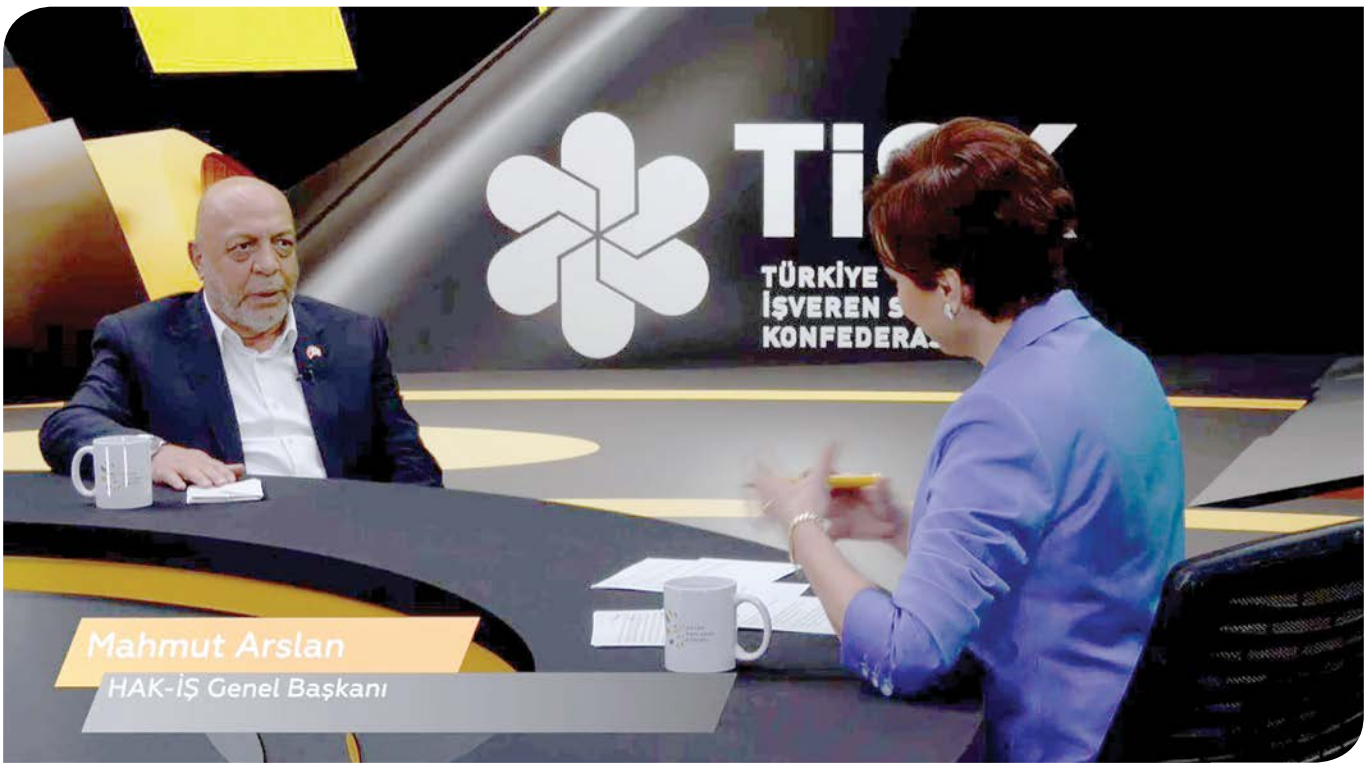


"İş Sağlığı ve Güvenliği Önlemlerimizi Aldık"

Türkiye'nin Koronavirüsle mücadelesi konusunda önlemlerin alınmasından itibaren çalışma hayatının OHAL ilanıyla karşılaşmaması için HAK-İŞ'in önemli bir mücadele verdiğini belirten Yıldız, HAK-İŞ'e bağlı sendikaların ve sektörün iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini alarak üretime devam ettiğini söyledi.

Yıldız, "HAK-İŞ Konfederasyonumuzda kendi çalışanlarımız için de çalışmayı azaltmayı değil, önlemleri alarak çalışma tempomuzu daha da artırdık. Bu süreçte uluslararası iş birliği bizim için son derece önemli.

Bugün OATUU ile gerçekleştirdiğimiz bu toplantı gibi bizim üyesi olduğumuz ITUC, ETUC ve diğer bölgesel örgütlerle çok yakın çalışıyor, farklı toplantılarda bir araya geliyoruz" diye konuştu.



"Ülkemiz ve Geleceğimiz İçin Bir Arada Olmalıyız"

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 15-16 Ekim tarihlerinde Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ile TİSK Mikrocerrahi ve Rekonstrüksiyon Vakfı tarafından "Birlikte Mümkün Türkiye" sloganıyla ve "İşimizin Yarını" temasıyla düzenlenen Ortak Paylaşım Forumu'nda konuştu.

Bu yıl ikincisi gerçekleştiren Ortak Paylaşım Forumu'nun bu yılki Mottosu "Birlikte Üretelim" olarak belirlendi.

TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Burak Akkol'un açılış konuşmasıyla başlayan "Ortak Paylaşım Forumu"nda Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk ve TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay da katılarak birer konuşma yaptılar.

Online olarak canlı yayınlanan Ortak Paylaşım Forumu'na, Genel Sekreter Yardımcılarımız Eda Güner ve Erdoğan Serdengeçti ile HAK-İŞ Uzmanları katılım sağladı.

Ayrıca programa, Cumhurbaşkanı Yardımcısı Fuat Oktay da video mesajıyla katılarak bir konuşma gerçekleştirdi.

"Ülkemiz ve Geleceğimiz İçin Bir Arada Olmalıyız"

Didem Arslan'ın moderatörlüğünü yaptığı "Ortak Paylaşım Forumu"nda konuşan Genel Başkanımız Mahmut Arslan, "Ülkemiz ve geleceğimiz için birlikte mümkünse bizim bir arada olmamız lazım. Özgür Bey TİSK Yönetim Kurulu Başkanlığına geldikten sonra çok yakın çalışmaya başladık. Birlikte çalışma konusunda bizim de önerilerimiz oldu. Bu programı işçi sendikalarından birisi düzenlese hangi sendikanın yanında bir araya gelme konusunda tartışma konusu olabilir ama TİSK tek olduğu için bir araya gelmek daha kolay oldu. Bu birlikteliği sağlamak TİSK'e de yakıştı. Geçen yılki deneyimlerimizi bu yıla taşımanın heyecanını yaşıyoruz. Geçen yıl bir araya geldik, vazgeçtik demiyoruz, tekrar devam ediyoruz. TİSK Yönetimine teşekkür ediyorum. Komplekslerimizden arındık, birbirimizin rakibi olmaktan öte ortağı olma konusunda önemli bir iradeyi ortaya koyduk. Bu yıl ikincisi gerçekleştirilen Ortak Paylaşım Forumu'nda yer almak bizim için ayrı bir keyif ve onur kaynağıdır" dedi.

"Birlikteliğimiz Ülkemizin İşini Kolaylaştırıyor"

Ortak Paylaşım Forumu'nun gerçekleştirilmesinden sonra işçi ve işveren konfederasyonları ile bir araya gelerek ortak deklarasyon yayınladıklarını anımsatan Arslan, "Özellikle Kovid-19 salgını nedeniyle iş ve çalışma yaşamıyla ilgili sorunların çözümü konusunda hükümetimizle birlikte yaptığımız çalışmalara katkı ve destek olsun diye ayrıca birlikte oturduk, çalıştık ve ortak bir deklarasyon yayınladık. Yayınladığımız deklarasyonu kamuoyu ve hükümetimizle paylaştık. İşçi ve işveren sendikaları olarak bizim birlikteliğimiz hükümetimizin de ülkemizin de işini kolaylaştırıyor" şeklinde konuştu.

"Masada Olursanız Uzlaşıyorsunuz"

İşçi ve işverenlerin diyalogla çözüm üretmesini ve masada olmasını çok önemli bulduklarını belirten Arslan, "Masada olduğunuz zaman, müzakere ettiğiniz zaman, taraflar birbiriyle empati yaparak taleplerini sunduğu zaman, işverenlerin taleplerinin bizim taleplerimize bakış açılarında ön yargı olmadan oturup konuştuğunuz zaman pek çok alanda uzlaşıyorsunuz. Bunun en somut örneğini, oluşturduğumuz 4 ayrı deklarasyon ile ortaya koyduk. Ayrıca hükümetimizle birlikte yaptığımız çalışmalarda birlikte sunduğumuz önerilerin hükümet tarafından daha çabuk kabul edildiğini görmek bizim için çok sevindirici bir durumdur" dedi.

"2 Bin 200 Sendikacı Kadın Liderimiz Var"

Önceki yıl gerçekleştirilen Ortak Paylaşım Forumu'nda aldıkları kararlara göre en alt birimden başlayarak bütün tüzel kişiliklerin birimlerinde en az bir kadın yönetici olsun konusunda bir irade ortaya koydukları anlatan Arslan, "Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın kongrelerinde bir karar aldık. Kadın üye sayımız oranında de-

legelikte de temsil edilmesi yönünde karar aldık. Biz en azından kadın üyelerimiz oranında bir delegeyi yönetici sağlayabilmiş olsak bile bizim için çok önemli bir başarıydı. 170 bin kadın üyemiz, 2 bin 200 tane sendikacı kadın liderimiz var. Ama bunlar yeterli değil. Bizimle birlikte Konfederasyonumuzda çalışan Genel Sekreter Yardımcısı kadın sendikacı liderimiz var. Bu kararı almak bizim için büyük bir onur ve inşallah bunların sayısını artıracağız" dedi.

"Sendikalı Kadın Takım Kaptanları Yetiştirilmesi Projesi Gerçekleştiriyoruz"

Kadın sendikacı yetiştirme konusunda projeler gerçekleştirdiklerini anlatan Arslan, "Şu anda Yeterlilik Odaklı Sendikalı Kadın Takım Kaptanları Yetiştirilmesi projesinde Ankara'da eğitim gören sendikacı kadın liderlerimiz var. Sendikacı kadınların sadece üye olan kadınlar değil, sendikalı lider kadınlar yetiştirerek, sendikaların bütün kademelerinde daha çok kadın yönetici olması konusunda müthiş bir çabamız var. Bu konuda oldukça iddialıyız. İnşallah HAK-İŞ'te yeni kadın liderleri göreceksiniz" şeklinde konuştu.

"11 Milyon Fidan Kampanyasına Katkı Verdik"

Yeşile Ortak Ol Projesi kapsamında fidan dikme projesini ortak olarak ilan ettiklerini hatırlatan Arslan, "HAK-İŞ, TÜRK-İŞ ve TİSK olarak ortaklaşa bu projeye destek veriyoruz. HAK-İŞ olarak geçen yıl 11 Kasım'da hükümetimizin başlattığı ve bütün Türkiye'deki 11 milyon fidan kampanyasına ciddi bir şekilde katkı verdik. HAK-İŞ Konfederasyonu olarak bizim Özgecan Aslan'ın adını verdiğimiz özel bir ormanımız var. Kadın komitemiz tarafından bu orman oluşturulmuştu. Kadın üyelerimiz ve liderlerimiz bu ormana fidan diktiler. Ayrıca Orman Bakanlığı ile bu konuda bir anlaşma yapmak üzereyiz. Tohum Vakfı ile birlikte HAK-İŞ, TÜRK-İŞ ve TİSK olarak çalışmalarımıza devam ediyoruz. HAK-İŞ olarak üye sayımıza yakın sayıda fidanı Türkiye'ye kazandırmaya çalışıyoruz" dedi.

"Plaket Vermek Yerine Fidan Dikeceğiz"

HAK-İŞ Konfederasyonu olarak bundan sonra bütün etkinliklerde, ziyaretlerde, kongrelerde, düğünlerde artık plaket vermek yerine kişiler adına fidan dikeceklerini anlatan Arslan, "Geçen yıldan bugüne 250 bin civarında fidanı toprakla buluşturduk. Bizim için bu projenin en güzel çıktılarından bir tanesi de budur. Bunu her yıl devam ettireceğiz" dedi.

"Çocuklar Sokakta Değil, Okulda Olmalı"

Çocuklar konusunda ilk adımlar projesini ortak bir proje olarak gerçekleştirdiklerini ve bunu Yeşilay ile ilan ettiklerini söyleyen Arslan, "Çocuk işçiliği ile mücadele konusunda 2018 yılında bir ortak deklarasyona imza atmıştık. Suriyeli göçmenlerin de ülkemize gelmesiyle birlikte gerçekten ciddi sayıda bize gelen rakamlar 720 bin civarında çocuk işçiliğinin olduğu söyleniyor. Okulda olması gereken çocukların sokaktan kurtarılması, uyuşturucudan uzak tutulması, iş hayatında çok kötü şartlarda kayıt dışı çalıştırılmasına gönlümüz razı değil. Bu yüzden bu projenin içerisinde çocuk işçiliği ile mücadele konusunda da bizler bazı projeleri hem ILO ile gerçekleştirmeye ve bunu özellikle Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgesindeki illerde gerçekleştirmek için çalışmalar yapıyoruz" dedi.

"Kanadalı Sendika İle Yaşlılar Konusunda Ortak Proje Yapıyoruz"

Yaşlılarla ilgili uluslararası sendikalara üye olduklarını anımsatan Arslan, "HAK-İŞ'in yaşlılar konusunda da sorumlulukları var. Kanadalı bir sendika ile Bakım Ekonomisi adında ortak bir proje yapıyoruz. Yaşlılarımızın sosyal hayata entegrasyonunu sağlayabilmek için bakım ekonomilerinde devletin, sosyal güvenlik sisteminin ve sivil toplumun ciddi bir şekilde katkısına ihtiyacımız var. Yaşlılarımızın hem Pandemi nedeniyle evlerinden dışarıya çıkamamaları ama onların sosyal hayattan koparılmaları, bir kısım travmatik sağlık sorunlarına neden oluyor. Emeklilerin imkanlarını artırma, emekli maaşlarını yükseltme ve sosyal hayattan kopmadan toplumsal hayatın bir parçası olarak devam etmelerini sağlamak,

kendilerini genç hissettirme konusunda bu projelerle, uluslararası sendikal hareketin de önemsediği bakım ekonomisi ve yaşlıların sosyal hayata entegrasyonu konusunda geçen yıl Ortak Paylaşım Forumu'nda imzaladığımız çerçevenin içerisinde bulunan yaşlılar konusu için de bir şeyler yapmaya çalışıyoruz" diye konuştu.

"Yeni Bir Sendikal İnşaaya İhtiyacımız Var"

Bazı sendikaların 20. Yüzyılın sendikal argümanlarıyla, sendikal yaklaşımlarıyla, 21. Yüzyılı okuduğunu söyleyen Arslan, "Bu yaklaşımla sendikal mücadele etmenin imkanı yok. Bizler de sendikal dünya olarak kendimizi yeni duruma göre, şekillendirmeli, yeniden pozisyon almalıyız. Bu yüzden yeni bir sendikal inşaaya ihtiyacımız var" dedi.

"Dijitalleşmeyle İşimizi Kolaylaştıracağız"

Dijitalleşmeye karşıt bir yerde durmanın imkansız olduğunu vurgulayan Arslan, "Küreselleşme ile karşıt bir yerde durulamaz. Çalışanlarımızın acaba küreselleşmeyle işimizi kaybedecek miyiz yönünde endişeleri vardı. Dijitalleşmenin getirdiği sonuçlar, işçilerin işlerini kaybetmesine, daha kötü şartlarda çalışmalarına neden olmamalı. Küreselleşmeyi ve dijitalleşmeyi insani boyutunun ötesinde görmemeliyiz. Bütün bunların insanlar için ve insan odaklı olduğunu unutmamalıyız. Dijitalleşmeyle işimizi kolaylaştıracağız, iletişimimiz daha hızlı olacak, üretimi daha hızlı yapacağız. Bütün bunları yaparken odağın merkezinde işçiler olacak. Dijitalleşmeyi aslında Pandemi döneminde hızlı bir şekilde tanıdık. Buna belki hazırlıklı değildik ama gerçekten işlerimizin hiçbirini aksatmadan, 7-8 aylık dönemde, 1 Mayıs'tan tutun 8 Mart etkinliklerine kadar hepsini dijital ortamda yapmaya çalıştık. Dijitalleşmeyi destekliyoruz ve bunun mutlaka bir parçası olmak istiyoruz" şeklinde konuştu.

Pandemi sürecinde evden çalışma, uzaktan çalışma ve kısmi çalışma gibi bir kısım esnek çalışmaların doğduğunu anlatan Arslan, "Bizim bunlara karşıyız demekten öte, bunlarla birlikte hayatı nasıl kolaylaştıracağız? Güvenceli esnekliği nasıl sağlayacağız? Üretimi bu anlamda nasıl bir yeni bir konsepte taşıyacağız, işverenlerimizle birlikte bu konuda nasıl yürüyeceğimizi konuşmamız gerekiyor. Bu konuda hazırlıklıyız, ciddi adımlar atıyoruz ve attık" dedi.

"Birlikteliği Güçlü Bir Şekilde Devam Ettirmeliyiz"

Pandemi sürecinde HAK-İŞ, TÜRK-İŞ ve TİSK'in ortak yaptığı ve hükümetin de dahil olduğu adımlarda, Türkiye'nin Koronavirüs salgınıyla mücadele konusunda bütün dünyaya bakıldığında başarılı bir yerde olduğunu söyleyen Arslan, "Aslında bu ülkemizin potansiyeli, Türkiye'nin taraflarının bir arada olmasının getirdiği bir avantajdır. Bunu güçlü bir şekilde devam ettirmemiz gerekiyor. Bunu yaparken de hükümetimiz, devletimiz, işverenlerimiz ve işçilerimizle birlikte bunu yürütmemiz gerekiyor" ifadelerini kullandı.

"Kadın İstihdamını Arttırmalıyız"

Kadın konusunda çalışma hayatındaki kadın sayısının çok yetersiz olduğunu belirten Arslan, "Halen yüzde 25'ler civarında kadın istihdam ediliyor. Bu sayıyı arttırmamız gerekiyor. Sadece arttırmakta yetmiyor. Sendikal mücadeleye kadınlarımızı katmak için büyük bir mücadelemiz var. Çalışma hayatı ile özellikle sendikal hayatta çalışma hayatıyla aile hayatını uyumlu hale getirmek için çok temel ihtiyacımız var. Kadınların evlenmesi, çocuk sahibi olması en temel haklarından bir tanesi. Ama ne yazık ki Türkiye'deki bir kısım işverenlerimiz kadınların evlenmelerine ve çocuk sahibi olmalarından dolayı ciddi bir şekilde rahatsızlık duyuyorlar. Evlendi, çocuk sahibi oldu, izinler falan. Biz istiyoruz ki kadınlarımız evlensinler, çocuk sahibi olsunlar ama çocuk sahibi olduğu zaman evlendikleri zaman da iş yaşamı ve aile yaşamını uyumlu bir hale getirelim. O zaman çocuk bakım evleri ve kreşlere ihtiyacımız var. Aile yardımına, çocuk yardımına mutlaka ihtiyacımız var. İnanın asgari ücret ile çalışan karı koca çocuk sahibi oldukları zaman çocuklarını bırakabilecekleri bir yer yok. Onların çocuklarını emin ellere bırakabilmeleri için kreş ve özellikle çocuk bakım evlerine çok ihtiyacımız var. Biz kadınlarımıza güveniyoruz, çalışma hayatında gerçekten büyük başarılara imza atıyorlar. Sendikal harekette de güçlü olacaklar. Onların yaşamlarını kolaylaştıracak adımlara ihtiyacımız var. Bu konuda mücadeleye devam edeceğiz" şeklinde konuştu.

Bakan Selçuk'u HAK-İŞ'te Ağırladık

Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'u Konfederasyonumuz HAK-İŞ'te ağırladık.
Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 10 Eylül 2020 tarihinde Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'u Konfederasyonumuz HAK-İŞ'te Yönetim Kurulu karşıladı..
Görüşmede, çalışma hayatının gündemine ilişkin konular ele alındı.

Arslan'dan, Bakan Selçuk'a Ziyaret

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 5 Eylül 2020 tarihinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'u makamında ziyaret etti. Ziyarette Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakan Yardımcısı Ahmet Erdem de yer aldı.

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, Bakan Selçuk ile 696 sayılı KHK ile kadroya geçen üyelerimizin 1 Temmuz'da başlayan TİS süreçleri ile 1 Kasım'da kamuda başlayacak olan TİS süreçleri konusu başta olmak üzere çalışma hayatının diğer gündemlerine ilişkin verimli bir toplantı gerçekleştirdi.

Hazine ve Maliye Bakanı Elvan'ı Ziyaret Ettik

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 21 Aralık 2020 tarihinde beraberindeki yönetim kurulu üyeleriyle birlikte Hazine ve Maliye Bakanı Lütfi Elvan'ı makamında ziyaret etti.

Ziyarette Genel Başkan Yardımcılarımız Dr. Osman Yıldız, Yunus Değirmenci, Mehmet Şahin ile Genel Sekreter Yardımcılarımız Eda Güner ve Erdoğan Serdengeçti yer aldı. Ziyaret programında Genel Başkanımız Mahmut Arslan, Cumhurbaşkanımızın ekonomi ve hukuk alanında başlattığı reforma ilişkin Konfederasyonumuz tarafından hazırlanan sendikal mevzuat, COVID-19 süreci ve çalışma hayatına ilişkin taleplerimizin yer aldığı HAK-İŞ Konfederasyonu Raporunu Hazine ve Maliye Bakanı Lütfi Elvan'a takdim etti. Arslan, toplantı kapsamında Hazine ve Maliye Bakanı Lütfi Elvan'a raporun içeriğiyle alakalı ayrıntılı bir bilgilendirme yaptı.

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, hükümetimizin hukuk ve ekonomi alanında yeni bir atılım yapmasını çok önemli bulduklarını belirterek, "Hükümetimizin salgın dönemi boyunca aldığı tedbirleri, politikaları ve reformları önemsiyoruz" diye konuştu.

Toplantıda, toplumun tüm kesimleriyle yakın diyalog ve işbirliği halinde yeni reformların hayata geçirilmesini çok önemsediklerini vurgulayan Arslan, "Sorunların sosyal diyalog temelinde çözümünü önemsiyoruz. Görüşmelerin düzenli olarak devam etmesini istiyoruz" dedi.

Arslan, "Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan başta olmak üzere, emeği geçen tüm bakanlarımıza teşekkür ediyoruz" dedi.

Ziyaretin ardından Arslan, Hazine ve Maliye Bakanı Lütfi Elvan'a, HAK-İŞ tarafından Hatay Ormanları Ağaçlandırma Arazisine, adına yapılan fidan bağışı sertifikasını takdim etti.

Arslan, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rektörü Arıcan'ı Ziyaret Etti

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 2 Eylül 2020 tarihinde, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Musa Kazım Arıcan'ı makamında ziyaret etti.
Arslan, Mart ayında Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rektörlüğü görevine atanan Arıcan'a görevinde başarı dileklerini sundu.

Esenler Belediye Başkanı Göksu'yu Ziyaret Ettik

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 3 Kasım 2020 tarihinde, Esenler Belediye Başkanı Mehmet Tevfik Göksu'yu ziyaret etti. Ziyarette Genel Başkanımız Mahmut Arslan ve Esenler Belediye Başkanı Mehmet Tevfik Göksu karşılıklı bilgi alışverişinde bulundu. Ziyaret hediyeleşme ile son buldu.

Arslan, Türkiye Gaziler ve Şehit Aileleri Vakfı Başkanı Aylar'ı Ağırladı

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 3 Eylül 2020 tarihinde Türkiye Gaziler ve Şehit Aileleri Vakfı Genel Başkanı Lokman Aylar'ı makamında kabul etti. Genel Başkanımız Mahmut Arslan, HAK-İŞ'in şehit ve gaziler konusunda duyarlı bir sivil toplum kuruluşu olduğunu belirterek, "Şehit ve gazilerimiz ülkemizdeki en önemli mevkii ve makamı hak ediyorlar. Sendikacılığımızın bir parçası da şehit yakınları ve gazilerimizle beraber olmaktır. Bu konudaki duyarlılığından dolayı Türkiye Gaziler ve Şehit Aileleri Vakfı'na teşekkür ediyorum" dedi.
Türkiye Gaziler ve Şehit Aileleri Vakfı Genel Başkanı Lokman Aylar da Genel Başkanımız Mahmut Arslan'a göstermiş olduğu ilgi ve desteklerinden dolayı teşekkür etti.

AK Parti Milletvekillerini HAK-İŞ'te Ağırladık

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 20 Kasım 2020 tarihinde AK Parti Bursa Milletvekili Ahmet Kılıç ve AK Parti 25. Dönem Ankara Milletvekili Mahmut Sami Mallı'yı HAK-İŞ'te ağırladı.

Ziyaret programında çalışma hayatı ve gündeme ilişkin konular ele alındı.

Arslan, Ankara Üniversitesi Rektörü Ünüvar'ı Ziyaret Etti

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 19 Kasım 2020 tarihinde, Ankara Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Necdet Ünüvar'ı makamında ziyaret etti.

Arslan, Ankara Üniversitesi Rektörlüğü görevine atanan Ünüvar'a görevinde başarılar diledi.

Ziyarette Ankara Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Hicabi Kırlangıç da yer aldı. Ziyaretin ardından Arslan, Rektör Ünüvar'a, HAK-İŞ tarafından Hatay Ormanları Ağaçlandırma Arazisine, adına yapılan fidan bağışı sertifikasını takdim etti.

Arslan, Haliliye Belediye Başkanı Canpolat'ı Kabul Etti

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 20 Kasım 2020 tarihinde Şanlıurfa Haliliye Belediye Başkanı Mehmet Canpolat'ı makamında ağırladı.

Ziyarette, Haliliye Belediye Başkan Yardımcısı İhsan Ağcan da yer aldı. Ziyaret programında, çalışma hayatı ve gündeme ilişkin konular ele alındı.

Arslan'dan, AFAD Başkanı Güllüoğlu'na Ziyaret

Arslan, İçişleri Bakanlığı Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD) ekiplerinin yakın zamanda yaşanan Elazığ ve İzmir depremleri sonrasında gerçekleştirdikleri başarılı kurtarma operasyonlarından dolayı Güllüoğlu ve ekibini tebrik etti.

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 20 Kasım 2020 tarihinde AFAD Genel Başkanı Dr. Mehmet Güllüoğlu'nu makamında ziyaret etti. Ziyaretinde Arslan'a Genel Sekreter Yardımcımız Eda Güner eşlik etti. Arslan, İçişleri Bakanlığı Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD) ekiplerinin yakın zamanda yaşanan Elazığ ve İzmir depremleri sonrasında gerçekleştirdikleri başarılı kurtarma operasyonlarından dolayı Güllüoğlu ve ekibini tebrik etti. AFAD Başkanı Güllüoğlu, Genel Başkanımız Mahmut Arslan ve Genel Sekreter Yardımcımız Eda Güner'e AFAD Operasyon Merkezini gezdirdi. Güllüoğlu, ülkemizde yaşanan afet ve acil durumlarda AFAD Operasyon Merkezi'nde yapılan çalışmalar hakkında bilgi verdi.

Ziyaretin ardından Arslan, AFAD Başkanı Güllüoğlu'na HAK-İŞ tarafından Hatay Ormanları Ağaçlandırma Arazisine, adına yapılan fidan bağışı sertifikasını takdim etti.

Enerji-İş Başkanı Altunsoy'dan HAK-İŞ'e Ziyaret

Genel Başkan Vekilimiz Dr. Osman Yıldız, 1 Aralık 2020 tarihinde Konfederasyonumuza bağlı Enerji-İş Sendikası Genel Başkanı Mahmud Altunsoy ve Enerji-İş Sendikası Hukuk Müşaviri Salih Erbaş'ı HAK-İŞ'te ağırladı.

Ziyarette çalışma hayatı ve gündeme ilişkin konular ele alındı.

Arslan, HAK-İŞ Komite Başkanlarıyla Bir Araya Geldi

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 2 Eylül 2020 tarihinde HAK-İŞ Konfederasyonu Genel Merkez Komite Başkanları ile bir araya geldi. Toplantıya Genel Başkanımız Mahmut Arslan, Genel Sekreter Yardımcımız Eda Güner, Kültür-Sanat Komitesi Başkanı Birsen Çiçek Odabaşı, Afet İşleri Komitesi Başkanı Gökhan Recep Bişkin, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi Başkanı Mert Demir, Gençlik Komitesi Başkanı Emine Aytekin, Kadın Komitesi Başkanı Fatma Zengin, Engelli Komitesi Başkanı Elif Yıldırım ile Türk Dünyası Komitesi Başkanı ve HAK-İŞ Genel Sekreter Yardımcısı Erdoğan Serdengeçti katıldı. Arslan, Komite başkanlarından yürüttükleri projeler ve faaliyetleriyle ilgili bilgi aldı, Komite başkanlarına çalışmalarında başarılar diledi.

Hartum Büyükelçisi Neziroğlu'nu Ağırladık

HAK-İŞ Genel Başkan Yardımcımız Dr. Osman Yıldız, 2 Eylül 2020 tarihinde Türkiye Cumhuriyeti Sudan'ın Başkenti Hartum Büyükelçisi Doç. Dr. İrfan Neziroğlu'nu Konfederasyonumuz genel merkezinde ağırladı. Yıldız, Büyükelçi Neziroğlu ile Türkiye - Sudan ilişkileri hakkında karşılıklı görüş alışverişinde bulundu.

AK Parti Milletvekili Mustafa Yel'i Ağırladık

HAK-İŞ Genel Başkanvekili Dr. Osman Yıldız, 7 Ekim 2020 tarihinde AK Parti Tekirdağ Milletvekili Mustafa Yel'i HAK-İŞ'te ağırladı.

Arslan'dan Başkan Mansur Yavaş'a Ziyaret

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 05 Kasım 2020 tarihinde, Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Mansur Yavaş'ı makamında ziyaret etti.

Elazığ Valisi, Erkaya Yırık'ı Ağırladık

HAK-İŞ Genel Başkan Yardımcımız Dr. Osman Yıldız, 17 Eylül 2020 tarihinde Elazığ Valisi Erkaya Yırık'ı Konfederasyonumuz Genel Merkezinde ağırladı. Ziyarette, Genel Sekreter Yardımcımız Erdoğan Serdengeçti de yer aldı.

İpek Mobilya'dan HAK-İŞ'e Ziyaret

Genel Başkanvekilimiz Dr. Osman Yıldız, 20 Ekim 2020 tarihinde İpek Mobilya A.Ş. Genel Müdürü Mustafa Aslan'ı HAK-İŞ'te ağırladı.
Ziyarette, Öz Ağaç-İş Sendikası Genel Başkanı Av. Tuncay Dolu, Öz Ağaç-İş Sendikası Genel Başkan Yardımcıları Mert Doğan Bozkır ve Şaban Demir ile Öz Ağaç-İş Sendikası Hukuk Müşaviri Tarkan Duman ile Öz Ağaç-İş Sendikası Mali Müşaviri Ali Koçyiğit yer aldı.

Bakan Akar'a Destek Ziyareti

Genel Başkanımız Mahmut Arslan'ın da aralarında bulunduğu Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi (KİK) heyeti 1 Aralık 2020 tarihinde Milli Savunma Bakanı Hulusi Akar'ı ziyaret etti.

Ziyarete, Genel Başkanımız Mahmut Arslan'ın yanı sıra, TOBB, TESK, KAMU-SEN, MEMUR-SEN, TİSK, TÜRK-İŞ başkan ve temsilcileri, Genelkurmay Başkanı Orgeneral Yaşar Güler, Kara Kuvvetleri Komutanı Orgeneral Ümit Dündar, Deniz Kuvvetleri Komutanı Oramiral Adnan Özbal, Hava Kuvvetleri Komutanı Orgeneral Hasan Küçükakyüz ile Bakan Yardımcıları Yunus Emre Karaosmanoğlu, Alpaslan Kavaklıoğlu, Şuay Alpay ve Muhsin Dere katıldı.

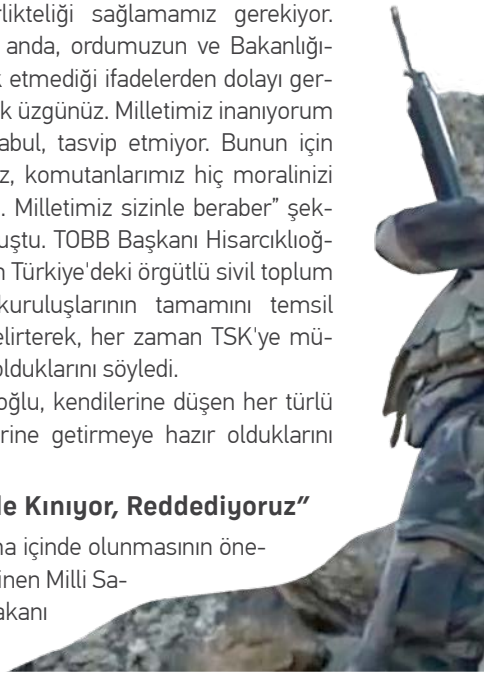
"Milletimiz Sizinle Beraber"

Ziyarette konuşan Genel Başkanımız Mahmut Arslan, Mustafa Kemal Atatürk'ün "İç cepheyi sağlam tutmalıyız" sözünü anımsatarak, "Ne yapıp edip içerideki dayanışmayı, birlikteliği sağlamamız gerekiyor. Böyle bir anda, ordumuzun ve Bakanlığımızın hak etmediği ifadelerden dolayı gerçekten çok üzgünüz. Milletimiz inanıyorum ki asla kabul, tasvip etmiyor. Bunun için zat-ı aliniz, komutanlarımız hiç moralinizi bozmayın. Milletimiz sizinle beraber" şeklinde konuştu. TOBB Başkanı Hisarcıklıoğlu, heyetin Türkiye'deki örgütlü sivil toplum meslek kuruluşlarının tamamını temsil ettiğini belirterek, her zaman TSK'ye müteşekkir olduklarını söyledi.

Hisarcıklıoğlu, kendilerine düşen her türlü görevi yerine getirmeye hazır olduklarını ifade etti.

"Şiddetle Kınıyor, Reddediyoruz"

Dayanışma içinde olunmasının önemine değinen Milli Savunma Bakanı Hulusi



Akar, "İyi işlerde birbirimizi teşvik edecek, destekleyeceğiz. Elimizden gelen yardımı sağlayacağız. Amacımız, görevimiz bu, millet dediğimiz bu. İleri gidenler hep bu şekilde çalışanlardır" şeklinde konuştu.

Ayrımcılığın zafiyete neden olacağını vurgulayan Bakan Akar, "Birliğimizi, bütünlüğümüzü bozmamamız, bu konularda dayanışmamızı her zamankinden daha fazla sürdürmemiz gerekmektedir" dedi.

Türk Silahlı Kuvvetleri aleyhindeki ifadelere tepki gösteren Akar, şu ifadelere yer verdi: "Hangi sebeple olursa olsun, birilerinin çıkıp da Silahlı Kuvvetleri, orduyu özne olarak kullanıp onu 'satılmış' kelimesi ile yan yana koymaları gerçekten akla ziyan bir husus. Amacı, maksadı, nasılı, nedeni ne olursa olsun. Böyle bir şey konuşulamaz, bunu şiddetle kınıyor, reddediyoruz. Böyle bir şey olamaz. TSK mevcut çerçevede hukuk nizamı içinde yapılması gerekeni yapıyor. Şeffaflık had safhada. Her şeye açık. Devletin ilgili, yetkili kurumları her an gelip her şeyi denetleyebilir. Her şey açık, saklı-gizli bir şey yok. Fakat buna rağmen bu şekilde ifadelere muhatap olmak gerçekten bizi üzüyor."

"Hukuk Gereğini Yapacaktır"

Genelkurmay Başkanı Orgeneral Yaşar Güler de destek ziyaretinden dolayı heyete teşekkür etti. Ziyaretin kendilerini mutlu ettiğini dile getiren Güler, şu ifadelere yer verdi: "Türk Silahlı Kuvvetleri, karada, denizde ve havada kendisine verilen her görevi bugüne kadar başarıyla yerine getirmiştir. Bundan sonra da aynı şekilde canı pahasına başarıyla yerine getirmeye devam edecektir. Bir milletvekilinin Silahlı Kuvvetlerimiz için 'satılmıştır' gibi bir ifadeyi kullanması hiç hoş olmamıştır, çok yanlıştır. İnanıyorum ki hukuk da bunun gereğini yerine getirecektir. Hiçbir şekilde moralimiz bozulmamıştır, tam tersine daha azimli olarak görevlerimizi yapmaya devam edeceğiz."

Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve TİSK Başkanvekili Celal Koloğlu da Türk Silahlı Kuvvetleri aleyhindeki söylemleri kınayarak, Milli Savunma Bakanı Hulusi Akar'a desteklerini ifade ettiler.

Arslan, Dışişleri Bakan Yardımcısı Kıran'ı Ziyaret Etti

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 9 Ekim 2020 tarihinde Dışişleri Bakan Yardımcısı Yavuz Selim Kıran'ı ziyaret etti.
Arslan, Kıran'ı ziyaretinde Konfederasyonumuz HAK-İŞ ve Sendikalarımızın uluslararası alanında yürüttüğü faaliyetlere ilişkin karşılıklı görüş alışverişinde bulundu.

Arslan'dan Keçiören Belediye Başkanı Altınok'a Ziyaret

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 23 Eylül 2020 tarihinde Keçiören Belediye Başkanı Turgut Altınok'u makamında ziyaret etti.
Ziyarette karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

Enerji-İş Sendikamızı Ziyaret Ettik

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 14 Ekim 2020 tarihinde Konfederasyonumuza bağlı Enerji-İş Sendikamızı ziyaret ederek, Enerji-İş Sendikamızın Genel Başkanı Mahmud Altunsoy ve Genel Başkan Yardımcısı Mübin Tekin ile görüştü.
Ziyaretinde Arslan'a, Genel Sekreter Yardımcımız Eda Güner eşlik etti.

Öz Petrol-İş Sendikamızı Ziyaret Ettik

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 14 Ekim 2020 tarihinde Konfederasyonumuza bağlı Öz Petrol-İş Sendikamızı ziyaret ederek, Öz Petrol-İş Sendikamızın Genel Başkanı Kudret Örgel ve Genel Başkan Yardımcısı Hasan Gürcan ile görüştü.
Ziyaretinde Arslan'a, Genel Sekreter Yardımcımız Eda Güner eşlik etti.

TÖMER Müdürü Gültekin'den HAK-İŞ'e Ziyaret

Genel Başkan Vekilimiz Dr. Osman Yıldız, Ankara Üniversitesi TÖMER Müdürü Prof. Dr. Timur Gültekin ile Ankara Üniversitesi Öğretim Üyesi ve Milli Eğitim Bakanlığı Eski Müsteşar Yardımcısı Dr. Ercan Demirci'yi HAK-İŞ'te ağırladı.
Ziyarette gündeme ilişkin konular ele alındı.

Aydınlık Gazetesi'ni Ziyaret Ettik

Genel Başkan Yardımcımız Av. Hüseyin Öz, Aydınlık Gazetesi Yönetim Kurulu Başkanı Tunç Akkoç'u ziyaret etti.
Genel Başkan Yardımcımız Av. Hüseyin Öz, Basın Müşavirimiz Birsen Çiçek Odabaşı ile birlikte, 28 Eylül 2020 tarihinde Aydınlık Gazetesi Yönetim Kurulu Başkanı Tunç Akkoç'u ziyaret etti.
Görüşmeye Aydınlık Gazetesi Kurumsal İletişim Müdürü Ertuğrul Murat Öktensoy da katıldı. Samimi bir sohbet havasında gerçekleşen ziyarette, çalışma hayatı ve basın sektörüne ilişkin konular ele alındı.

VATAN PARTİSİ HEYETİNDEN HAK-İŞ'E ZİYARET

HAK-İŞ Genel Başkanvekili Dr. Osman Yıldız, Konfederasyonumuz Genel Merkezinde Vatan Partisi Genel Sekreter Vekili Hüseyin Karanlık ve beraberindeki heyeti ağırladı. HAK-İŞ Genel Merkezinde, 2 Kasım 2020 tarihinde gerçekleştirilen görüşmeye, Genel Başkanvekilimiz Yıldız ve Vatan Partisi Genel Sekreter Vekili Hüseyin Karanlık'ın yanı sıra Vatan Partisi Genel Başkan Yardımcısı Meltem Ayvalı ve Genel Sekreter Yardımcısı Özcan Güven ile HAK-İŞ Genel Sekreter Yardımcısı Erdoğan Serdengeçti ve uzmanlarımız katıldı. HAK-İŞ Genel Başkan Başkanvekili Dr. Osman Yıldız, çalışma hayatı ve gündeme ilişkin konuların ele alındığı görüşmede, Türkiye Büyük Millet Meclisinde gündeminde bulunan ve çalışma hayatını yakından ilgilendiren kanun düzenlemesine ilişkin HAK-İŞ'in görüşlerini paylaştı. Yıldız, Konfederasyonumuzun çalışmalarına ilişkin Vatan Partisi heyetine bilgi verdi.

Vatan Partisi heyeti de çalışma hayatına ilişkin bir rapor takdim etti.

Türkiye Sakatlar Konfederasyonu Başkanı Çelebi'yi Ağırladık

Genel Başkan Vekilimiz Dr. Osman Yıldız, 2 Aralık 2020 tarihinde Türkiye Sakatlar Konfederasyonu Başkanı Yusuf Çelebi'yi HAK-İŞ'te ağırladı. 3 Aralık Dünya Engelliler Günü vesilesiyle gerçekleştirilen ziyaret programında engellilerin sorunları ele alındı.

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, TV Canlı Yayınlarına Katıldı

Bloomberg TV

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 28 Eylül 2020 ve 04 Kasım 2020 tarihlerinde Bloomberg TV canlı yayınına telefon bağlantısıyla katıldı. Arslan canlı yayında, Çalışma Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Sağlık Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Emine Alp Meşe ile işçi ve işveren temsilcileri ve akademisyenlerin katılımlarıyla gerçekleştirilen Çalışma Hayatı Buluşmaları Programı ve Türkiye Büyük Millet Meclisi gündeminde olan çalışma hayatına ilişkin, esnek çalışmaya dönük düzenlemelerle ilgili değerlendirmelerde bulundu.

Kanal 5

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 26 Ekim 2020 tarihinde Kanal 5 canlı yayınında, HAK-İŞ'in 45. Kuruluş Yıldönümü, HAK-İŞ'in KK-TC'deki varlığı, TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda görüşülen torba yasa tasarısı, kanun zoruyla işçilerin sendikalarından koparılması, 25 yaş altı ve 50 yaş üstü çalışma sözleşmeleri ve kısa çalışma ve esnek çalışma konularında açıklamalarda bulundu.

Tv5

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 5 Kasım 2020 tarihinde, TV5 Televizyonu'nda canlı olarak yayınlanan "Tarım ve Emek" programına katıldı. Arslan, canlı yayında Türkiye Büyük Millet Meclisi gündeminde olan çalışma hayatına ilişkin, esnek çalışmaya dönük düzenlemelerle ilgili değerlendirmelerde bulundu. Canlı yayının sonunda Arslan, program sunucusu Saadettin İnan'a, hain terör örgütünün sabotajı nedeniyle zarar gören Hatay Ormanları Ağaçlandırma Arazisi'ne adına yapılan fidan bağışı sertifikası takdim etti.

HAK-İŞ Kısa Film Yarışması Ödülleri Sahiplerini Buldu

Sinema ve sanat dünyası HAK-İŞ 9. Uluslararası Kısa Film Yarışmasında bir araya geldi. 219'u Türkiye'den olmak üzere 11 kategoride filme ödülün verildiği, 120 ülkeden 4 bin 217 filmin başvuru yaptığı yarışmaya yurt içi ve yurt dışından yüksek katılım dikkat çekti.

HAK-İŞ'in Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın da katkılarıyla bu yıl dokuzuncusunu gerçekleştirdiği "Emeğe Saygı" temalı Uluslararası Kısa Film Yarışması Ödül Töreni, 3 Aralık 2020 tarihinde Ankara Hilton Garden Inn Otel'de Kovid-19 salgını ile mücadele kapsamındaki genelgeye uygun olarak, sınırlı sayıda katılımcıyla ve telekonferans desteğiyle gerçekleştirildi.

Ödül törenine Genel Başkanımız Mahmut Arslan, Kültür ve Turizm Bakan Yardımcısı Ahmet Misbah Demircan, HAK-İŞ Genel Başkan Yardımcılarımız Dr. Osman Yıldız ile Yunus Değirmenci, Kültür ve Turizm Bakanlığı Sinema Genel Müdür Yardımcısı Kemal Uysal, Türkiye Sakatlar Konfederasyonu Başkanı Yusuf Çelebi, merhum Genel Başkanımız Necati Çelik'in eşi Şermin Çelik, HAK-İŞ'e bağlı sendikaların genel başkanları ve yönetim kurulu üyeleri, HAK-İŞ Kültür-Sanat Komite Başkanı Birsen Çiçek Odabaşı ve basın mensupları katıldı. Ödül törenine ünlü yönetmen Öner Kılıç, başarılı yapımcı Hüseyin Türkyıldırır, ünlü oyuncular Fatih Küçük, Burak Haktanır, Sezai Yeşilyurt, Cem Uçan'ın katılımlarıyla renk kattığı törene ayrıca, ödülünü almak üzere İran'dan sinema dünyasına emek verenler katıldı. Ödül töreninde konuşan Genel Başkanımız Mahmut Arslan, "HAK-İŞ Konfederasyonu olarak, bundan dokuz yıl önce emeğin sinema ve sanat dünyasındaki yansımasını görmek amacıyla kısa film yolculuğuna çıktık" dedi.

"Yeni Hedeflere Yürümemiz Gerekiyor"

Ödül törenimizin açılışında aziz şehitlerimizin anısına 1 dakikalık saygı duruşunda bulunularak İstiklal Marşı okundu.

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 9 yıl önce çıkılan emek yolculuğunda gelinen noktanın büyük memnuniyet verici olduğunu belirterek, "Bundan 9 yıl önce yola çıktığımızda, emek hareketinin, sendikal dünyanın temel işlevlerinin ötesinde başka sorumluluklarının da olduğuna ve emek mücadelesini taçlandıracak, güçlendirecek yeni alanlara, yeni hedeflere yürümenin gerektiğine inandık" dedi.

"Sendikacılık Sadece Toplu Sözleşme Yapmak Değildir"

Türkiye'nin en geniş katılımlı organizasyonlarından birisi olan HAK-İŞ Kısa Film Yarışmasında emeği geçenlere teşekkür eden Arslan, "Bu yola çıkarken neyi hedeflediysek, her yıl bu hedefe biraz daha yaklaşarak yürümeye devam ediyoruz. Emek aslında her şey. Emeğin mücadelesini sadece toplu sözleşme yapmak, daha fazla ücret almanın ötesinde, emeğin bütün alanlarda var olduğunu, dünyanın en iyi eserlerinin ve en iyi filmlerinin emeğin mahsulü olduğunu düşünerek çabamızı sürdürüyoruz" diye konuştu.

Arslan'dan Sanatçılara HAK-İŞ Çatısı Altında Toplanma Daveti

Her yıl yarışmaya katılan film sayısında büyük artışlar yaşandığını söyleyen Arslan, HAK-İŞ'e bağlı sendikaların da kendilerini HAK-İŞ Kısa Film Yarışmasında göstermek için büyük çaba göstermesinden duyduğu mutluluğu dile getirdi. Arslan, "Bu platform sizin. Gelin ve burada eserlerinizi, başarılarınızı bizimle paylaşın. Biz sizinle beraberiz" dedi.

HAK-İŞ KONFEDERASYONU
9. ULUSLARARASI
KISA FİLM YARIŞMASI
HAK-İŞ CONFEDERATION
9TH INTERNATIONAL
SHORT FILM CONTEST

KISA FİLM YARIŞMASI
3 ARALIK 2020, ANKARA
"RESPECT FOR LABOUR"

9. ULUSLARARASI
KISA FİLM YARIŞMASI
3 ARALIK 2020, ANKARA
9TH INTERNATIONAL
SHORT FILM CONTEST
3 DECEMBER 2020, ANKARA
"EMEĞE SAYGI"
"RESPECT FOR LABOUR"

"RESPECT FOR LABOUR"

"RESPECT FOR LABOUR"

"EMEĞE SAYGI"
"RESPECT FOR LABOUR"

9. ULUSLARARASI
KISA FİLM YARIŞMASI
3 ARALIK 2020, ANKARA
9TH INTERNATIONAL
SHORT FILM CONTEST
3 DECEMBER 2020, ANKARA
"RESPECT FOR LABOUR"

"Sessiz Kalamayız"

Sanatçıların yaşadıkları sorunlara da değinen Arslan, "Dizilerde oynayan insanların hayatlarının karartılması, kendilerine zaman ayıramamaları ve setlerde zor şartlar altında çalışmak zorunda kalmalarına sessiz kalamayız. Onların da temel haklarının düşünülmesi gereklidir. Bu platformların bu sorunlar için bir çıkış yolu olacağını düşünüyoruz. Bütün sinema emekçilerini HAK-İŞ'te buluşmaya davet ediyorum" şeklinde konuştu.

"Emeğin Esas Alındığı Bir Yarışma Düzenliyoruz"

HAK-İŞ olarak emeğin esas alındığı HAK-İŞ Kısa Film Yarışması'na sanat dünyasından büyük desteklerin geldiğini belirten Arslan, "Film, tiyatro, pek çok alanda başarılı olmuş sanatçılarımız, yapımcılarımız, bu platforma gelerek bizlere destek oluyorlar. HAK-İŞ Konfederasyonu olarak bütün bunları yaparken emeğin esas alındığı bir yarışma düzenliyoruz. Dolayısıyla buna emek veren, kısa filmlerde oynayan, gerek yapımcı, gerek oyuncu olarak filmlerde rol alan kardeşlerimizin sorunlarını bu platformlarda gündeme getirmeye çalışıyoruz" diye konuştu.

"Bu Sayılara Ulaşmak Bizim İçin Büyük Bir Onur"

HAK-İŞ 9. Uluslararası Kısa Film Yarışmasına bu yıl 4 binin üzerinde katılımcının başvurduğunu hatırlatan Arslan, "Bu sayılara ulaşmak bizim için büyük bir onur ve aynı zamanda büyük bir sorumluluk. Bu ödül törenini yapıp yapmamak konusunda çok düşündük. Bir tarafta çok ciddi bir salgınla karşı karşıyayız, bir tarafta da tarihi bir sorumluluk aldık ve sorumluluğumuzu yerine getirmek istedik. Sonunda böyle bir mütevazi bir toplantı düzenleyerek yarışmamızın sonuçlarını ve ödül törenimizi gerçekleştirmeye karar verdik" dedi.

"İki Önemli Günü Birlikte Yaşıyoruz"

Kısa film yarışmasının 3 Aralık Dünya Engelliler Günü'ne denk gelmesinin tesadüf olmadığına dikkati çeken Arslan, "Bu tarihe özellikle denk getirdik. Bugün aramızda Türkiye Sakatlar Konfederasyonu Başkanı Yusuf Çelebi de var. Kendisine katılımlarından dolayı teşekkür ediyorum. Sayın Başkanımızdan kongresinde bir düzeltme yapmasını talep edeceğiz. Sakat kavramı

maksadını aşan bir kavram. Bu ifade yerine Türkiye Engelliler Konfederasyonu denilebilir önerisinde bulunmak istiyorum. Aslında engelli kavramının bile tartışılması gereken bir dünyadayız. Biz hep şuna inandık; azim varsa, inanç varsa, engel yok demektir. Bu engeller aslında bizim zihnimizde oluşturduğumuz barikatlardır. İnsan olarak biz bütün engelleri aşabilecek bir yaratılıştayız, fıtratımız bu" diye konuştu.

"Milyonlarca İnsanın Sorumluluğunu Taşıyorsunuz"

Kültür ve Turizm Bakan Yardımcısı Ahmet Misbah Demircan, HAK-İŞ Konfederasyonu Kültür-Sanat Komitesi tarafından her yıl düzenlenen Kısa Film Yarışması'nda bulunmaktan dolayı büyük mutluluk duyduğunu belirterek, "Kültür ve Turizm Bakanımız Mehmet Nuri Ersoy adına hepinize muhabbetlerimizi sunuyorum. Sayın Genel Başkanım, HAK-İŞ olarak milyonlarca insanın sorumluluğunu sırtınızda hissediyorsunuz, söyleyecek çok sözünüzün olduğunu biliyorum ve bunu da en iyi filmle anlatacağınıza gönülden inanıyorum" diye konuştu.

"Bu Başarıyı, Emeği ve Alın Terini Alkışlıyorum"

Kültür aktarımında en etkili alan olan sinemanın hem tiyatroyu, hem müziği hem de hikâyeleri içerisinde barındırmasından dolayı milyonlara ulaşan bir sektör olarak güncelliğini koruduğunu belirten Demircan, "Salgın şartlarında yarışmayı tertip eden HAK-İŞ Konfederasyonumuzu, ürettiği filmlere can katan sinemacılarımızı ve ödül alan emekçilerimizi yürekten tebrik ediyorum" dedi.

"HAK-İŞ Kısa Film Yarışması Büyük Önem Taşıyor"

Sinema'nın insan emeğinin, hayatı anlamlandıran insan düşüncesinin, en güzel eserlerinden birisi olduğunu dile getiren Demircan, "Çalıştığımızın, mücadelemizin, gayretlerimizin ve sorumluluklarımızın yer aldığı filmlerle yüzleşiyoruz. Daha iyi dünya

HAK-İş
9

HAK-İş
9

HAK-İş
9

HAK-İ
9

HAK-İş
CONFEDERATION
9 INTERNATIONAL
SHORT FILM
CONTEST
"RESPECT FOR LABOUR"

HAK-İş
9

kuracaksak bunun yolu biraz daha filmlerden geçiyor. Bu konuda HAK-İŞ Konfederasyonumuzun gayretini ve üretilen filmleri çok önemsiyoruz. Bu yıl dokuzuncusu düzenlenen yarışmamız hem sanat hem de emek açısından büyük önem taşıyor. 4 binin üzerinde başvuru gerçekten gelecek için çok önemli. Bu başarıyı, emeği ve alın terini alkışlıyorum" diye konuştu.

"Yarışmamıza 120 Ülkeden 4 bin 217 Film Katıldı"

HAK-İŞ Kültür-Sanat Komitesi Başkanı Birsen Çiçek Odabaşı, "HAK-İŞ Kültür Sanat Komitesi olarak, bu yıl dokuzuncusunu düzenlediğimiz Uluslararası Kısa Film Yarışmasını büyük bir başarıyla tamamlamanın onurunu yaşıyoruz" dedi.

"Yarışmamıza Kovid-19 Salgınını Konu Edinen Yüzlerce Film Katıldı"

Ülkemizi ve dünyayı etkileyen Kovid-19 salgını nedeniyle zor bir dönemden geçildiğini anımsatan Odabaşı, "Filmlerde izlediğimiz, tarih kitaplarında okuduğumuz şartlar, Kovid-19 salgınından dolayı hayatımızın rutini olmuş durumda. Salgın döneminin zor koşullarına rağmen, yarışmamıza 120 ülkeden 4 bin 217 filmle katılım oldu. Türkiye, 219 film başvurusu ile 120 ülke içinde ilk üçte yer aldı. Türkiye'den ve dünyadan kısa film yapımcı ve yönetmenleri 'Emeğe Saygı' teması altında yarışmamızda buluştu" dedi. Yarışmamız vesilesiyle, sanatın, yaşamın bir parçası olduğunu bir kez daha gördüklerini belirten Odabaşı, "Yarışmamıza, Kovid-19 salgınını konu edinen yüzlerce filmle katılım oldu. Filmlerde karantina dönemi, hasta yakınları, sağlıkçılar olmak üzere birçok temanın işlendiğini gördük. Emeğin, sadece üretmekle sınırlı olmadığına, çok geniş bir boyutta yorumlanması gerektiğine bir kez daha tanık olduk" sözlerine yer verdi.

"Ödül Sıralamamızda Değişikliğe Gittik"

HAK-İŞ Kültür Sanat Komitesi olarak, kendilerine emanet edilen her filmi büyük bir titizlikle inceledikleri ve her filmin içindeki emeği gördüklerini vurgulayan Odabaşı, "Bu yıl uzun zamandır planladığımız bir yenilik yaparak, ödül sıralamamızda bir değişikliğe gittik. Geçtiğimiz yıllarda ilk üç ve Necati Çelik Özel ödülünün ardından en iyi kadın-en iyi erkek oyuncu gibi bizi sınırlandıran kategorilerin yerine yeni bir sistem geliştirdik. Birinciden onuncuya kadar bir sıralama yaptık. Necati Çelik Özel ödülü ile toplam 11 dalda ödülümüzü belirledik" şeklinde konuştu.

"Kadrajını Emek Temasına Çeviren Sinema Emekçilerine Teşekkür Ediyoruz"

Kadrajını "emek temasına" çeviren, sinema emekçilerine, HAK-İŞ'in çağrısına kulak vererek, amatör bir ruhla kamerayı sırtlanan HAK-İŞ teşkilatı mensuplarına teşekkürlerini ileten Odabaşı sözlerini şu şekilde sürdürdü; "HAK-İŞ Kültür-Sanat Komitemizi tecrübeleriyle cesaretlendiren, bilgi ve birikimiyle bizi yönlendiren, her zaman yanımızda olan Genel Başkanımız Sayın Mahmut Arslan'a, Kültür ve Turizm Bakanlığımıza ve Sinema Genel Müdürlüğümüze desteklerinden dolayı, Bakan Yardımcımız Sayın Ahmet Misbah Demircan'a teşrifleriyle bizleri onurlandırdıkları için teşekkür ediyoruz. Aramızda bulunan kıymetli oyuncu ve yönetmenlerimize, yarışmamızın başarılı bir şekilde yürütülmesinde desteklerini esirgemeyen HAK-İŞ Yönetim Kurulu ile yarışma organizasyon ve değerlendirme ekibimize, Türkiye'nin ve Dünyanın dört bir yanından yarışmamıza katılarak, Emeğin ve Sanatın yanında saf tutan herkese gönülden teşekkür ediyoruz."

ÖDÜLLER SAHİPLERİNİ BULDU

Konuşmaların ardından 'Emeğe Saygı' temalı HAK-İŞ 9. Uluslararası Kısa Film Yarışmasında ödüle layık görülen eser sahipleri ödülleriyle buluştu. 120 ülkeden 4 bin 217 filmin başvuru yaptığı yarışmada ulusal ve uluslararası alanda 11 kategoride ve ayrıca Sendikacı Gözünden kategorisinde ödül verildi.

Uluslararası alanda En İyi Film Birincilik Ödülünü İran'dan "Night Nurse" filmi aldı. Filmin yönetmeni Ashkan Hatemi'ye ödülünü Kültür ve Turizm Bakan Yardımcısı Ahmet Misbah Demircan takdim etti.

Hatemi, "Burada olduğum için çok mutluyum. Bugün burada aldığım ödül benim için çok büyük ve kıymetli. HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan'a çok teşekkür ediyorum" dedi.

Filmin çekimlerini İran'daki küçük bir hastanede gerçekleştirdiklerini ve Covid-19 salgınıyla mücadelede hemşirelerin nasıl çalıştıklarına şahit olduklarını belirten Hatemi, "Bu ödülü aldığım için çok mutluyum ve size çok minnettarım" diye konuştu.

Ulusal kategoride En İyi Film Birincilik ödülü "Evet Yapabilirim" filminin yönetmeni Mustafa Koç'a verildi. Filmin oyuncusu Sümeyye Boyacı'ya "Emeğe Saygı" plake-

ti takdim edildi. Boyacı, "Bugün 3 Aralık Dünya Engelliler Günü. Bugünün benim için diğer günlerden çok farkı yok. Bedensel engelli kişilerin diğer insanlardan farkı olmadığı gibi. Bana göre bugün engellilerin kutlaması için değil, sizlerin engellilerin bilincine varması için kutlanan bir gündür. Beni bu ödüle layık gören herkese çok teşekkür ederim" dedi.

Türkiye Sakatlar Konfederasyonu Başkanı Yusuf Çelebi, Genel Başkanımız Mahmut Arslan'ın 'Emek ekmektir. Emek alın teridir, emeğe sahip çıkmaktır' sözlerini anımsatarak, "Başkanım siz bizim penceremizde efsane Başkan olduğunuz kadar Türk toplumunun da emeğinin temsilcisisiniz. Engellilerle ilgili nerede bir sorun olursa orayı işaret eden kişisiniz. Tek gözle bakan değil, tüm gözlerle görenlerdensiniz" dedi. Engellileri farklı şekilde anlatan filmleri eleştiren Çelebi, "Sizden ricam kahramanları dile getirin. Engellilerin de bu ülkede payı olduğunu ve bir şeyler yapabileceklerini dile getirmenizi rica ediyorum" diye konuştu.

En İyi Film İkincilik Ödülü'ne ise "Benim Adım Efe" filmiyle Özer Kesemen layık görüldü. Kesemen'e ödülü Kültür ve Turizm

Bakan Yardımcısı Ahmet Misbah Demircan tarafından takdim edildi.
En İyi Film Üçüncülük Ödülü ise "Çay Var İçersen" filmi ile Cihan Emre Zengin'e verildi. Zengin'e ödülünü Kültür ve Turizm Bakan Yardımcısı Ahmet Misbah Demircan takdim etti.
En İyi Film Dördüncülük Ödülü "Ada'm" filmi ile Turgay Kural'a verildi. Turgay ödülünü Kültür ve Turizm Bakan Yardımcısı Ahmet Misbah Demircan'ın elinden aldı.
En İyi Film Beşincilik Ödülü "Açık Kapı" filmi ile Ahmet Yılmaz'a takdim edildi. Yılmaz ödülünü, Genel Başkanımız Mahmut Arslan'ın elinden aldı.
En İyi Film Altıncılık Ödülü "Ormanın Çakalları" filmi ile Tufan Yıldız'a verildi. Yıldız ödülünü, Kültür ve Turizm Bakan Yardımcısı Ahmet Misbah Demircan'dan aldı.
En İyi Film Yedincilik Ödülü "Emek Dünyasında Kadının Gücü" kısa filmi ile Serhat Emre Yeşilada'ya takdim edildi. Yeşilada'ya ödülü, Kültür ve Turizm Bakan Yardımcısı Ahmet Misbah Demircan tarafından takdim edildi.
En İyi Film Sekizincilik Ödülü "Yüz Karası" filmi ile Okan Aysalar'a verildi. Aysalar ödülünü, Kültür ve Turizm Bakan Yardımcısı Ahmet Misbah Demircan'dan aldı.
En İyi Film Dokuzunculuk Ödülü "Bir Hayat Mücadelesi" filminin yönetmeni Hasan Kalender'e teslim edilmek üzere Hamit Topkaraoğlu'na takdim edildi. Ödül, Kültür ve Turizm Bakan Yardımcısı Ahmet Misbah Demircan tarafından takdim edildi.
En İyi Film Onunculuk Ödülü "Bu Da Mı Gol Değil" filmi ile Feyzi Baran ve Kamil Kahraman'a verildi. Baran ve Kahraman'a ödüllerini Genel Başkanımız Mahmut Arslan takdim etti.
Necati Çelik Özel Ödülü'ne ise "Sen Adam Mısın?" filmi ile Alihan Erbaş ve Harun Köybaşı layık görüldü. Erbaş ve Köybaşı'na ödülleri merhum Genel Başkanımız Necati Çelik'in eşi Şermin Çelik tarafından takdim edildi.
Uluslararası kategoride En İyi İkincilik Ödülü'nü Mısır'dan "From Inside" filmi ile Ramy El Gabry kazandı.
Uluslararası alanda En İyi Film Üçüncülük Ödülü Gana'dan "Am I Dumb" filmine verildi.
En İyi Film Dördüncülük Ödülü "Kuraklık" filmi ile Malezya'dan İroet Marteni ve İrwan Bin Hamsah'a verildi.
En İyi Film Beşincilik Ödülü "Diken Üzümü" filmi ile Kırgızistan'dan Adilet Baktibekov'a verildi.
En İyi Film Altıncılık Ödülü "His" filmi ile Pakistan'dan Kafeel Ahmed'e takdim edildi.
En İyi Film Yedincilik Ödülü "Pipo ve Kör Aşık" filmi ile Fransa'dan Hugo Le Gariek'e verildi.
En İyi Film Sekizincilik Ödülü "Vovan" filmi ile Rusya'dan Alexandra Zaytseva'ya verildi.
En İyi Film Dokuzunculuk Ödülü "Baba" filmi ile Hindistan'dan Emrah Akbar Enamdar'a verildi.
En İyi Film Onunculuk Ödülü "İnsanlık" filmi ile İtalya'dan Vinsenzo Lamagna'ya verildi.
Necati Çelik Özel Ödülü'ne Uluslararası kategoride Malezya'dan "Pasar Malam KL" filmiyle Sım Seng Hıng layık görüldü.
Sendikacı Gözünden kategorisindeki ödüller de sahiplerini buldu. Ödüller, HAK-İŞ Genel Başkan Yardımcıları Dr. Osman Yıldız ve Yunus Değirmenci, Öz Sağlık-İş Sendikası Genel Başkanı Devlet Sert, Enerji-İş Sendikası Genel Başkanı Mahmud Altunsoy, Öz İnşaat-İş Sendikası Genel Başkanı Zekeriya Koca, Öz İletişim-İş Sendikası Genel Başkanı Mehmet Nur Güllüoğlu, OLEYİS Genel Başkanı Vedat Böke, Öz Petrol-İş Sendikası Genel Başkanı Kudret Örgel ve Hizmet-İş Sendikası Genel Başkan Yardımcısı Celal Yıldız tarafından takdim edildi.
Sendikacı Gözünden dalında "Emek Her Yerde" filmi ile Neşe Yıldız, "Umut" filmiyle Nihat Ayaz, "Mevsimlik Hayatlar Filmi" ile Recep Dere, "Temiz Eller" filmi ile Mustafa Yılmaz, "1 Mayıs" filmiyle Gaye Polat, "Önce İnsan, Önce Emek" filmiyle Durmuş Ali İrez, "Güçlü Eller" filmiyle Mehmet Açıkgöz ödüllerini aldı.
"Mevsimlik Hayatlar Filmi"nin yönetmeni Recep Dere, "Hizmet-İş Sendikası 2 No'lu Şube olarak bu yıl 6 tane kısa filmle yarışmaya katıldık. 100'e yakın üyemiz film çekimlerine katıldı. Bu coşkuyu ve heyecanı bize yaşatan Genel Başkanımız Mahmut Arslan'a çok teşekkür ediyorum" dedi.
Konuşmasının ardından Dere, kamu kuruluşunda çalışan işçilerin Genel Başkanımız Mahmut Arslan'a yönelik duygu ve düşüncelerinin içinde bulunduğu bir kutuyu takdim etti.
"Güçlü Eller" filminin yönetmeni Mehmet Açıkgöz, "Bu onuru bize yaşatan Genel Başkanımız Mahmut Arslan'a çok teşekkür ediyorum. Bize verdiğiniz değerden dolayı, bizlere buraları layık gördüğünüz için çok teşekkür ederiz" dedi. Açıkgöz Genel Başkanımız Mahmut Arslan'a blok görevlisi kıyafeti hediye etti. Ödül töreninin sonunda Genel Başkanımız Mahmut Arslan, Kültür ve Turizm Bakan Yardımcısı Ahmet Misbah Demircan, yönetmen Öner Kılıç, yapımcı Hüseyin Türkyıldırır, ünlü oyuncular Fatih Küçük, Burak Haktanır, Sezai Yeşilyurt ve Cem Uçan'a hain terör örgütünün sabotajı nedeniyle zarar gören Hatay Ormanları Ağaçlandırma Arazisi'ne isimlerine yapılan fidan bağışı sertifikasını takdim etti.

HAK-İŞ Emek Temalı Fotoğraf Yarışması Ödülleri Sahiplerini Buldu

HAK-İŞ Konfederasyonu tarafından bu yıl ilki gerçekleştirilen Emek Temalı Fotoğraf yarışması ödül töreni, 24 Aralık 2020 tarihinde HAK-İŞ Genel Merkezinde Kovid-19 salgını ile mücadele kapsamındaki tüm tedbirlere uyarak, sınırlı sayıda katılımcıyla gerçekleştirildi.

Ödül törenine, Genel Başkanımız Mahmut Arslan, Kültür ve Turizm Bakan Yardımcısı Özgül Özkan Yavuz, HAK-İŞ Genel Başkan Yardımcılarımız Dr. Osman Yıldız ile Av. Hüseyin Öz, Genel Sekreter Yardımcılarımız Eda Güner ve Erdoğan Serdengeçti, HAK-İŞ Kültür-Sanat Komite Başkanı Birsen Çiçek Odabaşı, HAK-İŞ'e bağlı sendikaların genel başkanları ve yönetim kurulu üyeleri ve basın mensupları katıldı.

"Emeği Ödüllendirmek İstiyoruz"

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, "Bu yıl ilk defa gerçekleştirdiğimiz fotoğraf yarışmamızın beklentimizden çok ilgi görmesinden son derece mutluyum. Yarışmamızın altyapısıyla ilgili yoğun bir çalışma yapıldı. Bu tür sanat ve kültür etkinlikleri ile 5 dakikada izlediğimiz bir filmin, bir fotoğraf karesinin arkasında büyük bir emeğin olduğunu görüyoruz. Biz de tam olarak buna noktaya dokunmak istiyor, bunu ödüllendirmek istiyoruz. Yarışmamıza katkı veren, katılan, fotoğraf çekerek bizimle paylaşan bütün arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum. Fotoğrafçıların kadrajlarını emeğe yöneltmeleri bizler için çok kıymetli ve çok değerli. Önümüzdeki dönemlerde bu etkinliklerimizi daha da güçlendirerek devam ettireceğiz" dedi.

"HAK-İŞ İşini Ciddiye Alan Bir Kuruluş"

HAK-İŞ Konfederasyonu'nun salgın nedeniyle etkinliklerini eksiksiz ama dar kapsamlı sürdürdüğünü belirten Arslan, bu yıl ilki düzenlenen fotoğraf yarışması ile çok değerli ve kıymetli bir etkinliği daha gerçekleştirmenin gururunu yaşadıklarını ifade etti.

HAK-İŞ Konfederasyonu'nun bu yıl 45. Kuruluş yıldönümünü kutladığını anımsatan Arslan, "HAK-İŞ işini ciddiye alan bir kuruluş. Bu yıl 22 Ekim'de 45. yaşımızı kutladık. Mütevazı bir toplantı ile 45 yıllık tarihimize baktığımız zaman konfederasyonumuzun kuruluşundan bugüne kuruluş anlayışını, ilkelerini ve felsefesini terk etmeden aynı istikamette ama yeni yollar açarak çalışanlara, ülkemize ve dünyaya doğru bir şekilde anlatmanın mücadelesini yapıyoruz" dedi.

"Sendikal Mücadeleyi Kültür-Sanatla Buluşturuyoruz"

Türkiye'deki sendikal mücadeleyi kültür ve sanatla ete kemiğe büründürmeye çalıştıklarını ifade eden Arslan, "Bizim yerli ve milli bir sendikal anlayışı temsil ettiğimiz konusundaki iddiamız gereği bu toprakların müktesebatını, tarihimizi, kültürümüzü, medeniyetimizi, değerlerimizi içine alan bir sendikal mücadeleyi ete kemiğe büründürmenin çabası içerisindeyiz. Bu toprakların mayası ile mayalanmış, aynı zamanda evrensel, yerli ve milli bir duruşu temsil eden HAK-İŞ Konfederasyonumuz her alanda örnek ve özgün projeleri yapıyor" sözlerine yer verdi.

"En İyi, En Özgün Olanı Yapma Gayretindeyiz"

HAK-İŞ Konfederasyonu'nun her alanda en iyisini yapmak, en özgün olanını seçmek, bunları gerçekleştirirken emek hareketinin bir temsilcisi olduğunu unutmadan, HAK-İŞ değerleriyle birlikte, toplumla kucaklaşarak yapmanın mutluluğunu yaşadığını

vurgulayan Arslan, "Yaptığımız bütün etkinlikler, çalışanlarımızın beğenisinden de öte, toplumumuzun büyük bir kesiminin mutabakatı ile desteklenen faaliyetler olduğu için bizleri çok mutlu ediyor" dedi.

"Sendikal Mücadeleyi, Kültür-Sanat Faaliyetleriyle Güçlendirmek İstiyoruz"

Arslan, "Mevcut sorunlarımızın çözümü için kültür ve sanattan yararlanmak istiyoruz. Belki bizim saatlerce konuşacağımız konuşmalarda, konferanslarda vereceğimiz mesajı 5 dakikalık bir kısa filmde fazlasıyla verebiliriz. Belki saatlerce anlatmak istediğimiz bir konuyu 1 fotoğraf karesiyle topluma anlatabiliriz. Kültür-sanat faaliyetleri sendikal mücadeleyi daha güçlendirecek ve daha da ileriye taşıyacak bir alandır. Sendikal mücadeleyi güçlendirmek ve daha ileriye taşımak için bu alandan yararlanabiliriz. HAK-İŞ olarak sendikal mücadeleyi, kültür ve sanat faaliyetleriyle güçlendirmek istiyoruz. Bunun için de çalışanlarımızın, üyelerimizin bu işe katılmasını istiyoruz" şeklinde konuştu. Kültür Bakanlığı'nın HAK-İŞ'in yaptığı faaliyetlere gösterdiği ilginin kendilerini motive ettiğini dile getiren Arslan, "Devletimizin, hükümetimizin ve Bakanlığımızın yaptığımız faaliyetlere ilgi göstermesini, destek vermesini, etkinliklere katılarak bizleri onurlandırmasını çok değerli buluyoruz. Sayın Bakan Yardımcımızın Pandemi döneminde etkinliğimize teşrif ederek bizi onurlandırmasından dolayı kendisine teşekkür ediyoruz" ifadelerini kullandı.

"HAK-İŞ Pek Çok Önemli Kültürel Projeyi Hayata Geçiriyor"

Kültür ve Turizm Bakan Yardımcısı Özgül Özkan Yavuz, "Türkiye'de emeğin en büyük temsilcisi olan HAK-İŞ Konfederasyonumuzun bu yıl ilk defa gerçekleştirdiği Emek Temalı fotoğraf Yarışması ve sergisinin açılış töreninde sizlerle birlikte olmaktan büyük mutluluk duyuyorum. HAK-İŞ emeğin temsili, üyelerinin sendikal haklarının takibi ve hukuklarını korumanın yanında, bünyesindeki komiteler aracılığıyla ilgiyle takip ettiğimiz ve zaman zaman Bakanlık olarak desteklediğimiz pek çok önemli kültürel projeyi hayata geçiriyor" diye konuştu.

"HAK-İŞ'in Projelerini Desteklemekten Mutluluk Duyuyoruz"

Kültür ve Turizm Bakanlığı olarak kültür ve sanatı toplumun her kademesine yayabilmek için örtüşen çabalara değer verdiklerini söyleyen Yavuz, "HAK-İŞ'in bu alandaki projelerini desteklemekten ve işbirliği yapmaktan mutluluk duyuyoruz. Uluslararası Ebru Buluşması ve hepimizin bildiği ve ilgiyle takip ettiği emeğe saygı temasıyla bu yıl 9'uncusu gerçekleştirilen HAK-İŞ Uluslararası Kısa Film Yarışması Ödül töreni bakanlık olarak destek verdiğimiz ve Pandemi şartlarında dahi başarıyla gerçekleştirilen etkinliklerden birisi olmuştur. Bu faaliyetlerde emeği geçen ve destek veren herkesi tebrik ediyorum" ifadelerini kullandı.

"Emek Veren Herkesi Tebrik Ediyorum"

Yavuz, "Her platformda sanatın her alanının güçlendirilmesi ve geliştirilmesine katkı sağlamanın, sanatçılarımıza ve yediden yetmişe sanata gönül vermiş herkesi desteklemenin ve onları teşvik etmenin önemine inanıyoruz. HAK-İŞ Konfederasyonumuz tarafından düzenlenen fotoğraf yarışmasına katılan 600 fotoğraf emekçisini, sergilenen ve ödüle layık görülen eser sahiplerini, projenin her aşamasında emeği geçen arkadaşlarımızı ve başta HAK-İŞ Genel Başkanımız olmak üzere HAK-İŞ Kültür Sanat Komitesi çalışanlarımızı, Bakanlığımız ve şahsım adına yürekten tebrik ediyor, katılımları için teşekkür ediyorum" sözlerine yer verdi.

> *"Kültür-sanat faaliyetleri sendikal mücadeleyi daha güçlendirecek ve daha da ileriye taşıyacak bir alandır. Sendikal mücadeleyi güçlendirmek ve daha ileriye taşımak için bu alandan yararlanabiliriz. HAK-İŞ olarak sendikal mücadeleyi, kültür ve sanat faaliyetleriyle güçlendirmek istiyoruz."*

"Fotoğraf Yarışmamız İlgiyle Karşılandı"

HAK-İŞ Kültür-Sanat Komite Başkanı Birsen Çiçek Odabaşı, HAK-İŞ Kültür-Sanat Komitesi olarak Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın katkılarıyla HAK-İŞ Kısa Film Yarışması ve ebru projesinin ardından Emek Temalı Fotoğraf Yarışmasını hayata geçirdiklerini söyledi.

Emek Temalı Fotoğraf yarışmasına fotoğraf sanatçılarının, fotoğrafa gönül verenlerin kadrajını emeğe çevirmesi umuduyla bir başlangıç yaptıklarını vurgulayan Odabaşı, "Bütün altyapısını kendi bünyemizde hazırladığımız yarışmamız, fotoğraf sanatçıları, amatör fotoğrafçılar ve fotoğraf tutkunları tarafından ilgiyle karşılandı" dedi.

Emek Temalı Fotoğraf Yarışmasına, fotoğraf sanatçıları, amatör fotoğrafçılar ve fotoğraf çekmeyi tutku haline getirmiş olan ve emeği merkezine alan 600'e yakın fotoğrafla başvuruda bulunulduğunu söyleyen Odabaşı, "Fotoğraf sanatında 'Emek' temalı bakış açısının yaygınlaştırılması, emeğin sanatsal dünyadaki karşılığını bulması, kamuoyunda emek fotoğrafları aracılığıyla bir farkındalık oluşturulması amacıyla çıktığımız yolda güzel bir başarı yakaladık" dedi.

Konuşmaların ardından Kültür ve Turizm Bakan Yardımcısı Özgül Özkan Yavuz'a Genel Başkanımız Mahmut Arslan, HAK-İŞ tarafından Hatay Ormanları Ağaçlandırma Arazisine, adına yapılan fidan bağışı sertifikasını, Kültür Sanat Komite Başkanı Birsen Çiçek Odabaşı da HAK-İŞ Emek Temalı Fotoğraf Yarışmasında dereceye giren ve sergileme ödülü alan fotoğraflardan oluşan Kataloğu takdim etti.

ÖDÜLLER SAHİPLERİNİ BULDU

Emek temalı fotoğraf yarışmasında ödüle layık görülen fotoğraf sanatçılarına ödülleri Kültür ve Turizm Bakan Yardımcısı Özgül Özkan Yavuz ve Genel Başkanımız Mahmut Arslan takdim etti. Yarışmada, Dalgalanan Bayrağımız fotoğrafıyla birincilik ödülünü Sabahattin Özveren adına Mert Demir, Oltu Taşı fotoğrafıyla ikincilik ödülünü Uğur Sağıroğlu, Emekçi Anne fotoğrafıyla üçüncülük ödülü İlham Kazdal, Kamış Biçen Kadın fotoğrafıyla özel ödülü Abdurrahman Çetin aldı. Törenin ardından HAK-İŞ Emek Fotoğrafları sergi açılışı gerçekleştirildi. Açılışın ardından yarışmaya katılarak ödül alan ve sergilenmeye hak kazanan fotoğraflar gösterime açıldı.

YARIŞMADA ÖDÜL ALAN FOTOĞRAFLAR

SABAHATTİN ÖZVEREN (1. ÖDÜLÜ)

DALGALANAN BAYRAĞIMIZ

UĞUR SAĞIROĞLU (2. ÖDÜLÜ)

OLTU TAŞI

İLHAM KAZDAL (ÜÇÜNCÜLÜK ÖDÜLÜ)

EMEKÇİ ANNE

ABDURRAHMAN ÇETİN (ÖZEL ÖDÜL)

KAMIŞ BİÇEN KADIN

HAK-İŞ Olarak "Ülkemizin Mayasında Şiddet Yoktur" Diyoruz

"25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü" dolayısıyla HAK-İŞ Genel Merkezi önünde basın açıklaması yapıldı.

Yıldız: "Artık Kadınların Başarı Hikayelerini Konuşmalıyız"

"Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü" dolayısıyla 25 Kasım 2020 tarihinde, HAK-İŞ Genel Merkezi önünde gerçekleştirilen basın açıklamasına, Genel Başkan Vekilimiz Dr. Osman Yıldız, HAK-İŞ Genel Sekreter Yardımcılarımız Eda Güner ve Erdoğan Serdengeçti ile Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın Genel Başkan ve yöneticileri, Kadın Komitesi Başkan ve yöneticileri ile HAK-İŞ üyeleri ve basın mensupları katıldı. Toplantıda Genel Başkan Vekilimiz Dr. Osman Yıldız ve Genel Sekreter Yardımcımız Eda Güner birer konuşma yaptı. 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü dolayısıyla hazırlanan bildiriyi de HAK-İŞ Dış İlişkiler Koordinatörümüz Merita Yıldız okudu.

"HAK-İŞ, Sendikal Mücadelede Yarım Asır"

Genel Başkan Vekilimiz Dr. Osman Yıldız, Genel Başkanımız Mahmut Arslan'ın selam ve başarı dileklerini ileterek, "HAK-İŞ olarak 15 yıldır geliştirdiğimiz örnek bir uygulamada olduğu gibi bu yıl da 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü dolayısıyla toplanmış bulunuyoruz" dedi.

HAK-İŞ'in geçtiğimiz ay 45. Kuruluş yıldönümünü kutladığını ve sendikal mücadelede yarım asrı tamamlamak üzere olduğunu ifade eden Yıldız, HAK-İŞ'in Türk sen-

dikal hareketinin ve uluslararası sendikal hareketin, önemli bir aktörü, belirleyici bir aktörü olmayı başardığını söyledi.

"HAK-İŞ Olarak Zirvedeyiz"

HAK-İŞ'in kuruluşundan bugüne, farklılığını hep ortaya koyarak geldiğine dikkat çeken Yıldız, HAK-İŞ'in değer ve ilkelerine bağlı kalarak kadın konusundaki çalışmalarını da başarıyla ve hassasiyetle hayata geçirdiğini ifade etti. Yıldız, HAK-İŞ'in, kadın çalışmaları konusunda zirvede, öncü ve birinci olduğunu belirterek, şunları kaydetti:
"HAK-İŞ olarak, çalışma hayatında; kadın konusunda her alanda belirleyici roldeyiz. Kadına, kadın sorunlarına, kadının güçlendirilmesine dair ne varsa, HAK-İŞ oradadır. Kadınlar için güçlendirme, koruma, güvenli ortam, sosyal zeka, zihinsel direnç, zihinsel atılım, mesleki gelişim ve kariyer oluşturmada en ön saftayız. Kadın konusunda, 'kavramsal ve zihni' altyapıyı geliştiriyoruz. Kadın konusunda, çok çeşitli faaliyetleri yapmayı başarıyoruz. Dünyada bir ilki gerçekleştirdik. Tarihi kitlesel/zirveleri başarıyoruz. İş ve aile yaşamının uyumlaştırılmasında model uygulamaları geliştiriyoruz. Ayrıca, günümüz dünyasında çağımız literatüründe yer alan kadın ile bağlamında eşit işe eşit ödeme, mobbing, kadına şiddet gibi bağlantılı sorunlarla da etkin mücadele ediyoruz."

"Şiddeti Bertaraf Edip, Kadınların Başarı Hikayelerini Konuşmalıyız"

Şiddet konusunun güncelliğini hep koruduğunu söyleyen Yıldız, "Şiddet Konusunu asla ıskalamayacağız" dedi. Yıldız, devletimiz ve hükümetimizin şiddete karşı çözüm için, hukuki, emniyet ve güvenlik önlemlerini güçlendirdiğine dikkat çekerek, "Bize düşen ise bunları yaparken toplumda pozitif bir bakış açısını da geliştirip, şiddete yol açan unsurları yok etmektir. Bu güzel ülkemizde 'Kadına Şiddete Hayır' noktasına düşmemiz bizim için bir zuldür. Biz bir an önce, kadına şiddeti bertaraf edip, kadınların başarı hikayelerini konuşmalıyız" dedi.

"Fıtratta Farklılık Haklarda Eşitlik"

Çalışma hayatında; gerek çalışanlar, gerek işverenlerin, birbirinden beklentilerinde yaşanan uçurum, gerek mesleki beceriler ve yeterlilikler konusundaki eksiklikler ve gerekse işin ve işyerinin organizasyonundaki eksiklikler ve ihmaller sonucu ortaya çıkan tansiyonun mobbinge dönüştüğünü ifade eden Yıldız, "Bu nedenle, başta kadın çalışanlarımız için olmak üzere, beklentileri, mesleki beceri ve yetkinlikleri, işin ve işyerinin organizasyonunu geliştirerek, önemli bir aşama kaydederiz, iş barışını artırırız" dedi.

HAK-İŞ'in kadın konusuna ilişkin bütün sorunların çözümünde anahtar kavramlardan birinin fıtratta farklılık, haklarda eşitlik olduğuna inandığını söyleyen Yıldız, "HAK-İŞ'in 'Fıtratta Farklılık, Haklarda Eşitlik' sloganı ile dünyadan elde ettiği tecrübeyi, kimliğimizle, geleceğimizle, inancımızla, akademisyenlerimizle birlikte sendikal mücadele için birleştirdik, mücadeleye damgamızı vurduk" dedi. HAK-İŞ'in bu sloganı, geniş bir bilgi ve düşünce birikimimizin üzerine bina ettiğini, bu tanımın

"Hiçkimse Kadına Dünyayı Dar Edemez"

Türkiye'nin her açıdan verimli bir ülke olduğuna dikkat çeken Yıldız, "Ancak Türkiye'yi; kadına şiddete, çocuk istismarına, çocuk işçiliğine, kayıt dışılığa, ayrımcılığa ve dışlanmaya, sosyal adaletsizliğe ve haklarda eşitsizliğe çorak haline getirmeliyiz. Bu cennet vatanda bunlara 'yer yok' demeliyiz. Medeniyetlere kuruculuk yapmış bu topraklar ve bu ülke insanları arasında şiddet kendine yer bulamaz. Hiç kimse, işyerinde, evinde ve toplumda kadına dünyayı dar edemez, dar etme hakkına sahip olamaz" dedi.

adaleti, birlikteliği, gerçekliği, olumlu sosyal havayı ve ortamı, yani iyi olan herşeyi ifade ettiğini belirterek, "Aynı başarıyı, aynı sloganı, aile ve çocuklar için de ayrı ayrı geliştirmeliyiz. Bütünsel bir yaklaşımı ortaya koymalıyız" dedi.

"Kadın ve Aile Konusunde Güzel Örnekleri Önümüze Koymalıyız"

Yıldız, "Aile toplumun temelidir" söyleminin ötesine geçilebilmesi için kadın ve aile konusunda, güzel örnekleri önümüze koymamız gerektiğini belirterek, Türk ve İslam Tarihinin cesareti, fedakarlığı, bilimi, tıbbı, mesleki eğitimi, nezaketi, toplumsal liderliği, yazarlığı olan kadın örneklerle dolu olduğunu anımsattı. Yıldız, Türk tarihinden, Nene Hatun,Nilüfer Hatun, Şerife Bacı gibi kadın kahramanlarımızı, İslam Tarihinden Hz. Hatice, Hz. Zeynep, Fatma Binti Hattab, Hz. Ayşe, Hz. Meryem, Hz. Belkıs, Hz. Asiye gibi isimleri örnek gösterdi ve hayırla yad etti.

"Dünya Sendikal Hareketinin Tepesinde Bir Kadın Lider Var"

Dünyada çok sayıda kadın sendikal lider bulunduğunu söyleyen Yıldız, "Dünya sendikal hareketinin en tepesinde bir kadın lider bulunmaktadır. Sharan Burrow dünya sendikal hareketine liderlik etmektedir. Bunların yanında HAK-İŞ'in vakar, disiplin ve ahlakıyla bezenmiş HAK-İŞ'in kadın sendikacıları, gerek Türkiye gerekse dünya sendikal hareketine örnek olacak bir süreci yaşamaktadırlar" dedi.

"Sendikal Hareket Kadınları Güçlü Yapar"

HAK-İŞ'in kadın mücadelesine ilişkin örnekler veren Yıldız, şunları kaydetti:
"Kadınlarımızın, toplumsal hayata katılımı için daha yapacağımız çok şey bulunmaktadır. Konfederasyonumuzun üyelerinin dörtte birini kadın üyeler oluşturmaktadır. Kadınların HAK-İŞ'e teveccühüne teşekkür ederiz. Biz kadınlara güveniyoruz. Kadınlar da bize güveniyor. Güvenli geleceği birlikte inşa ediyoruz. Kadınlarımız için, bireysel ve kollektif güçlenmeyi, temsil gücünü ve mücadeleyi artırmayı, güçlü birey, örgütlü toplumu oluşturmayı birlikte başarıyoruz. Sendikal hareket kadınları güçlü yapar, gücüne güç katar. Kadınların 24 saatlik süre içinde her yerde güvende olacağı, güvenle işini yapabileceği şartları oluşturma gayretini artırarak sürdüreceğiz. Kadınlar, kadın olduğu için, acındıkları için, iltifat edildikleri için, görev almasınlar, aksine hakettikleri için, nitelikli, yeterli ve yetkin oldukları için görev alsınlar. HAK-İŞ, kadınların kariyeri için tam doğru adrestir. HAK-İŞ, kadın çalışmalarında kendine güvenen ve cesur bir süreç işletmektedir. Üyemiz Ayşegül Aktürk ve aydınlığın temsilci şehit öğretmen Aybüke Yalçın nezdinde eğitimin, değerlerimizin, mücadelemizin ve inançlarımızın şiddeti ve cehaleti boğduğu bir Türkiye ve dünya diliyorum."
Yıldız, HAK-İŞ'in ILO'da oluşturulma süreçlerine önemli katkı ve önem verdiği ve 2019 yılında kabul edilen, Çalışma Hayatında Şiddet ve Tacizin Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Sözleşmenin artık ülkelerin onay sürenindeyiz olduğunu anımsatarak, "Türkiye'nin de

bu onay sürecini, hızla hayata geçireceğine inanıyoruz" dedi.

"HAK-İŞ Çatısı Altında Vuslatı Başaracağız"

Yıldız, 696 Sayılı Kanun Hükmündeki Kararnamede yeni düzenlemeye izin verilmediği ve iş kolları ile oynandığı için başta kadın üyelerimiz olmak üzere, üyelerimizin kurdukları, sıkı sıkıya bağlı oldukları sendikalarımızdan kanun zoruyla koparıldıklarını belirterek, "Kadın ve erkek bütün üyelerimiz şunu bilsin ki bu ayrılığa, haklı ve demokratik mücadelemizle kısa sürede HAK-İŞ çatısı altında vuslatı başaracağız.

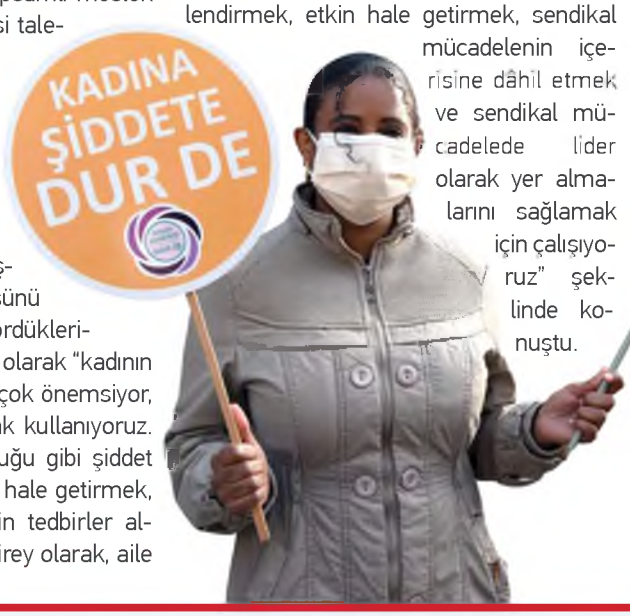
"Asgari Ücret Asgari Geçim Ücreti Olarak Belirlenmeli"

Genel Başkan Vekilimiz Yıldız, "Başta kadın çalışanlarımız olmak üzere bütün emekçilerin ihtiyaç duyduğu, asgari ücretin geçim ücreti olarak belirlenmesini istiyoruz" dedi. Yıldız, HAK-İŞ'in Covid-19'un tüm çalışanları içine alacak şekilde kapsamlı meslek hastalığı olarak belirlenmesi talebini de yineledi.

Güner: "Kadınlarımızın Güçlendirilmesini İstiyoruz"

HAK-İŞ Genel Sekreter Yardımcısı Eda Güner konuşmasında, şiddetin her türlüsünü insan hakları ihlali olarak gördüklerine dikkat çekerek, "HAK-İŞ olarak "kadının güçlendirilmesi" kavramını çok önemsiyor, bu kavramı altını doldurarak kullanıyoruz. Üyelerimizi her alanda olduğu gibi şiddet konusunda da daha duyarlı hale getirmek, şiddetin önüne geçmek için tedbirler almaya çalışıyoruz. Kadının birey olarak, aile

içinde ve toplumda güçlendirilmesini şiddetle mücadelenin temel bir unsuru olarak görüyoruz" dedi. Kadının birey olarak, aile içinde ve toplumda güçlendirilmesini şiddetle mücadelenin temel bir unsuru olarak gördüklerini vurgulayan Güner, "HAK-İŞ üyesi kadınları sendikal harekette de güçlendirmek, etkin hale getirmek, sendikal mücadelenin içerisine dâhil etmek ve sendikal mücadelede lider olarak yer almalarını sağlamak için çalışıyoruz" şeklinde konuştu.



"Şiddetin Her Türlüsüne Dur Demeliyiz"

HAK-İŞ Dış İlişkiler Koordinatörümüz Merita Yıldız konuşmasında, HAK-İŞ olarak, tüm dünyanın ve ülkemizin Koronavirüs salgınıyla mücadele ettiği bu günlerde şiddete karşı bilinç oluşturmak, yeni ve özgün çözümler üretmek ve şiddetin her türlüsüyle mücadele etmek amacıyla; 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü'nde temsili bir katılımla bir araya gelindiğini belirtti. Yıldız, "Kadına yönelik şiddetle mücadele konusu bir insanlık meselesidir. Hiçbir ideolojiye, düşünceye, bakış açısına, renge, dile, dine bağlı değildir. Bu konuya insanlık penceresinden bakmalı, şiddetin her türlüsüne hep birlikte dur demeliyiz" dedi.

"İşten Atılan Üyelerimizin İşe İadelerini Sağladık"

31 Mart yerel seçimlerinden sonra bazı belediyelerde üyelerimize baskı yapıldığını hatırlatan Arslan, verilen mücadeleler neticesinde baskı ve işten çıkarmaların sonlandığını, işten atılan üyelerimizin ise işe iade edildiğini söyledi.

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 3 Kasım 2020 tarihinde, Konfederasyonumuza bağlı Hizmet-İş Sendikamız ile Esenler Belediyesi arasında imzalanan toplu iş sözleşmesi imza törenine katıldı.

İmza töreninde konuşan Genel Başkanımız Mahmut Arslan, Esenler Belediyesi ile Konfederasyonumuza bağlı Hizmet-İş Sendikamız arasında imzalanan 13'üncü dönem toplu iş sözleşmesinin Esenler Belediyesi'ne, üyelerimize ve Konfederasyonumuz HAK-İŞ'e hayırlar getirmesi dileğinde bulundu. Konfederasyonumuza bağlı Hizmet-İş Sendikamızın Esenler Belediyesi'nde çeyrek asırlık bir geçmişi olduğunu hatırlatan Genel Başkanımız Mahmut Arslan, "Esenler Belediyesi'nde geçmiş yıllarda emekçilerin alacaklarının ödenmediğini biliyoruz, o dönemler geride kaldı. Arkadaşlarımız hak ettiklerini zamanında almaya başladılar. Bu belediyecilik açısından önemli bir gelişmedir" dedi.

"Hayırlı ve Güzel İşler Yapıyoruz"

Emeğin bir hak sebebi olduğunun altını çizen Arslan, "Hak sözleşmelerden doğar, biz hakkımızı sözleşmeler ile elde ediyoruz. Toplu iş sözleşmeleri de üyelerimizin haklarını belirliyor" dedi. İnsanların en hayırlısının insanlara hizmet eden olduğunu vurgulayan Arslan, "Kamu çalışanı olmak bir ayrıcalıktır. Statülerimiz ne olursa olsun hepimiz Esenler'e hizmet ediyoruz. Biz hem ailemizin nafakasını kazanıyor hem de hayırlı bir iş yapıyoruz. Esenler'de yaşayan 700 bin vatandaşımıza 24 saat hizmet ediyoruz. Hayır kazanıyoruz, çoluk çocuğumuzun nafakasını kazanıyoruz ve iş güvencemiz var" diye konuştu.

"işten Atılan Üyelerimizin İşe İade Edilmelerini Sağladık"

31 Mart yerel seçimlerinden sonra bazı belediyelerde üyelerimize baskı yapıldığını hatırlatan Arslan, verilen mücadeleler neticesinde baskı ve işten çıkarmaların sonlandığını, işten atılan üyelerimizin ise işe iade edildiğini söyledi.

Arslan'dan İstanbul Büyükşehir Emekçilerine Teşekkür

İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nde yetki tespitini Konfederasyonumuza bağlı Hizmet-İş Sendikamızın almasının Büyükşehir çalışanlarına büyük bir moral olduğunu söyleyen Arslan, Hizmet-İş Sendikamızı tercihlerinden dolayı büyükşehir emekçilerine teşekkür etti.

"Sözleşmemiz Hayırlı Olsun"

İşçilerin, Esenler halkına hizmet ederken hassasiyetle çalıştıklarını belirten Esenler Belediye Başkanı Mehmet Tevfik Göksu, "Biz Esenler halkına hizmet ediyoruz. Esenler halkı bizi kendilerine hizmet etmekle görevlendirdi. Bu hizmeti yaparken, Esen-

ler halkının ve birlikte çalıştığımız kardeşlerimizin hukukunu korumakla mükellefiz. Bu konudaki hassasiyetimiz sonuna kadar devam ediyor. Sözleşmemiz hayırlı olsun" dedi. Belediye çalışanları, Genel Başkanımız Mahmut Arslan'a ve Esenler Belediye Başkanı M. Tevfik Göksu'ya birer teşekkür çiçeği takdim ettiler.

Arslan, Hizmet-İş Başkanlar Kuruluna Katıldı

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 20 Ekim 2020 tarihinde Konfederasyonumuza bağlı Hizmet-İş Sendikamızın Genişletilmiş Başkanlar Kurulu'na, telekonferansla katıldı. Online olarak gerçekleştirilen toplantıya, Hizmet-İş Sendikası Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Denetleme Kurulu, Genel Disiplin Kurulu, Şube Başkan ve Yöneticileri ile Hizmet-İş Sendikası İl Başkanları ve uzmanlar katıldı. Arslan, Hizmet-İş Sendikası Genişletilmiş Başkanlar Kurulu'nda, çalışma hayatı ve gündeme ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

HAK-İŞ Yozgat İl Başkanı Zararsız'ı Ağırladık

Genel Başkanvekilimiz Dr. Osman Yıldız, 16 Aralık 2020 tarihinde HAK-İŞ Yozgat İl Başkanı Ferman Zararsız ile Hizmet-İş Sendikası Genel Denetleme Kurulu Üyesi Ayşe Usta'yı HAK-İŞ'te ağırladı.

ETUC Sonbahar Okulu Toplantısına Katıldık

ETUC Genel Sekreteri Luca Visentini başta olmak üzere çok sayıda ETUC üyesi konfederasyon liderlerinin katılımıyla gerçekleştirilen Sonbahar Okulu Toplantısında, tüm dünyayı ve Avrupa ülkelerini de etkisi altına alan Kovid-19 salgının sağlık ve ekonomi açısından sonuçları değerlendirildi.

Genel Başkanvekilimiz Dr. Osman Yıldız, 13 Kasım 2020 tarihinde Avrupa Sendikalar Konfederasyonu (ETUC) tarafından düzenlenen Sonbahar Okulu Toplantısı'na katıldı.

Genel Başkanvekilimiz Dr. Osman Yıldız'ın yanı sıra ETUC Genel Sekreteri Luca Visentini başta olmak üzere çok sayıda ETUC üyesi konfederasyon liderlerinin katılımıyla gerçekleştirilen Sonbahar Okulu Toplantısında, tüm dünyayı ve Avrupa ülkelerini de etkisi altına alan Kovid-19 salgının sağlık ve ekonomi açısından sonuçları ele alınarak, toparlanma sürecinde yeni, adil ve sürdürülebilir bir modele ihtiyaç olduğu konuşuldu. Toplantıya ayrıca HAK-İŞ Dış İlişkiler Koordinatörü Merita Yıldız ve Uzman Fatoş Can katılım sağladı.

Toplantıda doğrudan işleri etkileyen iklim ve işin dijital geleceği konuları ve strateji 2030 ile birlikte sosyal diyalog, toplu sözleşme ve işyerinde demokrasinin geleceğini şekillendirme konuları kapsamlı biçimde ele alındı.

Toplantıda konuşan Genel Başkanvekilimiz Dr. Osman Yıldız Türkiye'deki toparlanma sürecinden bahsetti. Türkiye'nin Kovid-19 salgını sürecinin başından itibaren salgının yayılmasını önlemek amacıyla hızlı ve etkin birtakım önlemler aldığını belirten Yıldız, "Türkiye, sağlık, eğitim, ekonomi ve sosyal hayat gibi birçok alanda önlem alma konusunda hızlı bir şekilde hareket etti. Bizim de katkı ve önerilerimizle bu önlemler çoğunlukta pozitif yönde ilerlemiştir. Türkiye'de misafir olan mülteciler dahil Türkiye'deki tüm işçi ve vatandaşlarla ilgili kaygılarımızı ilettik. Türkiye'de kemer sıkma paketleri yerine, hükümet tarafından her zaman başarılı ivme kazandıran paketler uygulanmıştır" dedi.

"Tasarının Geri Çekilmesini Başardık"

HAK-İŞ'in istihdamı korumak amacıyla ekonomi ve üretimde karantinaya karşı duruş sergilediğini vurgulayan Yıldız, "Tüm bu gelişmelerin detaylarını düzenli bir şekilde üyesi olduğumuz uluslararası kuruluşlar olan ITUC ve ETUC ile paylaştık. Ancak bu süre içerisinde beklenmeyen iki endişe verici durum söz konusu olmuştur. Bunlar da ilki torba yasa düzenlemesiyle birlikte kıdem tazminatı konusudur. İş piyasasındaki barışçıl durumu ortadan kaldıran ve işçilerin hak kayıplarına neden olacak şekilde tasarlanmıştı. HAK-İŞ olarak, işçilerin kazanılmış haklarının korunarak, kıdem tazminatı konusunda yeniden düzenlemenin tartışılabileceğini söyledik. İşçilerin haklarının bu şekilde ellerinden alınmasıyla problemin çözülemeyeceğini inandığımızı söyledik. Tüm işçi Konfederasyonlarıyla birlikte hareket ederek Meclis tarafından bu tasarının geri çekilmesini başardık. Bu başarının başlıca sebebi Türk sendikal hareketinin birlikte direniş gösterdiği bir durumun olmasıdır" dedi.

"ITUC ve ETUC'a Çok Teşekkür Ediyoruz"

İkinci beklenmedik durumun hükümetin parlamentoda görüşmek üzere sunduğu torba yasa ile esnek çalışma düzenlemesinin getirilmek istendiğini dile getiren Yıldız, "Bu konuda da 3 Konfederasyon olarak birlikte hareket ettik ve bu maddelere karşı çıktık. Bu maddelerin de geri çekilmesi konusunda büyük bir başarı sağladık. Destek ve dayanışmaları için üyesi olduğumuz ITUC ve ETUC'a çok teşekkür ediyoruz" ifadelerini kullandı.

"Sorunların Çözümü İçin Katkı Sunduk"

Kovid-19 süreci başladığından beri Bakanlık, Hükümet ve Cumhurbaşkanıyla her zaman sosyal diyalog mekanizmasının işlediğini vurgulayan Yıldız, "HAK-İŞ olarak, sorunların çözümü noktasında düşüncelerimizi ve katkılarımızı sunduk. Buna rağmen bu tür diyaloglarda herhangi bir değişiklik veya sonuç olmadığını gördüğümüzde direniş gösteriyoruz. Bu durumlarda her zaman, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan bu süreçleri durdurmayı ve işçilerinin talepleri lehine sosyal diyaloğa yönlendirme yönünde karar veriyor" dedi.

Yıldız, "Bir sonraki önemli konu Aralık ayında görüşülecek olan asgari ücretlerle ilgili konu olacaktır. Daha iyi bir asgari ücret elde edebilmek için 3 işçi Konfederasyonu ile işbirliği yapmayı umuyoruz" diye konuştu.

"Türk Dünyasını Daha Yakından Öğreniyoruz"

Genel Başkanvekilimiz Dr. Osman Yıldız, HAK-İŞ'in dünyanın değişik coğrafyalarına ilişkin çalışmalar yürüttüğünü belirterek, "Türk dünyası ile de yakından ilgileniyoruz. Türk dünyasına ilişkin konuları da derinlemesine öğrenmek istiyoruz. İşin uzmanlarından hocalarından bu konuları dinlemek istiyoruz" dedi.

Yıldız, 13 Kasım 2020 tarihinde Türk Dünyası Komitemiz tarafından düzenlenen ve Hacı Bayram Veli Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Abdurreşit Karluk'un katılımıyla gerçekleştirilen eğitim programına katıldı. Programa, Türk Dünyası Komitesi Başkanı ve Genel Sekreter Yardımcımız Erdoğan Serdengeçti, Genel Sekreter Yardımcımız Eda Güner ve uzmanlarımız katıldı. Genel Başkanvekilimiz Yıldız, HAK-İŞ'in Türk dünyası ile ilgili bir açılım yapmak istediğini ve bunu da sağlam temellere oturtarak yapmak istediğini belirterek, eğitim programlarının bu kapsamda düzenlediğini söyledi. Yıldız, "HAK-İŞ olarak, hangi işi yaparsak yapalım bilerek ve isteyerek yapıyoruz ve yaptığımız işleri de sağlam temeller üzerine oturtarak yapmak istiyoruz" dedi.

HAK-İŞ'in dünyanın değişik coğrafyalarına ilişkin çalışmalar yürüttüğünü ifade eden Yıldız, "Türk dünyası ile de yakından ilgileniyoruz. Türk dünyasına ilişkin konuları da derinlemesine öğrenmek istiyoruz. İşin uzmanlarından hocalarından bu konuları dinlemek istiyoruz. HAK-İŞ olarak, Türk Dünyası Komitemiz ile birlikte, diğer ülkeleri de incelemeye devam edeceğiz" dedi.

Toplantıda, Hacı Bayram Veli Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Abdurreşit Karluk da Türk dünyası tarihi süreç, Çin ve Doğu Türkistan ile ilgili ayrıntılı bilgilendirmelerde bulundu.

HAK-İŞ İle Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Arasında İşbirliği Protokolü İmzalandı

HAK-İŞ Konfederasyonu ile Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Sosyal Politika ve Sivil Toplum Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi arasında 8 Aralık 2020 tarihinde işbirliği protokolü imzalandı.

HAK-İŞ Konfederasyonu ile Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Sosyal Politika ve Sivil Toplum Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi arasında 8 Aralık 2020 tarihinde işbirliği protokolü imzalandı.

HAK-İŞ Konfederasyonu ile AYBÜ Sosyal Politika ve Sivil Toplum Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi arasında, ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim programları, paneller, odak analizler, etkinlikler, konferanslar ve benzeri ortak faaliyetlere ve işbirliğine yönelik bir zemin oluşturulması amacıyla protokol imzalandı.

İmza törenine Genel Başkanımız Mahmut Arslan'ın yanı sıra, Genel Başkan Yardımcımız Dr. Osman Yıldız, Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. İbrahim Aydınlı, Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Mete Gündoğan, Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Sosyal Politika ve Sivil Toplum Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkez Müdürü Doç. Dr. Abdulkadir Develi ve Merkez Müdür Yardımcısı Öğretim Görevlisi Tarkan Zengin katıldı. Genel Başkanımız Mahmut Arslan, imzalanan protokolün HAK-İŞ ve Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi'ne hayırlı olması dileğinde bulundu.

Bilimsel araştırmaların üniversiteler çatısı altında daha sağlıklı yürütülebileceğini vurgulayan Arslan, imzalanan protokol ile Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi'nin çalışma hayatı ile ilgili bilimsel araştırmaların ortaya çıkacağına olan inancını dile getirdi.

İmza protokolünün ardından Arslan, Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. İbrahim Aydınlı'ya HAK-İŞ tarafından Hatay Ormanları Ağaçlandırma Arazisine, adına yapılan fidan bağışı sertifikasını takdim etti.

Mesleki Yeterlilik Kurumu Genel Kuruluna Katıldık

Genel Başkanvekilimiz Dr. Osman Yıldız, 21 Ekim 2020 tarihinde gerçekleştirilen Mesleki Yeterlilikler Kurumu (MYK) 15'inci Olağan Genel Kuruluna katıldı. MYK 15'inci Genel Kurulu, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakan Yardımcısı Dr. Adnan Ertem'in katılımlarıyla MYK binasında telekonferans yöntemiyle gerçekleştirildi.

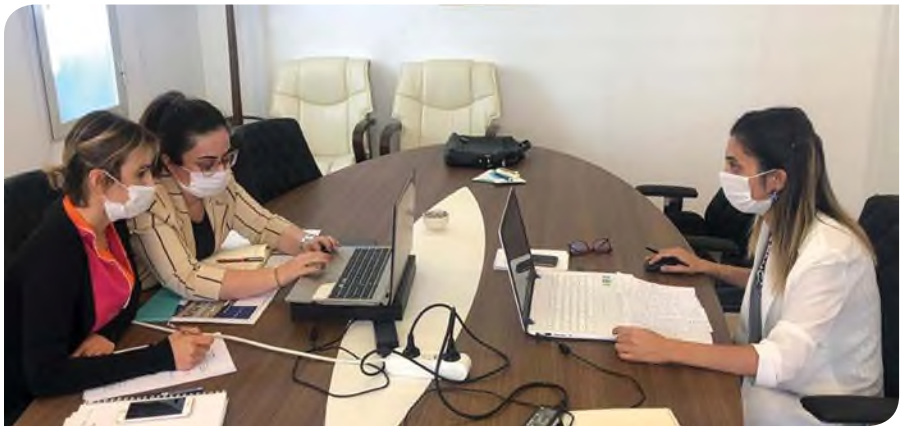
Genel Kurula Genel Başkanvekilimiz Dr. Osman Yıldız'ın yanı sıra, HAK-İŞ Genel Sekreter Yardımcısı Eda Güner, bakanlıklar, kamu kurumları ve sosyal tarafların üst düzey yöneticileri ve temsilcileri ile Genel Kurul delegelerinin tamamı katıldı. Genel Kurulda, gerçekleştirilen faaliyetler ve çalışma programı Genel Kurul üyeleri tarafından ele alındı. Sunulan rapor, teklif ve programlar Genel Kurul tarafından oybirliği ile kabul edildi.

JILAF Online Eğitim Programına Katıldık

Japonya Uluslararası Emek Federasyonu (JILAF) tarafından 28 Eylül – 2 Ekim tarihlerinde online olarak gerçekleştirilen eğitim programına HAK-İŞ Konfederasyonu uzmanları ile katılım sağladık.

Eğitim programı, JILAF heyetinin ve katılımcıların bir araya geldiği açılış toplantısıyla başladı. JILAF Başkanı Hiroyuki Nagumo'nun açılış konuşmasıyla başlayan eğitim programına, Konfederasyonumuz HAK-İŞ'i temsilen İşletme ve İdari İşler Uzmanı Fadime Can, Endüstri İlişkiler Uzmanı Elif Yıldırım ve Sosyal Güvenlik Uzman Yardımcısı Merve Yılmaz katılım sağladı.

Konfederasyonumuz Uzmanları Fadime Can, Elif Yıldırım ve Merve Yılmaz Japonya'da gerçekleştirilmesi planlanan ancak tüm dünyayı etkisi altına alan Kovid-19 salgını nedeniyle online olarak gerçekleştirilen eğitim programına katılmaktan duydukları memnuniyeti dile getirerek, HAK-İŞ Konfederasyonu'ndaki görevleri ve yürüttükleri çalışmalar hakkında bilgilendirmelerde bulundular.



5 gün süren eğitim programında katılımcılar Japonya emek hareketi ve tarihi, ekonomik gelişmeler, emek hareketinin rolü ve sorunları, sendika liderliği kuramı, çekici bir sendika lideri olmaya giden yol, Japonya verimlilik hareketi, Japonya sosyal güvenlik ve sosyal güvence sistemleri, Japonya İşçi Sendikaları Konfederasyonu (RENGO) faaliyetleri gibi birçok konuda online olarak eğitimler aldılar.

Eğitim programının kapanış toplantısında, Uzman Fadime Can asgari ücret, örgütlenme, kadro ve taşeron konularında, Uzman Elif Yıldırım sendikal liderlik ve kadın çalışmalarımız konularında, Uzman Yardımcısı Merve Yılmaz sosyal güvenlik ve bakım ekonomisi çalışmalarımız konularında sunum yaptılar.

TUYEP Projesi Açılış Konferansı'na Katıldık

16 Aralık 2020 tarihinde Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) tarafından "Eğitim ve İstihdamda İşe Yarayan İş Birliği" temasıyla düzenlenen "Türkiye Yeterlilikler Sisteminin ve Çerçevesinin Uygulanması Operasyonu (TUYEP) Teknik Yardım Projesi Açılış Konferansı"na katıldık.

Telekonferans yöntemiyle gerçekleştirilen toplantıya, Genel Başkanvekilimiz Dr. Osman Yıldız'ın yanı sıra MYK Başkanı Adem Ceylan ve çeşitli sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri katıldı.

"MYK Gözde Bir Kuruluşumuz"

Genel Başkanvekilimiz Dr. Osman Yıldız, MYK tarafından hayata geçirilen, Türkiye Yeterlilikler Sisteminin ve Çerçevesinin Uygulanması Operasyonu (TUYEP) Teknik Yardım Projesi'nin hayırlı olması dileğinde bulundu.

MYK'nın çok başarılı projeleri hayata geçirdiğini dile getiren Yıldız, "Başarılı çalışmalarından dolayı MYK Başkanı Adem Ceylan'ı ve ekibini kutluyorum. MYK gözde bir kuruluşumuz" dedi.

"MYK Başarılı Çalışmalar Yapmaktadır"

MYK'nın kuruluş ve gelişiminde Avrupa entegrasyon sürecinin yansımalarının görüldüğünü vurgulayan Yıldız, "MYK, Avrupa entegrasyon sürecindeki çalışmaların bir yansıması olarak ortaya çıkmıştır ve birçok başarılı çalışmalar yapmaktadır. Bu bakımdan da Türkiye-AB ilişkilerinin önemi ortaya çıkmaktadır. Önümüzdeki süreçte daha yapıcı ve daha olumlu sonuçları ortaya çıkaracağımıza inanıyorum" dedi.

Doğrudan hibe uygulamasının yeniden açılacak olmasının Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları açısından oldukça önemli olduğunu söyleyen Yıldız, uygulamada daha çok esneklik sağlanması ve birden çok belgenin, belge almaya teşvik etmesi açısından önemli olduğunu dile getirdi.

"HAK-İŞ Olarak Güçlü Birey Diyoruz"

Yeterlilik olgusunun bireylere yeterli ve yetkin olduğunu hissettirmesi bakımından son derece önemli olduğunu belirten Yıldız, "HAK-İŞ olarak güçlü birey diye bir ifademiz var. Güçlü birey, mesleki açıdan yetkinliği ve yeterlilikleri olan insanın güçlendirilmesi açısından, hayata geçirilmesi bakımından son derece önemli fonksiyon işletmektedir. Çünkü bireyleri biz bu şekilde hayatta güçlü hale getirmiş oluyoruz" şeklinde konuştu.

"Okuldan İşe Kavramını Eğitimden İşe Diye Çevirmemiz Gerekiyor"

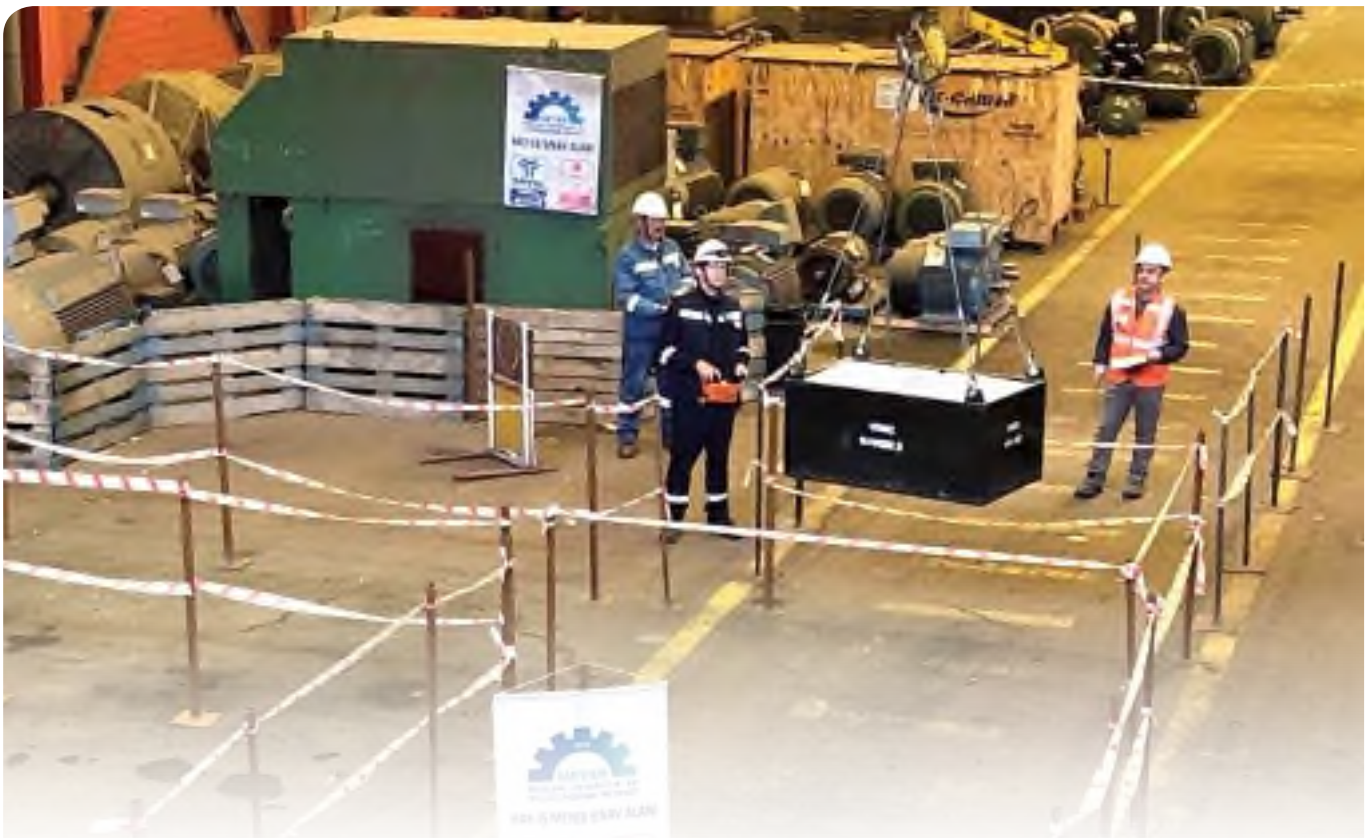
Kişilerin hayatını güçlü bir şekilde sürdürmesini önemini vurgulayan Yıldız, "Geniş bir çerçevede bu yeterlilikler bireylere katkı yapmaktadır. Okuldan işe diye bir kavram var. Okuldan işe kavramını MYK sürecinden sonra eğitimden işe diye çevirmemiz gerekiyor. Okullar tabi ki önemli fonksiyon yapıyor ama MYK yeterlilik belgeleri ile TYÇ çerçevesinde artık eğitimden işe diyebileceğimiz, hayat boyu öğrenmeyi de içine alacak, işyerindeki eğitimleri ve öğrenmeleri de dikkate alacak eğitimden işe kavramı önemli" dedi.

Konunun uluslararası kuruluşların da gündeminde olduğunu söyleyen Yıldız, "Bizler bunu ne kadar hızlı yapabilirsek o kadar iyidir. Eğitimini tamamlayıp sertifikasını alan insanların hızlı, kolay ve doğrudan iş hayatına katılabilmeleri son derece önemlidir. İş hayatına katılmak sadece bir şekliyle katılmak değil, istediği düzeyde ve istediği şekilde katılmak da oldukça önemli bir konudur. Bireyin kendi birikimini ve kendi yeteneğini ispatlayarak, ispatladığı yeteneğe uygun olarak çalışma hayatına katılmasını son derece önemli buluyoruz" ifadelerini kullandı.

İnsanlar çalışma hayatına yeterli bir şekilde katıldığı zaman yeniden işe girdiklerinde işi öğrenmek için değil de kurumu öğrenmek, kurumun stratejilerini ve hedeflerini öğrenmek için gayret sarf edeceklerini belirten Yıldız, "Bu sayede orada bir zaman kaybı da olmamış olacak. Hem bireyler çok daha rahat hareket edecek, hem verimli olacak, hem de kurumların hedeflerini ve üretimlerini gerçekleştirmesi açısından önemli olacaktır. Bu durum gerçekleşirse kurumlar da kendi personel planlamalarını daha rahat, daha optimal bir şekilde yapacaklardır" dedi.

"Yeterliliği Projelerimizin Odağına Koyuyoruz"

Yetkin ve yeterli bireyin iş ahlakını geliştirme açısından önemli bir unsur olduğunu vurgulayan Yıldız, "Bu açıdan da Türkiye'de yeni bir değişim ve dönüşümü çalışma ha-



yatında başarabileceğimizi düşünüyorum" dedi.

"Yeterliliği İçselleştirdiğimizde Öğrenme Arzusu Güçlenecektir"

HAK-İŞ Konfederasyonu ve bağlı sendikalarıyla birlikte MYK belgelerini ve MYK sürecinin bütün işyerlerine anlatılmasını sağladıklarını anlatan Yıldız, "HAK-İŞ olarak MYK sürecini sendikacılığımızın temel bileşeni haline getirdik ve bütün faaliyetlerimize bunu entegre ettik. Bütün işyerlerimizde, bütün projelerimize bunu entegre ediyoruz. Örneğin, Lider Kadınlar Yetiştirilmesi Projesinde yeterlilik sürecini önemli bir unsur yaptık. Genç Liderler projemiz var. Burada yeterliliği projemizin odağına koyduk. Göçmenler için entegrasyonun temeli haline getirdik. Bu anlamda geniş olarak bütün işyerlerinde sendikacılığımızı temel unsur olarak gördük ve yapıyoruz" dedi.

Yıldız, "Yeterlilik sürecini hem biz işçiler olarak içselleştirdiğimizde, hem işverenler, hem de sosyal taraflar içselleştirdiğinde ülkemizde öğrenme arzusunun güçleneceğini düşünüyorum. Öğrenme arzusunu da beraberinde hem belli bir irade göstermesi, hem buna uygun metod geliştirmesi, hem de bunun organizasyonunu yapıp, sonuç alıcı bir eğitimin yaygınlaşacağını düşünüyorum" diye konuştu.

Yıldız, Akit TV Canlı Yayınında...

Genel Başkanvekilimiz Dr. Osman Yıldız, 18 Aralık 2020 tarihinde AKİT TV'de canlı olarak yayınlanan İş ve Ekonomi programına telekonferans yöntemiyle katıldı.
Yıldız, canlı yayında 2021 yılı için belirlenecek olan asgari ücretle ilgili Konfederasyonumuz HAK-İŞ'in görüşlerini paylaştı.

HAK-İŞ'ten Gazze'ye Kovid-19 Yardımı

HAK-İŞ Konfederasyonu kurulduğu günden bu yana hem insani, hem vicdani, hem de sivil toplum kuruluşu olmanın gereği olarak mazlum, mağdur ve ezilenlerin yanında olmaya, onların hakkını korumaya devam etmektedir.

Ulusal ve uluslararası alanda önemli bir etki alanına sahip olan Konfederasyonumuz HAK-İŞ, yalnızca Türkiye'de değil dünyada da çok sayıda konfederasyon ve sendikalarla ikili işbirliği ve dayanışma içinde bulunmaktadır. Konfederasyonumuz HAK-İŞ, Gazze Şeridinde yaşayan mazlum ve mağdurları yakından takip etmektedir. Uzun yıllardır ambargo altında kalan Gazze halkının, çok zor şartlar altında yaşamlarını sürdürmeye çalışırken, tüm dünyayı etkisi altına alan KOVİD-19 salgınıyla birlikte Gazze'de durumun çok daha kötüye gittiğini yakından gözlemliyoruz. İkili işbirliği içerisinde olduğumuz Gazze PGFTU Konfederasyon Başkanı Sami Al-Amassi'nin Konfederasyonumuz HAK-İŞ'e yaptığı yardım talebine karşılık, HAK-İŞ Konfederasyonu olarak Gazze'de yardıma muhtaç sivil halka temel ihtiyaç malzemesi yardımı yaparak, hem savaş koşulları hem de dünyayı etkisi altına alan Koronavirüs

salgının etkisiyle çok zor durumda kalan Gazze halkının yüzünü güldürmeye çalıştık.

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, HAK-İŞ Konfederasyonu'nun 2011 yılında aldığı tarihi bir kongre kararını anımsatarak, "Genel kurulumuzda aldığımız kararda, ülkemizin, bölgemizin ve küremizin bütün mazlumlarının HAK-İŞ'ten alacağı var anlayışını benimsedik. HAK-İŞ olarak her zaman bu anlayışla hareket ediyoruz. İnsanlar arasında hiçbir ayrım gözetmeksizin yeryüzünün bütün mazlumlarının bizden alacaklı olduğunun farkında olarak hareket ediyoruz" dedi.

Sadece Türkiye sınırları içerisinde değil, yeryüzünün bütün coğrafyalarında yaşanan haksızlıklara, adaletsizliklere ve zulümlere karşı kayıtsız kalamadıklarını dile getiren Arslan, "HAK-İŞ Konfederasyonu olarak, nerede bir zulüm varsa, nerede bir haksızlık varsa zulmün ve haksızlığın karşısında olduk. Dünyada bize ihtiyacı olan kim varsa, ezilen, haksızlığa uğrayan, zulüm gören kim varsa onların karşısındayız" şeklinde konuştu. Gazze PGFTU Konfederasyon Başkanı Sami Al-Amassi bir görsel mesaj yayınlayarak, Genel Başkanımız Mahmut Arslan'a, Genel Başkan Yardımcımız Dr. Osman Yıldız'a ve Konfederasyonumuz HAK-İŞ'e teşekkürlerini iletti. Gazze PGFTU Konfederasyon Başkanı Sami Al-Amassi mesajında şu ifadelere yer verdi: "Gazze PGFTU Konfederasyonu olarak HAK-İŞ Konfederasyonu yetkililerine bize ve Gazze şeridindeki işçilere sunmuş oldukları yardımlardan ve birliğimizin insani yardım çağrısına hızlıca yanıt vermelerinden dolayı kendilerine şükranlarımızı sunarız. Gazze şeridine olan bu acil insani yardım talebinde gayretlerinden ötürü Sayın Mahmut Arslan ve Sayın Osman Yıldız'a özellikle teşekkür ederiz. Gazze şeridindeki işçileri, küresel Pandemi döneminde zor şartlar altında olduklarından bu yardımların devam etmesini temenni ederiz" dedi.

HAK-İŞ Konfederasyonu olarak dünyadaki zulüm, açlık, yoksulluğa karşı duyarsız kalmıyoruz. Her zaman olduğu gibi bugün de elimizi taşın altına koyuyor, mazlum ve mağdurların yaralarını bir nebze de olsa sarmak için tüm gücümüzle çalışmaya devam ediyoruz.

مشروع
اغاثة العمال المتضررين
من جائحة كورونا في قطاع غ

مشروع
تمويل
(HAK-İŞ) . تركيا
GPGFTU

مشروع
تمويل
(HAK-İŞ)

Arslan'dan Filistin Büyükelçisi Mustafa'ya Tebrik Mektubu

HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, 16 Kasım 2020 tarihinde Filistin Ankara Büyükelçisi Dr. Faed Mustafa'ya bir mektup yazarak, Filistin Devleti'nin 32. kuruluş Yıldönümü ve Filistin Bağımsızlık Günü'nü kutladı.

Yüzyılın Anlaşması adı altında İsrail'in Filistin halkını yok saymaya yönelik planları olduğunu belirten Arslan, Başkenti Kudüs olan bağımsız Filistin Devleti kuruluncaya kadar çalışmalara devam edeceklerini vurguladı.
Arslan, Filistin Ankara Büyükelçisi Dr. Faed Mustafa'ya yazdığı mektubunda şu ifadelere yer verdi:

"Dost ve kardeş Filistin Devleti'nin 32. kuruluş yıldönümünü ve Filistin Bağımsızlık Günü'nü yürekten kutluyorum. Filistin'de son dönemde yaşanan önemli gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Batı Şeria'nın ilhak planını, ABD Büyükelçiliğinin Kudüs'e taşınmasını, ABD'nin Yüzyılın Anlaşması ile İsrail'in işgal ettiği toprakları meşrulaştırmaya ve Filistinlileri yok saymaya yönelik yaptığı anlaşmayı şiddetle reddediyoruz.
İşgalci İsrail Devleti'ni; Uluslararası resmi raporlara göre ekonomisi çökme eşiğinde olan ve açlığa mahkûm edilen Gazze'de hala karadan ve denizden devam eden ablukayı bir an evvel kaldırmasını istiyoruz. Bu vesile ile kardeş Filistin halkının daima yanında olduğumuzu, Başkenti Kudüs olan bağımsız Filistin Devleti kuruluncaya kadar çalışmalarımıza devam edeceğimizi, Filistin'in kabul etmeyeceği hiçbir planı desteklemediğimizi belirtmek isterim. Filistin Devleti'nin 32. Yıldönümünü kutluyor, Filistin halkına kendi topraklarında huzur, barış ve özgürlük içerisinde yaşayacakları nice yıllar diliyorum."

"Filistin Bugünün ve Yarının Meselesidir"

HAK-İŞ Filistin ve Kudüs'e Destek Sendikal Dayanışma Komitesi Başkanı Hüseyin Tanrıverdi, 15 Kasım Filistin Milli Günü anısına Konfederasyonumuza bağlı Hizmet-İş Sendikamızda düzenlenen anma programına katıldı.

Programa, HAK-İŞ Filistin ve Kudüs'e Destek Sendikal Dayanışma Komitesi Başkanı Hüseyin Tanrıverdi, Hizmet-İş Sendikası Yönetim Kurulu Üyeleri, Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın başkan ve yöneticileri ile Hizmet-İş Sendikası Ankara şube başkanları katıldı. HAK-İŞ Filistin ve Kudüs'e Destek Sendikal Dayanışma Komitesi Başkanı Hüseyin Tanrıverdi, "Filistin mağdur ve mazlum insanların olduğu önemli bir yer, bu yönüyle her zaman hassasiyetle baktığımız bir konudur" dedi.

"Filistin Bugünün ve Yarının Meselesidir"

Filistin meselesinin sadece bugünün meselesi olmadığını belirten Tanrıverdi, "Filistin bizim yani Müslümanların ilk Kıblesidir. Filistin ve Kudüs, Hazreti Ömer, Selahaddin Eyyubi, Yavuz Sultan Selim ve Kanuni Sultan Süleyman'ın emaneti, sahabelerin, evliyaların yaşadığı, Peygamber Efendimizin Mirac'a yükseldiği önemli bir mekan, önemli bir şehirdir. Yaşadığımız dönemde bu kutsal topraklara bekçilik yapan, orayı kollayıp gözeten Filistinli kardeşlerimize yardım etmek Müslümanlar olarak bizim boynumuzun borcudur" diye konuştu. İmkanlar doğrultusunda Filistin'e, Filistin halkına desteklerin her zaman devam edeceğini belirten Tanrıverdi, "Filistin halkının, Filistin Büyükelçiliği'nin istediği desteği yerine getirdik, hiçbir zaman onların isteklerini geri çevirmedik, imkanlarımız dahilinde yardımlarımızı yaptık, Allah'ın izniyle desteğimiz bundan sonra da devam edecek" dedi.

"TBMM'de Filistin Dostluk Grubunu Kurduk"

2002 seçimlerinin ardından kendisinin TBMM'de Milletvekili olduğunu hatırlatan Tanrıverdi, "Meclis'te 74 ülke ile ülkemizin Dostluk Grubu olduğunu gördüm ancak Filistin BM nezdinde tanınmadığı için ülkemizle dostluk grubu kurulmadığı öğrendim. Bu doğrultuda harekete geçerek Haziran 2003 yılında 10 kişilik Filistin Dostluk Grubu'nu 6 aylık mücadelenin sonunda kurduk. Aynı tarihlerde Filistin'de de kurulan Türkiye Dostluk Grubuyla görüşmeleri başlattık. 2004 yılında Türkiye'den ilk defa Filistin'e parlamenter olarak ziyaretimizi gerçekleştirerek rahmetli Yaser Arafat ile görüştük" ifadelerini kullandı.

"Filistin Davasını Destekleyen Yılın Şahsiyeti Ödülü HAK-İŞ'e Verildi"

Filistin Lady Of The Earth Vakfı tarafından 2008'den bu yana verilen "Filistin Davasını Destekleyen Yılın Şahsiyeti" ödülünü alan ilk Türk olduğunu hatırlatan Tanrıverdi, "Aldığım bu ödül sadece bana değil tüm Türk halkına, HAK-İŞ camiasına verildi. Bu ödül camiamız için bir onurdur. Bu ödül bir devlet ödülüdür ve yalnızca özel kişilere veriliyor. Filistin davasına ödül almak için değil, inancımızın gereği gönül veriyor, uluslararası camiada Filistin'e sahip çıkıyoruz. Ödülle birlikte sorumluluğumuz daha da arttı. Filistin'e olan desteğimizi ve yardımlarımızı daha da arttırmamız gerektiğini hatırlattı. Biz de bu doğrultuda HAK-İŞ Filistin Komitesi olarak çeşitli dernekler vasıtasıyla Pandemi döneminde de Filistin'e yardımlarımızı devam ettiriyoruz" şeklinde konuştu.

Arslan, FAS UNTM Sendikası ile Videokonferans Yöntemiyle Bir Araya Geldi

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 14 Aralık 2020 tarihinde Fas Ulusal Yerel Yönetimler Çalışanları Sendikası tarafından düzenlenen "Covid-19 ile Mücadelede Yerel Yönetimler ve Sendikaların Rolü" konulu toplantıya videokonferans yöntemiyle katıldı.

Toplantıya Genel Başkanımız Mahmut Arslan, Fas Ulusal İşçi Sendikaları Konfederasyonu (UNTM) Genel Başkanı Abdelilah El Haloutı, Fas Ulusal Yerel Yönetimler Çalışanları Sendikası Genel Başkanı Aziz Shab, Genel Başkan Yardımcısı Said Faddouli, Hizmet-İş Sendikası Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Keskin, Genel Sekreteri Remzi Karataş, Fas yerel Yönetimler Sendikası Genel Başkan Yardımcısı Saed, HAK-İŞ Dış İlişkiler Uzmanı Ahmed Enver Halfaya ile Hizmet-İş Sendikamızdan komite başkanları ve uzmanlar ile Fas Ulusal Yerel Yönetimler Çalışanları Sendikasından uzmanlar katıldı.

Toplantı, 2019 yılında Fas'ın başkenti Rabat'ta imzalanan ikili işbirliği anlaşmasının yıldönümü münasebetiyle gerçekleştirildi.

Arslan, Pandemiyle Mücadeleyi Anlattı

Genel Başkanımız Arslan, video konferans yöntemiyle katıldığı toplantıda pandemi ile mücadele kapsamında emekçilerin korunması, hastalığa yakalanmaması ve yayma-ması amacıyla HAK-İŞ tarafından alınan önlemler ve uygulamaları anlattı.

115 Ülkeye Yardım

Pandemiyle mücadelede en önemli hususun liderlik olduğunu belirten Arslan, "Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan liderliğindeki hükümetin salgınla mücadeleyi başarıyla yönettiğini ifade etti.

Coronavirüs ile mücadele kapsamında İstanbul'da 45 günde biner yataklı 2 hastane yapılarak hizmete açıldığını belirten Arslan, Türkiye'nin 115 ülkeye tıbbı malzeme ve cihaz yardımında bulunduğunu söyledi. Arslan, "Türkiye'de 6 milyon göçmenin yaşıyor ve herkes, ayırt edilmeksizin sağlık hizmetinden yararlandırılıyor" dedi.

Ekonomik ve Sosyal Önlemler Alındı

Salgının ekonomik etkilerini azaltmak amacıyla 'Kısa Çalışma Uygulaması', Ücretsiz İzin' ve 'İşten Çıkarılma Yasağı' vb. tedbirler geliştirildiğini ifade eden Arslan, ekonomik sıkıntı yaşayan emekçilere İşsizlik Fonu tarafından yardımlar yapıldığını, 3 milyon vatandaşa ise maddi yardım sağlandığını söyledi.

"Biz Bize Yeteriz Türkiyem" Kampanyasına Destek Sağladık

Cumhurbaşkanlığı tarafından "Biz Bize Yeteriz Türkiyem" sloganıyla gerçekleştirilen kampanyayı hatırlatan Arslan, "Kampanyaya HAK-İŞ ve Hizmet-İş başta olmak üzere sendikalarımız destek sağladı" dedi.

"Emekçilerimize, Devletimize Ve Milletimize Destek Veriyoruz"

Pandemiyle mücadelenin zorluğuna dikkat çeken Arslan, şunları kaydetti: "Alınan bütün önlemlere rağmen hala sorunlar var. HAK-İŞ olarak gerekli tedbirlerin alınarak

fabrikalarımızın çalışmasını, üretimin devam etmesini istedik. Devlet, vatandaş ve sivil toplum kuruluşları olarak süreci en az zararla atlatabilmek için el birliğiyle çalışıyoruz. Devletimize, emekçilerimize destek veriyoruz. Hizmet-İş Sendikamızın iştiraki Emek Konukevi'ni Sağlık Bakanlığı'na tahsis ettik. İşyerlerindeki denetim ve çalışmalarımızı aralıksız sürdürüyoruz.

El Haloutı: "Salgınının tüm dünyayı etkiledi"

Fas Ulusal İşçi Sendikaları Konfederasyonu (UNTM) Genel Başkanı Abdelilah El Haloutı, gerçekleştirilen toplantıyı, iki sendika arasındaki anlaşmayı etkin hale getirmek adına bir fırsat olarak değerlendirdiğini söyledi.

Aziz Shab: "Salgınla Mücadelede En Ön Sırada Yer Aldık"

Coronavirüs salgınının tüm dünyayı etkilediğini ifade eden El Haloutı, "Fabrikalar kapanmak zorunda kaldı, işçiler işten çıkarıldı. Biz de yerel yönetimler olarak işyerleri ve buralarda çalışan emekçilerin zararı en az hasarla kurtarabilmesi için mücadele ediyoruz" dedi.

Salgının ortaya çıktığı andan itibaren ekonomik ve sosyal hayatı derinden etkilediğini aktaran Fas Ulusal Yerel Yönetimler Çalışanları Sendikası Genel Başkanı Aziz Shab, salgınla mücadelede devletle işbirliği içinde çalıştıklarını söyledi.

Fas hükümetinin önemli önlemler alarak uyguladığını belirten Shab, "Kayıtdışı çalışanlar için önemli tedbirler aldık, bunun yanında mağaza, market gibi işletmelerin denetimlerini gerçekleştirdik. Yerel yönetimler sendikası olarak zarar gören herkese el uzattık, mücadelede en ön sıralarda yer aldık" diye konuştu.

Toplantıda, Fas Ulusal Yerel Yönetimler Çalışanları Sendikası Genel Başkan Yardımcısı Said Faddouli, Hizmet-İş Sendikası Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Keskin, Hizmet-İş Sendikası Genel Sekreteri Remzi Karataş ile uzmanlar da salgınla mücadelede yürütülen faaliyetlere ilişkin bilgiler verdi.

"ABD'nin Yaptırım Kararını Reddediyoruz"

HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, "ABD Hazine Bakanlığınca, Savunma Sanayi Başkanlığı ile Kurum Başkanı İsmail Demir ve üç çalışanına yaptırım kararı almasını esefle kınıyoruz. Dost ve müttefik iki ülke ilişkisine yakışmayan, dostluk tanımayan bu kararı reddediyoruz" dedi.

HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, "ABD Hazine Bakanlığınca, Savunma Sanayi Başkanlığı ile Kurum Başkanı İsmail Demir ve üç çalışanına yaptırım kararı almasını esefle kınıyoruz. Dost ve müttefik iki ülke ilişkisine yakışmayan, dostluk tanımayan bu kararı reddediyoruz" dedi. Arslan, "Bu karar, Türkiye'nin son dönemlerde savunma sanayi alanında yaptığı atılımlardan duyulan rahatsızlığın açık bir göstergesidir. Söz konusu karar, savunma sanayi başta olmak üzere her alanda daha güçlü ve bağımsız bir Türkiye hedefine emin adımlarla yürümemiz gerektiğini bir kez daha göstermiştir. Türkiye, Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın liderliğinde başlatılan, hamlelere ulaşma hedefinden vazgeçmemelidir" dedi.

HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, yaptığı yazılı açıklamada şunları kaydetti:

"ABD Hazine Bakanlığınca, Savunma Sanayi Başkanlığı ile Kurum Başkanı İsmail Demir ve üç çalışanına yaptırım kararı almasını esefle kınıyoruz. Dost ve müttefik iki ülke ilişkisine yakışmayan, dostluk tanımayan bu kararı reddediyoruz. Bu karar; Türkiye'nin son dönemlerde savunma sanayi alanında yaptığı atılımlardan duyulan rahatsızlığın açık bir göstergesidir. Söz konusu karar, savunma sanayi başta olmak üzere her alanda daha güçlü ve bağımsız bir Türkiye hedefine emin adımlarla yürümemiz gerektiğini bir kez daha göstermiştir. Türkiye, Cumhurbaşkanımız Sn. Recep Tayyip Erdoğan'ın liderliğinde başlatılan, 'Bağımsız Savunma Sanayi' hedefinden vazgeçmemelidir. Ülkemizin, istediği savunma sistemini kullanması, egemenlik hakkımızın korunmasıdır.

Bugün Türkiye, küresel tedarikçilerin çıkardığı tüm zorluklara ve uyguladığı gizli-açık ambargolara rağmen, sınırları içinde terörle mücadele operasyonlarını rahatça yapabilmesini, sınırları dışında barış harekâtları yürütebilmesini, savunma sanayinde bu dönemde elde ettiği ilerlemeye borçludur.

HAK-İŞ Konfederasyonu olarak ABD'nin tek taraflı olarak almış olduğu yaptırım kararını şiddetle kınıyoruz. Türkiye, ambargolarla, yaptırımlarla yıldırabilecek bir ülke değildir. Bu karar Türkiye-ABD ilişkilerine de ittifak anlayışına da aykırıdır. ABD bu yanlıştan bir an önce dönmelidir. ABD, bu haksız yaptırım kararını gözden geçirmeli ve bu vahim yanlıştan bir an evvel geri dönmelidir. NATO Müttefiki olan Türkiye ve ABD, dostluk ve müttefiklik ruhuna uygun olarak varsa sorunları diyalog ve diplomasi yoluyla ele almalıdır. ABD, Türkiye ile stratejik ortaklık anlayışına uygun olarak ekonomik, sosyal ve uluslararası işbirliği modelini güçlendirecek adımlara yönelmelidir."

Arslan: "HAK-İŞ ve MEMUR-SEN'i Birbirinden Ayrı Görmüyoruz"

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 2 Aralık 2020 tarihinde Genç Memur-Sen tarafından telekonferans yöntemiyle gerçekleştirilen "Genç Memur-Sen Teşkilat Eğitimleri: Sendikacılık" programına katıldı.

"Sendikal Örgütlenmenin Önemi ve Türkiye'de İşçi Sendikacılığı" konulu programa, Genel Başkanımız Mahmut Arslan, Genç Memur-Sen Genel Başkanı Mustafa Başkara ve Genç-Memur-Sen il ve ilçe teşkilatları katıldı.

"HAK-İŞ ve MEMUR-SEN'i Birbirinden Ayrı Görmüyoruz"

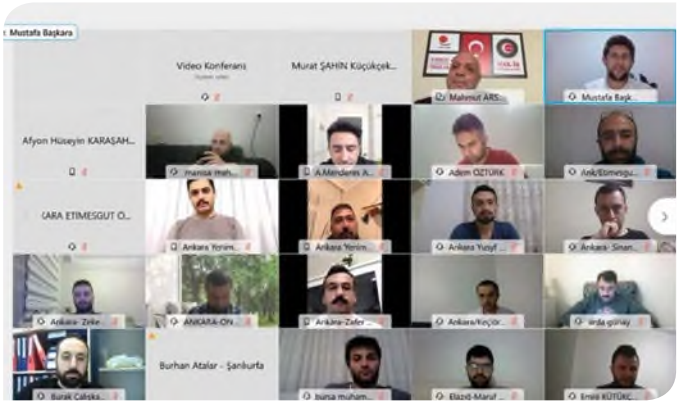
Toplantıda konuşan Genel Başkanımız Mahmut Arslan, HAK-İŞ'i ve MEMUR-SEN'i birbirinden ayrı görmediğini belirterek, "Sadece faaliyet alanımız mevzuatla belirlenmiş işçi ve memur sendikaları olmamız nedeniyle ayrı ayrı kuruluşlarız ama biriz, beraberiz. HAK-İŞ ile MEMUR-SEN et ve tırnak gibidir. Kuruluşundan itibaren bu böyledir. Yönetimler değişebilir, çalışma arkadaşlarımız değişebilir ama bu anlayış inşallah ebediyyen devam edecektir. Bu durum aynı zamanda Türkiye emek hareketinin gücünü de tahkim etmek anlamında son derece önemlidir. O nedenle HAK-İŞ ile MEMUR-SEN'i birlikte mücadele eden iki kardeş teşkilat kuruluş olarak görüyoruz ve görmeye devam edeceğiz" dedi.

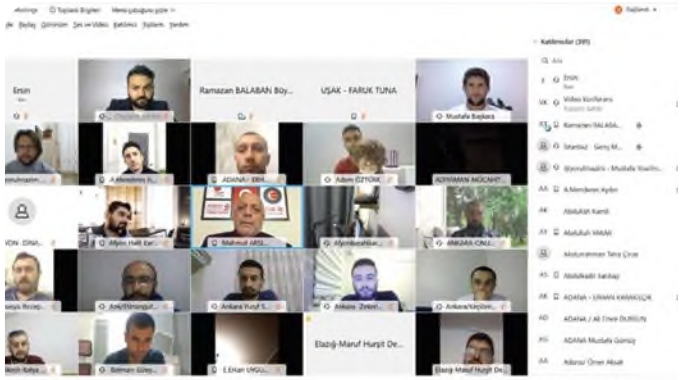
"İki Ana Damarı Birleştirerek Yolumuza Devam Ediyoruz"

HAK-İŞ'in bir yönüyle yerli ve milli, diğer bir yönüyle de evrensel değerleri bünyesinde barındıran bir konfederasyon olduğunu vurgulayan Arslan, "Bu toprakların müktesebatının hepsini kendi müktesebatımız olarak gördük ve bu toprakları vatan yapan değerleri kendi değerlerimizin, sendikal değerlerimizin bir parçası olarak gördük. Aynı zamanda dünya sendikal hareketinin, evrensel değerlerin de bu hareketin içerisine büründürülmesi mücadelesini başlattık. Bir yönüyle yerli ve milli bir konfederasyon olurken aynı zamanda da evrensel değerleri de içine katan, evrensel değerleri de yok saymayan ve onunla birlikte sendikal mücadeleyi bugünkü anlamıyla çağdaş, demokratik, özgürlükçü ve aynı zamanda modern dünyaya da hitap edecek bir noktaya taşımak adına bu iki ana damarı birleştirerek yolumuza devam ediyoruz" şeklinde konuştu.

"Hangi Ülkeye Gitsek Bizi İşaret Ediyorlar"

Türkiye'de 14 milyona yakın kayıtlı işçinin sadece 700 bininin HAK-İŞ üyesi olduğunu söyleyen Arslan, "Yüzde 13,8 sendikalaşma





oranı bize yakışmıyor. Ama umutsuz değiliz. Sendikal mücadeleyi bir dava şuuru olarak, aynı zamanda bir medeniyet mücadelesi, bir hak mücadelesi olarak görecek ve vazgeçmeyeceğiz. Kaderimize razı olmayacağız, kabullenmeyeceğiz ve daha çok çalışacağız. Yeryüzünün bütün mazlum ve mağdur işçileri bizden bir şeyler bekliyorlar. Hangi ülkeye gitsek, hangi ülkenin sendikalarıyla bir araya gelsek hep bizi işaret ediyorlar, Türkiye'yi işaret ediyorlar. Bunu siz yaparsınız, siz başaracaksınız diyorlar. O yüzden büyük bir sorumluluğumuz var. Bütün dünya emekçilerinin bizden beklentileri var. İdeolojik mücadeleye feda edilmiş sendikal hareketi olması gereken yere oturtmak bize düşen önemli bir sorumluluktur" diye konuştu.

HAK-İŞ'in kurulduğu tarihten bu yana geçen 45 yılda önemli bir mesafe kat ettiğini vurgulayan Arslan, "Biz sendikalaşmayı sadece sendikaların üyesinin artması için değil, özellikle sosyal devlet olgusuna uygun, gelir dağılımı adaletsizliğini hiç değilse asgariye çekebilen, sosyal güvenlik sistemini finanse edebilen, insanların iş kazalarındaki ölümlerini asgariye indiren, vergi sistemini tabana yayan bir yaklaşımı savunmuş oluyoruz. Bu yüzden sendikalaşmanın olduğu yerde olumsuz bir şey olmaz" ifadelerini kullandı.

Arslan, "Bizim kültürümüzde, bizim medeniyet dünyamızda işçi-işveren ilişkilerini bir çatışma üzerine inşaa etme anlayışı yok. HAK-İŞ olarak işçi-işveren ilişkilerini bir uzlaşma temelinde görüyoruz. Karşı tarafı yenmek üzere oluşturulmuş bir sendikal yaklaşımda HAK-İŞ olamaz. Çünkü biz işçi-işveren ilişkilerini çatışma üzerine değil uzlaşma üzerine inşaa etmek üzere yola çıktık" dedi.

"Dünya Sendikal Hareketine Kendimiz Olarak Damgamızı Vuruyoruz"

Evrensel sendikal hareketin değerlerini yadsımadıklarını dile getiren Arslan, "Biz bu ülkenin çocukları, işçileriyiz. Bu ülkenin değerleri, kültürü, medeniyeti, inançları bütün müktesebatı bizim sendikacılığımızın bir parçasıdır. Bu anlamda HAK-İŞ, kendisi olarak ortaya çıkmış ve öyle de yoluna devam ediyor. Bu yüzden dünyanın en büyük işçi örgütü, yaklaşık 202 milyon üyesi olan Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu ITUC'un Başkan Yardımcılığı görevi bize verildi. Bu görevin verilmesi de gösteriyor ki üye sayımızla kıyaslanmayacak kadar büyük bir etkimiz var" dedi. HAK-İŞ'in evrensel alandaki varlığının özgün bir kuruluş olmasından kaynaklandığını vurgulayan Arslan, "Örneğin, kadın konusu olduğu zaman HAK-İŞ olarak 'Fıtratta Farklılık Haklarda Eşitlik' diyoruz. O nedenle dünya sendikal hareketine kendimiz olarak damgamızı vuruyoruz. HAK-İŞ olarak işçi haklarını bir kul hakkı olarak gören bir konfederasyonuz. Bunun bilinciyle ve sorumluluğuyla hareket etme anlayışıyla hareket ediyoruz. Bu açıdan baktığımız zaman bizim diğer konfederasyonlarla ayrılan, çok özgün ve farklı bir yerde olduğumuzu görmek mümkündür" dedi.

"Gençlere Önem Veriyoruz"

HAK-İŞ Konfederasyonu olarak gençlere son derece önem verdiklerini belirten Arslan, "Konfederasyonumuzun önemli komitelerinden birisi de gençlik komitemizdir. Gençlik komitemizin alanı Konfederasyonumuza üye işçiler içerisinde genç statüde olan arkadaşlarımızın üye olacağı bir yapıdır. Bütün kurumlarda ve kendi sendikalarımızda, bütün alanlarda genç arkadaşlarımızı sendikaların önemli kademelerinde yer almaları için teşvik ediyor, onları destekliyoruz. Onları yeni sendikal anlayışa adapte etmeye çalışıyoruz" dedi.

KURUCULARIMIZDAN ABDÜLHAKİM KAPLAN VEFAT ETTİ

Konfederasyonumuz HAK-İŞ'in 45 yıl önce temellerini atan kurucularımız arasında bulunan Abdülhakim Kaplan vefat etti.
HAK-İŞ Konfederasyonu olarak, merhum Abdülhakim Kaplan'a Yüce Allah'tan rahmet, ailesine ve sevenlerine sabır ve başsağlığı diliyoruz.
HAK-İŞ KONFEDERASYONU YÖNETİM KURULU

Kaplan'ın Ailesine Taziye Ziyaretinde Bulunduk

HAK-İŞ Gaziantep İl Başkanı Halil İbrahim Tanrıöver, Konfederasyonumuz HAK-İŞ'in 45 yıl önce temellerini atan kurucularımız arasında bulunan ve geçtiğimiz aylarda vefat eden Abdülhakim Kaplan'ın ailesine taziye ziyaretinde bulundu.
Tanrıöver, Genel Başkanımız Mahmut Arslan ve Yönetim Kurulu üyelerimizin selam ve başsağlığı dileğini ileterek, merhum Abdülhakim Kaplan'a yüce Allah'tan rahmet, ailesine ve sevenlerine sabır ve başsağlığı dileğinde bulundu.

VEFAT ve BAŞSAĞLIĞI

Konfederasyonumuza bağlı Öz Taşıma-İş Sendikamızın Genel Başkanı Mustafa Toruntay'ın kardeşleri merhum Gürsel Toruntay, Cemal Toruntay ve annesi Halakız Toruntay'ın vefatlarından dolayı merhumlara Allah'tan rahmet, kederli ailesine ve yakınlarına sabır ve başsağlığı diliyoruz.

HAK-İŞ KONFEDERASYONU
YÖNETİM KURULU

Genel Başkan Yardımcımız Öz ve Eşine Acil Şifalar Diliyoruz

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, Genel Başkan Yardımcımız Av. Hüseyin Öz ve eşine, geçirdikleri rahatsızlıklarından dolayı geçmiş olsun dileklerini ileterek, acil şifalar diledi.

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Öz ve eşinin sağlık durumuyla ilgili şunları söyledi:

"Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Öz, Ankara Şehir Hastanesinde başarılı bir kalp ameliyatı geçirmiş, yoğun bakım süreçleri tamamlanmış olarak tedavisi devam etmektedir. Sağlık durumuyla ilgili her şey planlandığı gibi devam etmekte ve sağlık durumu son derece olumlu seyretmektedir.

Genel Başkan Yardımcımız Öz'ün gıda zehirlemesi yaşayan eşi Ayben Hanımefendinin tedavisi de Dışkapı Yıldırım Beyazıt Hastanesinde devam etmektedir. Ayben Hanımın sağlık durumunda da olumlu gelişmeler var ve her gün daha da iyiye giden bir süreç yaşıyoruz. Teşkilat mensuplarımızın duaları ve doktorlarımızın olağan üstü çabaları ile Genel Başkan Yardımcımız ve kıymetli eşi kısa zamanda sağlıklarına kavuşup aramıza döneceklerdir. Tedavi süreçlerini şahsım ve ekibimizle birlikte an be an yakından takip etmekteyiz.

Genel Başkan Yardımcımız ve eşine tekrar geçmiş olsun dileklerimizi iletiyor, acil şifalar diliyoruz."

Arslan'dan Hasan Doğan'a Taziye...

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın Özel Kalem Müdürü Hasan Doğan'ı arayarak vefat eden abisi Murat Doğan'a Allah'tan rahmet, ailesi ve sevenlerine başsağlığı ve sabırlar diledi.

Mehmet Çetin'in Cenaze Törenine Katıldık

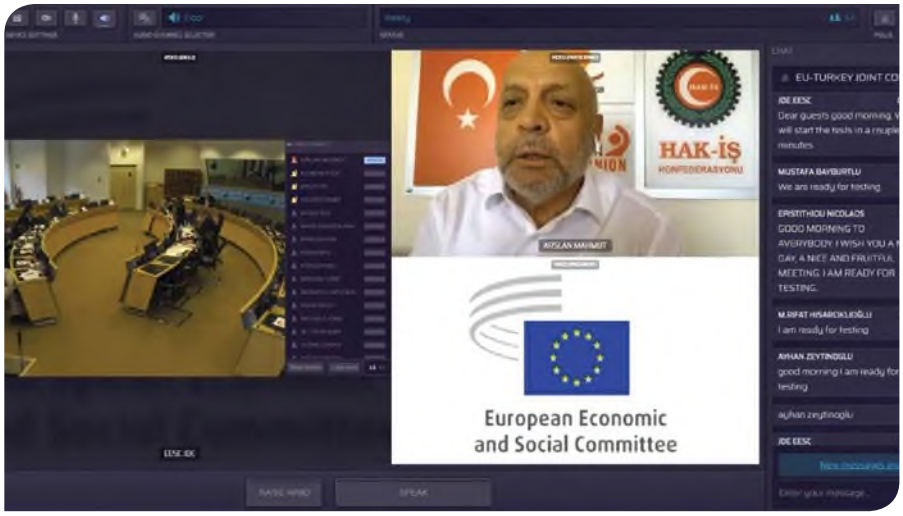
Genel Başkan Vekilimiz Dr. Osman Yıldız, 26 Kasım 2020 tarihinde, Konfederasyonumuza bağlı Öz Orman-İş Sendikamızın Genel Sekreter Yardımcısı Mehmet Çetin'in cenaze törenine katıldı.

Çetin'in cenaze törenine, Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın başkan ve yöneticileri katıldı. Yıldız, hakkın rahmetine kavuşan Çetin'in vefatından dolayı üzüntülerini dile getirerek, "HAK-İŞ'e ve sendikalarımıza, kültür-sanat ve düşünsel alanlarda ne zaman istense her türlü desteği vermekten çekinmeyen Mehmet Çetin'e Allahtan Rahmet, ailesine; sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz" dedi. Merhumun cenazesi, Bağlum Bülent Gençer Vakfı'nda kılınan cenaze namazının ardından dualar eşliğinde defnedildi.

Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Rektörü Akgül'ü Ağırladık

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 23 Aralık 2020 tarihinde Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Akgül'ü makamında ağırladı.

Arslan, 39'uncu AB KİK Toplantısına Katıldı



Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 8 Eylül 2020 tarihinde telekonferans yöntemiyle gerçekleştirilen 39'uncu Türkiye-AB Karma İstişare toplantısına katıldı.

"Türkiye-AB İlişkileri ve Sivil Toplumun Rolü" temasıyla gerçekleştirilen toplantıya, Genel Başkanımız Mahmut Arslan, Dışişleri Bakan Yardımcısı ve AB Başkanı Büyükelçi Faruk Kaymakçı, Göç ve Avrupalı Yaşam Tarzının Teşvikinden Sorumlu Avrupa Komisyonu Başkan Yardımcısı Margaritis Schinas, Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi Eş Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, Avrupa Ekonomik ve Sosyal Komitesi Üyesi, Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi Eş Başkanı Panagiotis Gkofas, Türkiye-AB KİK kanadını oluşturan TÜRK-İŞ, MEMUR-SEN, TESK, TİSK, TZOB ve Türkiye-Kamusen'in başkan ve yöneticileri katıldı.

Toplantıya, Genel Başkan Yardımcımız Dr. Osman Yıldız ile HAK-İŞ Dış İlişkiler Koordinatörü Merita Yıldız da online olarak katılım sağladı.

Toplantıda konuşan Genel Başkanımız Mahmut Arslan, Türkiye'de yaşayan 1 milyon civarındaki Suriyeli her bir göçmene AB tarafından yaklaşık olarak aylık 12 Euro bir destek sağlandığını anımsatarak, "Bu yardım normal dönemler için planlanmış bir yardımdı. Son dönemde yaşadığımız Kovid-19 salgını münasebetiyle Türkiye kendi vatandaşları ile göçmenler arasında herhangi bir ayrım yapmadan Kovid-19 hastalığına karşı hep birlikte mücadele ediyor. Bu kapsamda herkesin testleri, tedavileri devlet tarafından karşılanıyor" dedi.

Arslan, Göç ve Avrupalı Yaşam Tarzının Teşvikinden Sorumlu Avrupa Komisyonu Başkan Yardımcısı Margaritis Schinas'a, "AB Komisyonu'nun normal dönemler için düşündüğü ve uyguladığı bu sembolik yardımların Kovid-19 salgınıyla mücadele dönemi için özel olarak arttırılması düşünülebilir mi? Bu konuda Türkiye'nin göçmenler için sağladığı sağlık hizmetlerinin tamamının bedava olarak verilmiş olmasına AB Komisyonu'nun anlaşmanın da ruhuna uygun olarak ilave destek sağlaması söz konusu mudur? Açıklanan destekleri yetersiz bulduğumuzu ifade etmek istiyorum" sorularını yöneltti.

2016 yılında geri kabul anlaşması imzalanırken vize konusunda taahhütler yapıldığını ve bu taahhütlerini yerine getirilmediğini belirten Arslan, "Taahütler yerine getirilmediği gibi son dönemde Şengen vizelerine bile engel olma durumuyla karşı karşıyayız. Karşılıklı olarak yapılan anlaşmaya AB tarafının uymaması, ısrarla hala vize sorununun çözülememesinin arkasında sanıyorum siyasi bir kısım nedenler var. AB, bu siyasi nedenlerden ne zaman kurtulup vize hakkımızı verecekler?" sorusunu yöneltti.

Arslan, Schinas'a, "AB ülkelerinde Kovid-19 hastalığına yakalanan hem sağlık çalışanları hem de vatandaşlarının salgına yakalanması durumunda iş kazası kabul edilmesi durumu söz konusu mudur?" sorularını yöneltti.

Açılışını Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi Eş Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu ve Panagiotis Gkofas'in, gerçekleştirdiği 39'uncu Türkiye-AB Karma İstişare toplantısında, Dışişleri Bakan Yardımcısı ve AB Başkanı Büyükelçi Faruk Kaymakçı, Göç ve Avrupalı Yaşam Tarzının Teşvikinden Sorumlu Avrupa Komisyonu Başkan Yardımcısı Margaritis Schinas, TESK, MEMUR-SEN ve TÜRK-İŞ temsilcileri de birer konuşma yaptılar.

MÜSİAD Ankara Temsilcisi Başayar'ı Ağırladık

Genel Başkan Yardımcımız Dr.Osman Yıldız, 23 Aralık 2020 tarihinde Müsiad Ankara Temsilcisi Onur Alp Başayar ile görüştü.

“Bütün Antidemokratik Müdahaleleri Reddediyoruz”

HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, darbe, ihtilal ve bütün antidemokratik müdahalelerin demokrasilerde yeri olmadığını belirterek, “12 Eylül 1980 darbesi başta olmak üzere darbe, ihtilal, muhtıra ve bütün antidemokratik müdahaleleri reddediyoruz” dedi.

HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, 12 Eylül 1980 askeri darbesinin 40’ıncı yıl dönümü nedeniyle yaptığı açıklamada şu değerlendirmelerde bulundu:

“12 Eylül askeri darbesinin 40’ıncı yıl dönümünde, başta 12 Eylül 1980 darbesi olmak bütün darbeleri, muhtıraları ve antidemokratik müdahaleleri reddediyoruz. Darbe dönemlerinde vatandaşlarımızın yaşadığı mağduriyetlerin giderilmesini istiyoruz.

HAK-İŞ Konfederasyonu olarak kurulduğumuz günden bu yana, 12 Eylül askeri darbesine, 28 Şubat ‘Postmodern’ darbesine, 27 Nisan ‘e-bildirgesine’, 27 Mayıs 1960 darbesine, 15 Temmuz hain darbe girişimine, siyasi parti kapatmalarına karşı çıktık, her zaman demokrasiden ve özgürlüklerden yana olduk. Son olarak yakın tarihimizde yaşadığımız 15 Temmuz hain darbe girişimi gecesi Türkiye, bir grup hainin başlattığı işgal girişimine sahne olmuştur. Emir-komuta zinciri dışında hareket eden asker kıyafetine bürünmüş bir grup FETÖ’cü hain, milletin özgür iradesiyle seçilmiş olan hükümeti düşürerek devlet yönetimini zorbalıkla ele geçirmeye çalışmıştır.

HAK-İŞ, bütün teşkilat mensuplarıyla birlikte olayın anlaşıldığı ilk andan itibaren meydanlara çıkmış, emir-komuta zincirinin dışında hareket eden ve namlusunu silahsız halka doğrultmuş FETÖ’cü hainlerin kullandığı tanklara; silahlara karşı göğsünü siper etmiş, bu uğurda şehit ve gaziler vermiştir.

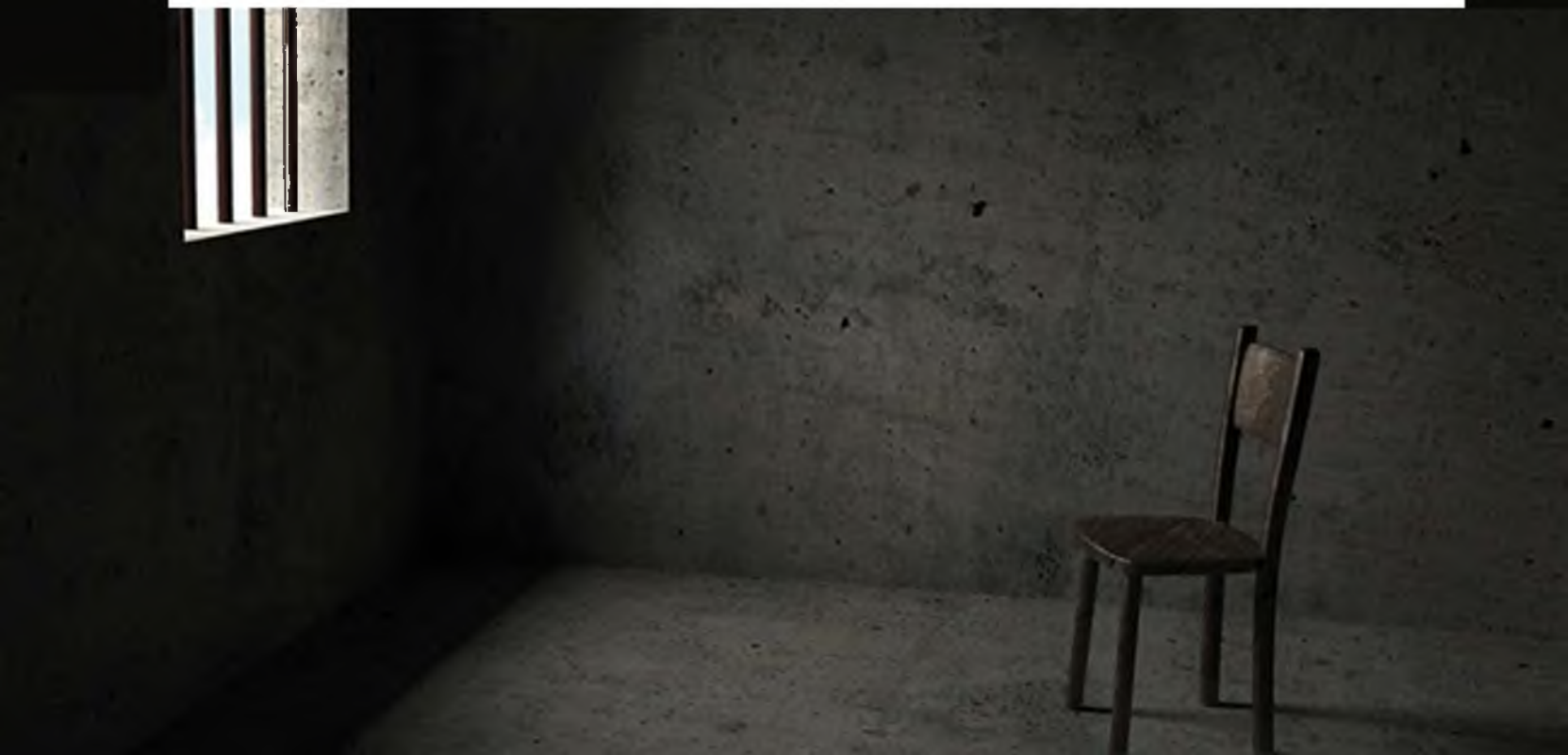
Milletimiz büyük bir demokrasi mücadelesi vererek, darbe geleneğine karşı bir ilki başarmış, hainlere karşı tek vücut olmuştur. Gecenin sonunda demokrasi galip gelmiş, halkımız demokrasiye olan inancını bir kere daha en açık haliyle ortaya koymuştur.

Darbe ve kriz dönemlerinde kamu ve özel sektör dahil olmak üzere ülkemiz ekonomik anlamda dar boğaza girmiş, milli gelir ve büyüme hızı düşmüş, işsizlik oranlarında önemli ölçüde artış yaşanmıştır. Alın teriyle ve el emeğiyle ekmeğini kazanan çalışanlarımız darbelerin ve ekonomik krizlerin en büyük mağdurları olmuşlardır.

12 Eylül 1980 darbesinde olduğu gibi 28 Şubat’ta da emek hareketi büyük bir zarara uğramıştır. Emek hareketinin önü kesilmiş, baskı ve korkularla, görevlendirmelerle, sivil ve demokratik refleksler zayıflatılmıştır. Darbeyle işçilerin örgütlenmesinin önüne büyük engeller konulmuş, işçilerin ekonomik ve sosyal kazanımlarına engel olunmuştur.

Sendikalar, 1990’larda 12 Eylül travmasını atlatmış, sivil ve demokratik reflekslere yeniden dönmüşken, 28 Şubat’ta sendikaların demokratikleşme, sivilleşme ve güçlü, sivil ve bağımsız kurumlar haline gelme çabaları durdurularak eskiye çevrilmeye çalışılmıştır.

HAK-İŞ Konfederasyonu olarak, bütün antidemokratik müdahaleleri reddediyor, bütün darbecilerden hukuk çerçevesinde hesap sorulmasını, darbe ve darbe girişimlerinin mimarlarının yargı önünde hesap vermesini ve bu dönemlerde yaşanan mağduriyetlerin giderilmesini istiyoruz.”



Arslan: "Engelli Bireylerin Sosyal ve Ekonomik Dışlanma Riskleri Ortadan Kaldırılmalı"

HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan 3 Aralık Uluslararası Engelliler günü dolayısıyla yaptığı açıklamada, "Engelli bireylerin hem çalışma hayatına hem de sendikal harekete katılmaları, toplumla bütünleşmeleri, değer üretebilmeleri, yeteneklerini ve kapasitelerini kullanmaları için önemli bir imkandır. HAK-İŞ olarak engelli bireylere istihdam alanlarının açılmasını ve mesleki eğitim imkanları sunularak sosyal ve ekonomik dışlanma risklerinin ortadan kaldırılmasını istiyoruz" dedi.

HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut ARSLAN, 3 Aralık Uluslararası Engelliler günü dolayısıyla yaptığı yazılı açıklamada şu değerlendirmelerde bulundu:

Ülkelerin ekonomik ve sosyal kalkınmasında önemli bir role sahip olan dezavantajlı gruplar içerisinde yer alan engelli bireylerin sayısı her gün artmaktadır. OECD, BM ve Dünya Sağlık Örgütü verilerine göre dünya nüfusunun yaklaşık %15'i engelli bireylerden oluşuyor. Ülkemizde ise, en son açıklanan resmi verilere göre engelli birey sayısı 1,5 milyon civarındadır.

Ülkelerin önemli bir kesimini oluşturan engelli bireylerin toplumla bütünleşmeleri, çalışma hayatına ve sendikal harekete katılmaları önem arz etmektedir. Engelli bireyler çalışmak, üretmek ve işgücü piyasasında yer almak istemektedirler.

Ülkemizde, engelli istihdamını arttırmak amacıyla hayata geçirilen birçok kanun, düzenleme ve politika bulunmaktadır. Nitekim, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 30. Maddesi kapsamında; işverenler, elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde yüzde üç engelli; kamu işyerlerinde ise yüzde dört engelli birey çalıştırmak zorundadır. Buna rağmen, engelli istihdamı istenen ve beklenen düzeyde değildir. Engelli istihdamının teşvik edilmesi, işverenlerin bu kotalara uyması ve daha fazla hassasiyet göstermesi gerekmektedir.

HAK-İŞ olarak engelli bireylere istihdam alanlarının açılmasını ve mesleki eğitim imkanları sunularak sosyal ve ekonomik dışlanma risklerinin ortadan kaldırılmasını istiyoruz. İşgücü piyasası ihtiyaç analizleri yapılarak mesleki eğitim programlarının bu doğrultuda geliştirilmesini talep ediyoruz. Ayrıca, engelli istihdamını arttırmak için geliştirilen sosyal projelerin ve iyi uygulama örneklerinin tanıtılmasının da engelli istihdamının artmasına katkı sunacağını düşünmekteyiz.

Tüm dünyada ve ülkemizde Mart ayından itibaren olağanüstü bir dönem yaşanmaktadır. COVID-19 salgınıyla hep birlikte mücadele ediyoruz. Salgın sürecinin gerek fiziksel gerek psikolojik etkilerinin dezavantajlı bireyler için daha da zor olduğunun bilincindeyiz. Yeni normalleşmeyle birlikte engelli bireylerin toplumsal yaşama ve çalışma hayatına adaptasyonlarının sağlanması, katılımlarının arttırılması ve güçlendirilmesi gerekmektedir.

İstihdamda yer alan engellilerin en çok karşılaştığı sorunlarından birisi çalışma koşulları, işyeri düzenlemeleri ve erişilebilirlik olmaktadır. Erişilebilirlik, engelli bireylerin diğer bireyler gibi rahatça evlerinden çıkabilmeleri, ihtiyaçlarını kolaylıkla giderebilmeleri, işyerlerine ulaşımlarını rahatça sağlayabilmeleri gibi birçok konuda bireylere fırsatlar sunmaktadır. Bu doğrultuda, Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan tarafından 2020 yılının Erişilebilirlik Yılı ilan edilmesini çok önemli buluyoruz. Özellikle Pandemi döneminde alınan her bir önlem ve tedbir için Cumhurbaşkanımıza, hükümetimize, bakanlarımıza teşekkür ediyoruz. Pandemi döneminde engelli bireyler üzerine yapılan çalışmaların devam etmesinden ve sosyal diyalog anlayışıyla görüşlerimizin alınmasından duyduğumuz memnuniyeti belirtiyoruz.

Bu düşüncelerle, bu günün engelli bireyleri daha fazla anlamamıza ve sorunlarını içselleştirmemize vesile olmasını diliyor, tüm engelli üyelerimizi, vatandaşlarımızı ve ailelerini sevgiyle selamlıyor, sağlıklı, huzur dolu ve mutlu bir ömür geçirmelerini diliyorum."

MÜSİAD Expo 2020 Ticaret Fuarı'na Katıldık

HAK-İŞ Konfederasyonu olarak, Müstakil Sanayici ve İş Adamları Derneği (MÜSİAD) tarafından 18-21 Kasım 2020 tarihlerinde İstanbul'da gerçekleştirilen Expo 2020 Uluslararası Ticaret Fuarı ve IBF-Uluslararası İş Forumu'na katılım sağladık.

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, MÜSİAD Genel Başkanı Abdurrahman Kaan, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank, Ticaret, Hazine ve Maliye Bakan Yardımcıları, akademisyenler ve uzmanların katılımıyla gerçekleştirilen fuara, Konfederasyonumuz HAK-İŞ'i temsilen, Genel Sekreter Yardımcımız Erdoğan Serdengeçti, HAK-İŞ Projeler Koordinatörümüz Recep Atar ve Dış İlişkiler Uzmanımız Mustafa Sema Sürücü katıldı. Genel Sekreter Yardımcımız Erdoğan Serdengeçti, Gazze Destek Derneği Yetim Vakfı ve Mirasımız Derneği stantlarını ziyaret ederek vakıf faaliyetleri hakkında bilgi aldı.

Pandemi sonrasında yapılan en büyük fuar olan MÜSİAD Expo 2020 Ticaret Fuarı ve Uluslararası İş Forumu, 40 binden fazla şirketi temsil eden on binlerce ziyaretçiyi ağırladı.

İran İşçi Evi Konfederasyonu İle Online Toplandık

Ulusal ve uluslararası alanda işçi sınıfının önemli bir temsilcisi olan HAK-İŞ Konfederasyonu'nu en doğru şekilde anlatmaya ve tanıtmaya devam ediyoruz.

İran İşçi Evi Konfederasyonu tarafından telekonferans yöntemiyle gerçekleştirilen toplantıya katılarak HAK-İŞ'in çalışma hayatındaki önemini, ulusal ve uluslararası alandaki faaliyetlerini ve gündeme ilişkin konuları ele aldık.

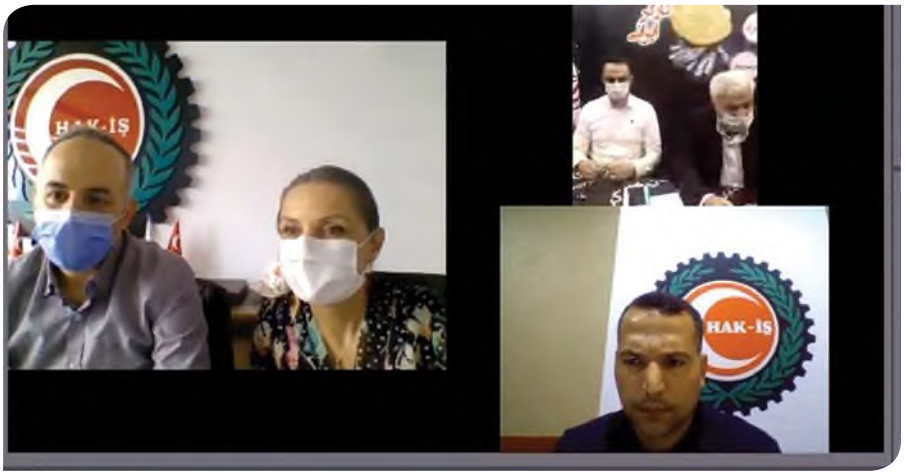
Toplantıya HAK-İŞ Genel Sekreter Yardımcısı Eda Güner, İran İşçi Evi Konfederasyonu Dış İlişkiler Koordinatörü Muhammed Hamzeh, HAK-İŞ Dış İlişkiler Uzmanı Merita Yıldız, HAK-İŞ Dış İlişkiler Uzmanı Ahmed Halfaya ve HAK-İŞ İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi Başkanı Mert Demir katıldı.

"Uluslararası Harekete Yön Verecek Çalışmalar Yapıyoruz"

HAK-İŞ Genel Sekreter Yardımcısı Eda Güner, HAK-İŞ'in Türkiye'nin en büyük işçi konfederasyonlarından birisi olduğunu belirterek, İran İşçi Ev Konfederasyonu ile böyle bir organizasyonda bir araya gelmekten duyduğu mutluluğu dile getirdi.

HAK-İŞ'in sosyal diyaloğa önem veren, ortak akıl ve ortak çalışma kültürünü benimseyen güçlü bir emek örgütü olduğunu vurgulayan Güner, "HAK-İŞ olarak Genel Başkanımız Mahmut Arslan'ın liderliğinde uluslararası sendikal harekete yön verecek, çığır açacak nitelikte işbirlikleri ve çalışmalar yapıyoruz. Ülkemizi ve dünyayı ilgilendiren tüm konularda yeni politikalar oluşturuyor, bütün süreçlere dahil oluyor ve yeni modeller geliştiriyoruz. Kısacası çalışma hayatıyla ilgili her konuda elimizi taşın altına koyuyoruz" dedi.

Güner, "HAK-İŞ Konfederasyonu çatısı altında yapılan çalışmaların hayata geçirilmesinde kararlı ve ilkeli duruşundan asla vazgeçmeyen Genel Başkanımız Mahmut Arslan'a, bizden hiçbir zaman desteklerini esirgemeyen Genel Başkan Yardımcımız Dr. Osman Yıldız'a ve HAK-İŞ yönetimine çok teşekkür ediyorum" ifadelerini kullandı. 700 bine yakın üyesiyle gün geçtikçe daha fazla büyüyen ve güçlenen HAK-İŞ'in 170 bin kadın üyesi bulunduğunu dile getiren Güner, "HAK-İŞ çatısı altında kadın üyelerin artmasında, sendikalarda kadınların bu kadar çok yer almasında ve HAK-İŞ'i tercih etmelerinde Genel Başkanımız Mahmut Arslan'ın liderliği çok büyük önem taşıyor. 170 bin kadın üyemizin içinde farklı kademelerde 3 bine yakın kadın sendika yöneticimiz bulunuyor" şeklinde konuştu.



"HAK-İŞ Her Zaman İşçilerin Yanında"

İran İşçi Evi Konfederasyonu Dış İlişkiler Koordinatörü Muhammed Hamzeh, "HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan'ı ve HAK-İŞ Genel Başkanı Dr. Osman Yıldız'ı selamlıyorum dedi.

İran İşçi Evi Konfederasyonu'nun uluslararası alanda çeşitli konfederasyonlarla ilişkilerinin bulunduğunu belirten Hamzeh, "HAK-İŞ Konfederasyonu ile ilişkilerimiz yıllar öncesine dayanmaktadır. Başta HAK-İŞ Konfederasyonu olmak üzere çeşitli uluslararası Konfederasyonlarla kuvvetli ilişkilerimiz bulunuyor" şeklinde konuştu.

HAK-İŞ'in her zaman işçilerin yanında olduğunu dile getiren Hamzeh, "HAK-İŞ'in taşeron işçilerin kadroya alınması konusundaki mücadelesini gururla karşılıyoruz. Bu HAK-İŞ için çok büyük bir emektir. Başarılı mücadelesinden dolayı HAK-İŞ'i bir kere daha kutluyoruz" dedi.

Toplantıda HAK-İŞ Dış İlişkiler Uzmanları Merita Yıldız ile Ahmed Halfaya HAK-İŞ'in uluslararası alanda üye olduğu kuruluşlar, üstlendiği görevler, yürütmüş olduğu çalışmalar ve faaliyetleri hakkında bilgilendirmelerde bulundular.

HAK-İŞ İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi Başkanı Mert Demir, HAK-İŞ'in iş sağlığı ve güvenliği konusundaki çalışmalarını anlattı. Dünyayı etkisi altına alan Kovid-19 sürecinde HAK-İŞ'in ve HAK-İŞ'e bağlı sendikaların iş sağlığı ve güvenliği konusunda aldığı önlemleri anlattı.

Akdeniz İçin Birlik Sosyal Diyalog Forumu ve PERC Kadınlar Okulu Toplantısı'na Katıldık

Akdeniz için Birlik (UfM) Sosyal Diyalog Forumuna, Dış İlişkiler Koordinatörümüz Merita Jegeni Yıldız katıldı.

Akdeniz'in iki kıyısının sosyal ortakları, 6-7 Ekim 2020 tarihlerinde 4'üncü Akdeniz için Birlik (UfM) Sosyal Diyalog Forumu'nda bir araya geldi.

Online olarak gerçekleştirilen UfM Sosyal Diyalog Forumu toplantısında, Avrupa ve Güney Akdeniz sosyal ortaklarının UfM bağlamındaki geçmiş faaliyetleri değerlendirilerek, 2022 UfM Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısının hazırlıkları yapıldı.

4'üncü Akdeniz için Birliği'nin Sosyal Diyalog Forumunda çalışma hayatının tüm alanlarında sosyal diyaloğun önemi ve karşılaşılan sorunlar ele alındı. 2019 yılında toplanan 4'üncü Akdeniz Birliği'nin Çalışma ve İstihdam Bakanlarının Deklarasyonu ele alındı ve hayata geçirilmesi için bir yol haritası çizildi. Yetkililer tarafından Avrupa Komisyonu'nun bölgesel programlamaları anlatıldı. Dünyayı etkisi altına alan Kovid-19 salgını sürecindeki Akdeniz-Avrupa bölgesinde ekonomik ve sosyal sonuçlarının yönetimiyle ilgili yapılanlar ve çalışma koşulları ele alındı. Ayrıca her iki bölgenin en önemli sorunlarından birisi olan göç akışlarının yönetimi ve beyin göçünde taraflar arasındaki sosyal diyaloğun rolünden sıkça bahsedildi. Her durumda vatandaşların durumunu iyileştirmek amacıyla, insanların temel haklarının korunmasını garanti altına alacak şekilde tedbirlerin alınması gerekliliği vurgulandı.

Akdeniz için Birlik (AiB), Avrupa ve Akdeniz Havzası'ndan 43 ülkenin yer aldığı hükümetler arası bir kuruluştur. Avrupa Birliği'ne üye 28 devleti, Kuzey Afrika, Orta Doğu ve Güneydoğu Avrupa'dan 15 ortak Akdeniz ülkesini kapsamaktadır.

Birlik, 1995'te kurulan ve Barselona Süreci olarak bilinen Avrupa-Akdeniz Ortaklığı'nı güçlendirmek amacıyla 2008 Temmuz'da Akdeniz için Paris Zirvesi'nde oluşturulmuştur.

Birliğin amacı, Akdeniz bölgesi genelinde istikrar ve entegrasyonu teşvik etmektir. Birlik, Akdeniz'in iki kıyısı arasında ortak mülkiyet, ortak karar alma ve ortak sorumluluk prensipleri temelinde bölgesel stratejik meselelerin tartışılması için bir

forum teşkil eder. Başlıca amacı, ülkelerin sosyoekonomik kalkınmasını desteklemek ve bölgede istikrar sağlamak üzere Akdeniz bölgesinde hem Kuzey-Güney hem de Güney-Güney entegrasyonunu arttırmaktır. Kuruluş, yürüttüğü eylemlerle insani kalkınmayı teşvik etmek ve sürdürülebilir kalkınmayı desteklemek şeklinde iki temel dayanağa odaklanmaktadır. Birlik bu amaçla, 43 ülkenin ortak aldığı karar doğrultusunda farklı ölçeklerdeki bölgesel projeleri ve girişimleri belirleyip destekleme-kte ve etiketlemektedir. Bu proje ve girişimler, AiB Üye Devletleri'nin denetiminde 6 faaliyet sektörüne odaklanmaktadır:

- İş Geliştirme
- Yüksek Eğitim ve Araştırma
- Sosyal ve Sivil İşler
- Enerji ve İklimle İlgili Eylemler
- Ulaşım ve Kentsel Gelişim
- Su ve Çevre

PERC KADIN OKULU TOPLANTISI, 4 Kasım 2020 tarihinde PERC bölgesinden çok sayıda Konfederasyonun 70'ten fazla kadın temsilcisinin katılımıyla, Zoom üzerinden online olarak gerçekleştirildi. Konfederasyonumuz HAK-İŞ'i temsilen Dış İlişkiler Koordinatörümüz Merita Yıldız katıldı.

2 ana bölümde gerçekleştirilen toplantı kapsamında, krizin cinsiyetçi bakış açısı ele alınarak, kadın hakları üzerindeki etkisi, ön cephedeki kadınlar, iş piyasasındaki zorluklar, sağlık çalışanları, sosyal koruma ve öğrenilen derslerle ilerde nelerin yapılacağı konusunda tartışma ortamı yaratılarak fikir alışverişi yapıldı. Toplantıda, PERC Kadın Komitesi Başkanı Sabine Slagers Kadın Okulu'nun önemi ve amacını anlattıktan sonra Komitenin eylem ve programını sundu. Slagers, dünyayı etkisi altına alan COVİD-19 salgını ile mücadele kapsamında kadınların karşılaştığı zorluklarla ilgili PERC Kadın Komitesi tarafından hazırlanan deklarasyonu anlattı.

Toplantının ilk bölümünü PERC Kadın Komitesi üyesi, HAK-İŞ Dış İlişkiler Koordinatörü Merita Yıldız yönetti. ITUC Genel Sekreteri Sharan Burrow, ETUC Genel Sekreter Vekili Ester Lynch, PERC İcra Sekreteri Anton Leppik'in konuk olarak katıldığı toplantının bu bölümünde COVİD-19 salgını nedeniyle küresel sendikacılık hareketinde görülen sıkıntılar ve zorluklar, bakım ekonomisi ve sağlık hizmetlerinde önemli bir rol oynayan kadınlar, bakım ekonomisine yapılması gereken yatırımlar, küresel sosyal korumanın önemi, dijitalleşme, eşitlik, sosyal diyalog ve toplu sözleşmelere dayanan yeni sosyal sözleşme, adil geçiş ve yeşil ekonomiye yönelik çalışmalar ele alındı. Özellikle pandemi sürecindeki üç taraflı diyalog mekanizmalarının hükümetler tarafından düzgün bir şekilde işletilmediğini dile getiren ITUC Genel Sekreteri Sharan Burrow, "Türkiye'deki torba yasanın da aynı şekilde taraflara danışılmadan yapılmaya çalışıldığını söyledi. Bu yüzden, Türkiye'deki üye konfederasyonlara destek olmak için Avrupa Sendikalar Konfederasyonu ile birlikte ortak bir dayanışma mektubu gönderdik" dedi.

ILO, ETUC ve Belçika Konfederasyonu CGSLB'den uzmanlar, mevcut sağlık ve sosyo ekonomik krizinin cinsiyet bakış açısıyla analizini yaparak, endişelerinden ve çözüme yönelik uygulamalarından bahsettiler.

ITUC Eşitlik Departman Direktörü Chidi King ise geçtiğimiz yıl ILO Konferansında kabul edilen 190. Konvansiyonun Ülkeler tarafından onay ve kabulünün yapılması hususunda gerçekleştirilen lobicilik faaliyetleri anlattı.

PERC Kadın Okulu'nda masaya yatırılan konular ve sonuçlar kadın komitesinin önümüzdeki yıl program ve stratejisinin temelini oluşturacak.

"Daha Yeşil Bir Türkiye" Hedefiyle 81 İlde Fidan Diktik

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından geçtiğimiz yıl Milli Ağaçlandırma Günü olarak ilan edilen 11 Kasım tarihinde "Daha Yeşil Bir Türkiye" hedefiyle Türkiye genelinde on binlerce fidanı toprakla buluşturduk. HAK-İŞ teşkilatı olarak, gelecek nesillerin daha yeşil bir Türkiye'de yaşaması hedefiyle İl Başkanlıklarımız ve tüm teşkilatımızla birlikte fidan dikim etkinliklerine tam destek verdik. Bu kapsamda Türkiye ile birlikte 30'a yakın dünya ülkesinde eş zamanlı olarak gerçekleştirilen ağaçlandırma seferberliğine geçen yıl olduğu gibi bu yıl da 21 sendikamız, 81 il Başkanlığımız ve 700 bine yakın üyemizle tam destek vererek yüzlerce fidan dikimi gerçekleştirdik. Fidan dikim törenlerine HAK-İŞ İl Başkanlarımız, sendikalarımızın şube başkan ve yöneticileri, temsilcilerimiz ve üyelerimiz katılım sağladı.

HAK-İŞ Konfederasyonu olarak, 10-11 Temmuz 2019 tarihinde gerçekleştirdiğimiz 14. Olağan Genel Kurul Kararlarımız arasına, Çevrenin Korunması konusundaki hassasiyetlerimizi de yansıttık. 14. Olağan Genel Kurulumuzda, "Orman tahribatına son verilmesi, ağaçlandırma çalışmalarının hızlandırılması ile orman yangınlarına karşı güçlü tedbirler alınması" hedeflerini, bir karar olarak aldık.

HAK-İŞ Konfederasyonu olarak, 2019 yılında düzenlenen "Ortak Paylaşım Forumu" toplantısında da dile getirdiğimiz gibi her üyemiz için her yıl bir fidan dikme kararlılığımızı sürdürüyoruz.

HAK-İŞ olarak, çevrenin korunmasını en büyük ve ertelenemez insani sorumlulukları arasında görüyor, küresel ısınma ve iklim değişikliğine karşı bilinçlenmenin önemine her fırsatta işaret ediyoruz.

HAK-İŞ
HATIRA ORMANI

Daha Yeşil Bir Türkiye İçin İşçi-İşveren El Ele

HAK-İŞ Konfederasyonu olarak TİSK ve TÜRK-İŞ iş birliğiyle gerçekleştirilen "Yeşile Ortak Ol" kampanyasına destek verdik.

Daha yaşanılabilir bir gelecek için her yıl en az 2 milyon fidanı toprakla buluşturmayı ve doğaya nefes olabilmeyi hedefine HAK-İŞ Konfederasyonu olarak tam destek veriyoruz.

Geçtiğimiz yıl TİSK ev sahipliğinde düzenlenen Ortak Paylaşım Forumu'nda sosyal taraflarca alınan ortak kararın hayata geçirilmesine HAK-İŞ olarak destekliyoruz.

HAK-İŞ Konfederasyonu olarak, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın teşrifleriyle, 11 Kasım 2019 tarihinde Ankara Batıkent'te ve eş zamanlı olarak tüm Türkiye'de 81 ilde gerçekleştirilen fidan dikim etkinliğine büyük destek verdik. Ayrıca, "8 Mart Dünya Kadınlar Günü" etkinlikleri kapsamında, "HAK-İŞ Kadın Komitesi "Özgecan Aslan Hatıra Ormanı"nda fidan dikim etkinliği gerçekleştirdik.

Yapılan etkinlikler kapsamında, HAK-İŞ üyeleri tarafından, 250 bin fidan toprakla buluşturulmuş oldu. İşçi ve işverenlerin işbirliğiyle, "Daha Yeşil Türkiye" hedefi doğrultusunda yeni bir proje daha hayata geçiriliyor. Sosyal fayda bilinciyle hayata geçirilecek olan "Yeşile Ortak Ol" kampanyası kapsamında HAK-İŞ, TİSK ve TÜRK-İŞ "Çevre" için güçlerini birleştirerek geleceğimiz için harekete geçiyor.

Dijital altyapıları, Orman Genel Müdürlüğü işbirliği ve Tohum Eğitim, Kültür ve Doğa Derneği ile yürütülen projenin koordinasyonu ve operasyonu, TİSK tarafından gerçekleştirilecek.

Tüm sosyal tarafların ağaç dikim taleplerine, "Fidanla Projesi" (fidanla.org) ile koordineli şekilde hazırlanan "Yeşile Ortak Ol" www.yesileortakol.com Web sitesi üzerinden aracılık edilecek.

Yeşile Ortak Ol Kampanyası Hem Kurumsal, Hem Bireysel Fidan Bağışına Açık Olacak

Proje kapsamında açılan Yeşile Ortak Ol Web sitesi üzerinden kurumlar ve bireyler kendilerine özel olarak tasarlanmış kullanıcı dostu ara yüzler ile diledikleri ağaçlandırma alanına diledikleri miktarda bağışta bulunabilecekler. Gerçekleştirilen bağışlar ve hedefe kalan fidan sayısı Web sitesi üzerinden düzenli olarak takip edilebilecek.

Ayrıca, kurumlar yaptıkları fidan bağışlarını istedikleri şekilde sertifikalandırarak çalışanlarına veya diğer paydaşlarına hediye edebilecekler. Fidan dikimi taleplerinden raporlamaya, karbon tutulumu analizinden sertifikasyona uçtan uca dijital yönetilen kampanya ile kâğıt israfının da önüne geçilecek.

İşçi ve işverenler olarak tüm tarafları ve vatandaşlarımızı "Yeşile Ortak Ol"maya davet ediyoruz.

Arslan, Anadolu Ajansı'nın (AA) "Yılın Fotoğrafları" Oylamasına Katıldı

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 25 Aralık 2020 tarihinde Anadolu Ajansının (AA) düzenlediği "Yılın Fotoğrafları" oylamasına katıldı.

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 25 Aralık 2020 tarihinde Anadolu Ajansının (AA) düzenlediği "Yılın Fotoğrafları" oylamasına katıldı. Genel Başkanımız Mahmut Arslan, Anadolu Ajansı foto muhabirlerinin yurt içinde ve yurt dışında çektiği fotoğrafları inceleyerek bilgi aldı.

Arslan, "Haber" kategorisinde tercihini Onur Çoban'ın "Gence'de Yeğene Veda", "Yaşam" kategorisinde Muhammed Said'in çektiği "Muhammed Bebeğin Mutluluğu", "Spor" kategorisinde ise Fecri Barlık'ın çektiği "Lastiklerden Voleybol Sahası" isimli fotoğraf olmak üzere üç kategoride Yılın Fotoğraflarını oylama tercihini kullandı.

"Azerbaycanlılar Şehirlerini Terk Etmediler"

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, haber kategorisinde tercih ettiği "Gence'de Yeğene Veda" fotoğrafına ilişkin yaptığı değerlendirmede, "Ermeni silahlı kuvvetleri, ne yazık ki bir savaş suçu işleyerek sivil yerleşim alanlarına, yasaklanmış bazı füzeler atarak masum sivil halkın katledilmesine, şehadetine neden oldular. O nedenle Genceliler, diğer sivil yerleşim alanındaki Azerbaycanlılar, bir sivil direniş gösterdi. Korkmadan, füzelerin geleceğini bilerek topraklarını, şehirlerini terk etmediler. Bunun karşılığında da evlatlarını, yakınlarını şehit verdiler. Bu şehitlerimizden ikisini orada gördük. Bir kardeşimiz, yeğeninin şehit olmuş küçücük bedenini kucaklamış, öbürü de yine yetişkin birisinin tabut içerisindeki görüntüsüydü" dedi.

"Çocukların Gayretlerini, Umutlarını Gördük"

AA Foto Muhabiri Fecri Barlık'ın çektiği "Lastiklerden Voleybol Sahası" fotoğrafını değerlendiren Arslan, "Çocuklar şartlarını zorlayarak kendilerine bir voleybol sahası yapmışlar. Çocukların gayretini, umutlarını, şartlar ne olursa olsun spora olan bağlılıklarını da orada bizzat görmüş olduk" şeklinde konuştu.

"Bu Fotoğraf, Suriye'de Yaşanan Dram, Acı ve Vahşetin Sembolü"

Arslan, yaşam kategorisinde seçtiği Muhammed Said'in çektiği "Muhammed Bebeğin Mutluluğu" fotoğrafının Suriye'de yaşanan dramın, acıların, vahşetin bir sembolü olduğunu belirterek, savaş nedeniyle 1 milyona yakın Suriyeli'nin yaşamını yitirdiğini söyledi. "Muhammed Bebeğin Mutluluğu" fotoğrafını bölgede yaşanan bütün olumsuzluklara rağmen hayata bağlılığın bir ifadesi olarak nitelendiren Arslan, "Muhammed bebeğin babasının ve çocuğun yüzündeki tebessüm, gülümseme 'Her şeye rağmen biz varız, hayatayız, mücadeleye devam' demek açısından önemliydi" ifadelerini kullandı. Arslan, Türkiye'nin sesini dünyaya duyuran ve dünyanın dört bir yanında başarılı çalışmalara imza atan Anadolu Ajansı emekçilerini başarılı çalışmalarından dolayı kutladı.

Arslan, İstanbul Şube Yönetimini Kabul Etti

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, 26 Ekim 2020 tarihinde, Konfederasyonumuza bağlı Hizmet-İş Sendikamızın İstanbul 5 No'lu Şube Başkanı Mustafa Şişman ve beraberindeki şube yönetim kurulu üyelerini kabul etti.

Arslan, 18 Ekim 2020 tarihinde gerçekleştirilen İstanbul 5 No'lu Şubesinin 4. Olağan Genel Kurulu'nda seçilen Şube başkanı Mustafa Şişman ve yönetim kurulu üyelerine çalışmalarında başarılar diledi.

İstanbul 5 No'lu Şube Başkanı Mustafa Şişman da Genel Başkanımız Mahmut Arslan'a göstermiş olduğu katkı ve desteklerinden dolayı teşekkür etti.

Kadına Yönelik Şiddet İzleme Komitesi Toplantısına Katıldık

HAK-İŞ Kadın Komitesi olarak, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Adalet Bakanı Abdulhamit Gül ve İçişleri Bakanı Süleyman Soylu'nun katılımıyla Dikmen Hakimevi'nde gerçekleştirilen 14. Kadına Yönelik Şiddet İzleme Komitesi Toplantısı'na katıldık. Kamu kurum ve kuruluşları ile sivil toplum kuruluşlarının temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirilen toplantıya, Konfederasyonumuz HAK-İŞ'i temsilen HAK-İŞ Kadın Komitesi Başkanı Fatma Zengin katılım sağladı. HAK-İŞ Kadın Komitesi Başkanı Fatma Zengin, Konfederasyonumuzun kadına yönelik şiddetin önlenmesi konusunda yaptığı çalışmaları anlattı. Zengin, şiddetin sadece kadına yönelik olanı değil, her alandaki ve her türdeki şiddetin önlenmesi gerektiğini belirterek, çalışma hayatında şiddetin önlenmesine ilişkin çalışmaların geliştirilmesi gerektiğini dile getirdi.

Arslan'dan Kilis Belediye Başkanı İçin Taziye Mektubu

Genel Başkanımız Mahmut Arslan, geçirdiği beyin kanaması sonucu hayatını kaybeden Kilis Belediye Başkanı Mehmet Abdi Bulut'un eşi Meryem Figen Bulut'a ve Kilis Belediye Başkanvekili Av. Fatih Yalçın'a bir taziye mektubu gönderdi. Mektupta Arslan, merhum Mehmet Abdi Bulut'un gerek Belediye Başkanlığı öncesi, gerekse Belediye Başkanlığı döneminde Kilis iline unutulmayacak derecede katkı ve hizmetler sunduğunu belirtti. Genel Başkanımız Mahmut Arslan mektubunda şu ifadelere yer verdi: "Çok Kıymetli Belediye Başkanımız Mehmet Abdi Bulut Beyefendinin vefatı hepimizi derinden üzmüştür. Bu büyük acınızı yürekten paylaşıyorum. Gerek Belediye Başkanlığı öncesi, gerekse de Belediye Başkanlığı döneminde Kilis'e verdiği hizmetler, yaptığı katkılar unutulmayacak öneme ve değere sahiptir. Ayrıca Belediye bünyesindeki emekçilerin örgütlenme ve Toplu İş Sözleşmelerinde ortaya koyduğu müspet tavırlar, gösterdiği ilgi ve yakınlık, emekçilerin sorunlarına kardeş hukukuyla yaklaşımını asla unutmayacağız. Merhum Başkanımızın, işçilerin hakları ve hukukuna olan saygısına tüm üyelerimiz minnettardır. Merhum Başkanımızın bu tavrının, kendisinden sonraki yöneticilere de örnek olacağını düşünüyorum. Kültürümüz de "öldükten sonra da yaşayanlar"ın müjdelenmesi, onların yaptığı hizmetlerle, bıraktıkları intibayla hayırla yadedilmelerine vurgu yapmaktadır. Bu anlamda, tüm Kilis halkının kendisini rahmet ve minnetle andığı merhum başkanımıza tekrar Cenab-ı Hak'tan rahmet, size, şahsınızda tüm belediye çalışanlarına, kederli ailesine, HAK-İŞ camiasına ve tüm Kilis halkına sabr-ı cemil niyaz ediyorum."

Cumhuriyetimizin 97. Yılını Kutluyoruz

HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, "Irkı, dini, dili, inancı, mezhebi, derisinin rengi ve cinsiyeti ne olursa olsun her Türk vatandaşının ortak varlığı olan Cumhuriyet, geçmişten geleceğe uzanan bir beraberliktir" dedi.

HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, Cumhuriyetin ilanının 97. Yıldönümü dolayısıyla yaptığı açıklamada şu ifadelere yer verdi: "29 Ekim 1923 yılında kurulan Cumhuriyetimiz, bugün 97. Yaşında. 97 yıl önce büyük zorluklar, eşsiz özveri, gayret ve kahramanlıklarla kurulan Türkiye Cumhuriyeti, dünyada eşi görülmemiş bir başarıya imza atmıştır. Türkiye Cumhuriyeti, modern bir devlet olarak siyasi, ekonomik, sosyal ve kültürel anlamda, demokratikleşme, hukuk devletini gerçekleştirme, ekonomik, sosyal ve siyasi gelişmeler gösterme noktasında önemli bir yol alınmıştır.

Irkı, dini, dili, inancı, mezhebi, derisinin rengi ve cinsiyeti ne olursa olsun her Türk vatandaşının ortak varlığı olan Cumhuriyet, geçmişten geleceğe uzanan bir beraberliktir. Cumhuriyetin teminatını halkımızın Cumhuriyet ideallerini sahiplenme ve koruma iradesi olarak görüyoruz.

97 yıl önce Cumhuriyet ilan edildiğinde egemenliğin kayıtsız şartsız milletin kendisine ait olduğu, milletin gücünün üzerinde hiçbir gücün olamayacağı en açık haliyle ifade edilmiştir. Tarihten bu yana devletimizi bölmeye, parçalamaya çalışanlar, özgürlüğünden ve bağımsızlığından vazgeçmektense ölmeyi tercih eden asil bir milleti karşısında bulmuştur. Türkiye Cumhuriyeti devleti, karşısına çıkan bütün zorlukların üstesinden gelmiş, büyüyen ekonomisi ve güçlenen demokrasisi ile bugün dünyanın sayılı ülkeleri arasında yerini almaktadır. Gücünü geçmişten alan ve geleceğe emin adımlarla yürüyen Türkiye, şanlı tarihi birikimi ve sağlam demokrasisiyle karşısına çıkan bütün sorunların üstesinden gelebilecek güce ve imkana sahiptir.

HAK-İŞ Konfederasyonu olarak, ülkemize, insanımıza ve bu ülkenin geleceğine güveniyoruz. Türkiye demokrasi yolunda ilerlemeye devam edecektir. Umutlarımızı kaybetmeden, geleceğe ait beklentilerimizden ve hedeflerimizden vazgeçmeden, kendimize güvenerek yaşadığımız bütün sorunların üstesinden geleceğimize inanıyoruz. Ülkemizin birliği, bekası, bağımsızlığı ve geleceği için bölgesinde etkin, güçlü, oyun kurucu ve söz sahibi bir Türkiye olma yolundaki mücadelesini destekliyoruz. Ülkemizin başarısının, aynı zamanda bölgemizdeki, küremizdeki ve bütün dünyadaki mazlum ve mağdurların yüreğinde yanan bir ışık olduğuna yürekten inanıyoruz. Türkiye gibi Ekim ayında bağımsızlık yıldönümünü kutlayan kardeş ülke Azerbaycan'da yaşananlar, topraklarımızda birlik ve beraberlik içinde bağımsız olarak yaşamanın önemini bir kez daha en açık haliyle bizlere göstermiştir. Güçlü Türkiye, Azerbaycanlı kardeşlerinin yanında durmaya, onlarla tam bir dayanışma içerisinde olmaya devam edecektir. HAK-İŞ Konfederasyonu olarak, haklı davasında Azerbaycan halkının yanında olduğumuzu, haklı mücadelelerini sonuna kadar desteklediğimiz ifade ediyoruz. HAK-İŞ Konfederasyonu olarak, Cumhuriyetimizin 97. Kuruluş Yıldönümünü, büyük bir coşku ile kutluyor, başta Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşları olmak üzere vatan uğrunda canını feda eden bütün şehit ve gazilerimizi rahmet ve minnetle anıyoruz. Cumhuriyetimizin 97. Kuruluş Yıldönümünün, Türkiye işçi hareketine, çalışma hayatına ve tüm halkımıza hayırlı olmasını diliyoruz. Cumhuriyetimizin sosyal olarak daha çok güçlendiği, 97 yıllık şanına uygun, dünyaya örnek bir demokrasi uygulaması ile taçlandığı nice yıllar diliyoruz."

"Avrupa, Kendilerinden Olmayanı Tehdit Görmekten Vazgeçmeli"

HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, "Fransa Cumhurbaşkanı Emmanuel Macron'un İslam Karşıtı Açıklamaları ve Almanya'nın Berlin şehrindeki Mevlana Camii'ne düzenlenen polis baskınını kınıyoruz. Siyasi alanda varolan negatif yaklaşımların, toplumların ortak gelecek oluşturma ve birlikte yaşama anlayışını zedelemesinden endişe duyuyoruz. Avrupa, kendilerinden olmayanı tehdit görmekten vazgeçmelidir" dedi.

HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, yaptığı yazılı açıklamada şu değerlendirmelerde bulundu: "Fransa Cumhurbaşkanı Emmanuel Macron'un İslam Karşıtı Açıklamaları ve Almanya'nın Berlin şehrindeki Mevlana Camii'ne düzenlenen polis baskınını kınıyoruz. Avrupa'daki İslam karşıtı ve Müslümanlara yönelik dar görüşlü kampanyaların ülkelerin toplumlarındaki zararlı unsurları, kundakçıları ve uç anlayışları cesaretlendirmesinden kaygı duyuyoruz.

Siyasi liderlerin dar görüşlü söylem ve politikaları sadece siyasi ilişkilerin gidişatını etkilemekle sınırlı kalmamakta, toplumsal bir soruna da neden olmaktadır. Avrupa, kendilerinden olmayanı tehdit görmekten vazgeçmelidir. Avrupa'da hem devletler hem de toplum nezdinde normalleşmiş görülen İslamofobi başta olmak üzere ırkçı ve ayrımcı her türlü tutumun önüne geçmelidir.

Siyasi alanda varolan negatif yaklaşımların, toplumların ortak gelecek oluşturma ve birlikte yaşama anlayışını zedelemesinden endişe duyuyoruz. Avrupa ülkelerinde Müslümanlara ve Müslümanların kutsallarına yönelik saldırıları önlemek siyasi aktörlerin en önemli görevidir.

Toplumlararası bütünleşmenin sağlanabilmesi ve bir arada huzur içinde yaşayabilmek için liderlerin, sivil toplumun ve bireylerin katkı sağlaması gerekmektedir.

HAK-İŞ Konfederasyonu olarak, İslamofobi başta olmak üzere, ırkçı ve ayrımcı her türlü tutuma karşı, ülkelerin sendikalarını ve uluslararası sendikal hareketi de sağduyulu bir şekilde tutum almaya davet ediyoruz."

Arslan: "Fransız Charlie Hebdo Dergisi Provokasyon Yapıyor"

HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, "Fransız Charlie Hebdo dergisinin, alemlere rahmet olarak gönderilen Peygamber Efendimizi dünyaya teşriflerini müjdeleyen Mevlid Kandili'nde hedef alması açık bir provokasyondur. Basın özgürlüğü adı altında eleştiri ve ifade özgürlüğünü aşarak ırkçılık ve İslam düşmanlığı yapan, Cumhurbaşkanımız üzerinden İslam coğrafyasının en kıymetli değeri Hz. Muhammed'e ve O'nun mirasına saldıran Fransız Charlie Hebdo dergisini şiddetle kınıyoruz. Bu basın ve ifade özgürlüğü değil, küstahlıktır, ırkçılıktır" dedi. HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, yaptığı yazılı açıklamada şunları kaydetti: "Fransız Charlie Hebdo dergisinin, Alemlere rahmet olarak gönderilen Peygamber Efendimizi dünyaya teşriflerini müjdeleyen Mevlid Kandili'nde hedef alması açık bir provokasyondur. Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan ve Cumhurbaşkanımız üzerinden İslam coğrafyasının en kıymetli değeri Hz. Muhammed'e ve O'nun mirasına saldıran Fransız Charlie Hebdo dergisini şiddetle kınıyoruz.

Fransız Charlie Hebdo dergisi, basın özgürlüğü adı altında eleştiri ve ifade özgürlüğünü aşarak ırkçılık ve İslam düşmanlığı yapmaktadır. Hiçbir inanca ve kutsal değere saygısı olmayan Fransız Charlie Hebdo dergisinin yayınını tüm dünya utanç ve ibretle izlemektedir. Charlie Hebdo dergisinin yaptıkları basın ve ifade özgürlüğü değil, küstahlıktır, ırkçılıktır.

Charlie Hepdo'nun yayını, Fransız Cumhurbaşkanı Emmanuel Macron'un tavrından bağımsız değildir. Yüce dinimiz İslam'ı ve O'nun Peygamberini siyasi emeller uğruna araçsallaştırmak utanç vericidir. Hz. Muhammed, sadece Müslümanların değil, tüm insanlığın rol modelidir. Fransız Cumhurbaşkanı Emmanuel Macron'un açıklamalarının ardından gerçekleştirilen, Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ı da hedef alan ve uluslararası alanda itibarsızlaştırma amacı taşıyan bu ahlaksız yayın ve tutumları güçlü bir şekilde kınıyoruz. Bu yayınlar, büyük ve güçlü Türkiye'den ve Türkiye'nin Akdeniz ve Libya'daki başarılarından duyulan rahatsızlığın açık bir tezahürüdür.

HAK-İŞ Konfederasyonu olarak, yüce dinimiz İslam ve Peygamber Efendimize yönelik saldırıları ve Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'a yönelik hakareti şiddetle kınıyor, Müslümanlardan özür dilenmesini bekliyoruz."

Yıldız, Kayseri'de TİS Törenine Katıldı

Genel Başkan Yardımcımız Dr. Osman Yıldız, 2 Ekim 2020 tarihinde Konfederasyonumuza bağlı Öz Ağaç-İş Sendikamız ile MODAM'S Mobilya arasında imzalanan toplu iş sözleşmesi imza törenine katıldı.
İmza törenine, Genel Başkan Yardımcımız Dr. Osman Yıldız'ın yanı sıra, Öz Ağaç-İş Sendikası Genel Başkanı Av. Tuncay Dolu, Öz Ağaç-İş Sendikası Genel Başkan Yardımcıları Mert Doğan Bozkır ve Adnan Kıyak ve MODAMS Mobilya İnsan Kaynakları Müdürü Muhammed Aksu katıldı.
Genel Başkan Yardımcımız Dr. Osman Yıldız, Konfederasyonumuza bağlı Öz Ağaç-İş Sendikamız ile MODAM'S Mobilya arasında imzalanan toplu iş sözleşmesinin Konfederasyonumuz, sendikamız ve MODAM'S Mobilya çalışanlarımız için hayırlı olması dileğinde bulundu.

İpek Mobilya'yı Ziyaret Ettik

Genel Başkan Yardımcımız Dr. Osman Yıldız, 3 Ekim 2020 tarihinde İpek Mobilya A.Ş. Genel Müdürü Mustafa Aslan'ı ziyaret etti.
Ziyarette, Öz Ağaç-İş Sendikası Genel Başkanı Av. Tuncay Dolu ile Öz Ağaç-İş Sendikası Genel Başkan Yardımcıları Mert Doğan Bozkır ve Şaban Demir yer aldı.

HACI BAYRAM ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM GÖREVLİSİ KARLUK'TAN HAK-İŞ'E ZİYARET

Genel Sekreter Yardımcımız Erdoğan Serdengeçti, 11 Eylül 2020 tarihinde Hacı Bayram Veli Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Abdürreşit Celil Karluk'u HAK-İŞ Genel Merkezinde ağırladı.
Toplantıya HAK-İŞ Dış İlişkiler Koordinatörü Merita Yıldız, HAK-İŞ Dış İlişkiler Uzmanları Ahmed Halfaya, Mustafa Sürücü ve Emine Aytekin katıldı.
Ziyarette, Asya Pasifik bölgesi ve Doğu Türkistan özelindeki çalışma hayatıyla ilgili işçi işveren ilişkileri ile çalışanların yaşadığı sorunlar ele alındı.

"Bütün Eğitimcilerimizin Öğretmenler Gününü Kutluyoruz"

HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, "Saygıdeğer ve kutsal bir mesleği ifa eden bütün eğitimcilerimizin Öğretmenler Gününü en içten dileklerimizle kutluyoruz" dedi.

HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, 24 Kasım Öğretmenler Günü dolayısıyla yaptığı açıklamada şu ifadelere yer verdi:

"Saygıdeğer ve kutsal bir mesleği ifa eden bütün eğitimcilerimizin Öğretmenler Gününü en içten dileklerimizle kutluyoruz.

Öğretmenlerimiz, tarihten bu yana dünyadaki bütün gelişmiş ve gelişmekte olan milletlerin dününde, bugününde ve yarınında önemli bir yere sahip olmuşlardır.

Toplumumuzun her alanda ilerleyebilmesinin, yeni ufuklara yelken açabilmesini, nitelikli, yetkin, özgüveni yüksek ve yeni nesillere örnek olacak bireylerin yetişmesinin yine nitelikli bir eğitimle mümkün olacağına inanıyoruz.

Sanayi, teknoloji, bilim, edebiyat, çalışma hayatı gibi birçok alanda en iyi düzeylere gelmenin ve refah seviyemizi üst noktalara taşımanın yolu iyi bir eğitimden geçmektedir.

HAK-İŞ Konfederasyonu olarak, eğitimin hayatın her aşamasındaki önemine inanıyor, sürdürülebilir, atak ve etkin sendikacılığın gereği ve önemli bir ihtiyacı olarak eğitimlerde yeterliliğin önemini daima vurguluyoruz. HAK-İŞ olarak, ülkemizin uzun vadeli ekonomik kalkınma potansiyelini belirleyen en önemli zenginliğinin iyi eğitilmiş insan kaynağı olduğuna inanıyoruz. Bu kapsamda Konfederasyonumuz bünyesindeki çalışanlarımızı ve Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızdaki çalışanlarımızı düzenlediğimiz eğitimlerle bilinçlendiriyoruz. Her yeni eğitimde özgün bir model ortaya koyuyor, üyelerimizin yetkinlik ve yeterliliklerini geliştiriyoruz.

Uluslararası alanda ikili işbirliğimizin bulunduğu Konfederasyon ve sendikalarla ortak eğitim programları düzenliyor, bu sayede uluslararası alanda hem Türkiye'nin hem de HAK-İŞ'in tanıtımını en doğru ve en iyi şekilde yapıyoruz.

Çalışma hayatına yönelik kadın ve erkek üyelerimizin kapasitelerini ve sendikal becerilerini arttırmak amacıyla yeterlilik odaklı eğitim programları düzenleyerek üyelerimizin bilgi düzeylerinin, farkındalıklarının ve işyerlerindeki verimliliklerinin arttırılmasına öncülük ediyoruz.

HAK-İŞ Konfederasyonu olarak, mesleki eğitim ve hayat boyu eğitim konusunu, ülkemizin geleceği için önemli buluyor, bu konuda daha kapsamlı reformların hayata geçirilmesini bekliyoruz.

Ülkemizin müreffeh ve aydınlık yarınlara giden kararlı yolculuğunda bayrağı daha yükseklere taşıyacak olan gençlerimizin, öğretmenlerimizin ellerinde şekilleneceğine inanıyoruz.

Öğrencilerimizin en büyük yol göstericisi olan öğretmenlerimizin, yalnızca eğitimle sınırlı değil aynı zamanda öğrencilerimizin hayata bakışını da en güzel şekilde şekillendireceğini biliyoruz. Öğretmenlerimiz, gelecek nesillerin bilinçli, nitelikli ve yetkin şekilde yetişmesi yolunda kutsal ve zorlu bir görevin sorumluluğuyla görevlerini ifa etmektedirler.

Dünyayı etkisi altına alan Koronavirüs salgını nedeniyle sağlık ve ekonominin yanı sıra eğitim konusunda da oldukça zorlu bir dönemden geçiyoruz. Salgının yayılmasını önlemek amacıyla yüz yüze eğitime ara verilmesi hem öğretmenlerimizin hem de öğrencilerimizin motivasyonu açısından birtakım zorlukları da beraberinde getirmiştir.

Koronavirüs salgınına karşı tedbirlere uyulduğu takdirde normal hayata geçişin daha hızlı ve daha kolay olacağına inanıyoruz.

Salgının sona ermesiyle öğretmenlerimizi ve öğrencilerimizi yeniden okul sıralarında heyecan ve mutlulukla görmek en büyük temennimizdir. Gelecek nesillerimizi güvenle emanet ettiğimiz, bütün öğretmenlerimizin 24 Kasım Öğretmenler Gününü en içten dileklerimizle kutluyor, öğretmenlerimize ve öğrencilerimize başarılı bir eğitim hayatı diliyoruz."

HİZMET-İŞ SENDİKASI

Genişletilmiş Başkanlar Kurulumuz, Telekonferans Yöntemiyle Gerçekleştirildi

Genişletilmiş Başkanlar Kurulumuz, 12 Ekim 2020 tarihinde, telekonferans yöntemiyle gerçekleştirildi.

Genel Başkanımız Mahmut Arslan başkanlığında online olarak gerçekleştirilen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısına, Genel Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Genel Denetleme Kurulu Üyelerimiz, Genel Disiplin Kurulu Üyelerimiz, Şube ve İl Başkanlarımız ile Genel Merkez uzmanlarımız katıldı.

Genişletilmiş Başkanlar Kurulumuzda, ülkemizin ve çalışma hayatının gündemine ilişkin konularda değerlendirmelerde bulunulurken, toplantı sonrası alınan kararların sonuç bildirgesiyle kamuoyu ile paylaşılmasına karar verildi.

Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısında çalışma hayatının güncel ve muhtemel sorunları gözden geçirilerek, sonuçlar halinde şu kararlar alınarak duyurulmasına karar verildi:

"Taşerondan Kadroya Geçen İşçiler, Yeniden Sendika Seçme Kargaşası İçine İtilmemeli

• Taşeron işçiliğine karşı 2003 yılından başlayarak kararlılıkla yürüttüğümüz mücadelemiz, Cumhurbaşkanımızın gayretleri, dönemin Başbakanı ve Bakanlarımızın desteğiyle çıkarılan 696 sayılı KHK'yla, 1 milyona yakın taşeron emekçisinin Yerel Yönetimler ve Kamuda işçi statüsünde istihdam edilmesiyle neticelendirilmiştir.

Ancak taraflarla hiç konuşulmadan, paylaşılmadan, son dakika müdahalesiyle 696 sayılı KHK'yla 6356 sayılı kanuna eklenen geçici 7. madde ve bunun 3. fıkrasıyla, taşerondan kadroya geçen emekçiler istemedikleri sendikalara üye olmaya itilmiştir.

İşçileri yeniden sendika seçme kargaşası içine iten düzenleme, sendikal özgürlüklere aykırıdır. Çalışma hayatında yeni bir kargaşaya yol açacak, iş barışı ve iş huzurunu bozacaktır. Taşeron işçilerine sahip çıkarak mücadeleyi onlarla birlikte uzun yıllardır başarıyla yürüten sendikaların üye kaybına, bu mücadelede yer almayan sendikaların ise hak etmediği ölçüde üye kazanmasına ve haksız rekabete yol açacaktır.

Emekçiler Sendikalarından Koparılmamalı, Birliktelikleri Bozulmamalı

• Taşerondan kadroya geçen işçiler, SGK kayıtlarına göre tescil edildikleri işkolları ve işyerinde örgütlenecekleri sendikaları belirleyerek üyeliklerini yapmışlar, sendikalar da 2014 yılından başlamak üzere işyerlerinde örgütlenmelerini tamamlamışlardır.

İşçilerin kadro sürecinde birlikte mücadele verdikleri, kendilerini güvende hissettikleri sendikalarda kalmaları sürekli hale getirilmelidir.

• HİZMET-İŞ taşerondan kadroya geçirilen emekçilerin büyük çoğunluğunu temsil etmektedir.

Sendikamız üyesi arkadaşlarımızın üyeliklerinin devamını ve iş kollarının güvence altına alınmasını istiyoruz.

Geçici 7. Maddenin 3. Fıkrası Yürürlükten Kaldırılmalıdır

• 696 sayılı KHK ile 6356 sayılı kanuna eklenen geçici 7. maddenin fıkrası yürürlükten kaldırılmalıdır. Bu düzenleme anayasaya ve uluslararası sözleşmelere aykırıdır. Sendika ve toplu iş sözleşme özgürlüğünü ortadan kaldırmaktadır. Sendikal örgütlülük, ancak sendika özgürlüğü ile söz konusu olabilir.

HAK-İŞ/HİZMET-İŞ Sendikası bu düzenlemeyi hiçbir zaman kabul etmemiştir, kabul etmeyecektir. Düzenlemenin yürürlükten kaldırılması hususundaki mücadelemizi sonuna kadar sürdüreceğiz.

KHK'lı Emekçilerin Hakkını Savunmaya Devam Edeceğiz

• İşkollarındaki farklılıklar nedeniyle, çalışanların özlük hakları farklı belirlenemez.

Çalışanların ücret ve ücrete bağlı hakları başta olmak üzere, sorunlarının çözüm yeri özgür toplu pazarlık masasıdır.

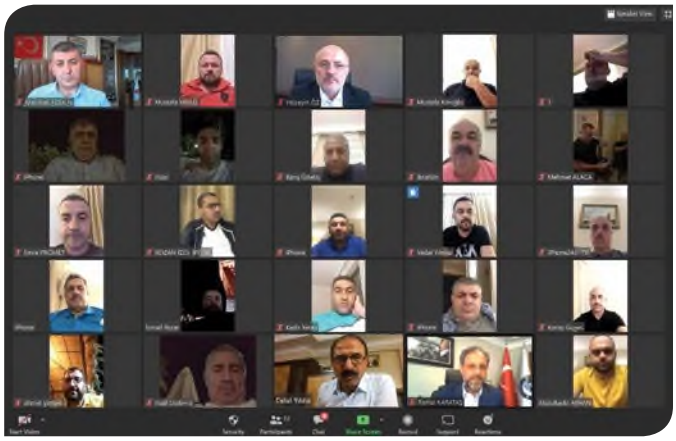
HAK-İŞ/HİZMET-İŞ Sendikamız, 1 Kasım 2020 tarihinden itibaren şeffaf bir şekilde toplu pazarlık sürecini yürütecektir. Toplu pazarlık sürecin üyemiz emekçilerin beklentileri doğrultusunda sonuçlandırmak istiyoruz.

HAK-İŞ/HİZMET-İŞ, her şeye rağmen tüm KHK'lı emekçilerin hakkını savunmaya devam edecektir.

696 Sayılı KHK Kapsamı Dışında Bırakılan Emekçilere Kadroları Verilerek Hakkaniyet Sağlanmalı

• Çalışma hayatımızın en büyük reformu olarak değerlendirdiğimiz 696 sayılı KHK ile getirilen düzenlemenin bir eksik yanı da, 70 bin civarında emekçinin kapsam dışında bırakılması olmuştur.

Kadro kapsamına alınmayanların başında KİT'lerde çalışan taşeron işçileri gelmektedir. 4 Aralık 2017 tarihinden önce çalışmış olanlar, joker işçi olarak çalışanlar, kiralık araçların şoförleri, çağrı hizmetleri ve yemekhane hizmetlerinde çalışanlar, tüm



şartları taşıdıkları halde, mahalli idarelerce yapılan ihalelerde yüzde 70 personel sınırına takılanlar, yine mahalli idarelerce malzeme hizmet alımının içerisinde çalıştırılanlar, kamunun asıl işlerinde çalıştıkları halde başta hastanelerde HBYS olmak üzere bilgi işlemci, laborant, tekniker, kimyager ve radyolog olarak çalışan taşeron işçiler kapsam dışında kalmıştır.

Bu emekçilere kadro verilmemesinin haklı bir gerekçesi yoktur. Aynı işi yapan emekçiler arasında ayrım, adalet ve eşitlik duygusunu zedelemektedir. Sorun bir an önce çözüme kavuşturularak eksiklik tamamlanmalı, eşitsizlik giderilmeli, hakkaniyet sağlanmalıdır.

Genel Başkanımız Arslan'ı Sosyal Medya Üzerinden Hedef Alan Şer Odaklarına Geçit Vermeyeceğiz

• Son aylarda bazı konfederasyonların güdümündeki facebook ve twitter adreslerinden, emekçileri mevcut sendikalarından istifaya yönlendiren çalışmalar yürütülmektedir.

Genel Başkanımız Arslan'ın, 696 sayılı KHK ile kadroya kavuşan emekçilerin yararına yaptığı açıklamalar bilinçli bir şekilde çarpıtılmaktadır.

Bu yöntemle, üyelerimiz sendikamızdan koparılmak istenmektedir.

Klavye sendikacılarının kavgası ne emek ne de ekmek kavgasıdır. Amaçları, emekçileri haklarını savunamayacakları halde kendi sendikalarına mahkûm etmektir.

Her yol meşru kabul ederek, sosyal medya üzerinden HAK-İŞ ve HİZMET-İŞ Genel Başkanımız Mahmut Arslan'a haksız ithamlarda bulunulmasını ve ahlaki sınırların aşılmasını şiddetle kınıyor, asılsız ithamları reddediyoruz.

Bir kısım çevrelerin Genel Başkanımızın kadro mücadelesini hazmedemediklerini görebiliyoruz. Bu çevreler yüz binlerce emekçinin sesi ve umudu haline gelmiş Genel Başkanımız Arslan'ı mücadelesinden vazgeçiremez.

Kendi çıkarları uğruna çalışanlar ve kurumlar üzerinden algı operasyonu yapanlara asla müsaade etmeyeceğiz.

HAK-İŞ/Hizmet-İş 59 Şube, 20 İl Başkanlığı ve 309 Bin Üyesiyle Genel Başkanının Arkasındadır

• HAK-İŞ Konfederasyonumuza bağlı Öz Büro İş Sendikası'nda yaşanan krizin HİZMET-İŞ Sendikamız ve Genel Başkanımız Mahmut Arslan'ın haksız ve hadsiz biçimde hedef gösterilerek savuşturulmaya çalışılmasını hayret ve üzüntüyle karşılıyoruz.

Öz Büro İş yetkililerini sendikal ilke, kural ve değerler doğrultusunda davranmaya çağırıyor, aklıselime davet ediyoruz.

HAK-İŞ/HİZMET-İŞ 59 Şube, 20 İl Başkanlığı ve 309 bin üyesiyle, tam bir birlik içerisinde Genel Başkanının arkasındadır.

Genel Başkanımıza yönelik saldırılara karşı her zaman dimdik ayaktayız.

Genel Başkanımıza ve Sendikamıza yönelik saldırılar karşısında sessiz kalmayacağız.

Teşkilatımız, bu saldırılara gereken cevabı, zamanı gelince, yüz binlerce üyesiyle birlikte en üst düzeyde verecektir.

İstanbul Büyükşehir'de Yetki Tespiti Hizmet-İş'te

HAK-İŞ/HİZMET-İŞ Sendikamız, İstanbul Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı kuruluşlarda, yasanın aradığı gerekli çoğunluğu sağlayarak yetki tespiti almıştır. İstanbul Büyükşehir çalışanlarına sendikamıza gösterdikleri ilgi ve alaka vesilesiyle teşekkür ediyoruz.

Sendikamıza verilen yetki tespitinin önem ve sorumluluğunun idrakindeyiz.

Bundan sonraki süreç, haklarımıza sahip çıkma sürecidir. Bu süreci üyelerimizle birlikte yürüteceğiz. Bir kısım sendikaları, yetki tespiti alamadıkları işyerlerinde çalışan işçileri cezalandırma, onlardan intikam alma ve itiraz alışkanlıklarından vazgeçmeye davet ediyoruz.

Sendikal Çalışmalarımızı HAK-İŞ Çatısı Altında Birlik ve Beraberlik Ruhuyla Gerçekleştiriyoruz

• HAK-İŞ/HİZMET-İŞ Sendikası, yarım yüzyıla yaklaşan tarihiyle, genel işler işkolunda ve sendikal harekette model olma özelliğini sürdürmekte, Türkiye'nin en büyük işçi sendikası olmanın sorumluluğunu taşımaktadır.

Bu sorumluluk, yarım asırlık bilgi, birikim ve deneyimiyle, tüm teşkilatımızın hedefe kilitlenerek özveri, birlik ve beraberlik ruhuyla verdiği mücadele ile yerine getirilmektedir.

Mazlumların Hamisi Olmanın Onurunu Yaşıyoruz

• HAK-İŞ/HİZMET-İŞ Başkanlar Kurulu olarak, taşerondan kadroya geçen emekçiler ve ülkemizin tüm işçileri başta olmak üzere, her zaman olduğu gibi ülkemizde, bölgemizde ve küremizde bize ihtiyaç duyan mazlumların, mağdurların, ezilenlerin, haksızlığa uğramışların, hakkı elinden alınanların sesi olmaya, onların feryatlarını duymaya, duyurmaya ve çare olmaya devam edeceğiz. HAK-İŞ/HİZMET-İŞ Sendikası olarak ülkemizin kalkınma, ilerleme ve yeniden yapılanma hamleleriyle, bölgesel ve küresel bir güç olma yönünde ilerlediği bu dönemde de sorumluluk almaya devam edeceğiz."

ÖZÇELİK-İŞ SENDİKASI

"Sendikal Hareketin Hem Ulusal Hem de Uluslararası İşbirliği ve Dayanışmaya İhtiyacı Var"

Sendikamızın Genel Başkanı Yunus Değirmenci, Türkiye'de Otomobil ve Tedarikçileri Sektörlerinde Küresel Çerçeve Sözleşmeleriyle (GFA) Sendikal Güç Oluşturulmasına İlişkin IndustriALL Küresel Sendika Sanal Atölye Çalışmasına katıldı.

Video konferans yöntemiyle 8-9 Aralık 2020 tarihlerinde gerçekleştirilen toplantıya Genel Başkanımız Değirmenci'nin yanı sıra, Genel Başkan Danışmanımız ve avukatımız Aras Arslan, Uluslararası İlişkiler Danışmanımız Pınar Özcan ve Uluslararası İlişkiler Uzmanımız Meltem Toraman Soğuksu katıldı.

Türkiye'de metal iş kolunda örgütlü üç büyük sendika genel başkanının da katıldığı toplantıda açılış konuşmasını Genel Başkanımız Değirmenci yaptı.

Konuşmasında "Kazanılmış haklarımızın korunması ve geliştirilmesinin yanı sıra örgütlenme konusunda da ciddi zorluklar yaşadığımız bir dönemden geçiyoruz" diyen Değirmenci, "Özçelik-İş Sendikası olarak, otomotiv sanayinde dünyanın önde gelen otobüs, midibüs ve yine otomotiv sanayinde tedarikçi olarak faaliyet gösteren işyerlerinde örgütlü olarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Fakat işveren baskısı, işverenlerin yetki belgelerimize keyfi itirazları, uzayan yargı süreçleri, yasal boşluklar, bürokratik engeller, örgütlenme konusunda adeta elimizi kolumuzu bağlamaktadır. Bu nedenle örgütlenme konusunda yapılacak her türlü işbirliği ve dayanışma, sendikamıza artı bir değer olarak geri dönecektir. Henüz saha pratiğini gerçekleştirmediğimiz Küresel Çerçeve anlaşmasına ilişkin hazırlıklarımızı tamamladık.

Bu toplantıyla elde edeceğimiz bilgilerin, deneyimlerin ve küresel çerçeve sözleşmelerinin yakın gelecekte bizim örgütlenmemize çok önemli katkıları olacağına ve yakın zamanda örgütlenmemizin önünün açılacağına inanıyorum" ifadelerini kullandı.

Değirmenci, Sermayenin her geçen gün güç kazandığı günümüzde, sendikal hareketin de hem ulusal hem de uluslararası alanda güç kazanmasını dileğiyle konuşmasını tamamladı.

Genel Başkanımız Değirmenci'nin ardından, Birleşik Metal-İş Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu ve Türk Metal Sendikası Genel Başkanı Pevrul Kavlak konuşmalarını gerçekleştirdi.

Genel Başkanların ardından Küresel Sendika Genel Sekreter Yardımcısı Kemal Özkan konuşmasını gerçekleştirerek, bu toplantıyı çok önemsediklerini belirtti.

Dayanışmanın ve işbirliğinin önemine vurgu yapan Özkan, zor zamanlardan geçtiğimiz bu dönemde küresel sözleşmelerin daha da önemli olduğunu belirtti.

Toplantının bir sonraki bölümünde ise Otomobil ve Tedarikçileri Sektörlerinde Sendikaların Karşı Karşıya Olduğu Zorluklar konusunda Türkiye'de sektörde örgütlü sendikaların temsilcileri sunum yaptı. Sendikamızı temsilen Avukatımız Aras Arslan söz alarak, örgütlenme sürecinde karşılaştığımız sorunlarla ilgili bilgilendirme yaptı. Özellikle uzayan yasal süreçlere dikkati çeken Arslan, dayanışma ve birlikteliğin çok önemli olduğunu, sorunların birliktelikle aşılabileceğini vurguladı.

Eğitim Projemiz Başarıyla Tamamlandı

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığınca desteklenen ve Sendikamız Özçelik-İş tarafından uygulamaya konulan 'Metal Sektörü Çalışanlarının Güvenlik Kültürünü Eğitim Yoluyla Arttırma Projesi' başarıyla tamamladı.

İskenderun, Kayseri, Gebze, İstanbul 1 Nolu ve 2 Nolu ile Adana şubelerimize bağlı işyerlerindeki üyelerimizin katılımıyla gerçekleştirilen eğitim proje toplantılarımız sayesinde 300'den fazla üyemize İş Sağlığı ve Güvenliği başta olmak üzere birçok konuda eğitimler verildi.

Tüm eğitim toplantılarına katılım sağlayan Sendikamızın Genel Başkanı Yunus Değirmenci'nin yanı sıra eğitim programlarına toplantıların yapıldığı ildeki şube başkan ve yöneticilerimiz ile Koordinatörümüz Pınar Özcan, Proje Asistanımız Meltem Toraman Soğuksu, eğitmenlerimiz ve üyelerimiz katıldı.

Genel Başkanımız Değirmenci, toplantılar boyunca yaptığı konuşmalarda ülke gündeminden pandemi sürecine kadar birçok konuda önemli açıklamalarda bulundu.

Genel Başkanımız Değirmenci, yaptığı konuşmalarda "Türkiye, hiç olmadığı kadar ağır ve karmaşık bir dönemden geçmektedir. İnanıyorum ki, başta siz emekçi kardeşlerim olmak üzere tüm milletimizin azim, sabır, cesaret ve kararlılığıyla, bu zorlu günler geride kalacak, Türkiye hak ettiği yerlere en kısa sürede ulaşacaktır" diye konuştu.

"Emekçiler Olmadan Üretim Başsız Kalmıştır"

"Bu pandemi sürecinde, işçinin emeği olmadan fabrikaların bacalarından, sadece hüzün ve keder çıkmıştır." diyen Değirmenci, "Emekçinin alınteri olmadan, fabrika çarkları pas tutmuştur. Emekçinin bulunmadığı bir ortamda, akıllı makineler, tabir-i caizse aklını yitirmiştir. Emekçiler olmadan tezgahlar anlamsız, üretim başsız kalmıştır. Bu nedenle herkesin canının derdine düştüğü bir ortamda, işletmelerinizi, ülkenizi, bileğinizle, alınterinizle ayakta tuttuğunuz için, sizlerle ne kadar gurur duysak azdır" ifadeleri kullandı.

Genel Başkanımız Değirmenci, sözlerini şöyle sürdürdü;

"Projemiz Heyecanımıza Heyecan Katmıştır"

"Projemizi büyük bir heyecanla yapıyor olmak, sendikal heyecanımıza heyecan, umudumuza umut katmaktadır. Projemizle birlikte Çalışma Bakanlığından sağladığımız parasal kaynak sayesinde, siz değerli çalışanların, güvenlik kültürlerinin artmasını ve iş kazası ile meslek hastalıklarının azalmasını hedefliyoruz. Özellikle metal sektörünün kanayan yarası olan, canımızdan canlar götüren iş kazalarının, bu eğitimlerle önüne geçilmesine büyük katkı sağlayacağız. Projemizle birlikte, metal ve çelik sektöründe sadece çalışanların değil, işverenlerin de güvenlik kültürünün artırılmasını sağlayarak, iş kazalarının önemli ölçüde azalmasına katkı sunacağız. Yine eğitimler ve koçluk çalışmasıyla, uzun vadede iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesine katkıda bulunacağız. Proje kapsamında üyelerimize vereceğimiz iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ile metal sektöründeki iş kazalarına yönelik çözümleyici bir adım atmış olacağız. Sizlerin canı, her bir üyemizin sağlığı, bizler için her şeyden önce gelmektedir. Üyelerimizin ayağına takılan bir taş, eline batan bir metal parçası, bizim korkulu rüyamız, uykularımızı kaçıran kabusumuzdur."

"Birçok Başlıkta Eğitimler Verildi"

Değirmenci'nin konuşmalarının ardından Proje Koordinatörümüz Özcan, projenin tanıtımını yaparak, projenin hedeflerini, uygulanacak faaliyetleri ve beklenen sonuçlarına ilişkin bilgi verip, projenin neden gerekli olduğunu anlattı.

'İş Sağlığı ve Güvenliğine Genel Bakış', 'Güvenlik Kültürü', 'Psikososyal Risk Faktörü olarak Stres', 'Stres Uygulama Atölyesi', 'Kurumsal Mücadele Yöntemleri', ve 'Kurum İçi İletişim', 'Yüz yüze Etkili İletişim Uygulamaları', 'COVID-19'dan Korunma Yöntemleri' konularından verilen eğitimlerin sonunda üyelerimize ölçme ve değerlendirme testi yapılarak sertifikaları verildi.

ÖZ GIDA-İŞ SENDİKASI

Teşkilatımıza Toplu İş Sözleşmesi Süreci ve Kişisel Gelişim Eğitimi

Teşkilatımıza yönelik 26-27-28 Ekim 2020 tarihlerinde 3 gün devam eden "6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ve Kişisel Gelişim Eğitimi" başarı ile tamamlandı.

Sendikamız Genel Merkezinde yapılan Eğitim Programı, Genel Başkan Yardımcılarımız Tevfik Ali Hançeroğlu, Sultan Murat Karadağ ve Abdulhalik Damar 'ın eğitimin önemi ve gerekliliğine dair yaptıkları açılış konuşmaları başladı.

Eğitimlerimizi Çeşitlendirerek Devam Ettireceğiz

Eğitim çalışmasına katılarak teşkilatımıza hitaben bir konuşma yapan Genel Başkanımız Mehmet Şahin, sendikalar için eğitimin; varlığını sürdürmesi, toplumsal işlevini yerine getirmesi ve geleceğe damgasını vurması açısından en önemli araçlardan birisi olduğunu belirterek, "sendika olarak da bu eğitim çalışmalarımızı çeşitlendirerek devam ettireceğiz. Bunun en önemli ayağı da web partalımızda yayınlamak üzere online yapılacak olan eğitimler, çekilecek eğitim videoları, sahadan röportajlar, uzman görüşleri ve teşkilatımızdan gelecek öneriler doğrultusunda yapılacak çalışmalardır" dedi.

Yaşanan sürece bakıldığında daha uzun süre Corona ile yaşamaya devam edeceğimizin altını çizen Şahin, "Corona bittiğinde ise daha neler çıkacak bilemiyorum. Başka benzeri salgınlarla dünya karşı karşıya kalabilir. Bu yüzden şartları beraberce yönetmeye gayret göstereceğiz. Bu şartlara adapte olmayı, fazla hasar görmeden, fazla strese girmeden hem akıl sağlığımız hem de beden sağlığımızı muhafaza ederek sendikacılığa devam etmeye çalışacağız" diye konuştu.

Teknolojileri İyi Kullanabilen İnsanlar Daha Üst Seviyede Yer Alacak

Teknolojide çığır açan yapay zekanın önümüzdeki 20-30 yıllık süreçte dünyamızı çok daha ciddi manada değiştireceğinin altını çizen Genel Başkanımız Mehmet Şahin, "Bu süreçte bizim şimdi yaptığımız konvansiyonel sendikacılık da tarihin tozlu sayfaları arasında yerini alacaktır. Bu anlamda sendikacılığın çok uzun süre devam edeceğini düşünmüyorum. Dolayısıyla bu sürece çok iyi hazırlanmamız gerekir. Geleceğin dünyasında çok daha güçlü kalifikasyonlara sahip olan, bu teknolojileri iyi kullanabilen insanlar çok daha üst seviyede yer alacak, geri kalan herkes de aşağı yukarı bir kıymeti harbiyesi olmayan insan sürüleri haline gelecektir. Gelişmiş dünyanın şimdi bile üçüncü dünya ülkelerine bakış açısı böyledir" dedi.

Eğitimin ilk gününde Eğitim Mevzuat Daire Başkanımız Mustafa Erdoğan, "Toplu İş Sözleşmesi ve Süreci" konusunda bilgilendirmelerde bulundu.

Moderatörlüğünü Davranış Bilimleri ve İletişim Uzmanı Ceren Cebeci'nin yaptığı eğitimin ikinci ve üçüncü gününde ise bireyin sahip oldukları niteliklerin, özgüvenin, bilgi ve becerilerini ve aynı zamanda davranışlarının gelişimini sağlamak ve aynı zamanda motivasyonun artmasını hedefleyen eğitimde, temel iletişim yetkinlikleri ve transaksiyonel analiz konulara ilişkin interaktif bir kişisel eğitim modeli uygulandı.

Söz konusu eğitim programında;

- Katılımcıların güçlü ve zayıf yönlerinin tespiti
- Kurumsal aidiyet nedir, neden önemlidir?
- Özgüven ve motivasyon geliştirme
- Temsil yetkinlikleri geliştirmek
- İlgi çekici bir eğitim ya da sunum programı nasıl hazırlanır?
- Yetişkin katılımcılar sunumdan - eğitimden ne bekler?
- Sunum Uygulama
- Koçluk çalışmaları
- Katılımcılarla uygun ilişki ve iletişim.
- Güven oluşturma (Pozitif izlenim)
- İsim hafızası geliştirme çalıştırmaları
- Filtresiz ve etkili dinleme
- Zor katılımcılarla başa çıkabilme
- İletişimde interaktif etkileşim
- Geri bildirim almak ve vermek neden önemlidir?
- Anlaşmazlık durumlarında doğru iletişimle kendini doğru ifade edebilme
- Beden dili
- Mikro ve makro mimiklerin kullanımı
- Sahneyi doğru kullanma
- Heyecan ve sahne korkusuyla başa çıkabilme
- Ani gelişen durumlarla başa çıkabilme
- Türkçeyi doğru kullanma
- Ses ve nefes teknikleri
- Vurgu, tonlama, artikülasyon becerileri

Konuları işlendi.

Eğitimden sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Sultan Murat Karadağ koordinatörlüğünde 26-27-28 Ekim 2020 tarihinde düzenlenen eğitimimize; Teşkilatımızın Ankara Şube Başkanı Duran Çiçek, Bursa Şube Baş-

kanı Aytekin Kaya, Çorlu Şube Başkanı Cüneyt Aydın, Doğu Karadeniz Rize Şube Başkanı Hasan Fehmi Bursalı, Gebze Şube Başkanı Ramazan Gülpolat, İstanbul I Nolu Şube Başkanı Zeki Toslu, Karaman Şube Başkanı Adnan Gürsoy, Sakarya Şube Başkanı Hayati Özer, Genel Merkeze Bağlı İşyerleri Sorumlumuz Hasan Çiloğlu, Rize Şube Başkan Yardımcıları Orhan Topaloğlu, Necdet Hacıosmanoğlu, Giresun İl Temsilcisi Mustafa Çakır, Örgütlenme Dairesi Başkanı Göksel Şengün, Kadın Komitesi Başkanı Aybüke Bengü Özmutaf ve Yeni İdari İşler Müdürü Tufan Acar 'ın da yer aldığı toplam 15 kişi katıldı. Eğitim programı sonunda katılımcılara sertifikaları, Davranış Bilimleri ve İletişim Uzmanı Ceren Cebeci tarafından verildi.

Sendikal Farkındalık ve Kapasite Arttırılması Projemizin Eğitim Programı Tüm Şubelerimizde Yapıldı

Sendikamız Öz Gıda İş tarafından yürütülen, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından finanse edilen projemize yönelik eğitim programı, Ekim ve Kasım ayları içerisinde düzenlendi.

Eğitime özellikle, sendikamızın Ankara, Bursa, Çorlu, Gebze, İstanbul I Nolu, Karaman, Rize, Sakarya şubelerimiz ile Genel Merkeze bağlı fabrikalarda çalışan üye ve temsilcilerimizin katılımı sağlanmıştır.

Şube Başkanlıklarımızın her birinde ayrı ayrı yapılan Eğitim Programları süresince Projeler Birim Koordinatörü ve Kadın Komitesi Başkanımız Aybüke Bengü Özmutaf, 'Fıtratta Farklılık Haklarda Eşitlik Bakış Açısıyla Cinsiyet Eşitliği' konusunda detaylı bilgiler verdi.

Ayrıca Eğitim ve Mevzuat Daire Başkanımız Mustafa Erdoğan ve Hukuk Müşavirimiz Av. Emre Barış'ın 'Sendikal Okur-Yazarlık' ve Davranış Bilimleri ve İletişim Uzmanı Ceren Cebeci'nin 'Sendikal İletişim ve Kurumsallaşma' konularında yaptıkları sunumlar ile eğitim programımız başarı ile tamamlandı.

Eğitimin amacı ile ilgili açıklamalarda bulunan Projeler Birim Koordinatörü ve Kadın Komitesi Başkanımız Aybüke Bengü Özmutaf, Öz Gıda İş olarak üyelerimizin yeni vasıflar kazanmasını sağlamak ve her bir üyemizin çalışma yaşamındaki verimliliğini, başarısını, becerilerini arttırmayı amaçladığımızı belirtti. Özmutaf, açıklamalarına şöyle devam etti: "Üyelerimizin eğitim süresince uzmanlarımız tarafından bilgilendirilmeleri ve sorulan soruların yine uzmanlarımız tarafından cevaplandırılması, üyelerimizin hem sendikal konularda aydınlanmalarını sağlamakta hem de üye ve sendika bütünleşmesine önemli katkılar yapmaktadır" dedi.

Proje sonunda Sendikal Farkındalık ve Kapasite Arttırılması" projemizin eğitim programına katılan üye ve temsilcilerimize katılım belgesi verildi. Sendikamız uzmanları tarafından 8 İlde, 9 şube ve şubelerimize bağlı işyerlerinde çalışan üye ve temsilcilerimiz olmak üzere şimdiye kadar 250 kişiye ulaşıldı.

ÖZ SAĞLIK-İŞ SENDİKASI

2021-2022 Yeni Dönem Toplu İş Sözleşmesi Yetki Tespiti Yeniden Öz Sağlık-İş'te

ÖZ SAĞLIK-İŞ SENDİKASI
SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET İŞÇİLERİ SENDİKASI

02.11.2020

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI'NA BAĞLI TÜM İŞYERLERİNDE ÇALIŞAN ve YAKLAŞIK 180.000 İŞÇİYİ KAPSAYACAK OLAN (2021-2022) YENİ DÖNEM İŞLETME TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ YETKİ TESPİTİ (HAK-İŞ) ÖZ SAĞLIK-İŞ'DE

Sendikamız tarafından Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na yapılan yetki tespiti müracaatı ile Çalışma Genel Müdürlüğünün yaptığı incelemeler sonucunda, Sağlık Bakanlığı'na bağlı yaklaşık **1822 işyerinde çalışmakta olan yaklaşık 180.000 sağlık işçisinin yararlanacağı** İşletme Toplu İş Sözleşmesi için gerekli çoğunluğu sağladığımız **Çalışma Genel Müdürlüğü'nün 27.10.2020 Tarih ve E.2452039 Sayılı yetki tespiti ile kesinleşmiştir.**

4/96 Sayılı Kanun hükümlerinde kazanımımız ile sürekli işçi kadrolarına geçirilen ve Sağlık Bakanlığına bağlı tüm işyerlerinde çalışmakta olan işçilerinde asıl iş kolundan (17 nolu sağlık ve sosyal hizmetler) tasfiyelerinin tamamlanması sonrasında Sağlık Bakanlığı işletmesinde çalışan tüm işçiler asıl işkolundan ve aynı toplu iş sözleşmesinden yararlanmaya devam edecektir.

Sağlık ve Sosyal Hizmetler işkolunda çalışan üyelerimizin hak ve menfaatlerini, korumak ve iyileştirmek adına Konfederasyonumuz HAK-İŞ ile birlikte gerekli çalışmalara devam edilecektir.

Toplu İş Sözleşmesi yetki tespiti süreçlerindeki çalışmalarımızda büyük rolü olan Konfederasyonumuz HAK-İŞ Genel Başkanımız Sayın Mahmut ARSLAN'a, kardeş sendikalarımıza, teşkilatımıza, HAK-İŞ ve Sendika il başkanlarımıza ve bizlerden desteğini bir an olsun esirgemeyen üyelerimize, güven ve desteklerinden dolayı teşekkür ediyoruz.

"HERŞEY İNSAN İÇİN" ilkesinden hareketle, 2021-2022 dönemini kapsayacak işletme toplu iş sözleşmemizden herhangi bir hak kaybına uğramadan yararlanabilmesiz açısından, Sağlık Bakanlığı işyerlerinde çalışan tüm sağlık işçilerini ÖZ SAĞLIK-İŞ' e üye olmaya ve bu büyük ailenin bir parçası olmaya davet ediyoruz. Saygılarımızla.

Öz Sağlık-İş Sendikası
Genel Başkanı
Devlet SERT

T.C.
AİLE,ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

Sayı : E-58736034-2452039 27.10.2020
Konu : Yetki Tespiti (T.C.Sağlık Bakanlığı ve Bağlı İşyerleri)

ÖZ SAĞLIK-İŞ SENDİKASI BAŞKANLIĞINA
Gazi Mah. Adanur Sk. No: 21 YENİMAHALLE / ANKARA

İŞYERİNİN
Unvanı : T.C. Sağlık Bakanlığı ve Bağlı İşyerleri
Adresi : Çankaya/ANKARA

SGK No : Ekli Listededir
Başvuru Tarihi : 03/09/2020
İşçi Sayısı : 46920 (Kırkaltıbinokuzyüzyirmi)
Üye Sayısı : 36868 (Otuzaltıbinsekizyüzaltmışsekiz)

Yukarıda unvan ve adresi ile çalışan işçi ve üye sayısı belirtilen **işletmede** toplu iş sözleşmesi yapmak için ÖZ SAĞLIK-İŞ Sendikasının yetki tespiti başvurusunda bulunması üzerine, Bakanlığımızca yapılan incelemede; adı geçen Sendikanın Yasanın aradığı gerekli çoğunluğu sağladığı tespit edilmiştir.

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 42 nci maddesi gereğince bildirilir.

Hüseyin SEYREKOĞLU
Genel Müdür V.

Ek: İşyeri Listesi (228 sayfa)

Dağıtım:
Gereği:
Öz Sağlık-İş Sendikası Başkanlığına
Bilgi:
Tüm Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerine
Türkiye Sağlık-İş Sendikası Başkanlığına

T.C. Sağlık Bakanlığı'na Bağlı Tüm İşyerlerinde Çalışan ve Yaklaşık 180.000 İşçiyi Kapsayacak Olan (2021-2022) Yeni Dönem Toplu İş Sözleşmesi Yetki Tespiti Yeniden Öz Sağlık-İş'te...

Manisa Celal Bayar Üniversitesi'nde Sözleşme Sevinci

Manisa Celal Bayar Üniversitesi'nde 17 nolu Sağlık ve Sosyal Hizmetler iş kolunda çalışan üyelerimiz adına İşletme Toplu İş Sözleşmesi imzalanmıştır.

Manisa Celal Bayar Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı 17 Nolu Sağlık ve Sosyal Hizmetler işkolunda ki işyerlerinde çalışan Sağlık işçisi üyelerimize uygulanacak olan Toplu İş Sözleşmesi imza töreni yapıldı. Rektör Yardımcısı Prof Dr. Sayın, Kıvanç Günhan ve Sayın, Genel Sekreter Bora Canbula ile birlikte Üniversite yetkililerinin katıldığı törende Sendikamız adına Genel Başkanımız Sayın Devlet Sert, Genel Sekreterimiz Halit Kayalı, Genel Başkan Yardımcımız Yavuz Aksanoğlu'nun imzasıyla Toplu İş Sözleşmesi bağıtlandı. İmza törenimize Manisa HAK-İŞ İl Başkanı Turan Karafil de katılım sağladı. Sözleşmenin, Celal Bayar Üniversitesi Hastanesi'nde çalışmakta olan sağlık işçisi üyelerimize hayırlı olmasını diliyoruz.

Pamukkale Üniversitesi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı

Pamukkale Üniversitesi'nde 17 Nolu Sağlık ve Sosyal Hizmetler İş Kolunda Çalışan Üyelerimiz Adına İşletme Toplu İş Sözleşmesi İmzalanmıştır.

Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi'nde TİS İmza Töreni

Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi'nde 17 Nolu Sağlık ve Sosyal Hizmetler İş Kolunda Çalışan Üyelerimiz Adına İşletme Toplu İş Sözleşmesi İmzalanmıştır.

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerine Başladık

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Eğitim ve Araştırma Hastanesi bünyesinde çalışan üyelerimiz adına İşletme Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerine başladık.
Yüzüncü Yıl Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hamdullah Şevli'ye misafirperverliğimizden dolayı teşekkür ederiz.

ÖZ İPLİK İŞ SENDİKASI

"Anadolu'nun Kadim Dili: Halı Dokuma (Bergama-Yunt Dağı)

Öz İplik'İş Sendikası, Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın katkılarıyla "Anadolu'nun Kadim Dili: "Halı Dokuma" (Bergama Yunt Dağı)" projesini yürüttü. Öz İplik İş Sendikası Genel Başkanı Rafi AY, 8 Aralık 2020 tarihinde basın mensuplarına proje hakkında açıklamalarda bulundu.

AY, açıklamalarında şunları kaydetti:

"Öz İplik İş Sendikası olarak, Kültür Turizm Bakanlığı katkılarıyla yürüttüğümüz "Anadolu'nun Kadim Dili: "Halı Dokuma" (Bergama Yunt Dağı)" projemizi başarıyla tamamlamanın onurunu yaşıyoruz. Biz, işkolumuzda ve çalışma hayatında yer alan işçiler için refah seviyesi yükseltilmiş bir yaşam düzeyini oluşturmaya çalışan bir sendikayız.

Türkiye'nin dört bir yanında bulunan başkanlıklarımız ve 36 bini aşkın üyemizle sosyo-ekonomik çalışmalar yürütmenin yanı sıra, sosyal ve kültürel sorumlulukla da faaliyetler gerçekleştiriyoruz.

Üyelerimizi bilinçlendiren sendikamız, aynı zamanda ülkemizin ve kültürümüzün sahip olduğu kadim sanatları kayıt altına alarak, atalarımızın bizlere olan mirasını gelecek kuşaklara aktarmak amacıyla da projeler geliştirmekteyiz.

Sendikamız bu sorumlulukla ve Kültür ve Turizm Bakanlığımızın katkılarıyla "Anadolu'nun Kadim Dili: 'Halı Dokuma' (Bergama Yunt Dağı" projesini hayata geçirmiş ve başarıyla uygulamıştır. Projemizin çalışma konusu "Farklı coğrafi özelliklere ve kültüre sahip Türkiye'nin 3 ilindeki; el dokuması halıların motifleri ve hikâyelerinin belgelenmesi, eserlerin üreticisi olan ustaların kendilerinin oluşturdukları motif ve desenlerle geleneğe katkılarının tespit edilmesi" olarak belirlenmiştir. Ancak ülkemiz de dahil olmak üzere dünya genelinde korona virüsün yayılması ve pandemi olarak kabul edilmesi üzerine proje araştırmamız bir bölgede, İzmir Bergama Yunt Dağı bölgesinde gerçekleşmiştir.

2020 yılının Mart ayında yürütmeye başladığımız proje ile Temmuz ayında İzmir Bergama ve bağlı köylerinde hocalarımızla alan araştırmasına çıkarak, Yağcıbedir, Kozak ve Yuntdağ bölgesinde Yukarıbey, Karaveliler, Çamavlu, Samanlık, Çağlayan, Seklik, İsmailli, Atçılar Mahallesi/Köyü'nde araştırmalar yaptık.

"Çözgüden Düğüme, Düğümden Motife Bergama Halıları" Kitabı ve Belgeseli

Köy evlerini, muhtarlıkları, camiileri gezdiğimiz, avlusunda dokuma tezgahı bulunan evleri ziyaret ettiğimiz, çeyiz sandıklarının açıldığı araştırmada, yüzlerce halıyı tespit etmiş ve benzer örnekler dikkate alınarak 94 adet dokuma halıyı incelemeye almış bulunmaktayız. Bu halıları "Çözgüden Düğüme, Düğümden Motife Bergama Halıları" adıyla kitaplaştırmış ve aynı isimde belgesel haline getirmiş bulunmaktayız.

Bergama Yunt Dağı bölgesindeki el dokuması halıların motifleri ile hikâyelerini tespit eden ve Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi Sanat ve Tasarım Fakültesi Öğretim Üyesi, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi Türk El Sanatları Araştırma Uygulama Merkezi Müdürü Prof. Dr. Hatice Feriha AKPINARLI, İzmir Demokrasi Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi Geleneksel Türk Sanatları Bölüm Başkanı Doç. Dr. H. Nurgül BEGİÇ, İzmir Demokrasi Üniversitesi Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü Türk Halk Edebiyatı Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Doç. Dr. Gonca KUZAY DEMİR tarafından yazılan kitap, Öz İplik İş Sendikası adına "Çözgüden Düğüme Düğümden Motife Bergama Halıları" ismiyle Nobel Yayınevinden çıkmıştır.

Yönetmenliğini Basın Danışmanımız Didem Demir'in üstlendiği belgesel "Çözgüden Düğüme Düğümden Motife Bergama Halıları" ismiyle sendikamızın youtube kanalına yüklenerek kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Yürüttüğümüz proje, Türkiye'nin geleneksel halı dokumacılığında motiflerin, desenlerin tespit edilmesi, yorumlanması ve gelecek kuşaklara aktarılması noktasında önemli bir yere sahiptir. Türkiye'de halı dokumacılığı, kadim bir sanat ve zanaat dalıdır ve uluslararası boyutta ülkemizi temsil gücüne sahip bir kültürel verimliliği ifade etmektedir. Öz İplik İş Sendikası olarak, günümüzde unutulmaya yüz tutan halı dokumacılığında kullanılan motif ve desenleri kayıt altına alınmanın, hazırladığımız kitap ve belgeselimizle ülkemizin geleneksel halı dokumacılığıyla aktardığı kültürel mirası gelecek nesillere aktarmanın, toplumumuzda geleneksel halı dokumacılığına dair farkındalık oluşturmanın, genç neslin bu alana ilgisini sağlanmanın ve geleneğin ustalarının desteklenmesine katkıda bulunmanın gururu ve mutluluğunu yaşıyoruz.

Projemizin hayata geçirilmesinde desteklerini bizden esirgemeyen T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığımıza, yönetim kurulumuza, Konfederasyonumuz HAK-İŞ'e hocalarımıza, proje koordinatörümüze, belgesel ekibimize, Bergama'da irtibata geçtiğimiz kamu kurum ve kuruluşları ile gönlü geniş tüm Bergama halkına sonsuz teşekkür ediyoruz"

ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI

Orman İşçilerinden Çağrı: 12 Ay İş, 12 Ay Görev İstiyoruz

Orman işçilerine sadece yaz aylarında değil, yılın her günü ihtiyaç olduğunu belirten Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, 8 bin 600 orman işçisinin 'iki ay sonra görüşürüz' denilerek işten çıkarıldığını söyledi. Aslan, Tarım ve Orman Bakanı Bekir Pakdemirli'den ormancılığın kara ayları olarak adlandırılan bu aylarda orman işçisine çalışma imkanı verilmesini istedi.

Orman işçilerine sadece yaz aylarında değil, yılın her günü ihtiyaç olduğunu belirten Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, 8 bin 600 orman işçisinin 'iki ay sonra görüşürüz' denilerek işten çıkarıldığını söyledi. Aslan, Tarım ve Orman Bakanı Bekir Pakdemirli'den ormancılığın kara ayları olarak adlandırılan bu aylarda orman işçisine çalışma imkanı verilmesini istedi.

Kış aylarında olmamıza rağmen ihmal ve dikkatsizlikler sonucunda orman yangınları devam ediyor. Ormanların 12 ay boyunca bakımı, gözetimi ve denetimi gerekirken geçici orman işçileri yılda sadece 9 ay 29 gün çalışıyor. Artan yangınlar, ülkemizin 23 milyon hektar alanını koruyan orman işçilerine sadece yaz aylarında değil, yılın her günü ihtiyaç olduğunu gözler önüne seriyor.

"Yangınla Mücadele Vatan Savunmasıdır"

Konuya ilişkin açıklamalarda bulunan Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, ülkemizde 78 milyon hektarlık alanın yaklaşık yüzde 30'unun (23 milyon hektar) ormanlarla çevrili olduğunu belirtti. 'Vatan savunması' olarak görülen ve sayısız can verilen ormancılığın önemine dikkat çeken Aslan, "Bugün ülkemizi çepeçevre saran ormanlarımızın, orman genel müdürlüğü bünyesinde korunduğu, yetiştirildiği gerçeğini göz önüne aldığımızda, ülkemizin sadece akciğerlerini korumadığımızı, insan ihtiyacının tamamını kapsayan yüksek bir arz talep dengesini koruduğumuzu görmekteyiz. Koruma ve yetiştirme unsuru olarak görev yapan işçilerimizin orman yangınlarında vermiş oldukları mücadele kara- hava harp sanatları örneğiyle tıpa tıp benzerlik göstermektedir. Fakat koruma kalkanı oluşturan işçilerimizin durumunu 2021 yılının eylem planında daha da iyileştirmek devletimizin yapması gereken başlıca hususları arasında yer almaktadır." dedi.

"Zamanla Yarışıyorlar"

Ülkemiz ormanlarında ortaya çıkan bir yangının ilk müdahale anının çok önemli olduğunun altını çizen Aslan, "Yangınlarımız ilk yarım saat içerisinde kontrol altına alınmadığı avam ifade ile ya denizde ya da karada ancak söndürülebilir. Bu sebeple ormancılık alanında ateşle mücadele eden işçilerimizin yetersiz olması, yorgun olması, motivasyonunun düşük olması doğrudan başarısızlık olarak hanemize yazılmaktadır. Tecrübe ettiğimiz Hatay orman yangını örneğinde İzmir'den, Yalova'dan, Bursa'dan, Kocaeli'nden işçiler gönderilmektedir. Bölgelerde eksik işçiden dolayı yeterli müdahaleyi yapamayan müdürlükler destek istemekte ve 7-8-10 saat uzaklık mesafesine sahip olan illerden ek destek alınmaktadır. 10 saat içerisinde ormanlarımızda yangın boyutunun, yanan canların ne kadar olduğunu tahmin edebiliyor musunuz?" ifadelerini kullandı.

"12 Ay İş, 12 Ay Görev"

Orman yangınlarının sadece yaz aylarında değil, yılın 12 ayında gerçekleştiğini vurgulayan Aslan, "Ormancılık alanında görev yapan çalışanların tek işi ateş söndürmek değil, damgalama, budama, fidan dikme gibi birçok husus var ve bu husus 12 ay boyunca sürüyor. Bugün 8 bin 600 çalışanımız 'size ihtiyacımız yok iki ay sonra görüşürüz' denerek işten çıkarıldı. Ağaç dikim işlemleri, bakım onarımın yanında sadece 11 ve 12. aylarda çok sayıda orman yangınımız oldu, oluyor. Devletimizin 12 ay iş 12 ay görev mantığı ile işçilerimizi işten çıkarmamasını önemsiyoruz. Ormancılığın kara ayları olarak adlandırdığımız bu aylarda çalışma imkânı verilmesini, işçilerimizin mağdur edilmemesinin son derece önemli olduğunu hatırlatmak istiyoruz." şeklinde konuştu.

Öz Orman İş Genel Başkanı Settar Aslan'dan Yangında Yaralanan İşçiye Ziyaret...

Settar Aslan: "Herkesin ateşten kaçtığı yerde ateş savaşçıları yangının üzerine koşuyor. Ormancı arkadaşlarımızın çocukları gibi yetiştirdiği fidanları bir kibrit, sigara ateşiyle yok olmasına gönülleri razı olmuyor. Yangın ihbarı alındığında 'kırmızı görmüş boğa' gibi yangın mahalline saldırıyor. Bu bir vatan sevgisi ve vatan savunmasıdır"

Settar Aslan: "Herkesin ateşten kaçtığı yerde ateş savaşçıları yangının üzerine koşuyor. Ormancı arkadaşlarımızın çocukları gibi yetiştirdiği fidanları bir kibrit, sigara ateşiyle yok olmasına gönülleri razı olmuyor. Yangın ihbarı alındığında 'kırmızı görmüş boğa' gibi yangın mahalline saldırıyor. Bu bir vatan sevgisi ve vatan savunmasıdır"

Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, Çorum ve Sinop arasındaki ormanlık alanda çıkan yangına müdahale sırasında arazözün yanması sonucu yaralanan işçilerden Bilal Kumlar'a yanık tedavisi uygulandığını, sağlık durumunun iyi olduğunu açıkladı.

Aslan, Çorum'un Kargı ilçesi Sinanözü köyü ile Sinop'un Saraydüzü ilçesi Yalmansaray köyü arasındaki ormanlık alanda 3 Eylül'de başlayan ve kontrol altına alınan orman yangınına müdahale ederken alevler arasında kalan arazözün yanması sonucu yaralanan Karabük Orman İşletme Müdürlüğü personeli Bilal Kumlar'ı tedavi gördüğü Hitit Üniversitesi Erol Olçok Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde ziyaret etti.

Başhekim Prof. Dr. Mesut Sezikli'den Kumlar'ın sağlık durumu ve tedavi süreci hakkında bilgi alan Aslan, ziyaretin ardından hastane bahçesinde gazetecilere, yanık tedavisinin uzun bir süreci kapsadığını söyledi. Vücudunda yanıklar oluşan Kumlar'ın sağlık durumunun iyiye gittiğini gözlemlediğini belirten Aslan, şöyle konuştu:

"Bilindiği gibi Çorum ile Sinop arasında 7 gündür devam eden orman yangını var. Yangına müdahale edilirken rüzgarın ters esmesi sonucu bir aracımız ve işçilerimiz yangın ortasında kaldı. 1 şefimiz, 1 de işçimiz yanıklı hasar aldı. Bir arkadaşımız Ankara'ya nakledildi, Bilal kardeşimiz şu anda burada tedavi görüyor. Buranın Türkiye'nin en iyi yanık tedavi merkezi olduğunu öğrendik. Hastamız çok şükür gayet iyi. Eşi de refakat ediyor. Yanık tedavisi uzun vadeli iş. Yerine göre estetik operasyon yapılması gerekiyor. Arkadaşımızı gayet iyi gördük, sağlık durumunun da iyi olduğunu öğrendik. Taburcu için belli bir gün yok ancak yanık tedavisi uzun soluklu. Bir an önce iyileşmesini diliyoruz."

"Herkesin Ateşten Kaçtığı Yerde Ateş Savaşçıları Yangının Üzerine Koşuyor"

Türkiye'nin, 22 milyon hektar ormanlık alanıyla yüzde 27'sinin ormanlarla kaplı olduğunu vurgulayan Aslan, orman teşkilatının orman varlığını korumak için 24 saat görev yaptığını belirtti. Yangınla mücadeleyi "vatan savunması" olarak gördüklerini aktaran Aslan, "Herkesin ateşten kaçtığı yerde ateş savaşçıları yangının üzerine koşuyor. Ormancı arkadaşlarımızın çocukları gibi yetiştirdiği fidanları bir kibrit, sigara ateşiyle yok olmasına gönülleri razı olmuyor. Yangın ihbarı alındığında 'kırmızı görmüş boğa' gibi yangın mahalline saldırıyor. Bu bir vatan sevgisi ve vatan savunmasıdır." diye konuştu.

"Yangını Yer Ekipleri Söndürür"

Aslan, orman yangınlarıyla mücadele için orman teşkilatının güçlendirilmesi gerektiğini ifade ederek, şu bilgileri verdi:

"Orman teşkilatında 13 yıldır çalışan 8 bin 600 civarında mevsimlik işçi var. Biz bu işçilerin kadroya alınmasını, bir bu kadar da yeni kadro açılmasını talep ediyoruz. Orman teşkilatında çalışanların özlük haklarının fena olmadığını ifade edebilirim. Ancak son 4 yılda 7 bin civarında işçi emekli oldu ancak yerine maalesef işçi alınmadı. Yangın söndürmeleri de bu nedenle ister istemez zaafa uğruyor."

Çorum ile Sinop arasındaki orman yangını için 25 ilden ekiplerin bölgeye geldiğini, yangının kontrol altına alındığını kaydeden Aslan, "Nasıl savaş karada kazanılırsa, yangınları da yer ekipleri söndürür. Uçaklar yangının hızını azaltır ama söndüremez. Yangını yer ekipleri söndürür. Bu nedenle yer ekibinin güçlü olması lazım. Ne kadar SİHA, termal kamera, helikopter alsanız da yer ekipleriniz güçlü değilse yangınla mücadele etmeniz mümkün değil." ifadesini kullandı.

ÖZ TAŞIMA-İŞ SENDİKASI

Başkan Toruntay: Her Zaman Üyelerimizin Yanındayız...

Öz Taşıma İş Sendikası, pandemi sürecinde tüm illerdeki üyelerinin sağlık durumları ile yakından ilgileniyor. Öz Taşıma İş Sendikası COVİD-19 testi pozitif çıkan üyeleri için "Biz Büyük Bir Aileyiz" sloganıyla başlayan kampanya ile sosyal bir projeye daha imza attı. Kampanya kapsamında üyelerine gıda kolisi ikramında bulunuyor.

"İkram kolisi bizden"

Öz Taşıma İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa Toruntay, "Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizi de etkisi altına alan COVİD-19 salgınında, Öz Taşıma İş Sendikası olarak, pandemi sürecinde 'Biz Büyük Bir Aileyiz" sloganıyla üyelilerimizin yanında olmaya devam ediyoruz. COVİD-19 testi pozitif çıkan üyelerin gıda ihtiyaçlarını karşılamak için ikram kolisinde bulunuyoruz. Şu ana kadar 2 bin 300 üyemizin gıda kolisini evlerine teslim ettik. Her koşulda yanlarında olmaya çalıştığımız üyelerimize yardımlarımız kesintisiz devam etmektedir" dedi.

"Pandemiyi yakın takip ediyoruz"

Başkan Toruntay, "COVİD-19 salgınının dünyada her geçen gün arttığını görüyoruz. Aynı şekilde Türkiye'de de sayıların artması bizleri üzüyor. Bu kapsamda bir dizi tedbirler uygulamaya sokuldu. Bizler de sendika olarak pandemi sürecini, başından bu yana yakından takip ediyoruz. Zaman zaman yetkililere, görüşlerimizi aktarıp, sonuç alınması konusunda da hazır olduğumuzu ifade ediyoruz. Vatandaşlarımızın, üyelerimizin ve ailelerinin sağlığı, bizim açımızdan son derece önemli. Kurallara uymamız halinde bu virüsün üstesinden de geleceğimizi düşünüyorum. Yeter ki alınan tedbirlere uyarak maske, mesafe ve hijyen kurallarına dikkat edelim" şeklinde konuştu.

"Her alanda destek olan bir sendikayız"

Sosyal sendikacılığı ilke edinmiş bir sendika olduklarını belirten Toruntay, "Her geçen gün artan vaka sayıları, bizleri endişelendiriyor. Üyelerimizin sağlığını an ve an takip ediyoruz. Bu doğrultuda testi pozitif çıkan hastalarımızın yardımına koştuk. Şimdiye kadar 2 bin 300 gıda kolisi yardımda bulunduk. Bu ailenin bir ferdi olarak tüm üyelerimizin COVİD-19 salgınında uyulması gereken kurallara riayet etmelerini önemli rica ediyoruz" diye konuştu. Toruntay "Pandemiden dolayı kaybettiğimiz üyelerimiz var. Onlara Allah'tan rahmet, ailelerine sabırlar diler; hastalığı atlatan tüm vatandaşlarımıza, üyelerimize ve ailelerine geçmiş olsun dileklerimizi iletiyorum "açıklamasında bulundu.

Öz Taşıma-İş Sendikası Tüm Üyelerini Teminat Altına Aldı

Sosyal sendikacılık anlayışını her alanda gerçekleştiren Öz Taşıma-İş Sendikası, üyelerinin her zaman yanında olmaya devam ediyor. Üyelerine her konuda destek sağlayan Öz Taşıma-İş Sendikası, bu yılı da es geçmeyerek ferdi sigorta poliçesini yeniledi.

Ferdi sigorta poliçesi ile kaza sonucu vefatta varisine, sürekli sakatlık durumunda üyele-

re, acılarını bir nebze de olsa hafifletmek adına ödemeler gerçekleştirilecek. Tüm dünyada geçerli olan poliçenin teminat süresi 1 yıl... Motosiklet kullanımının da dahil olduğu poliçede, deprem, sel, yanardağ püskürmesi, yer kayması da teminata dahil. Teminata dahil olan diğer maddeler ise; terör ve kötü niyetli halk hareketleri, yanık, yılan veya haşerat sokması, zehirli gaz solunumu, ısırılma (kuduz) nedeniyle vefat...

İz bırakan sendikacılık anlamında örnek bir yönetim anlayışı sergilediklerini belirten Öz Taşıma-İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa Toruntay, kendilerinin yalnızca toplu iş sözleşmesi imzalayan değil aynı zamanda sosyal sendikacılığı uygulayan öncü bir sendika olduklarını vurguladı.

"Üyelerimiz bizim için çok kıymetli" diyen Toruntay, "İyi günlerinde de kötü günlerinde de her daim üyelerimizin yanlarında olmaya çalışıyoruz. Ailemizin birer ferdi olarak gördüğümüz üyelerimiz için her yıl ferdi sigorta poliçesi yapıyoruz. Bu yıl da poliçemizi yenileydik. Böylece tüm üyelerimiz, ferdi sigorta kapsamına alınmış oldu. Sigorta bedelinin tamamı ise sendikamız tarafından karşılandı. Sosyal bir sendikayız ve sosyal sendikacılığımızı devam ettireceğiz. Üyelerimize hayırlı uğurlu olsun" ifadelerini kullandı.

Yeni Dönem Toplu İş Sözleşmesi Taslak Çalışmaları

Öz Taşıma İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa Toruntay, Konya Büyükşehir Belediyesi Ulaşım Planlama ve Raylı Sistem Daire Başkanlığı işyeri için, toplu iş sözleşmesi taslak çalışması yapmak üzere Konya'da bir dizi görüşme gerçekleştirdi. Toruntay, Raylı Sistem Atölyesi, Tramvay Hareket Merkezi ve Adliye Tramvay Hareket Merkezlerini ziyaret ederek, burada çalışan işçileri, taslak çalışmaları ve TİS süreci ile alakalı bilgilendirdi.

Başkan Toruntay'ın bir diğer durağı ise Balıkesir oldu.

Balıkesir BALPARK Otopark İşletmeleri'nde çalışan üyeleri ziyaret eden Öz Taşıma İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa Toruntay, devam eden toplu iş sözleşmesi hakkında bilgilendirmelerde bulundu.

OLEYİS SENDİKASI

Yenilikçi Öğrenme Metotlarıyla Turizm Sektöründe Çalışan Kadınların Sendikal Kapasitelerinin Artırılması Projesi'nin İlki Gerçekleştirildi

Oleyis Kadın Komitemiz tarafından yürütülen Yenilikçi Öğrenme Metotlarıyla Turizm Sektöründe Çalışan Kadınların Sendikal Kapasitelerinin Artırılması Projesi ilk eğitimini İstanbulda gerçekleştirildi. OLEYİS Sendikası tarafından yürütülen ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı destekleriyle yapılan "Yenilikçi Öğrenme Metotlarıyla Turizm Sektöründe Çalışan Kadınların Sendikal Kapasitelerinin Artırılmasına ilişkin OLEYİS sendikası tarafından hazırlanan Projenin ilk eğitimini İstanbulda gerçekleştirildi. Genel Başkanımız Vedat Böke'nin yaptığı açılış konuşması ile başladı. Oleyis Kadın Komite Başkanı Derya Aydoğan'ın projenin tanıtımını yaparak ilk eğitimler İstanbul'da başlamış oldu.

OLEYİS Sendikamız Genel Sekreteri ve Proje Koordinatörü Serpil Açıkgöz yönetiminde HAK-İŞ" Fıtratta Farklılık ve Haklarda Eşitlik" Kavramının Sendikal Çalışmalara Katkısı ve Toplu İş Sözleşmesi Müzakere Teknikleri ile ilgili eğitim verdi. Sendikamızın Hukuk Başmüşaviri Av.Yılmaz İÇÖZ ise "Eğitimde Çalışma Hayatında İşçilerin Sahip Olduğu Yasal Haklara" ilişkin eğitimi gerçekleştirdi. Eğitmenlerimizden Ceren CEBECİ, "Duygusal Zeka", "Yüksek Liderlik" ve "Güçlü İletişim Teknikleri" konularında eğitimler verdi.

Yenilikçi Öğrenme Metotlarıyla Turizm Sektöründe Çalışan Kadınların Sendikal Kapasitelerinin Artırılması Projesi'nin İkincisi İzmir'de Yapıldı

OLEYİS Sendikası tarafından yürütülen ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı destekleriyle yapılan "Yenilikçi Öğrenme Metotlarıyla Turizm Sektöründe Çalışan Kadınların Sendikal Kapasitelerinin Artırılmasına" ilişkin eğitimlerin ikincisi İzmir'de gerçekleştirildi. Eğitime, Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Şube Başkanlarımız, Hedef Grubumuz ve İşyeri Temsilcilerimiz katıldı. Eğitim Genel Başkanımız Vedat Böke'nin açılış konuşması ile başladı. Düzenlenen eğitim programın tanıtımına ilişkin, Oleyis Sendikası Kadın Komite Başkanı Derya Aydoğan proje detaylarına ilişkin bir sunum gerçekleştirdi.

Oleyis Sendikamızın Genel Sekreteri ve Projemizin Koordinatörü Serpil Açıkgöz, Hak-İş "Fıtratta Farklılık" ve "Haklarda Eşitlik" Kavramlarına ilişkin sunum yaparak, sendikal çalışmalara katkısı ve toplu iş sözleşmeleri için etkili müzakere yöntemleri ile ilgili programa katılanlara bilgiler aktardı. Oleyis Sendikamızın Hukuk Başmüşaviri Av. Yılmaz İçöz ise "Çalışma Hayatında İşçilerin Sahip Olduğu Yasal Haklara" ilişkin detaylı bir seminer verdi. Eğitimin son bölümünde Ceren Cebeci "Duygusal Zeka", "Yüksek Liderlik ve Yönetici Koçluğu" konu başlıklarında katılımcılara etkili bilgiler aktardı. Eğitim programı katılımcılara sertifika töreniyle ile sona erdi.

"Yenilikçi Öğrenme Metotlarıyla Turizm Sektöründe Çalışan Kadınların Sendikal Kapasitelerinin Artırılması" Eğitim Projesinin Kapanışı Ankara'da Gerçekleştirildi

OLEYİS Sendikası Kadın Komitesi tarafından yürütülen ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı destekleriyle oluşturulan "Yenilikçi Öğrenme Metotlarıyla Turizm Sektöründe Çalışan Kadınların Sendikal Kapasitelerinin Artırılması" eğitim projesinin kapanış toplantısı Ankara'da gerçekleştirildi.

Eğitim seminerinin Öğleden önceki bölümünde "Sendikacı Kadın Liderler" konulu panelinde Hak-İş Konfederasyonumuz Genel Sekreter Yardımcısı Eda Güner de konuşmacı olarak katıldı. Panelin açılış konuşması Oleyis Genel Başkanımız Vedat Böke tarafından yapıldı.

Yenilikçi Öğrenme Metotlarıyla Turizm Sektöründe Çalışan Kadınların Sendikal Kapasitelerinin Artırılması eğitim projesinin detayları Oleyis Sendikası Kadın Komite Başkanı Derya Aydoğan tarafından tanıtıldı. Oleyis Sendikası Genel Sekreteri ve Projenin Koordinatörü Serpil Açıkgöz, Hak-İş "Fıtratta Farklılık" ve "Haklarda Eşitlik" Kavramlarına ilişkin sunum yaparak, sendikal çalışmalara katkısı ve toplu iş sözleşmeleri için etkili müzakere yöntemleri ile ilgili programa katılanlara bilgiler aktardı. Oleyis Sendikası Hukuk Başmüşaviri Av. Yılmaz İçöz ise "Çalışma Hayatında İşçilerin Sahip Olduğu Yasal Haklara" ilişkin detaylı bir seminer verdi. Eğitimin son bölümünde Ceren Cebeci "Duygusal Zeka", "Yüksek Liderlik ve Yönetici Koçluğu" konu başlıklarında katılımcılara etkili bilgiler aktardı. Eğitim programı katılımcılara sertifika töreniyle ile sona erdi.

Beykoz Belediyesi Halk Pazarları İşlt. ve Tic. A.Ş.'de Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerimiz Başladı

Beykoz Belediyesine bağlı Beytaş Beykoz Belediyesi Halk Pazarları İşlt. ve Tic. A.Ş. işyerimizde TİS görüşmelerimiz başladı. Görüşmelere Beytaş Yönetim Kurulu Başkanı Salim Öztürk, İşveren yetkilileri ve Miksen İşveren Sendikası yetkilileri ve Oleyis Sendikası Genel Başkan Yardımcımız Erdoğan Yılmaz ve Oleyis Genel Sekreterimiz Serpil Açıkgöz ve İstanbul Bölge Temsilcilerimiz Ali Karakaya, Mehmet Çakır katıldı. Çalışanlarımıza Hayırlı olsun

*****

Balçova Termal Turizm ve Otelcilik A.Ş. İzmir işyerinde Oleyis ailesine katıldı. Ege Şube Başkanımız Kemalettin Açıkgöz tarafından işyeri temsilcilerimiz ile birlikte TİS süreci hakkında bilgilendirme toplantısı yapıldı.

*****

TBB-SYDF LİTAİ HOTEL&SPA Turizm İşletmeleri İktisadi İşletmesi'nde 2. Dönem Toplu İş Sözleşmesini İmzalandı

İmza Törenine Türkiye Barolar Birliği Başkanı Sayın Metin Feyzioğlu ,Genel Başkanımız Vedat Böke, Barolar Birliği Saymanı Av. Sabri Erdal Güngör, Genel Başkan Yardımcımız Erdoğan Yılmaz,Genel Sekreterimiz Serpil Açıkgöz, İç Anadolu 2 Nolu Şube Başkanımız Derya Aydoğan, Hukuk Müşavirimiz Av. Yılmaz İçöz, İşyeri Baş Temsilcimiz Yakup Çalışkan ve üyelerimiz katıldı. Çalışanlarımıza hayırlı olsun.

ÖZ AĞAÇ-İŞ SENDİKASI

Kovid-19 Riskine Karşı Her Ay 120 Bin Maske, Dezenfektan ve Hijyen Setini Üyelerimize Dağıttık

Ülkemizde ve tüm dünyada aylardır devam eden Koronavirüs salgını, en çok ta bir arada çalışmak zorunda kalan işçileri etkiliyor. Fabrikalarda toplu olarak çalışan işçiler her ne kadar hijyen, maske ve sosyal mesafe kuralına uysa da salgın riski işçiler için çok tehlikeli boyutlara ulaştı. Bunun bir örneği de kâğıt ve mobilya üretimi yapan fabrikalar.

Son günlerde artan vaka sayıları ile birlikte bir arada çalışan işçiler için de riskin artması ve vakaların görülmesi sebebiyle kâğıt ve mobilya işçilerinin bağlı olduğu Öz Ağaç-İş Sendikası işyerlerinde Koronavirüs önlemlerini arttıran çalışmalarda bulundu. Koronavirüs tehdidinin işçiler üzerindeki etkisi hakkında açıklamalarda bulunan Öz Ağaç-İş Sendikası Genel Başkanı Av. Tuncay Dolu yaptığı açıklamada "Üretimin devamı için fabrikalar tam kapasite çalışmak zorunda ve bu durum işçiler üzerinde büyük risk oluşturuyor, bir işçinin ihmali ise binlerce işçinin salgına yakalanmasına, üretimin durmasına hatta can kayıplarına neden olabilir" ifadelerini kullandı.

Her Ay 120 Bin Maske, Dezenfektan ve Hijyen Setimizi Üyelerimize Ulaştırdık

Kovid-19 tehdidinin başlaması ile birlikte çalışmak zorunda olan üyelerinin sağlıklarını düşünen Genel Merkez Yönetimimiz ilk olarak örgütlü olduğumuz Ellair İnternatioal Turkey tarafından üretilen içerisinde Komili marka 2 adet 750 ml sıvı sabun, 1 adet 60'lı ıslak mendil, 1 adet 200 ml kolonya ve 1 adet bez çantanın bulunduğu hijyen setini tüm üyelerine dağıttı.

Hijyen setlerinin ardından maske tedarikinde sıkıntılar yaşanan günlerde Sendikamız üyelerimize 120 bin adet maske ve dezenfektan dağıtarak farkındalık yarattı. Öz Ağaç-İş Sendikası maske dağıtımını her ay aralıksız devam ettirdi.

Ayrıca AB projesi kapsamında Öz Ağaç-İş üyelerine kovid-19 bilgilendirme rehberi, kağıt ve mobilya sektörüne özel Kovid-19 önlemleri kısa filmi hazırlandı ve işyerlerine uyarıcı afişler asıldı.

CORONA VİRÜS RİSKİ NEDENİYLE,
ELLERİMİZİ 20 SANİYE SABUNLA YIKAYALIM

Öz Ağaç-İş Sendikası İle Modam's ve Nexoff Mobilya Arasında Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı

Sendikamız ile Kayseri'de kurulu bulunan MODAM'S Mobilya arasında yeni dönem Toplu İş Sözleşmesi imzalandı.

Genel Başkanımız Av. Tuncay Dolu, HAK-İŞ Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı Osman Yıldız, Genel Başkan Yardımcılarımız Mert Doğan Bozkır, Adnan Kıyak, Şube Sekreterimiz Savaş Saçmalı ve MODAMS Mobilyayı temsilen İnsan Kaynakları Müdürü Muhammed Aksu'nun katıldığı imza töreni MODAM'S Mobilya Fabrikasında gerçekleşti.

Sendikamız ile Sakarya'da kurulu bulunan NEXOFF Mobilya (Özlem Çelik A.Ş) arasında Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı.

Düzenlenen imza törenine Sendikamız adına Genel Başkanımız Av. Tuncay Dolu, İşyeri adına Fabrika Müdürü ve TMSF Kayyum Heyeti katıldı.

Yoğun olarak devam eden TİS görüşmeleri sürecinin ardından COVID-19 Süreci dolayısıyla yaşanan ekonomik sıkıntılara rağmen MODAM'S ve NEXOFF üyelerimiz adına önemli kazanımların sağlandığı Toplu İş Sözleşmesi, başta MODAM'S ve NEXOFF Mobilya üyelerimiz olmak üzere tüm Öz Ağaç-İş Teşkilatımıza hayırlı olsun.

ENERJİ-İŞ SENDİKASI

Genel Başkanımız Mahmud Altunsoy Ziyaretlerine Devam Ediyor

Genel Başkanımız Mahmud Altunsoy, Sayıştay Başkanı Seyit Ahmet Baş'ı makamında ziyaret ettiler. Hasbi ve dostane sohbetin vücut bulduğu ziyarette, Seyit Ahmet Baş'a aziz misafirperverliği adına teşekkürlerimizi sunarken, çalışmalarında ve ülkemizin hesap yargısında adil ve üstün başarılı hizmetlerde bulunmasını dileriz.

Genel Başkanımız Mahmud Altunsoy ve Öz Petrol İş Sendikası Genel Başkanı Kudret Örgel, Öz Taşıma İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa Toruntay'a taziye ziyaretinde bulundu.

Genel Başkanımız Mahmud Altunsoy Gençlik ve Spor Bakan Yardımcımız Halis Yunus Ersöz'ü makamında ziyaret ettiler.Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri uzmanlığıyla bizleri yakinen anlayan, hoş sohbet ve güleryüzü ile ağırlayan T.C. Gençlik ve Spor Bakanlığı Bakan Yardımcısı Halis Yunus Ersöz'e aziz misafirperverliğinden dolayı teşekkürlerimizi sunarız. Genel Başkanımız Mahmud Altunsoy, Genel Başkan Yardımcımız Mübin Tekin, Hukuk Müşavirimiz Av. Salih Erbaş ve Ege Bölge Başkanımız İlker Çelikkol ile birlikte DSİ 21.Bölge Müdürü Göktuğ İlter'i makamında ziyaret etmiştir.

Genel Başkanımız Mahmud Altunsoy İŞKUR Genel Müdürü Bekir Aktürk ile bir araya gelmiştir. Genel Müdürümüzün aziz misafirperverliği ve hoşsohbeti adına kendilerine teşekkürlerimizi sunar, çalışmalarında kolaylıklar dileriz.

Genel Başkanımız Mahmud Altunsoy T.C. Çevre ve Şehircilik Bakan Yardımcısı Hasan Suver ile bir araya gelmiştir. Bakan Yardımcımız'a göstermiş olduğu aziz misafirperverliği ve güzel sohbeti adına teşekkürlerimizi sunar, çalışmalarında kolaylıklar dileriz.

Genel Başkanımız Mahmud Altunsoy ve Hukuk Müşavirimiz Av. Salih Erbaş Hak-İş Konfederasyonumuz Genel Başkan Yardımcısı Dr. Osman Yıldız'ı HAK-İŞ Konfederasyonu Genel Merkezi'nde ziyaret etmişlerdir. Ziyarette 1 Kasım itibariyle yeniden şekillenen sendikal faaliyetlere ilişkin istişarelerde bulunulmuştur. Özverili çalışmalarına şahit olduğumuz Dr. Osman Yıldız Başkanımıza kolaylıklar diler, aziz misafirperverliği adına teşekkürlerimizi sunarız.

Genel Başkanımız Mahmud Altunsoy, Hukuk Müşavirimiz Av. Salih Erbaş ile birlikte HAK-İŞ Konfederasyonumuza bağlı kardeş sendikalarımızdan Öz İletişim-İş Sendikası Genel Başkanı SMehmet Nur Güllüoğlu'nu makamında ziyaret etmiştir.

Hoş sohbeti, samimi ağabeyliği ile aziz misafirperverliğini esirgemeyen Mehmet Nur Güllüoğlu'na teşekkürlerimizi sunar, çalışmalarında üstün başarılar dileriz.

Yüksel Yalçın'a Hayırlı Olsun Ziyareti

Enerji İş Sendikası olarak Genel Başkanımız Mahmud Altunsoy ve Genel Başkan Yardımcımız Mübin Tekin ve temsilci ekibimiz İstanbul Enerji A.Ş.'de Genel Müdürlük görevini üstlenen Yüksel Yalçın'a hayırlı olsun ziyaretinde bulunmuştur. Yeni dönem toplu iş sözleşmesine ilişkin istişare toplantımızda işyeri temsilcilerimiz Ferhat Daşdemir ve Emrullah Azaklı da hazır bulunmuşlardır. İstanbul Enerji A.Ş. çalışanı işçi dostlarımızla bir araya gelmiş ve yeni döneme ilişkin bilgilendirme toplantısını icra etmişlerdir. Salgın tedbirlerine riayet edilerek gerçekleştirilen toplantı kahvaltı programıyla son bulmuştur. Yeni dönemin işçi dostlarımız adına hayırlı olmasını diliyoruz.

Genel Başkan Yardımcımız Tekin'den Boydak Enerji İşçilerimize Ziyaret...

Boydak Enerji Bünyesinde, Artvin, Bartın, Amasya, Ordu, Erzincan, Erzurum, Giresun, Tunceli, Tokat ve Van'da çalışan İşçi arkadaşlarımızı, Genel Başkan Yardımcımız Mübin Tekin, Sendika Uzmanımız Kamil Koç ile birlikte ziyaret ederek çok verimli bir toplantılar gerçekleştirmiştir. Çok kıymetli işçi arkadaşlarımızın sendikamıza göstermiş olduğu bu ilgi ve alakadan dolayı çok teşekkür eder, çalışmalarında kolaylıklar dileriz.

KKTC KAMU-SEN

Vekillik 2 Dönemle Kısıtlanmalı
Seçim Sistemini Değiştirin

Kamusen Genel Başkanı Metin Atan, Başbakan Ersan Saner'e seslenerek,"Bu seçim sistemini değiştirmek zorundasınız. Artık aynı isimleri oralarda görmek istemiyoruz. Mecliste yeni yüzler olmalı" dedi.

"Fazla Rahat Davrandık"

Pandemi nedeniyle alınan son kararları da değerlendiren Atan, "vatandaşımızın da burada suçu var çünkü fazla rahat davrandık. Kapanmalar başladı. Rum tarafında vakalarda artış var. Bunun önlemini almak hükümetimizin görevi ama ben yaptım oldu mantığıyla olmamalı" diye konuştu.

"13. Maaş Esnaf İçin Önemli"

Hükümetin yapısını da eleştiren Atan, "Bu hükümet icraat hükümeti olamaz. Bu hükümet yamalı bohça hükümeti" dedi. 13. Maaşlardaki sıkıntı iddiasını da değerlendiren Atan, "Bu para sadece kamu çalışanları için değil esnaf için de çok önemlidir. Herkes koltuk sevdasında. Bundan vazgeçsinler" dedi.

ÖZ TOPRAK-İŞ SENDİKASI

Yeterlilik Odaklı Sendikalı Takım Kaptanları Yetiştirme Projesi'ne Katıldık

HAK-İŞ Kadın Komitesi Tarafından Rize'de gerçekleştirilen "Yeterlilik Odaklı Sendikalı Kadın Takım Kaptanları Yetiştirilmesi Projesi" ilk düzey eğitim programı, 17-18 Eylül 2020 tarihlerinde eğitimler gerçekleşti.

Program sonunda Kadın Emekçilerin Kapasiterini Ölçme ve Değerlendirme sınavı gerçekleştirilerek, tüm katılımcılara 'Katılım Sertifikası' verildi.

Programa sendikamızı temsilen Kadın Komite Başkanı Nihal Kahraman Vural katıldı.

Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü

Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü" dolayısıyla 25 Kasım 2020 tarihinde, HAK-İŞ Genel Merkezi önünde gerçekleştirilen basın açıklamasına, Genel Başkan Vekili Dr. Osman Yıldız, HAK-İŞ Genel Sekreter Yardımcıları Eda Güner ve Erdoğan Serdengeçti ile Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın Genel Başkan ve yöneticileri, Kadın Komitesi Başkan ve yöneticileri ile HAK-İŞ üyeleri ve basın mensupları katıldı.

Toplantıda Genel Başkan Vekili Dr. Osman Yıldız ve Genel Sekreter Yardımcısı Eda Güner birer konuşma yaptı. 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü dolayısıyla hazırlanan bildiriyi de HAK-İŞ Dış İlişkiler Koordinatörü Merita Yıldız okudu.

HAK-İŞ Genel Başkan Vekili Dr. Osman Yıldız, devletimiz ve hükümetimizin şiddete karşı çözüm için, hukuki, emniyet ve güvenlik önlemlerini güçlendirdiğine dikkat çekerek, "Bize düşen ise bunları yaparken toplumda pozitif bir bakış açısını da geliştirip, şiddete yol açan unsurları yok etmektir. Bu güzel ülkemizde 'Kadına Şiddete Hayır' noktasına düşmemiz bizim için bir zuldür. Biz bir an önce, kadına şiddeti bertaraf edip, kadınların başarı hikayelerini konuşmalıyız" dedi.

Programa sendikamızın Genel Başkan Yardımcısı Yüksel Kılıçaslan, Yönetim Kurulu Asistanı ve Kadın Komitesi Başkan Yardımcısı Ezgi Demircioğlu katıldı.

HAK-İŞ Uluslararası Kısa Film Yarışması Ödül Törenine Katıldık

HAK-İŞ'in Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın da katkılarıyla bu yıl dokuzuncusunu gerçekleştirdiği "Emeğe Saygı" temalı Uluslararası Kısa Film Yarışması Ödül Töreni, 3 Aralık 2020 tarihinde Ankara Hilton Garden Inn Otel'de Kovid-19 salgını ile mücadele kapsamındaki genelgeye uygun olarak, sınırlı sayıda katılımcıyla ve telekonferans desteğiyle gerçekleştirildi. Ödül törenine Hak-İş Konfederasyonu Genel 0Başkanı Mahmut Arslan, Kültür ve Turizm Bakan Yardımcısı Ahmet Misbah Demircan, HAK-İŞ Genel Başkan Yardımcıları Dr. Osman Yıldız ile Yunus Değirmenci, Kültür ve Turizm Bakanlığı Sinema Genel Müdür Yardımcısı Kemal Uysal, Türkiye Sakatlar Konfederasyonu Başkanı Yusuf Çelebi, merhum Genel Başkanımız Necati Çelik'in eşi Şermin Çelik, HAK-İŞ'e bağlı sendikaların genel başkanları ve yönetim kurulu üyeleri, HAK-İŞ Kültür-Sanat Komite Başkanı Birsen Çiçek Odabaşı ve basın mensupları katıldı.

Programa sendikamızın Genel Başkan Yardımcısı Yüksel Kılıçaslan, Genel Koordinatör ve Kadın Komite Başkanı Nihal Kahraman Vural, Yönetim Kurulu Asistanı ve Kadın Komitesi Başkan Yardımcısı Ezgi Demircioğlu katıldı. Emeği geçen herkese teşekkür ederiz.

Hatay İmar A.Ş'de İkinci Kez Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı

Hatay Büyükşehir Belediyesine ait Hatay İmar A.Ş'de ikinci kez Toplu İş Sözleşmesi imzalanmıştır.
Her iki taraf için de hayırlı olsun.

ÖZ PETROL-İŞ SENDİKASI

YÖMSER A.Ş. Üyeleri Kahvaltıda Biraraya Geldi

Eylül ve Ekim ayı içerisinde Yömser A.Ş. üyelerimizle kahvaltı programları ile bir araya gelerek işletme içerisindeki sıkıntılar ve gelecek dönem ücret tespit görüşmeleri hakkında fikir alışverişi yapıldı.

Klöckner Pentaplast A.Ş. Ücret Görüşmeleri Tamamlandı

Eylül ve Ekim ayları içerisinde Klöckner Pentaplast A.Ş. işyerimizde gerçekleştirdiğimiz toplantılar sonucunda nihai sonuca varılarak 28.10.2020 tarihinde ücret tespit görüşmelerimiz tamamlanmıştır.

Polinas A.Ş.'de Ücret Görüşmelerinde Nihai Karara Ulaşıldı

Eylül ve Ekim ayları içerisinde Polinas A.Ş. işyerimizde gerçekleştirdiğimiz toplantılar sonucunda nihai karara varılarak 06.11.2020 tarihinde ücret tespit görüşmelerimiz sonuçlanmıştır

NAKSAN Holding'de Çalışan Üyelerimizi Ziyaret Ettik

Ekim ayı içerisinde Naksan ve Nakpilsa işyerlerindeki üyelerimizi ziyaret ederek işletme içerisinde ki öneri ve taleplerini görüştüğümüz toplantılar gerçekleştirdik.

Hukuk

Av. Hamdi Abdullah KOÇOĞLU
HAK-İŞ Hukuk Müşaviri

Kadın Çalışanların Doğuma Bağlı Hakları - 2

Önceki yazımızda "Kadın Çalışanların Doğuma Bağlı Hakları" başlığı altında analık izni, yarı zamanlı çalışma, doğum sonrası ücretsiz izin ve kısmi süreli çalışma haklarına yer verilmişti. Bu yazımızda ise aynı konu çerçevesinde ilk yazımızın devam niteliğinde gebe veya emziren kadınların çalışma düzeni, emzirme ve çocuk bakımı ile ilgili haklardan ve işverenlerin alması gereken önlemlere yer vereceğiz.

Önceki yazımızda "Kadın Çalışanların Doğuma Bağlı Hakları" başlığı altında analık izni, yarı zamanlı çalışma, doğum sonrası ücretsiz izin ve kısmi süreli çalışma haklarına yer verilmişti. Bu yazımızda ise aynı konu çerçevesinde ilk yazımızın devam niteliğinde gebe veya emziren kadınların çalışma düzeni, emzirme ve çocuk bakımı ile ilgili haklardan ve işverenlerin alması gereken önlemlere yer vereceğiz.

1) ÇALIŞMA YERİ VE ÇALIŞMA DÜZENİ

Gebe Veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelikte çalışma koşulları ve yeri ayrıntılı olarak düzenlenmiştir.

Alınması gereken önlemler genel önlemler ve özel önlemler olmak üzere iki başlık altında tek tek belirtilmiştir.

Alınması Gereken Genel Önlemler;

1. Fiziksel ve zihinsel yorgunluk ile ilgili olarak; gebe veya emziren çalışanın çalışma saatleri ve ara dinlenmeleri geçici olarak yeniden düzenlenir, söz konusu çalışanların çalışma saatlerinin gece süresine ve gebe çalışanların çalışmalarının günün erken saatlerine rastlamaması için gereken önlemler alınır.

2. Çalışma yeri ve çalışma düzeni gebe, yeni doğum yapmış ve emziren işçilerin duruş problemlerini ve kaza riskini azaltacak şekilde yeniden düzenlenir, mümkün olduğu durumlarda oturarak çalışmaları sağlanır. Gebeliğin durumuna göre yorgunluğun ve diğer duruş problemlerinin azaltılması veya ortadan kaldırılması için dinlenme araları

ihtiyaca göre daha sık ve uzun olarak düzenlenir.

3. Yüksekte çalışmalarda, gebe çalışanın çalışma yerlerinin platform, merdiven gibi yüksek ve düşme tehlikesi olan yerlerde olmaması için gerekli düzenlemeler yapılır.

4. Çalışma saatleri ve çalışma hızı ile ilgili olarak; çalışma hızının, saatlerinin ve işteki yoğunluğun çalışanın önerileri dikkate alınarak mümkün olduğunca uygun hale getirilmesi için gerekli şartlar sağlanır.

5. Gebe veya yeni doğum yapmış çalışanın yalnız çalıştırılmaması esastır. Ancak zorunluluk halinde gebe veya yeni doğum yapmış çalışanın yalnız çalıştırılması gerektiğinde işyerinde bulunan diğer çalışanlarla kolayca iletişim sağlayabilmeleri için gerekli önlemler alınır. Ayrıca çalışanın uygun tıbbi ve diğer destekleri alabilmesi için gerekli düzenlemeler yapılır, acil yardım prosedürlerinde bu durum göz önüne alınır.

6. İş stresi ile ilgili olarak; gebe, yeni doğum yapmış ve emziren çalışanı, çalışma koşulları, çalışma saatleri, müşterilerle ve üçüncü kişilerle ilişkiler, iş yükü, işini kaybetme korkusu gibi stres faktörlerine yönelik koruyucu önlemler alınır. Düşük veya ölü doğum yapmış veya doğumdan sonra bebeğini kaybetmiş çalışanı stresten korumak için itina gösterilir.

7. Gebe çalışanın, ayakta çalışması gereken işlerde, mümkün olan durumlarda oturması sağlanır, sürekli oturarak veya sürekli ayakta çalışması engellenir, çalışmanın böyle düzenlenmesinin mümkün olmadığı durumlarda dinlenme araları artırılır, hamileliğin gelişimine göre gerekli önlemler alınır.

Alınması Gereken Özel Önlemler;

Çalışma koşulları:

1. Gebe veya emziren çalışanların kendilerinin ve bebeklerinin sağlığını olumsuz etkileyecek şekilde elle taşıma, yükleme ve araçsız taşıma işlerinde çalıştırılmaları yasaktır.

Bu tür işlerde risk değerlendirmesi yapılır, gerektiğinde iş değişikliği sağlanır.

2. Kişisel koruyucu donanımlar gebe veya emziren çalışanı tam koruyacak şekilde vücuduna uygun olmalı, bu kişilerin hareketlerine engel olmamalı ve vücut ölçüleri değiştikçe yenileri temin edilmelidir. Uygun koruyucunun sağlanamadığı durumlarda kadın çalışan bu işlerde çalıştırılamaz.

İşverenin Yükümlülükleri

İşveren, gebe işçinin çalışma yeri ve koşullarını işçinin gebelik durumunu ve sağlığını tehlikeye atmayacak şekilde geçici olarak

değiştirmeli ve bu işçinin risklere maruz kalmasını engellemelidir. Eğer çalışma saatlerini ve çalışma koşullarının değiştirilmesi nesnel ve teknik olarak mümkün değilse, işçiyi başka bir işe aktarmak için gerekli önlemleri almalıdır.

2) EMZİRME VE ÇOCUK BAKIMI

• 4857 Sayılı Kanun'un 74. maddesi gereğince "Kadın işçilere bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam bir buçuk saat süt izni verilir. Bu sürenin hangi saatler arasında ve kaça bölünerek kullanılacağını işçi kendisi belirler. Bu süre günlük çalışma süresinden sayılır." denilmek suretiyle süt izni düzenlenmiştir.

• Bu nedenle, işveren, süt izni kullanan kadın işçinin ücretinden herhangi bir kesinti yapamaz.

• Aynı zamanda yarı zamanlı çalışmaya ilişkin düzenlemeler gereğince doğum sonrası izninin bitiminden itibaren haftalık çalışma süresinin yarısı kadar çalışma koşullarından faydalanan kadın işçi, ayrıca 1.5 saatlik süt iznini kullanamayacaktır.

Emzirme ödeneği koşulu;

• Emzirme ödeneği sigortalı kadına veya sigortalı erkeğin sigortalı olmayan karısına yapılan bir ödemedir.

• Sigortalı kadına veya sigortalı olmayan karısının doğum yapması nedeniyle sigortalı erkeğe, çocuğun yaşaması şartıyla doğumdan sonraki altı ay süresince her ay, doğum tarihinde geçerli olan asgari ücretin üçte biri tutarında emzirme ödeneği verilir.

• Sigortalı kadın ya da eşi doğum yapan sigortalı erkeğin emzirme ödeneğinden yararlanma koşulu, doğumdan önceki son 1 yıl içinde 120 gün prim ödemiş olmasıdır.

• Emzirme ödeneğine hak kazanan sigortalılardan sigortalılığı sona erenlerin, bu tarihten başlamak üzere üç yüz gün içinde çocukları doğarsa, sigortalı kadın veya karısı analık sigortası haklarından yararlanacak sigortalı erkek, doğum tarihinden önceki on beş ay içinde en az üç ay prim ödenmiş olması şartıyla emzirme ödeneğinde yararlandırılır.

• Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları Ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik'te emziren çalışanı "Tabi olduğu mevzuat hükümleri uyarınca süt izni kullanmakta olan ve işverenini durum hakkında bilgilendiren çalışan" şeklinde tanımlamış olup; bu tanım gereğince kadın işçinin emzirme durumunu işverenine bildirmesi yükümlülüğü öngörülmüştür.

Emzirme Odaları ve Kreş Açma Yükümlülüğü

• İşyerinde emzirme odaları veya çocuk bakım yurdu (kreş) kurulmasına ilişkin düzenleme Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları Ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik ile yapılmıştır. Yönetmelikte " 0-60 aylık çocuklar ile velisinin isteği üzerine ilkokula kaydı yapılmayan 60-66 aylık çocukların bakım ve eğitimlerinin yapıldığı yerler çocuk bakım yurdu ve kreş" olarak ifade edilmiştir.

• 100-150 kadın çalışanı olan işyerlerinde, emziren çalışanların çocuklarını emzirmeleri için işveren tarafından, çalışma yerlerinden ayrı ve işyerine en çok 250 metre uzaklıkta emzirme odasının kurulması zorunludur.

• 150'den çok kadın çalışanı olan işyerlerinde, 0-6 yaşındaki çocukların bırakılması, bakımı ve emziren çalışanların çocuklarını emzirmeleri için işveren tarafından, çalışma yerlerinden ayrı ve işyerine yakın bir yurdun kurulması zorunludur. Yurt, işyerine 250 metreden daha uzaksa işveren taşıt sağlamakla yükümlüdür.

• İşverenler, ortaklaşa oda ve yurt kurabilecekleri gibi, oda ve yurt açma yükümlülüğünü, kamu kurumlarınca yetkilendirilmiş yurtlarla yapacakları anlaşmalarla da yerine getirebilirler.

• Oda ve yurt açma yükümlülüğünün belirlenmesinde, işverenin belediye ve mücavir alan sınırları içinde bulunan tüm işyerlerindeki kadın çalışanların toplam sayısı dikkate alınır.

• Emzirme odası ve/veya yurt kurulması için gereken kadın çalışan sayısının hesabına erkek çalışanlar arasından çocuğunun annesi ölmüş veya velayeti babaya verilmiş olanlar da dâhil edilir." denilmek suretiyle işverenin kreş yurt ve çocuk bakım evi açma yükümlülüğü düzenlenmiştir.

Aynı yönetmelikte oda ve yurtlardan faydalanacaklarda düzenlenmiştir. Buna göre;

"(1) Oda ve yurtlardan, kadın çalışanların çocukları ile erkek çalışanların annesi ölmüş veya velayeti babaya verilmiş çocukları faydalanırlar. Odalara 0-1 yaşındaki, yurtlara velisinin isteği üzerine ilkokula kaydı yapılmayan 66 aylığa kadar çocuklar alınır.

(2) Oda ve yurtlarda, çocuklar ve görevliler dışında başkasının bulunması ve bunların amaç dışında kullanılması yasaktır. Yurtlarda 0-24 aylık, 25-48 aylık ve 49-66 aylık çocuklar birbirinden ayrı bulundurulur.

(3) Çocuklar, oda ve yurtlara işbaşı yapılmadan önce bırakılır, işin bitiminde alınır. Anne ve babalar, odaların ve yurtların disiplin ve yönetimine dair kurallara uymak şartıyla ara dinlenmesinde çocuklarını görüp bakımlarıyla ilgilenebilirler." denilmek suretiyle şartları ifade edilmiştir.

3) DİNLENME SÜRELERİ

Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları Ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik'te dinlenme süreleri ve bu süre de kendisine sağlanması gereken imkanlar düzenlenmiştir.

Buna göre; "Çalışma saatleri ve çalışma hızı ile ilgili olarak; çalışma hızının, saatlerinin ve işteki yoğunluğun çalışanın önerileri dikkate alınarak mümkün olduğunca uygun hale getirilmesi için gerekli şartlar sağlanır.

Dinlenme ve diğer iyileştirici olanakların sağlanması ile ilgili olarak; gebe çalışanın sigarasız ve dumansız bir ortamda gerekli aralıklarla oturarak veya rahatça uzanacak şekilde fiziksel ve zihinsel olarak dinlenmesini sağlayacak şartlar temin edilir.

Gebe, yeni doğum yapmış ve emziren çalışanın sık tuvalete gitme ihtiyacı göz önüne alınarak uzun süreli çalışmalar ve ekip çalışmaları bu gereksinime uygun olarak düzenlenir, ayrıca enfeksiyon ve diğer hastalıklara karşı gerekli hijyen şartları sağlanır.

Gebe veya emziren çalışanın, kişisel ihtiyaçları göz önüne alınarak, beslenme molasının, temiz içme suyu temininin ve diğer ihtiyaçlarının kendileriyle de istişare edilerek karşılanması sağlanır.

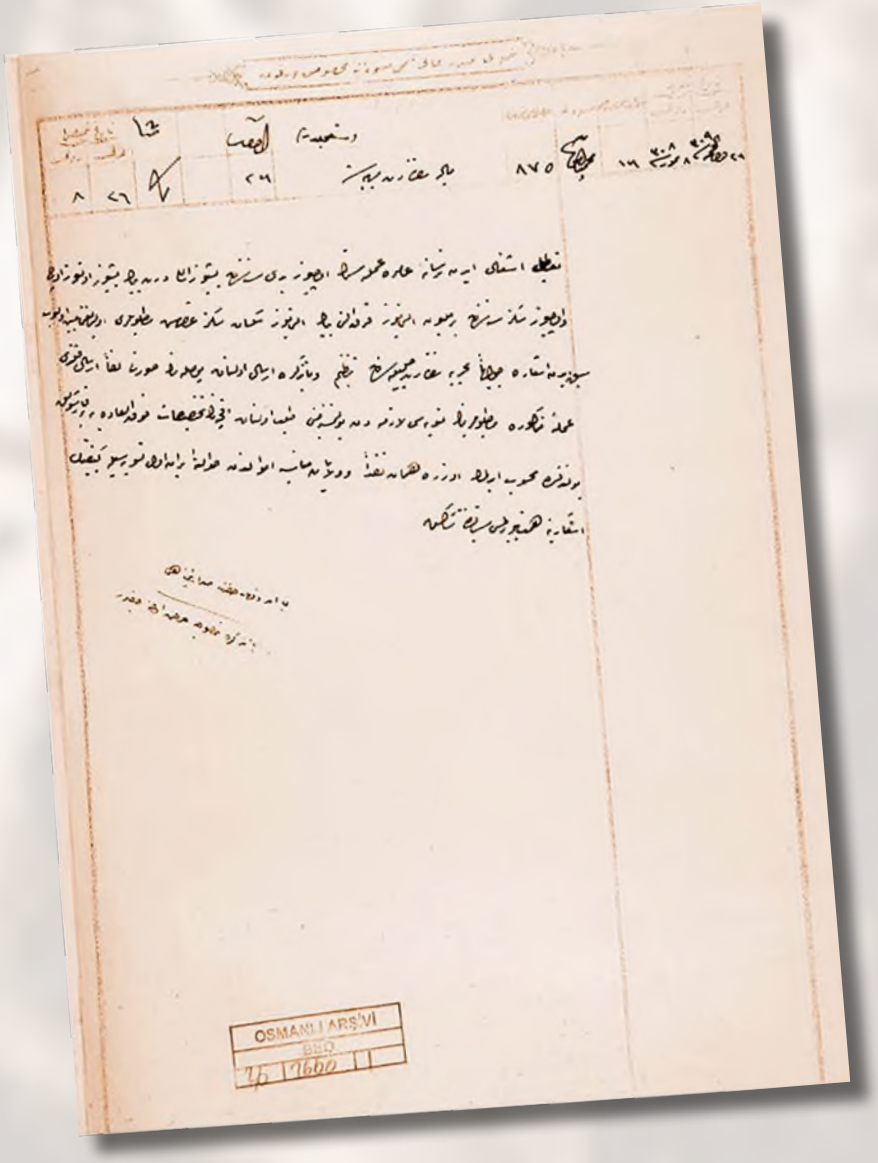
Gebe ya da Emziren Kadın İşçi Gece Postasında Çalıştırılabilir mi?

• Kadın çalışanlar, gebe olduklarının doktor raporuyla tespitinden itibaren doğuma kadar, emziren kadın çalışanlar ise doğum tarihinden başlamak üzere kendi mevzuatlarındaki hükümler saklı kalmak kaydıyla 1 yıl süre ile gece postalarında çalıştırılamazlar. Ancak emziren kadın çalışanlarda bu süre, anne veya çocuğun sağlığı açısından gerekli olduğunun işyerinde görevli işyeri hekiminden alınan raporla belgelenmesi halinde 6 ay daha uzatılır.

• Gebe, yeni doğum yapmış ve emziren işçi, günde yedi buçuk saatten fazla çalıştırılamaz.

TARİHİMİZDE EMEK HAREKETLERİ

Greve giden Tersane-i Amire (Devlet Tersanesi-Deniz Üssü) işçilerinin1891 ve 1892 yıllarına ait alacaklarının ödenmesine dair 20 Temmuz 1892 tarihli Sadaret (Başbakanlık)ten Maliye Bakanlığı'na gönderilen yazı:



[Sadaret'ten],
Mâliye Nezâret-i Behiyyesi'ne,
Fî 26 Zilhicce sene [1]309 ve fî 8 Temmuz sene [1]308 [20 Temmuz 1892],
Ta'tîl-i eşgâl eden Tersâne-i Âmire amelesinin üç yüz yedi [r. 1307 / m. 1891] senesinden beş yüz elli dört bin beş yüz otuz üç ve üç yüz sekiz [r. 1308 / m. 1892] senesinden bir milyon altı yüz kırk altı bin altı yüz seksen sekiz kuruş matlûbları olduğu mübeyyin olub sebk eden iş'âra cevâben Bahriye Nezâret-i Celîlesi'nden tanzîm ve bâ-tezkere irsâl olunan pusulanın sûreti leffen irsâl kılındı, amele-i mezkûre matlûblarının tesviyesi lâzımeden bulunmasına mebnî taleb olunan akçenin tahsîsât-ı fevka'l-âdeye bir karşılık bulundukda mahsûb edilmek üzere hemen nakden ve vilâyât-ı münâsibe emvâlinden havâleten bir an evvel tesviyesiyle keyfiyetin iş'ârına himmet buyurulması siyâkında tezkere.
(CB, Osmanlı Arşivi)

SADELEŞTİRME:

[Başbakanlık'tan],
Maliye Bakanlığı'na, 20 Temmuz 1892,
Greve giden Tersane-i Amire işçilerinin 1891 yılından 554.533 kuruş ve 1892 yılından 1.646.188 kuruş alacakları olduğu bilinmektedir. Bu konuda Denizcilik Bakanlığı'ndan gelen yazı ekte gönderilmiştir. Tersane işçilerinin alacaklarının ödenmesi gerekmektedir. İşçilere ödenmesi gereken paranın olağanüstü harcamalar tahsisatından karşılanması ve nakit olarak ödenmesi ile sarf edilen mikdarın vilayetlerden gelen vergi gelirleriyle temin edilmesi için gereğini yapınız.

Tebessüm

KENDİSİ DÜŞTÜ

Temel'in merdivenlerden itip de yuvarlanıp ayağı kırılan Dursun'la mahkemeye çıkar. Hakim Temel'e sorar:
- Merdivenlerden niye ittin de bu hale getirdin arkadaşını?
- Valla Hakim Bey, ben bir basamak ittim. Gerisinden kendi yuvarlandı.

O DOKTOR BENİM

Şoför çarptığı yayayı teselli eder:
- Şansınız varmış, size çarptığım yer tam doktorun karşısı.
Yerdeki inleyerek cevaplar:
- İşte o doktor benim.

MEŞHUR SÜNNETÇİ

Bir Alman, bir İngiliz ve Temel trenin aynı kompartımanında yolculuk ediyorlar.
Bu sırada İngiliz sıcaktan bunalıp camı açmış. O sırada içeriye bir sinek girmiş. İngiliz cebinden kılıcını çıkarıp sineğe vurmuş ve sinek ortadan ikiye ayrılmış. İngiliz övünerek cebinden kartını çıkarmış. Kartta "İngiltere'nin en ünlü kılıç kullanan insanı" yazıyormuş.
Alman da aynı bahane ile camı açmış ve içeriye bir sinek daha girmiş. O da cebinden çıkardığı tabancası ile sineğe ateş etmiş, sinek paramparça olmuş. Alman da övünerek cebinden kartını çıkarmış. Kartta "Almanya'nın en ünlü silahşoru" yazıyormuş.
Temel de camı açmış ve içeriye bir sinek daha girmiş. Temel cebinden bıçağını çıkardığı gibi sineğe vurmuş ama sineğe bir şey olmamış. İngiliz ve Alman içlerinden gülerlerken Temel öğünerek cebinden kartını çıkarmış, kartta "Türkiye'nin en ünlü sünnetçisi" yazıyormuş.

Tebessüm

- Olsa, dükkan senin.
- Biz sizi ararız.
- Biz sadece arkadaşız
- Valla sarıda geçtim memur bey.
- Formu doldurun, biz sizi ararız.
- Evi boşaltın, Almanya'dan oğlum geliyor.
- Valla, kapış kapış gidiyor, bu sonuncusu.
- Şu an kendisi yok, gelince sizi aratayım.
- 70 milyon bizi izliyor.
- Hocam, ödevi yaptım ama defteri evde unutmuşum.
- Bunun garantisi biziz abi...
- Kalsaydınız bişeyler yerdik...
- Kazanmak önemli diil mühim olan yarışmaya katılmaktı...
- Hepimiz birimiz, birimiz hepimiz için...
- Sen bi de beni gençliğimde görecektin...
- Ben de tam seni arayacaktım...
- Bizi davet ettiler ama gitmedik...
- Kilolarımla barışığım ben böyle mutluyum!
- Arkasından değil, burda olsa yüzüne de söylerim...
- Her bedene uyar bu...
- Belki biraz sıktı, ama hiç merak etmeyin kullandıkça açılır...
- Kuru ekmek bana yeter... Yeter ki huzurum yerinde olsun...
- Failleri en kısa zamanda yakalanacak...

Coronavirüs'e Karşı Bağışıklık Sistemini Güçlendirmenin 8 Yolu

Vücuda giren hastalık yapıcı mikrop ve virüsleri ortadan kaldırmak için savaşan bağışıklık sistemi, zaman zaman çeşitli faktörlerden etkilenerek zayıf duruma düşebilir ve buna bağlı olan bazı hastalıkların ağır veya tekrar tekrar yaşanmasına neden olabilir. Bağışıklık sisteminin güçlenmesinde yaşam tarzı etkili olduğu kadar, hatalı beslenme alışkanlıkları, hareketsiz yaşam, sigara, uyku düzensizliği ve stres bağışıklık sisteminizi zayıflatabilir. Bunların varlığı halen devam ederken, bağışıklık sisteminizi güçlendirecek hiçbir takviyede işe yaramaz.

Aşağıda belirtilen hususlara dikkat etmemiz halinde bağışıklık sistemimiz daha da güçlenecektir.

Çeşitli beslenmeye özen gösterilmeli

Şeker ve karbonhidrat tüketimine dikkat edilmeli

Protein alımı yeterli seviyede tutulmalı

Haftada 3 porsiyon balık tüketilmeli

Zerdeçal tüketimi bağışıklık sistemini harekete geçirir

Yağlı tohumlar beslenme düzenine eklenmeli

D vitaminine dikkat edilmeli

Bol su tüketilmeli

İSTİKLÂL ŞAİRİMİZİ 84. VEFAT YILDÖNÜMÜNDE RAHMETLE YÂDEDİYORUZ

"Girmeden tefrika bir millete, düşman giremez.
Toplu vurdukça yürekler, onu top sindiremez"

Mehmet Akif ERSOY
20.12.1873 - 27.12.1936

"Uyanış Büyük Selçuklu"

Ekranların merakla beklenen dizisi Uyanış Büyük Selçuklu izleyicilerden tam not aldı. Başrollerinde Ekin Koç, Buğra Gülsoy, Hatice Şendil gibi usta oyuncuların rol aldığı yapım Selçuklu dönemine ait yaşananları izleyicilerle buluşturacak. Tarihi türden dizilere ilgisi olanlar için eşsiz bir medeniyetin inşa edildiği dönemi yansıtan dizinin her bölümü izleyiciler tarafından merakla bekleniyor.

Yapımcılığını Emre Konuk'un üstlendiği, Sedat İnci'nin yönettiği dizinin oyuncu kadrosunda ise; Ekin Koç, Buğra Gülsoy, Hatice Şendil, Gürkan Uygun, Leyla Lydia Tuğutlu, Sevda Erginci, Mehmet Özgür, Cemal Toktaş, Osman Sonant, Leyla Feray, İlker Kızmaz, Ali Gözüşirin, Çiğdem Selışık Onat, Murat Garipağaoğlu, Nik Xhelilaj ve Erdem Akakçe yer alıyor.

UYANIŞ: BÜYÜK SELÇUKLU DİZİSİ KONUSU NE?

Aşkla, sırla ve mücadele ile yoğrulmuş destansı bir yolculuk...

Melikşah, Anadolu'nun kapılarını Türklere açan Selçuklu Hükümdarı Sultan Alparslan'ın ölümünün ardından tahta geçer. Aynı gün çok sevdiği Kıpçak hatunu Başulu'yu doğum yaparken kaybettiği haberini de almıştır. Kıpçak-Selçuklu düşmanlığı sebebiyle yeni doğan bebek, devletin devamlılığı için tehlike arz ediyordur. Melikşah için bu durum çok zor olsa da onu bir daha görmemek ve sormamak üzere Nizamülmülk'e teslim eder.

Sultan Melikşah, Sultan Alparslan'dan aldığı Selçuklu Devleti'nin gücünü doruklara çıkarır. Fakat Selçuklu büyüdükçe düşmanları da hem devletin içinde hem de dışında çoğalmaktadır.

Doğumundan itibaren kaderinin devletle bir yazıldığı, ölene kadar da tek gayesinin devlete hizmet olacağı düsturuyla yetişen Sencer, yıllarca aldığı eğitimle idealist bir kahramana dönüşür ve bu kahramanlıklar onu Sultan Melikşah'ın fedaisi yapar. Nizamülmülk'ün en güvendiği adamlarından olan Sencer, devleti için tüm zorlu görevleri üstlenmeye hazırdır.

Melikşah ve Sencer türlü tehlikeler ile mücadele ederken en büyük destekçileri Nizamülmülk gibi liyakatli devlet adamları, Gazalî gibi alimler, Ömer Hayyam gibi bilim adamları, Yusuf Hamedani gibi irfan sahibi kişiler olacaktır. Diğer tarafta Karahanlı hanedanından gelen asil soylu Terken, Melikşah'ın hatunu olmanın verdiği güçle devlete hâkim olmak istiyordur. Fakat onun bu ihtiraslarının karşısında devletin Baş Hatunu olan Melikşah'ın anası Seferiye, Melikşah'ın oğlu Tapar'ın Hatunu olan Gevher ve saraya gelişiyle dengeleri değiştirecek olan asil Türkmen kızı Elçin olacaktır.

Selçukluyu yıkmaya yeminli Hasan Sabbah, devlete hâkim olmak isteyen Terken'in kurduğu tehlikeli entrikalar ve hepsi ile verilen mücadelenin yer aldığı dizi şimdiden seyirciyi ekrana bağlamayı başardı.

KORONAVİRÜS RİSKİNE KARŞI 14 KURAL

Bilgi için: www.saglik.gov.tr

1. Ellerinizi sık sık su ve sabun ile en az 20 saniye boyunca ovarak yıkayın.
2. Soğuk algınlığı belirtileri gösteren kişilerle aranıza en az 3-4 adım mesafe koyun.
3. Öksürme veya hapşırma sırasında ağız ve burunu tek kullanımlık mendille kapatın. Mendil yoksa dirseğin iç kısmını kullanın.
4. Tokalaşma, sarılma gibi yakın temaslardan kaçının.
5. Ellerinizle gözlerinize, ağzınıza ve burnunuza dokunmayın.
6. Yurt dışı seyahatlerinizi iptal edin ya da erteleyin.
7. Yurt dışından dönüşte ilk 14 günü evinizde geçirin.
8. Bulunduğunuz ortamları sık sık havalandırın.
9. Kıyafetlerinizi 60-90°C'de normal deterjanla yıkayın.
10. Kapı kolları, armatürler, lavabolar gibi sık kullandığınız yüzeyleri su ve deterjanla her gün temizleyin.
11. Soğuk algınlığı belirtileriniz varsa yaşlılar ve kronik hastalığı olanlarla temas etmeyin, maske takmadan dışarı çıkmayın.
12. Havlu gibi kişisel eşyalarınızı ortak kullanmayın.
13. Bol sıvı tüketin, dengeli beslenin, uyku düzeninize dikkat edin.
14. Düşmeyen ateş, öksürük ve nefes darlığınız varsa, maske takarak bir sağlık kuruluşuna başvurun.

TÜRKİYE CUMHURİYETİ
SAĞLIK BAKANLIĞI

KORONAVİRÜS ALACAĞINIZ TEDBİRLERDEN DAHA GÜÇLÜ DEĞİLDİR.

Yaşlılıkta Beslenme....

> Ülkemizde 65 yaş ve üzeri yaşlı nüfusun önemli bir bölümü, yetersiz ve dengesiz beslenmeden kaynaklanan hastalıkların etkisi altında yaşamaktadır. Bu yaş grubunda görülen şişmanlık, diyabet, kalp-damar hastalıkları, osteoporoz, felç, iskelet ve kas sistemi hastalıklarında bilinçsiz beslenme önemli bir risk faktörüdür.

Türkiye'de 65 yaş ve üzerinde yaklaşık 4 milyon kişi yaşamaktadır. Ülkemizde yaşlı nüfusun oranı ve yaşlılarda hastalıkların görülme sıklığı giderek artmaktadır.

Her yaşta olduğu gibi bu yaş grubunda da yeterli ve dengeli beslenme sağlığın korunması ve geliştirilmesi için çok önemlidir. Yeterli ve dengeli beslenme; dört besin grubunda bulunan besinlerin yeterli miktarda tüketilmesiyle sağlanır. Bu besinler; süt grubunda yer alan süt, peynir ve yoğurt; et grubunda yer alan et, tavuk, yumurta ve kuru baklagiller; sebze ve meyve grubu ile tahıl grubuna giren ekmek, bulgur, makarna, pirinç, mısır ve tarhanadır.

Bu besinlerin önerilen tüketim miktarları kişiye özgü olarak değişmekte, bireyin yaşı, cinsiyeti ve fiziksel aktivite durumu bu oranları etkilemektedir. Öğün sayısı artırılmalı, az ve sık yemek yenilmelidir. Sabah kahvaltısı mutlaka yapılmalıdır. İdeal vücut ağırlığı korunmalı, besinler yoluyla alınan enerji ile harcanan enerji arasındaki denge sağlanmalıdır. Yağlı besinlerin tüketimi sınırlandırılmalıdır. Kırmızı et yerine tavuk veya hindi eti tercih edilmelidir.

Haftada en az 2-3 kez balık tüketilmelidir. Hayvansal kaynaklı yağ tüketimi azaltılmalı, bitkisel kaynaklı sıvı yağlar tercih edilmelidir. Az yağlı veya yağsız süt ve yoğurt tüketimine özen gösterilmelidir. Kan şekerini hemen yükselten şeker, şekerli ve hamurlu besinler yerine muhallebi ve sütlaç gibi sütlü tatlılar tercih edilmelidir. Özel gün ve toplantılarda pasta, tatlı ve şekerleme tüketiminden olabildiğince kaçınılmalıdır.

Her gün imkanlar dahilinde 5-7 porsiyon sebze ve meyve ile haftada 2-3 kez kuru baklagil yemeği tüketilmelidir. Kızartma ve kavurma yöntemleri yerine sağlık açısından daha uygun olan haşlama, ızgara ve fırında pişirme yöntemlerini tercih edilmelidir. Kızartılmış besinlerden uzak durulmalıdır. İçinde et bulunan yemekleri pişirirken ilave yağ konulmamalıdır. Mümkün olduğunca yaşa uygun olarak fiziksel aktivite artırılmalıdır.

65 yaş üzerindeki kişilerde yoğun olarak görülen, beyin kanamaları ve ölümlere yol açan yüksek tansiyondan korunmak için günlük tuz tüketimi kısıtlanmalıdır. Hazırlanmış yemeklere ilave tuz eklenilmemeli ve tuz içeriği yüksek geleneksel besinler olan turşu ve salamuralardan uzak durulmalıdır. 65 yaş üstü kişilerin sıvı kayıpları ile bu kayıpların yol açtığı sağlık sorunları diğer yaş grubundaki kişilere göre daha yüksektir. Bu nedenle yaşlı bireyler günlük sıvı tüketimini artırmalı ve günde 8-10 su bardağı sıvı tüketmelidirler.

Sigara, alkol, aşırı çay ve kahve tüketimi herkes için özellikle de yaşlı kişiler için sağlık sorunlarına davetiye çıkarmaktadır. Ihlamur, taze sıkılmış meyve suyu, ayran ve çorba yaşlı bireyler için uygun içeceklerdir.

Kaynak: https://hsgm.saglik.gov.tr/tr/beslenme/yaslilikta-beslenme.html

NE KADAR SU TÜKETMELİYİZ?

Günde ne kadar su tüketmeniz gerektiği çeşitli etmenlere bağlı olarak değişse de genel görüş, yetişkin bir kadının günlük toplam 2.7 litre, erkeğin ise toplam 3.7 litre sıvı alması gerektiği yönündedir. Vücudunuz sıvı ihtiyacını suyun kendisinden, diğer içeceklerden ve yediğiniz besinlerden elde eder.

"Geleceğimiz
suyumuz kadardır"
HAK-İŞ
Suyumuzu israf etmeyelim,
geleceğimizi tüketmeyelim.

ALINTI

ALİYA İZZETBEGOVİÇ'TEN...

2003'te vefat eden Bosna-Hersek Cumhurbaşkanı Bilge insan, basiretli devlet adamı Aliya İzzet Begoviç'in tarihe malolan düşüncelerinden seçmeler:

"Bu fırtınalı değişim döneminde, en önemlisi olarak gördüğüm bir vakıaya dikkatinizi çekmek istiyorum.

Sırbistan-Karadağ işgalinin felaketine uğramış insanlarımız, çoğunlukla da genç insanlar, yeniden köklerini keşfediyor ve özlerine dönüyorlar. Kanımca bu vakıa, ülkemin geleceği ve halkım için diğer unsurlara nazarak daha çok etkisini hissettirecektir. Ağacın gücü ve ürün bereketi onun köküyle ilgilidir. Bundan dolayı biz geleceğe güvenle bakıyoruz. Kurtuluş savaşında edindiğimiz kazanımlar büyüktür. Bunda, dünyanın her yerinden dostlarımızın da mutlaka katkıları var. " (Konuşmalar; 15.8.1994, Bosna-Hersek:Gelecekteki İhtimaller" Uluslararası Semineri, Tahran.)

"Hukuk benim için hiçbir zaman yalnızca bir meslek değildi. O benim seçimim, inancım, bir nevi hayat felsefemdi. Güçlünün kanunu kanun değildir, kanun veya hukuk daha zayıfları korumak için vardır ve fikir özgürlüğü farklı şekilde düşünmeye müsaade etmek demektir." (Konuşmalar)

"Çocuklar, kim oldukları ve burada nelerin olup bittiği konusunda çok net bir bilince sahipler, bazı aydınlarda ise bu yok! O aydınlardan biri bana "Ben tüm bunların dışındayım, ben tarafsızım" diyor. Güye tarafsızmış! Ben de ona şöyle dedim: "Biliyor musun, ben düşmanı lanetlerim, ama sıra tarafsıza gelince, onlar tükürülmeye layıktır! Halkın ayakta kalma savaşı verdiği bir anda acaba birilerinin gerçekten tarafsız kalma hakkı var mı?" (Konuşmalar)

"..Her halkın bir kimliği, kendi tarihi, kendi anlayışı ve kendi ruhu vardır. Almanların, Rusların, İngilizlerin, Fransızların, İtalyanların vs. hepsi için bu böyledir.. Bize ise kimlik ve ismi olmayan, hani nasıl derler, o renksiz, tatsız, kokusuz steril su gibi olmamızı salık veriyorlar. Biz öyle olmayacağız. Kim olduğumuzdan utanmamamız için hiçbir sebep yok. Bizim, yani Boşnak halkının, bunun için hiçbir nedenimiz yok... Tarihi sınavı başardık ve güneşin altında kendi yerimizi hakkettik." (Konuşmalar)

YÖNETİCİNİN HEDEFE DOĞRU YÜRÜYÜŞ BASAMAKLARI

Öncelikle nereye, niçin gideceğine dair hedef belirler.

Bulunduğu yeri ve hedefle arasındaki mesafeyi belirler.

Hedefe nasıl ulaşacağını planlar.

Gideceği yere hangi araçlar ve kimlerle gideceğini belirler.

Gideceği yere doğru önüne çıkabilecek muhtemel engellerin muhasebesini yapar.

Her aşamada B planı veya engellere karşı tedbirler öngörür.

Yürüyüşün her aşamasında, bir önceki adımı tahkim etmeyi ihmal etmez.

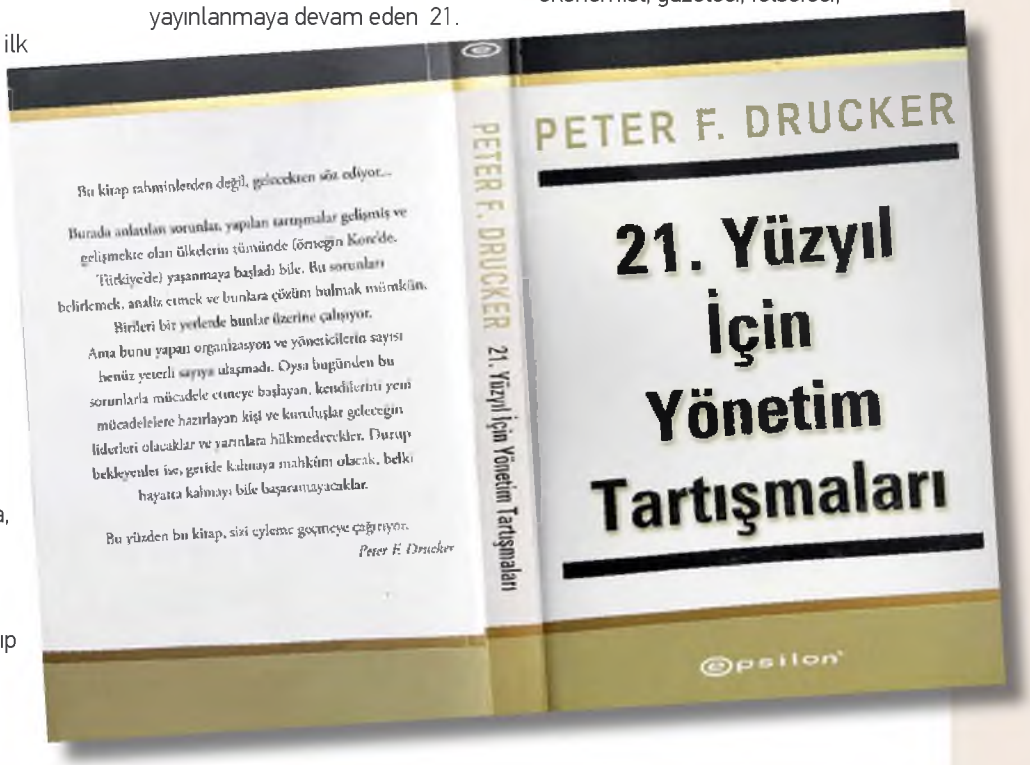
Hedefe doğru yürüyüşte hedeften sapmamak için sürekli özeleştiri yapar.

21. YÜZYIL İÇİN YÖNETİM TARTIŞMALARI

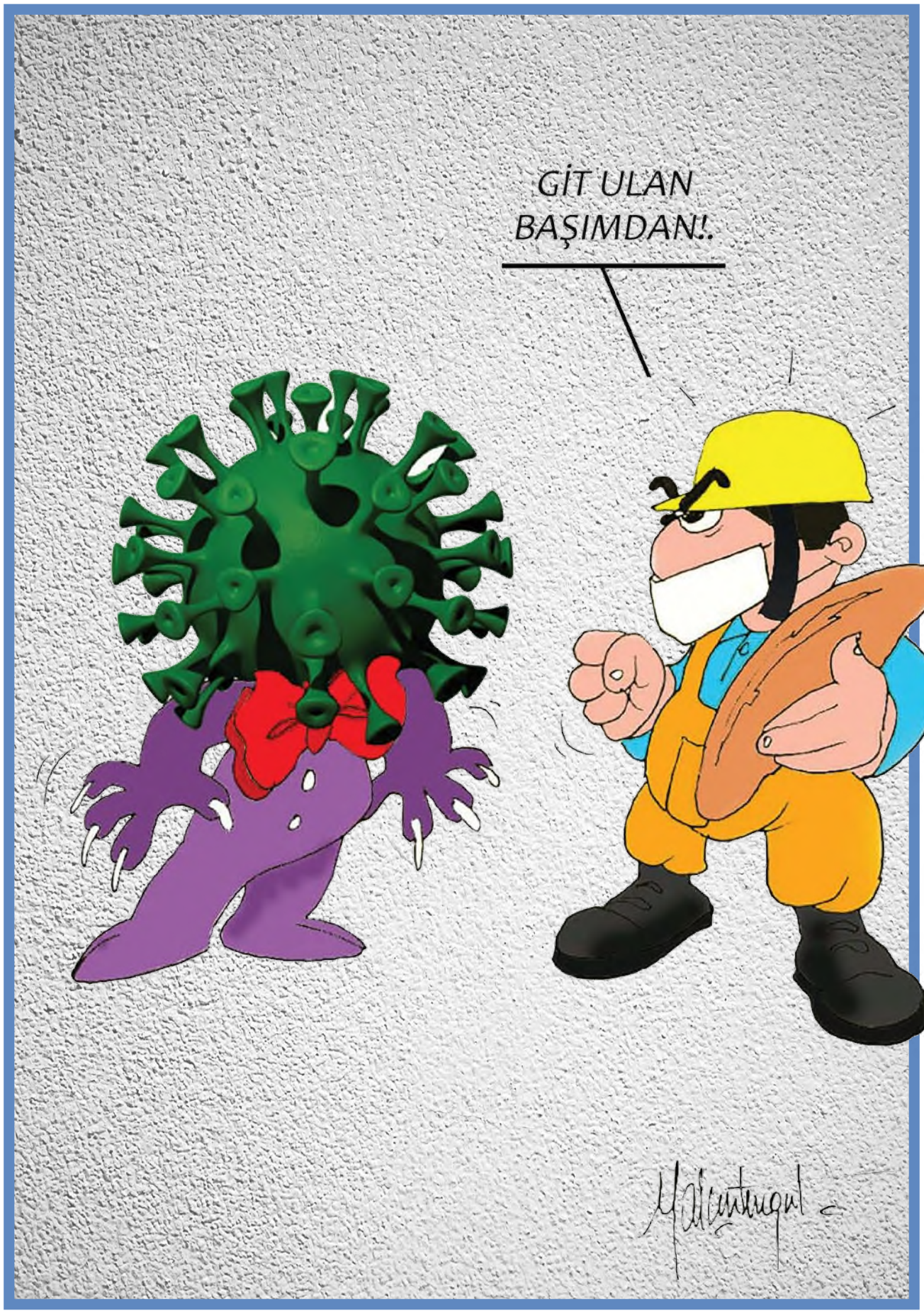
50'ye yakın kitabı ve sayısız makalesi olan Drucker, ilk baskısı 1999'da yapılan ve halen de yayınlanmaya devam eden 21. Yüzyıl için yönetim tartışmaları kitabında yüzyılımızın ana sorunlarından birisi olan Üretim ve paylaşımdan çok Yönetim sorunu olduğuna inananların önüne zengin tanımlar, çeşitli malzemeler ve projeksiyonlar koyuyor.

20. yy.ın son yıllarında geleceğe dair yani 21. Yüzyıl için siyasi, sosyal, ekonomik, kültürel, vs. her alanda ortaya konular fikirler, yeniden yapılanma modelleri, öneriler, küreselleşmenin getireceği etkiler ve daha birçok üst ve alt konularda düşünceler üretilmeye, tartışılmaya başlanmıştı. 21. Yüzyılın ilk çeyreğinin sonlarına girdiğimiz şu yıllarda bile hâlâ bu tartışma ekseninde dolaşıyoruz. 21. yüzyıl yapılanmalarına ayna tutan önemli düşünürlerden birisi, güncel alan deyimiyle yönetim gurularının en önemlilerinden Peter DRUCKER de "21. Yüzyıl için Yönetim tartışmaları" isimli kitabıyla bu tartışmalara, daha doğrusu önerilere dahil oldu. 21. Yüzyıla geliş sürecinin derinliklerinden yola çıkıp gideceği istikametlere kadar birçok konuda ciddi, tutarlı ve bilinmeyenleri de yorumlayan fikirleriyle öne çıkan DRUCKER, kehanetlerin ötesinde ciddi önerilerle kendisine has yollar açıyor.

50'ye yakın kitabı ve sayısız makalesi olan Drucker, ilk baskısı 1999'da yapılan ve halen de yayınlanmaya devam eden 21. Yüzyıl için yönetim tartışmaları kitabında yüzyılımızın ana sorunlarından birisi olan Üretim ve paylaşımdan çok Yönetim sorunu olduğuna inananların önüne zengin tanımlar, çeşitli malzemeler ve projeksiyonlar koyuyor. Drucker, ekonomist, gazeteci, felsefeci,



akademisyen ve yönetim guru'su kişilikleriyle öne çıkan bir düşünce adamı.
"Yönetim paradigmaları", "Staretejiyeni Kesinlikler", "Değişim Lideri", "Enformasyon Tartışmaları", "Bilgi İşçisinin Verimliliği" ve "Kendini Yönetmek" ana başlıklarıyla 6 bölüme ayrılan kitap, tüm yayınlandığından bu güne tüm dünyada ilgi ile okunmuş ve üzerinde birçok yorum ve tartışmalar yapılmıştır.
Modern İşletme Yönetimlerinde ve Kurumlarda kriz ve risklere karşı "Ne yapmamamamız" değil "Ne yapmamız gerekir" sorusunun sorulması gerektiğinin altını çizen Drucker, "Kimse insanları yönetemez. Görev, insanlara liderlik yapmaktır. Ve hedef, her bireyin kendine özgü belirli gücünü ve bilgisini verimli kılmaktır" diyerek, 21. Yüzyılın birey-yönetim ve liderliğinin anahtarını veriyor.
"Değişim ve Süreklilik" başlığı altında, geleneksel kurumların değişemez oluşları konusunda şunları söylüyor Drucker: "Geleneksel kurum süreklilik için tasarlanmıştır. Dolayısıyla, varılon bütün kurumların-işletmeler, üniversiteler, hastaneler veya diğer kurumlar değişimi kabul etmeleri ve değişebilmek için özel gayret sarfetmeleri gerekmektedir. Bu aynı zamanda mevcut kurumların değişime niçin direnç gösterdiklerini de açıklamaktadır. Geleneksel bir kurum için değişim, deyim yerindeyse bir çelişkidir denilebilir."
Drucker devam ediyor: "Değişim ve süreklilik birbirine zıt iki ayrı şey değillerdir, bunlar yalnızca kutuplardır. Bir kurum değişik liderliği için hazırlandıkça içte ve dışta sürekliliği sağlamaya daha çok ihtiyaç duyacak, hızlı değişim ve süreklilik arasındaki dengenin sağlanması gerekliliği de artacaktır."
Drucker, Geleceğe ilişkin yapılanmalarda "Geleceği Oluşturmak" için şunları söylüyor: "Gelişmiş ülkeler ve bekli de tüm dünya için kesin olan bir şey var: Yıllardır anlaşılması zor değişikliklerle yüzyüze geliyoruz. Bunlar ekonomik değişiklikler değil. Hatta teknolojik değişiklikler de değil. Bunlar demografide, politikada, toplumda, felsefede ve hepsinin ötesinde de dünya görüşünde meydana gelen değişiklikler. Böyle bir dönemde, ekonomik teori ve ekonomik politika kendi başına etkili olamıyor. Böyle bir dönem için geçerli olan bir sosyal politika da yok. Sadece bu dönem geçtiği zaman, bundan yıllar sonra, olanları açıklayabilecek yeni teoriler geliştirilecek. Fakat böyle bir dönemde yine de kesin olan birkaç şey var. Örneğin değişimleri görmezlikten gelip yarının bugün gibi olacağını varsaymak abesle iştigal etmek demek..."
Bilgi Devrimi'nin öncelikle işletmelerde başlamasıyla üretim ilişkilerinden, davranışların anlamının değişmesine kadar herşeyi etkilediğini belirten Drucker; "Bilgi devrimi... Gerek bireyler gerekse kurumlar için bilginin anlamını kökte değiştirecektir. Bu teknoloji, makine, teknik yazılım veya hızda bir devrim değildir. Bu devrim kavramlardadır." Diyerek yeni kavramlar ve anlamlar dünyasının önemine kapı aralıyor.
Bilgi Devrimi'nin bugün iddia edilenin aksine yeni başlamadığını belirten Drucker; "Yaşamakta olduğumuz bilgi devrimi insanlık tarihindeki dördüncü bilgi devrimidir. İlki 5000-6000 yıl önce Mezopotamya'da, sonra Çin'de ve 1500 yıl kadar daha sonra Mayalar tarafından Orta Amerika'da yazının icad edilmesidir. İkinci bilgi devrimi, ilk olarak Çin'de M.Ö. 1300 yılında ve 800 yıl sonra Yunanistan'da Atina tiranı Peisistratos zamanında, o zamana kadar ezberden nakledilen Homeros destanlarının yazıya dökülmesi sonucu kitabın icadıyla olmuştur. Üçüncü Bilgi Devrimi Gutenberg'in matbaayı icadıyla başlamış, 1450-1455 arası taşınabilir modelinin ve çağdaş oymacılığın icadıyla sürmüştür." Yorumunu yapıyor.
Drucker, her ne kadar Bilgi'nin daha doğrusu Bilgi Teknolojisi'nin menşeini "Doğunun Bilgisi"ni görmezden gelerek "Batı" olarak işaretliyorsa da söylemiş oldukları üzerinde düşünülmesi gereken şeyler .
Değişen İş ve İşçi Tipi üzerinde de önemli tespit ve önerilerde bulunan Drucker; Taylorist anlayışı eleştirerek, Endüstri Çağı'nın iş ve işçi tipinin artık yeryüzünden çekilmekte olduğunu ve yeni bilgi işçilerinin gelmekte olduğuna işaret ediyor. İş-Kalite-Verimlilik kavramları ve ilişkilerinin de yeni anlam ve boyutlar kazandığını belirten Drucker, "Bilgi işçisi üretim unsunlarına sahiptir. Kafasındaki bilgi tamamen taşınabilir niteliktedir ve müthiş bir sabit sermayedir. Bilgi işçileri üretim unsurları kendilerine ait olduğu için, hareketlidirler. El işçilerinin, işin onlara olduğundan daha fazla ihtiyacı vardır. Organizasyonun bilgi işçilerine, bilgi işçilerinin ona duyduğu ihtiyaçtan daha fazla ihtiyaç duyduğu her zaman doğru olmayabilir; ama bu çoğunlukla her iki tarafın birbirine eşit derecede ihtiyaç duyduğu sembiyotik (müşterek-birbirine muhtaç) bir ilişkidir." Diyor.
Yeni yüzyıla dair daha birçok önemli tespit, uyarı ve önerilerde bulunan Drucker, sonuçta kitabın amacının, aslında ele aldığı konunun "Toplumun geleceği" olduğuna vurgu yapıyor.
Drucker, özellikle değişim ve yeni yapılanma biçimleri, yeni üretim ve yönetim ilişkilerine ilgi duyanların okuması gereken bir kitap...



Karikatür

SENDİKALARIMIZ

HİZMET-İŞ SENDİKASI
Genel Başkan: Mahmut ARSLAN
G.M.K. Bulvarı No: 86 Maltepe/ANKARA
Tel-Faks: 0312 231 87 10 Faks : 0312 231 98 89
www.hizmet-is.org.tr/hizmet-is@hizmet-is.org.tr

ÖZÇELİK-İŞ SENDİKASI
Genel Başkan: Yunus DEĞİRMENCİ
Çukurambar Mahallesi 1476. Sk No: 6 Çankaya/ANKARA
Tel-Faks: 0312 417 84 41 Faks: 0312 418 82 24
www.ozcelikis.org / info@ozcelikis.org

ÖZ GÜVEN-SEN SENDİKASI
Genel Başkan: Ömer YILMAZ
Eti Mah. Ali Suavi Cad. No: 1/9
Ema İş Merkezi Maltepe/ANKARA
Tel: 0312 230 11 65 Faks: 0312 230 11 59
www.ozguvensen.org / ozguvensen@gmail.com

ÖZ SAĞLIK-İŞ SENDİKASI
Genel Başkan: Devlet SERT
Gazi Mahallesi Adanır Sokak No:21 Yenimahalle/ANKARA
Tel: 0312 211 10 51 - Faks: 0312 211 10 70
www.ozsaglikis.org

ÖZ ORMAN-İŞ SENDİKASI
Genel Başkan: Settar ASLAN
Cevizlidere Cad. 1239. Sok. No: 6 Balgat/ANKARA
Tel: 0312 473 55 00 - Faks: 0312 473 5510
www.ozorman-is.org.tr / info@ozorman-is.org.tr

OLEYİS SENDİKASI
Genel Başkan: Vedat BÖKE
Çukurambar Mah. Öğretmenler Cad. Usta Sitesi B/Blok
No:3/1-3 Çankaya/ANKARA Tel: 0312 230 02 65
Faks: 0312 230 0268 www.oleyis.org.tr / bilgi@oleyis.org.tr

ENERJİ-İŞ SENDİKASI
Genel Başkan: Mahmud ALTUNSOY
Cumhuriyet Mah. Kartal Cad. No:75/5 Kartal/İSTANBUL
Tel: 0216 452 61 60 Faks: 0216 452 22 61
www.enerjiis.org.tr / bilgi@enerjiis.org.tr

KKTC KAMU-SEN (Kıbrıs Türk Kamu Görevlileri Sen.)
Genel Başkan: Metin ATAN
Şehit Nurettin Halil Aza Sokak No: 5 Yenişehir-Lefkoşa/KIBRIS
Tel: 0392 227 76 62 Faks: 0392 228 87 79
www.kktckamusen.org / kamusen@kibrisonline.com

ÖZ TOPRAK-İŞ SENDİKASI
Genel Başkan: Metin ÖZBEN
Hilal Mah. Rabindranath Tagore Caddesi No: 85/7
Çankaya/ANKARA Tel: 0312 231 12 31 Faks: 0312 230 31 71
www.oztoprakis.org / bilgi@oztoprakis.org

ÖZ İLETİŞİM-İŞ SENDİKASI
Genel Başkan: Mehmet Nur GÜLLÜOĞLU
Varlık Mah. Yalova Sk. No: 12 Yenimahalle/ANKARA
Tel: 0312 804 69 00 Faks: 0312 804 69 01
www.oziletisimis.org.tr / info@oziletisimis.org.tr

ÖZ İNŞAAT- İŞ SENDİKASI
Genel Başkan: Zekeriya KOCA
G.M.K. Bulvarı No: 86/10 Maltepe/ANKARA
Tel: 0312 231 87 10 Faks: 0312 231 98 89
www.ozinsaatis.org

ÖZ BÜRO-İŞ SENDİKASI
Genel Başkan: Abdülbaki GÜLBABA
Oğuzlar Mahallesi 1371. Sokak No:1 Balgat/ANKARA
Tel: 0312 230 60 19 Faks: 0312 230 60 01
www.ozburois.org / ozburois@ozburois.org

ÖZ FİNANS-İŞ SENDİKASI
Genel Başkan: Ahmet EROGLU
Beştepe Mahallesi Merhale Sokak No:8 Yenimahalle/ANKARA
Tel: 0312 341 88 77 Faks: 0312 341 77 85
www.ozfinansis.org.tr / bilgi@ozfinansis.org.tr

ÖZ GIDA-İŞ SENDİKASI
Genel Başkan: Mehmet ŞAHİN
Oğuzlar Mah. 1379. Sk. No: 14
Balgat-Çankaya/ANKARA
Tel-Faks: 0312 417 16 30 Faks: 0312 425 89 21
www.ozgida-is.org.tr / info@ozgida-is.org.tr

ÖZ İPLİK-İŞ SENDİKASI
Genel Başkan: Rafi AY
Anıttepe Mah. Işık Sok. No: 28 Maltepe/ANKARA
Tel: 0312 232 06 07 Faks: 0312 231 99 95
www.oziplikis.org.tr / oziplikis@oziplikis.org.tr

ÖZ TAŞIMA-İŞ SENDİKASI
Genel Başkan: Mustafa TORUNTAY
Yukarı Öveçler Mah. 1290. Sk. No:10
Balgat-Çankaya/ANKARA
Tel: 0312 472 01 43 Faks: 0312 472 01 48
www.oztasimais.org

ÖZ AĞAÇ-İŞ SENDİKASI
Genel Başkan: Av. Tuncay DOLU
Emniyet Mah. Kilit Sk. No:14 Yenimahalle/ANKARA
Tel: 0312 229 40 15 Faks: 0312 229 74 43
www.ozagacis.org.tr / info@ozagacis.org.tr

LİMAN-İŞ SENDİKASI
Genel Başkan: Önder AVCI
Sezenler Cad. No: 4/5 Sıhhıye/ANKARA
Tel: 0312 231 74 18 Faks: 0312 230 24 84
www.limanis.org.tr / info@limanis.org.tr

MEDYA-İŞ SENDİKASI
Genel Başkan: Sezai BALLI
Akdeniz Cad. No: 27/2 Anıttepe/ANKARA
Tel: 0312 231 70 06 Faks: 0312 231 70 08
www.medyais.org / medyaiscileri@gmail.com

ÖZ PETROL-İŞ SENDİKASI
Genel Başkan: Kudret ÖRGEL
Esentepe Mah. Anayurt Cad. No:45/16 Kartal/İSTANBUL
Tel: 0216 446 23 32 Faks: 0216 446 23 31
www.ozpetrolis.org.tr / info@ozpetrolis.org.tr

ÖZ MADEN-İŞ SENDİKASI
Genel Başkan: Fahrettin KÜTÜKÇÜ
G.M.K. Bulvarı No: 86 Maltepe/ANKARA
Tel: 0312 231 87 10 Faks: 0312 231 98 89
www.ozmadenis.org

EMEK, DEMOKRASİ, ÖZGÜRLÜK ve
ADALET İÇİN İLERİ

Büyük HAK-İŞ Ailesi

HAK-İŞ EMEK TEMALI FOTOĞRAF YARIŞMASI 1. ÖDÜLÜ KAZANAN FOTOĞRAF
SABAHATTİN ÖZVEREN (DALGALANAN BAYRAĞIMIZ)

"Yememiştir hiç kimse
Elinin emeğinden daha hayırlısını"
diyerek
Şafak gibi alınlara terle yazılmış
Hakkın mutlak ölçüsünü
Elbet benim işçilerim çekecek
Emeğin kutsal direğine.

...

ERDEM BAYAZIT